

2025

Informe de sostenibilidad

1. Empresa
3. Desempeño Social

2. Desempeño Económico
4. Desempeño Medioambiental





1

Empresa

1.1.	Estrategia y Análisis	3
1.2.	Perfil de la organización	4
1.3.	Gobierno	5
1.4.	Ética e Integridad	7

2025 ha sido un año marcado por profundos retos y transformaciones en el sector de las telecomunicaciones y las infraestructuras en España: la resiliencia de las redes ante el apagón eléctrico nacional, la creciente relevancia de la soberanía del dato en un contexto de aceleración de la inteligencia artificial y los movimientos corporativos de gran calado en el mercado.

En este contexto, Axión ha demostrado una vez más su capacidad para responder con solidez en momentos críticos. Garantizamos la continuidad de la difusión audiovisual durante el apagón —el único medio que mantuvo una disponibilidad del 100% en un episodio histórico para el país— y aseguramos el funcionamiento de la red de emergencias de Andalucía, que da soporte a servicios esenciales para toda la región. Al mismo tiempo, seguimos siendo un partner estratégico para los principales operadores de telecomunicaciones en España, impulsando la mejora de cobertura y capacidad 5G, especialmente en zonas rurales, tanto a través de servicios tradicionales de cobubicación como en nuevos ámbitos de crecimiento como las microceldas y la conectividad satelital.

La propia naturaleza de nuestros servicios nos sitúa ya como un actor clave para el progreso económico y social, al contribuir a una España más digital, más conectada y más resiliente. Pero en Axión queremos ir más allá, mantenemos un nivel de exigencia creciente en nuestras políticas y actuaciones ESG, plenamente alineadas con nuestra visión de contribuir a una sociedad mejor. En este sentido, cabe destacar los principales hitos alcanzados en 2025:

1. Hemos renovado la certificación GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark), reafirmando que nuestras prácticas ESG se sitúan en línea con los estándares más exigentes a nivel internacional.

2. Seguimos priorizando el bienestar de nuestros profesionales, con resultados muy positivos en la encuesta de clima laboral, un nivel de absentismo significativamente inferior a la media nacional y una evolución favorable respecto a 2024.

3. Seguimos escuchando activamente a nuestros clientes y buscando de forma proactiva nuevas maneras de aportar más valor a un precio competitivo, logrando un año más excelentes resultados en la encuesta de satisfacción.

4. Mantenemos nuestro compromiso con el desarrollo del talento, promoviendo activamente el convenio suscrito con la Universidad de Sevilla en 2024 y colaborando con diversos centros de formación profesional en Andalucía.

Más allá de las iniciativas que impulsamos de forma continua en nuestro día a día, nos enorgullece haber recibido en 2025 el Premio Luz en la categoría de Trayectoria de Empresa, un reconocimiento que pone en valor nuestras infraestructuras y nuestra contribución al desarrollo de las comunicaciones en Andalucía.

Quiero renovar mi más sincero agradecimiento a nuestro equipo, clientes, proveedores, aliados y a nuestro accionista, Asterion Industrial Partners. Su dedicación y apoyo hacen posible que sigamos avanzando en nuestro compromiso con los principios ESG, al tiempo que mantenemos un sólido desempeño comercial, operativo y financiero.

Queremos apoyarnos en todo lo que hemos construido en los últimos años para seguir ampliando nuestro impacto en todas nuestras dimensiones como compañía —como proveedor, como empleador, como cliente y como partner— en un entorno nacional y global cada vez más disruptivo, donde la estabilidad de la infraestructura es un requisito clave.

Cordialmente.

Araceli García Cuartango



Perfil de la organización

1.2.

Tras la venta de la participación en Axent en octubre de 2025, AXIÓN mantiene su perfil de operador nacional mayorista de infraestructuras y servicios de telecomunicaciones, con más de 25 años de experiencia en el sector.

2025 marca un cambio relevante de estructura de la compañía, con la venta de la participación mayoritaria en Axent a Enagás y así dejando de estar presente en la línea de negocio de redes troncales de fibra.

Cuenta con una plantilla permanente a fin de 2025 de 148 FTE's, distribuidos por 3 centros de trabajo y diferentes bases de operación, estando su sede social en Sevilla donde también cuenta con un Centro de operación de Red (NOC) propio.

Como operador, está especializado en i) Redes de Transporte de Comunicaciones Audiovisuales, ii) servicios de Comunicaciones en Redes Críticas y iii) gestión e integración neutra de infraestructuras de centros para telecomunicaciones, coubicando equipamiento para operadores minoristas, a los que ofrece servicios de supervisión, ingeniería y de mantenimiento 24/7.

Adicionalmente, Axión ofrece conectividad inalámbrica de recintos y espacios públicos a través de la joint venture constituida con Wireless Infrastructure Group (WIG), la sociedad mercantil Iberia Small Cell Networks.

El grupo Axión gestiona a fin de 2025 servicios distribuidos por toda la geografía española a un total de 153 clientes en más de 650 centros de telecomunicaciones

Axión es una entidad fuertemente comprometida con su desempeño social, económico, ético y medioambiental, prestando gran importancia a su impacto en la sociedad. Debido a la naturaleza de su actividad, el impacto medioambiental de los centros de telecomunicaciones distribuidos en zonas urbanas y rurales por todo el país cobra relevancia, si bien es una actividad que no genera emisiones contaminantes por sí misma.

Asimismo, tiene un impacto fundamental en los procesos de incorporación de nuevas tecnologías de la información y la comunicación en zonas rurales o despobladas.

Axión es miembro fundador de la asociación UNIRED, organización sin ánimo de lucro orientada a la defensa de los intereses y al apoyo mutuo de las entidades miembros, y conformada por las empresas que realizan la misma actividad en España, siendo alternativas al operador dominante histórico.

A nivel sectorial y dada su particular fuerte presencia en la comunidad de Andalucía, Axión es miembro de ACUTELAN (Asociación Nacional de Operadores, Infraestructuras de Telecomunicaciones y Televisiones Locales), desde donde maximiza la interlocución con entidades dedicadas a la instalación, mantenimiento e integración de servicios de telecomunicaciones.

Por último, en diciembre de 2019 y continuando hasta la fecha, Axión entró a formar parte de la Asociación DigitalES, la más grande asociación profesional nacional para impulsar la transformación digital, donde están representadas a más de 60 empresas presentes en toda la cadena de valor digital en España, facturando en España el equivalente al 3% del PIB, empleando sus socios a más de 115.000 personas de forma directa en España.

Desde 2021, Axi3n es propiedad 3ntegra del fondo espa3ol de infraestructuras Asterion Industrial Partners, especializado en la inversi3n y gesti3n de activos estrat3gicos en Europa, con un enfoque a largo plazo y orientado a la generaci3n de valor sostenible.

La estructura organizativa de la compa3a se articula en torno a cuatro Direcciones Generales, tres Direcciones T3cnicas y dos Gerencias Generales, apoyadas en un modelo de gesti3n por procesos que garantiza la eficiencia operativa, la calidad del servicio y la adecuada atenci3n a los distintos grupos de inter3s.

El gobierno interno se organiza en dos niveles principales que aseguran la toma de decisiones 3gil y la alineaci3n estrat3gica:

CODIR

3rgano responsable de la direcci3n estrat3gica y la supervisi3n global de la compa3a, integrado por la Presidencia Ejecutiva, las Direcciones y las Gerencias de Legal y Personas, PRL y ESG.

L3DERES

Estructura ampliada de liderazgo que incluye a los miembros del CODIR y al conjunto de Gerencias, facilitando la implementaci3n operativa de la estrategia y la coordinaci3n transversal.

Como refuerzo del modelo de gobernanza, la compa3a cuenta con distintos comit3s permanentes que permiten integrar de forma transversal los criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) en la actividad diaria, promoviendo la gesti3n responsable, el control de riesgos y la mejora continua. Estos comit3s abarcan, entre otros, los siguientes 3mbitos:

SEGURIDAD Y SALUD
SINIESTRALIDAD
SITIOS
GESTI3N DE EMISIONES
CUMPLIMIENTO NORMATIVO
COMPENSACI3N
DEUDA
EMPRESA SALUDABLE
AUDITOR3A
IGUALDAD

Asimismo, el modelo de gobernanza de la compa3a se apoya en un conjunto de sistemas de gesti3n y est3ndares reconocidos internacionalmente que refuerzan la toma de decisiones, la gesti3n de riesgos y la mejora continua. En este sentido, Axi3n dispone de sistemas certificados conforme a las normas ISO 9001 (gesti3n de la calidad), ISO 14001 (gesti3n ambiental) e ISO 45001 (seguridad y salud en el trabajo), que establecen marcos estructurados para el control y seguimiento de los principales impactos y riesgos de la organizaci3n. Complementariamente, la compa3a participa en el 3ndice de sostenibilidad GRESB, referente internacional para la evaluaci3n del desempe3o ESG, e impuls3 durante 2025 la obtenci3n de la certificaci3n del Esquema Nacional de Seguridad (ENS), reforzando as3 sus capacidades de gobierno, gesti3n de riesgos y ciberseguridad. Este conjunto de herramientas y certificaciones contribuye a garantizar una gesti3n responsable, transparente y alineada con las mejores pr3cticas de sostenibilidad.



Organigrama



Ética e Integridad

1.4.

En Axión, reafirmamos nuestro compromiso inquebrantable con la ética y el cumplimiento normativo como pilares fundamentales de nuestra identidad corporativa. Durante 2025, hemos seguido fortaleciendo y profesionalizando nuestro modelo de cumplimiento, consolidando una cultura de integridad que trasciende la mera observancia formal de las normas y se integra en la manera en que tomamos decisiones, gestionamos riesgos y nos relacionamos con todos nuestros grupos de interés.

Nuestro Código de Ética y Cumplimiento Normativo continúa siendo la base sobre la que se estructura todo el programa de Corporate Compliance. Desde 2015, este programa ha evolucionado de forma constante, ampliando su alcance para cubrir cualquier tipo de incumplimiento que pudiera surgir en nuestras operaciones diarias. En 2025, hemos seguido garantizando una aplicación homogénea de los estándares éticos y de cumplimiento en todo el perímetro corporativo. Los principios rectores que nos guían son responsabilidad, respeto, integridad, transparencia y equidad, y son compartidos hoy por la totalidad de las sociedades que integran el Grupo.

Formación y cultura de cumplimiento

Todo el personal de Axión y sus filiales - desde el primer nivel operativo hasta la alta dirección - participa activamente en el mantenimiento de una cultura de integridad. En 2025, el programa formativo sigue orientado a sensibilizar a toda la organización sobre los riesgos penales asociados a la actividad empresarial y el papel que cada persona desempeña en su prevención. Esta formación, de carácter continuo y actualización periódica, se complementa con las campañas de concienciación transversales y las formaciones específicas dirigidas a equipos clave: responsables de ESG, equipos específicos según la exposición al riesgo y cualquier persona con funciones de toma de decisión relevantes desde el punto de vista del riesgo penal o ético.

El programa integra asimismo un sistema de evaluación del desempeño que incorpora objetivos de ESG para toda la compañía,

reforzando el vínculo entre los valores corporativos y el desarrollo profesional de las personas.

Comité de Cumplimiento y gobernanza interna

El sistema de cumplimiento se articula a través del Comité de Cumplimiento, órgano encargado de coordinar el compliance de toda la organización, trabajando en conjunto con la Dirección de forma independiente y autónoma. Este órgano independiente se somete a auditorías anuales por despachos especializados externos, mantiene actualizado nuestro mapa de riesgos y elabora el informe anual de cumplimiento, que es presentado y aprobado por los órganos de administración y los responsables finales del cumplimiento.

Durante 2025, el Comité ha mantenido su actividad regular con reuniones ordinarias periódicas, ha revisado y actualizado el mapa de riesgos incorporando los vectores de riesgo emergentes - entre ellos los derivados del entorno regulatorio europeo en materia de datos e inteligencia artificial - y ha supervisado la integración del programa de compliance en todo el Grupo.

Canal de denuncias

El canal de denuncias, accesible desde la página web de Axión, se ha consolidado como una herramienta eficaz de transparencia y confianza para empleados, colaboradores, proveedores y otras partes interesadas. Cumple con lo establecido en la Ley 2/2023 de protección de informantes, y se ha reforzado su difusión interna para fomentar una cultura de confianza y rendición de cuentas.

En 2025, se han gestionado a través del canal un total de 2 denuncias. Todos los expedientes abiertos han sido debidamente tramitados con plenas garantías de confidencialidad y sin ningún tipo de represalias, habiendo sido archivados en su totalidad tras el correspondiente análisis, sin que se hayan constatado incumplimientos que requirieran medidas correctoras. Este resultado refleja la solidez del marco ético interiorizado por nuestra organización.

Ética digital, gobernanza del dato e inteligencia artificial

En un entorno en el que la digitalización avanza a ritmo acelerado y la inteligencia artificial comienza a integrarse en los procesos de negocio de las infraestructuras de telecomunicaciones, Axión asume que la ética no puede limitarse a las relaciones humanas: debe extenderse también al modo en que la organización gestiona los datos y despliega tecnologías de decisión automatizada.

En 2025, Axión ha iniciado el desarrollo de un marco de gobernanza del dato y uso ético de la inteligencia artificial, alineado con el Reglamento Europeo de Inteligencia Artificial (EU AI Act, en vigor desde 2024) y con los principios de privacidad desde el diseño exigidos por el RGPD. Este marco, cuyo despliegue completo se proyecta para el próximo ciclo, establece los principios de transparencia, no discriminación y supervisión humana como condiciones necesarias para cualquier aplicación de IA en nuestras operaciones. Asimismo, se han reforzado los procedimientos internos de gestión y protección del dato, tanto en lo relativo a la información de clientes y colaboradores como en lo concerniente a los datos generados por las infraestructuras críticas que gestionamos.

Axión entiende que la confianza digital no se declara: se construye con decisiones, protocolos y supervisión. La ética en el dato y en la IA es, para nosotros, la extensión natural de los mismos principios que rigen nuestra conducta como organización: integridad, transparencia y responsabilidad.

Nuestro compromiso con todos

Queremos que nuestros clientes, proveedores y colaboradores encuentren en nosotros un socio con quien construir relaciones basadas en la confianza. En Axión, entendemos que la ética y la integridad no son una obligación, sino una convicción que nos guía en cada decisión y son el fundamento de todas nuestras acciones. Hacemos un llamamiento a nuestros clientes, proveedores y colaboradores a unirse a nosotros en este compromiso con una conducta empresarial ética y responsable. Juntos, podemos construir un futuro más sostenible, equitativo y responsable.

Cumplimiento Normativo

El sistema de Cumplimiento Normativo implementado por Axión no solo busca adherirse a las normativas vigentes, sino también alinearse con las prácticas de mercado más exigentes, asegurando al mismo tiempo la integración de los valores de la compañía. De esta manera, en Axión desarrollamos nuestro programa de Cumplimiento desde una perspectiva de cumplimiento normativo pero también en la misma línea de importancia, el Cumplimiento Ético; consideramos que ambos están profundamente vinculados a todo aquello que pueda afectar a la imagen reputacional de Axión.

El compromiso de Axión con los estándares éticos y legales más elevados no se detiene en los límites de nuestra organización: exigimos a todos los terceros con quienes mantenemos relaciones —proveedores, colaboradores, socios comerciales y cualquier parte de nuestra cadena de valor— la adhesión a los principios recogidos en nuestro Código de Ética y Cumplimiento Normativo como condición inherente a la relación con Axión. Esto demuestra que nuestro compromiso en llevar a cabo nuestra misión social de acuerdo con los estándares éticos y legales más elevados se extiende a todas las áreas en las que operamos y a todos los actores con quienes nos relacionamos.

Actualización de la matriz de riesgos y planes de actuación

Durante 2025, uno de los hitos más relevantes del programa de Cumplimiento ha sido la revisión y actualización en profundidad de la matriz de riesgos de compliance, adaptándola a la realidad actual de la compañía, su DAFO y las oportunidades y amenazas identificadas en el entorno competitivo, regulatorio y operativo en que Axión desarrolla su actividad. Esta actualización no ha sido un ejercicio formal, sino un proceso de reflexión estratégica que conecta directamente el mapa de riesgos con la situación real del negocio. Como novedad significativa respecto a ejercicios anteriores, para los riesgos clasificados con mayor nivel de exposición se han diseñado e implantado planes de actuación específicos, con medidas concretas, responsables asignados y plazos de seguimiento. Este enfoque refuerza la naturaleza preventiva y proactiva del programa de Cumplimiento de Axión, pasando de la mera identificación de riesgos a la gestión activa y estructurada de los



mismos. Asimismo, durante el ejercicio se ha reforzado especialmente la gestión de los riesgos asociados a la ciberseguridad y a la continuidad del negocio, áreas consideradas estratégicas para garantizar la resiliencia operativa de la compañía, la protección de la información y la continuidad de los servicios esenciales que presta a clientes y administraciones públicas.

Tecnología al servicio del cumplimiento normativo

En Axió somos conscientes de que el entorno regulatorio en el que operamos -telecomunicaciones, infraestructuras críticas, protección de datos, ciberseguridad - está en permanente evolución y genera una presión normativa de alta intensidad. Para dar respuesta a este reto de forma rigurosa y eficiente, nos apoyamos en soluciones tecnológicas especializadas que nos permiten monitorizar de manera continua los cambios legislativos y regulatorios de aplicación, evaluar su impacto potencial sobre nuestra actividad y garantizar una respuesta ágil y documentada ante cada nueva obligación.

Este enfoque tecnológico en la gestión del compliance nos permite anticiparnos a los cambios normativos en lugar de reaccionar ante ellos, realizar valoraciones de impacto estructuradas antes de que las nuevas obligaciones entren en vigor, y mantener un registro actualizado del estado de cumplimiento

en cada materia relevante para el Grupo. La integración de la tecnología en nuestros procesos de cumplimiento no es únicamente una palanca de eficiencia: es también una garantía de rigor, trazabilidad y transparencia frente a nuestros grupos de interés.

Asimismo, se han incorporado controles adicionales para asegurar la trazabilidad y supervisión del programa de compliance en su conjunto, incluyendo la revisión y aprobación por parte del órgano de administración de informes anuales de cumplimiento y el seguimiento sistemático de los expedientes gestionados por el Comité de Cumplimiento.

El sistema de Cumplimiento Normativo de Axió se complementa con otras políticas y procedimientos de desarrollo adoptados por la empresa, las cuales están en constante revisión y supervisión para asegurar un estricto cumplimiento de la normativa y el respeto a nuestros valores y filosofía.

Comunicación, confidencialidad y relación con grupos de interés

Uno de nuestros principales objetivos es mantener en todo momento una comunicación clara y honesta con nuestros clientes, proveedores y empleados, promoviendo la confianza mutua. Garantizamos asimismo la confidencialidad y seguridad de la información de nuestros clientes, proveedores y colaboradores, respetando su privacidad en todo momento.



2

Desempeño Económico

- 2.1. Resultados período
- 2.2. Presencia en el Mercado

11

12

Resultados período

2.1.

La cifra de negocio global de Axión + Axsite ascendió a 38,4 M€ (36,8 M€ en 2024), con un nivel de inversiones realizadas en el período de 2,8 M€ (4,7 M€ en 2024), y un resultado bruto de explotación ("ebitda") de 14,7 M€ (14,5 M€ en 2024), alcanzando un margen del 38% sobre ventas. Para 2026 Axión planea objetivos realistas, concentrándose en una continuidad en el desarrollo del negocio.

Axión - Axsite K€	2025
VENTAS TOTAL	38.350
EBITDA AJUSTADO <i>(Excluyendo one-offs)</i>	14.675
MARGEN EBITDA	38,3%
CAPEX	2.836

38,4 M€

Negocio Global

2,8 M€

Inversiones

14,7 M€

EBITDA

38%

Margen sobre ventas

Presencia en el Mercado

2.2.

Televisión

Axión presta el servicio integral de difusión del múltiplex autonómico de televisión en la Comunidad de Andalucía, dando servicio a los programas de Radio Televisión de Andalucía (RTVA) y a un canal privado, superando el 98% de cobertura de población de dicha Comunidad. También difunde el 30% de los programas de TDT local en Andalucía.

La oferta de Axión para el mercado de TV incluye la difusión en sus centros, así como transporte de contribución, la gestión de cabeceras y servicios interactivos (HbbTV), así como servicios específicos de Ingeniería, Operación y Mantenimiento (24/7). En total, Axión gestiona 1.078 servicios de difusión (programas operados en todos los múltiplex en servicio) y 20 de coubicación de transmisores, a fin de 2025.

1.078

Servicios de difusión

20

Servicios de coubicación
transmisores

Radio

La compañía tiene una especial presencia en el mercado de Radio, siendo el primer operador nacional de redes técnicas de FM privada, según el número de frecuencias en el aire licenciadas en España.

A nivel nacional, su mayor cliente es PRISA MEDIA, el radiodifusor de mayor audiencia nacional. En Andalucía, presta el servicio integral a los programas de Canal Sur Radio, manteniendo en esta región la mayor presencia en cuanto a radio pública regional, ya que la Radio Televisión de Andalucía tiene el mayor número de servicios de difusión en comparación con el resto de CCAA.

492

Servicios de difusión

111

Servicios de coubicación

Operadores de Telecomunicaciones

Como operador neutro de infraestructuras de telecomunicaciones presta servicios de coubicación, conectividad y cobertura móvil en zonas de gran afluencia de público. Además, Axión cuenta con un amplio porfolio de servicios contribuyendo al desarrollo de las Telecomunicaciones en España". Axión pone a disposición de sus clientes más de 600 emplazamientos de diferentes tipologías, desde centros urbanos ubicados en las cubiertas de las principales ciudades y pueblos de España, hasta torres de telecomunicaciones de hasta 130 mts de altura.

Nuestra infraestructura robusta y resiliente garantiza la continuidad, disponibilidad y calidad de los servicios de comunicación, incluso ante fallos o desastres naturales, aportando redundancia en los servicios críticos. Mecanismos de recuperación rápida, monitoreo continuo, altos estándares de seguridad y capacidad de adaptación a nuevas tecnologías y necesidades operativas.

De esta manera, aseguramos la prestación ininterrumpida de servicios esenciales, fortaleciendo la confiabilidad de las comunicaciones y la capacidad de respuesta de organizaciones y comunidades frente a situaciones adversas.

Grupos electrógenos, sistemas de climatización y energía, una infraestructura robusta, con una ubicación estratégica, factores relevantes para el apoyo al desarrollo tecnológico que estamos viviendo, que hacen de Axión una empresa relevante en el sector de las telecomunicaciones en España.

Nuestros *servicios*

- Coubicación de operadores.
- Conectividad mediante fibra óptica o radioenlace.
- Cobertura móvil indoor en zonas de gran afluencia de público.
- Sector del satélite, nuevos Gateways para el desarrollo de satélites LEO.
- Small Cells.
- Redes Macros.
- Sistemas DAS.

Durante el ejercicio, la compañía ha continuado fortaleciendo su posición como operador y gestor de infraestructuras de telecomunicaciones, participando en proyectos clave para el desarrollo de la conectividad. Asimismo, ha impulsado soluciones avanzadas de cobertura móvil indoor mediante sistemas distribuidos de antenas (DAS), contribuyendo a garantizar la disponibilidad y calidad de los servicios de comunicaciones en espacios de elevada concentración de usuarios y actividad económica.

Gestión de dos sistemas DAS activos en España, que permiten a los operadores móviles ofrecer cobertura y conectividad en espacios de alta afluencia, prestando servicio a más de 25 millones de personas al año y cubriendo una superficie superior a 250.000 m² (CC Lagoh Sevilla y CC Vialia Estación de Vigo).



Redes de emergencia

Axión ha completado con éxito el despliegue de la red de Empresa Municipal de Aguas de Córdoba (EMACSA), conectando la red de centros de abastecimiento de agua potable y la gestión de los centros de tratamiento de agua residual de diferentes poblaciones de la provincia de Córdoba. Actualmente en mantenimiento.

También Axión completó el despliegue de la red provincial del Consorcio de Bomberos de Cádiz, culminando con éxito las comunicaciones de múltiples grupos organizados por parques y zonas, así como la integración de la red desplegada, de forma independiente, en el túnel de cercanía de ADIF en Cádiz.

Las redes de emergencias de Axión continuaron en servicio y permitiendo las comunicaciones entre los operativos críticos durante el apagón de abril de 2025, demostrando la fiabilidad de las mismas y el valor de las infraestructuras de alta disponibilidad sobre las que se sustentan.

Motivado por este acontecimiento, estos clientes han iniciado nuevos proyectos para refuerzo de sus redes de emergencias y despliegue de nuevas redes, tomando relevancia de la importancia de las redes privadas.

Las soluciones de Axión para redes críticas se basan en DMR, TETRA y LTE/5G privado y su mayor valor está en un grupo humano con alta cualificación, en la colaboración con fabricantes del sector en alta gama, en la disponibilidad de laboratorio e instrumental propio así como de un Centro de Operación de Red para atención de incidencias 24x7.

Monitorización de redes

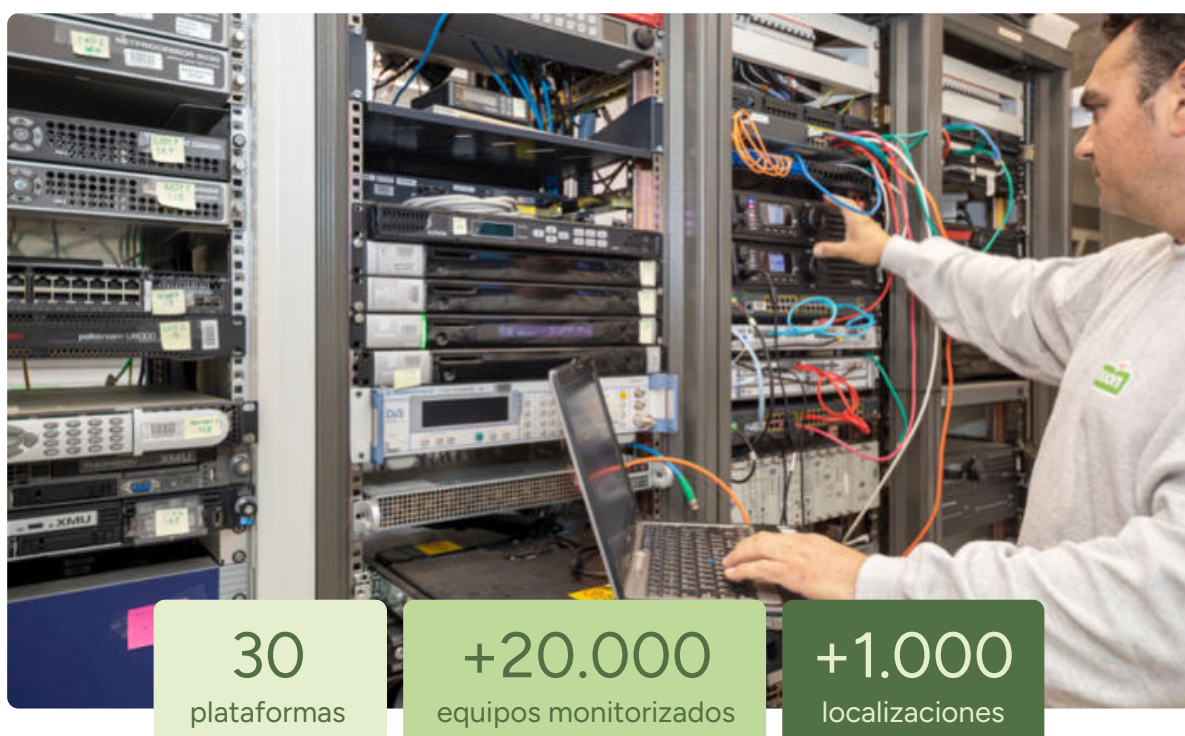
La monitorización y supervisión remota de infraestructuras y servicios continúa siendo una línea estratégica de actuación para la compañía. La mejora continua de las capacidades de supervisión, diagnóstico y gestión a distancia permite anticipar incidencias, optimizar la operación de las redes y reducir la necesidad de desplazamientos e intervenciones presenciales. Esta evolución contribuye a una mayor eficiencia operativa y a la reducción de la huella de carbono asociada a la actividad, favoreciendo un modelo de gestión más sostenible y alineado con los objetivos de digitalización y eficiencia energética.

El año 2025, se han introducido nuevas mejoras en nuestra plataforma de monitorización global de nuestros servicios, actualizando políticas de ciberseguridad avanzadas, en concreto la adaptación a la normativa ENS, donde se ha sometido al proceso de certificación.

Destacar la evolución de la plataforma de control de los sistemas desplegados en el proyecto REJA (Red de Emergencias de la Junta de Andalucía), así como la ampliación de los sistemas de monitorización de centros de la red de Axent.

También reseñable la actualización de los visores clientes para nuestros principales clientes de broadcast, donde se facilita información en tiempo real a usuarios de las distintas administraciones.

Tenemos 30 plataformas en producción donde se monitorizan más de 20.000 equipos en más de 1.000 localizaciones.





3

Desempeño Social

3.1.	Prácticas laborales	17
3.2.	Cumplimiento normativo	37
3.3.	Clientes	38

Prácticas laborales

3.1.

Políticas laborales

EMPLEO

A 31 de diciembre de 2025, el equipo humano de Axión estaba compuesto por 148 personas. La plantilla presenta una distribución de género del 17% de mujeres y del 83% de hombres. La menor representación femenina está vinculada principalmente al peso de las áreas de Operaciones y Mantenimiento, tradicionalmente masculinizadas debido a la baja presencia de mujeres desde las etapas formativas en el sector Telco.

Durante el año 2025, el 98% de la plantilla ha estado contratada de forma indefinida, mientras que el 2% corresponde a contratación temporal bajo la modalidad de sustitución, especialmente motivada por incremento de la paternidad y la maternidad en la Compañía. La Compañía mantiene su apuesta por el empleo estable, priorizando la contratación indefinida, lo que favorece un entorno laboral sólido y relaciones profesionales de continuidad.

Las medidas destinadas a facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, especialmente en lo relativo al cuidado de

menores, son utilizadas de forma equilibrada por toda la plantilla, sin diferencias significativas en su uso.

En materia de discapacidad, Axión cumple con la normativa vigente e integra en su estrategia los principios de diversidad e inclusión como pilares fundamentales de su cultura corporativa.

La plantilla presenta una edad media de 44 años. El 47% de las personas se sitúa en la franja de entre 41 y 51 años, mientras que el 27% es menor de 41 años, de los cuales un 12% tiene entre 20 y 30 años. Por su parte, el 17% de la plantilla supera los 55 años, configurando un equilibrio generacional que aporta valor al conjunto de la organización.

En cuanto a la antigüedad, más del 51% de la plantilla cuenta con más de 15 años en la compañía, mientras que el 37% tiene una antigüedad igual o inferior a 5 años, lo que refleja una combinación de experiencia consolidada e incorporación de talento reciente.



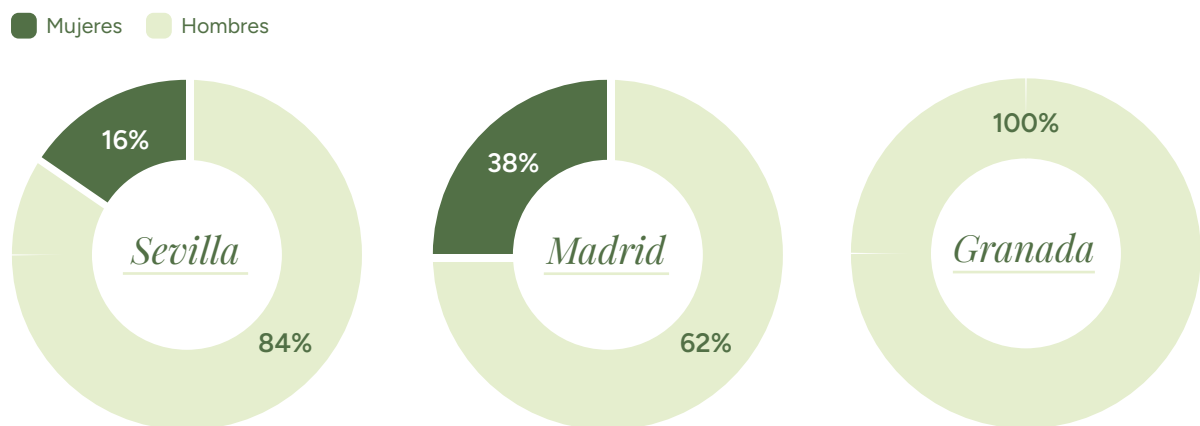
El CODIR cuenta una representación del 37,5% de mujeres.

intereses y motivaciones individuales. Asimismo, la compañía fomenta la movilidad funcional, ofreciendo oportunidades para el cambio de área o departamento y el enriquecimiento de los perfiles profesionales.

Axión promueve activamente la promoción interna mediante la publicación de vacantes entre su plantilla, priorizando a aquellas personas con un desempeño destacado. Este enfoque facilita el desarrollo profesional, alineado con los

En cuanto a la distribución geográfica, el centro de Sevilla concentra el 68% de la plantilla, mientras que el 32% restante se reparte entre los centros de Madrid y Granada. En conjunto, Andalucía concentra el 85% del empleo.

Distribución por género en cada centro de trabajo



RELACIONES LABORALES

A través de su Código Ético, Axión define los valores, principios y normas de conducta que orientan la actuación profesional de todas las personas que forman parte de la organización.

La compañía dispone de representación legal de las personas trabajadoras en la totalidad de sus centros de trabajo, promoviendo un diálogo permanente y constructivo con la plantilla.

Durante 2024 se formalizó el V Convenio Colectivo de Axión, cuya vigencia se extiende hasta el 31 de diciembre de 2027. Este acuerdo proporciona un marco estable para las relaciones laborales, reforzando la seguridad jurídica y contribuyendo a un entorno de colaboración y estabilidad a largo plazo. El convenio, de aplicación en todos los centros de trabajo de la compañía y publicado en el Boletín Oficial del Estado (BOE), incorpora avances en materia de conciliación de la vida personal y profesional, así como mejoras en las condiciones laborales que amplían los derechos reconocidos por la normativa vigente. Estas medidas fortalecen la capacidad de Axión para atraer, desarrollar y fidelizar el talento, favoreciendo al mismo tiempo la competitividad, el compromiso y la productividad de la organización.

Entre las principales medidas contempladas en el Convenio destacan las siguientes:



Actualizaciones
salariales anuales.



Mejoras en materias de
permisos retribuidos.



Derecho a la
desconexión digital.



Nuevo sistema de horas
extras. Reconocimientos
de 24 y 31 de diciembre
como festivos.



Téletrabajo.



Actualización del paquete
de retribución especie:
seguro médico, seguro de
vida, tickets restaurante y
cheque guardería.

Género, Diversidad e Igualdad de oportunidades



Para Axión es prioritario fomentar la igualdad de oportunidades y la diversidad, manteniendo un entorno basado en el respeto, la escucha activa y el diálogo permanente. En este sentido, la compañía presta especial atención al cumplimiento de los objetivos en materia de igualdad de género y a la inclusión de las personas con discapacidad.

En 2025, la plantilla ha estado compuesta por un 83% de hombres y un 17% de mujeres. Cabe destacar que el 100% de las mujeres cuenta con contrato indefinido, lo que pone de manifiesto el compromiso de la compañía con la estabilidad del empleo y la igualdad de oportunidades.

Desde el año 2019, Axión es firmante de la Carta de la Diversidad, iniciativa promovida por la Comisión Europea y el Ministerio de Igualdad, compromiso que ha sido renovado hasta 2027.

La adhesión a esta iniciativa, de carácter voluntario, refuerza el compromiso de la organización con los principios de igualdad de oportunidades, no discriminación, fomento de una cultura inclusiva, conciliación de la vida personal y laboral, y sensibilización en materia de diversidad. Estos principios no solo se aplican en el ámbito interno, sino que también se promueven en la relación con clientes, colaboradores y proveedores, extendiendo así el compromiso de Axión más allá de la propia organización.

Axión cuenta con su II Plan de Igualdad vigente, mediante el cual se refuerza el desarrollo de políticas y medidas orientadas a garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, evitando cualquier tipo de discriminación directa o indirecta por razón de sexo. Este compromiso se alinea con lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres

y hombres, que reconoce la igualdad como principio estratégico en la gestión de personas. Entre las medidas implantadas, recogidas tanto en la política de personas como en el Convenio Colectivo, destacan:

Mejora de los permisos retribuidos respecto a lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores.

Posibilidad de acumulación del permiso de lactancia.

Equiparación de las parejas de hecho al matrimonio a efectos de beneficios laborales.

Complemento hasta el 100% de la prestación por maternidad y paternidad.

Flexibilidad horaria en la entrada y salida, así como en el tiempo de pausa para la comida, y establecimiento de jornada continuada todos los viernes.

Implantación de sistemas de retribución flexible (seguro médico, seguro de vida, ticket restaurante y cheque guardería).

Posibilidad de trabajo a distancia.



Axión mantiene una estrecha colaboración con la Fundación Adecco con el objetivo de impulsar políticas de diversidad, inclusión social e igualdad de oportunidades.

En este contexto, el Día Internacional de la Mujer, celebrado el 8 de marzo, constituye una fecha de especial relevancia para sensibilizar sobre la igualdad de oportunidades en la participación de la mujer en el mercado laboral y en la sociedad.

En 2025, Axión volvió a sumarse a la iniciativa impulsada por la Fundación Adecco con motivo de la Semana de la Mujer, celebrada bajo el lema “La luz del empleo”, contribuyendo a la visibilización del empleo como herramienta clave para la inclusión social.

Gracias al proyecto Empleo para todas de la Fundación Adecco, en 2024 se acompañó a 8.512 mujeres en situación de vulnerabilidad, ofreciéndoles apoyo psicosocial, impulsando su desarrollo competencial y facilitando servicios de orientación, intermediación laboral y seguimiento continuo para favorecer su plena inclusión en el mercado de trabajo. Como resultado, 1.989 mujeres accedieron a un contrato laboral.

Mediante su participación en estas iniciativas, Axión contribuye a generar un impacto positivo en la sociedad, apoyando la empleabilidad de mujeres en situación de especial vulnerabilidad y reforzando su compromiso con la construcción de un entorno más inclusivo e igualitario.



Durante el año 2025, Axió ha continuado su colaboración con la Fundación Adecco, desarrollando diversas iniciativas orientadas a la sensibilización en materia de inclusión social de las personas con discapacidad, así como su adhesión a campañas de comunicación relacionadas con la salud mental.

En este marco, con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, celebrado el 3 de diciembre, la compañía participó en el proyecto de sensibilización Realidades Diferentes, una iniciativa impulsada por la Fundación Adecco que tiene como objetivo visibilizar la realidad de millones de personas con discapacidad en todo el mundo.

Axión mantiene una firme apuesta por la contratación social como parte de su compromiso con la generación de valor compartido y el desarrollo de una actividad empresarial responsable. En este contexto, la compañía colabora con UNEI en la realización de actividades de almacenamiento, configuración e instalación de equipos y dispositivos de telecomunicaciones, integrando criterios sociales en su cadena de valor.

Esta colaboración ha permitido la creación y consolidación de un equipo de profesionales altamente cualificados, contribuyendo al desarrollo de capacidades técnicas especializadas y favoreciendo la inclusión laboral de colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo.

Gracias a los proyectos de telecomunicaciones para redes de emergencias que Axión lidera en Andalucía, UNEI ha generado 23 puestos de trabajo estables, de los cuales el 80 % están ocupados por personas con discapacidad. Este impacto pone de manifiesto la capacidad de los proyectos tecnológicos para actuar como motores de cohesión social, promoviendo oportunidades laborales de calidad y contribuyendo a una sociedad más inclusiva.

A través de iniciativas como esta, Axión reafirma su compromiso con los principios de sostenibilidad y responsabilidad social, impulsando un modelo de crecimiento que combina la excelencia tecnológica con la creación de oportunidades para las personas y el desarrollo del territorio en el que opera.

Acciones sociales de inserción laboral

Axión está comprometida con la generación de oportunidades de empleo y con la inserción laboral de las nuevas generaciones. En este sentido, colabora estrechamente con la Administración y con instituciones académicas, facilitando prácticas y becas a estudiantes y titulados de formación profesional y universitarios.

Durante el año 2025, un total de 20 personas realizaron prácticas y becas en Axión, procedentes de distintos centros educativos, principalmente del entorno local, contribuyendo así a la generación de empleo de calidad en las áreas en las que la compañía desarrolla su actividad.



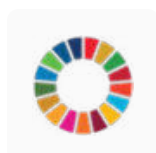
En el marco del Proyecto Academia Axión, la compañía se marcó como objetivo para 2024 duplicar el número de participantes respecto a 2023 (6), objetivo que fue alcanzado con éxito. Durante 2025, esta tendencia se ha consolidado con la incorporación de 20 participantes. Esta iniciativa se ve aún más reforzada en 2025 con la inclusión dentro de la plantilla de personal que realizó previamente sus prácticas en Axión.

Durante año 2025 Axión ha acogido en sus centros de trabajo las visitas de estudiantes procedentes de distintos centros educativos. Entre ellas, destaca la visita del alumnado de la Escuela de Ingeniería de Telecomunicación de la Universidad de Sevilla, reforzando así el vínculo con el entorno académico y acercando la realidad del sector a las nuevas generaciones.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

A través de las distintas colaboraciones e iniciativas desarrolladas, Axión contribuye activamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), evidenciando su compromiso con un desarrollo sostenible e inclusivo. En particular, la compañía contribuye a los siguientes objetivos:



1. FIN DE LA POBREZA

3. SALUD Y BIENESTAR

5. IGUALDAD DE GÉNERO

8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

13. ACCIÓN POR EL CLIMA

Convenio de colaboración con la Universidad de Sevilla



En 2025, Axión formalizó un acuerdo de colaboración con la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la Universidad de Sevilla con el propósito de contribuir al impulso de los estudios de Grado y Máster en Ingeniería de Telecomunicación. Este convenio establece un marco de cooperación estable que se articula en torno a tres ámbitos de actuación: la formación académica, la investigación y el desarrollo, y la divulgación y transferencia de conocimiento.

En el marco de esta colaboración, profesionales de Axión participaron durante 2025 en la docencia de la asignatura Proyectos de Sistemas de Telecomunicación, impartida en el cuarto curso del Grado en Ingeniería de las Tecnologías de Telecomunicación. Esta iniciativa permitió acercar al alumnado la realidad del sector y favorecer la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos durante su formación académica.

A través de estas acciones, Axión reafirma su compromiso con el desarrollo del talento, contribuyendo a la formación de futuros profesionales del ámbito tecnológico y fomentando la conexión entre el entorno universitario y la realidad empresarial.

Asimismo, dentro de este convenio de colaboración, se convocó la primera edición del Premio Axión a Trabajos Fin de Grado (TFG) y Trabajos Fin de Máster (TFM) relacionados con el sector de las telecomunicaciones.

Esta iniciativa tiene como objetivo reconocer la excelencia académica, la innovación y la capacidad de transferencia al mercado de los proyectos desarrollados por el estudiantado. Los trabajos candidatos abarcan ámbitos estratégicos para la compañía y para la transformación digital de la sociedad, como las telecomunicaciones, la radiodifusión digital, las tecnologías 5G y las redes de emergencias.

Con este programa, Axión impulsa la investigación aplicada, favorece la generación de conocimiento y fortalece la colaboración entre universidad y empresa como motor de innovación y desarrollo tecnológico sostenible.



Escucha activa, comunicación interna y participación de las personas



La participación activa de las personas trabajadoras constituye un elemento clave en el modelo de gestión de Axión. Con el objetivo de fortalecer el compromiso, favorecer la escucha activa y promover una cultura organizativa basada en la transparencia y la colaboración, durante 2025 la compañía llevó a cabo una encuesta de clima laboral dirigida a toda la plantilla.

Esta iniciativa permitió conocer de forma directa la percepción de las personas empleadas sobre diferentes aspectos de la organización, identificar áreas de mejora y recoger propuestas orientadas a seguir construyendo un entorno de trabajo más participativo, motivador y alineado con las expectativas de los equipos.

A partir de los resultados obtenidos, Axión puso en marcha un plan de acción específico centrado en el fortalecimiento de la comunicación interna y en la mejora de los canales de información y diálogo entre la organización y las personas trabajadoras. Entre las principales iniciativas

desarrolladas destacan la creación de una newsletter corporativa mensual, concebida como un espacio para compartir información relevante sobre la actividad de la compañía, proyectos estratégicos, logros, novedades organizativas y contenidos de interés para la plantilla.

Asimismo, se implantó un ciclo de sesiones informativas trimestrales lideradas por la Dirección, abiertas a toda la plantilla, con el propósito de reforzar la transparencia, facilitar el conocimiento de los principales hitos y objetivos de la organización, y generar espacios de comunicación bidireccional que fomenten la participación y el intercambio de ideas.

Mediante estas iniciativas, Axión refuerza su compromiso con una cultura corporativa basada en la cercanía, la escucha y la implicación de las personas en la vida de la compañía, promoviendo un entorno de confianza que contribuye al bienestar, la cohesión y el compromiso de los equipos.

Seguridad y Salud

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN

Axión tiene implementado y desarrollado un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales **integrando** las siguientes premisas:

Tanto la prevención como la calidad, empiezan con el **compromiso de la dirección**, condición necesaria para el éxito del sistema.

Es un proyecto permanente, en constante proceso de **mejora continua**. Por ello resulta fundamental el disponer de indicadores que faciliten la toma de decisiones.

Con la base en la **actuación preventiva** frente a la acción reparadora.

Los criterios preventivos de riesgos laborales están presentes en toda la actividad de la compañía. Los **responsables de proyecto** tienen un rol esencial para el correcto desarrollo de los servicios que presta la compañía y en la coordinación con las contratas.

Los distintos sistemas (Seguridad y Salud, Calidad y Medio Ambiente) son **tarea de todos**, todos tenemos un papel que desempeñar en beneficio de la eficacia de los sistemas.

La **formación y sensibilización** resulta esencial para la adquisición de nuevas capacidades, habilidades y conocimientos, así como el comportamiento favorable y el desarrollo de unos sólidos valores.

Todo ello se enmarca en la Política de Prevención de Riesgos Laborales del Grupo Axión, que establece los principios y compromisos de la organización en materia de seguridad y salud laboral, promoviendo la mejora continua de las condiciones de trabajo y la integración de la prevención en todos los niveles de la actividad empresarial.



El Plan Anual de Acción Preventiva (PAAP) el documento maestro que recoge las distintas actividades a ejecutar, con identificación de los responsables que la llevarán a cabo, los costes asociados y el plazo temporal. Un total de 46 han sido las actividades que se planificaron y desarrollaron en el pasado año en diferentes ámbitos como el desarrollo de documentación del sistema, el control de riesgos, la promoción de la salud, la coordinación de actividad empresarial, la formación y la sensibilización, entre otros.

Hemos de destacar los siguientes hitos:

Sesiones formativas

Durante 2025 se ha seguido dando cumplimiento a la ley 31/95 de PRL, habiéndose impartido más de 1300 horas lectivas entre formaciones de Convenio de metal, reciclajes Telco, PEMP, conducción efectiva, etc.

Auditorías a Proveedores

Un total de 30 Auditorías han sido realizadas a clientes y proveedores (campo y documental) durante 2025 donde se ha podido verificar el grado de cumplimiento PRL.

UNE-EN ISO 45001:2023

Renovación certificado en agosto de 2025 "Grupo Axión"

Control de Accesos a tiempo real en centros Axión

100% implantando en 2025 siendo los resultados satisfactorios.
www.e-coordina.es

E-Coordina

En 2019 y continuando en 2025 se implantó un Software que ayuda a dar cumplimiento al RD 171/2004 de Coordinación de Actividades Empresariales entre Axión y sus colaboradores. Actualmente nos encontramos en el rango de 3000 a 5000 de elementos subidos a plataforma.

Entrega de Equipos contra Altas Temperaturas

Se mantiene la entrega de equipos, cremas solares, a consecuencia del alto nivel de consciencia ante las altas temperaturas.

RD 1029/2022 de 20 de Diciembre

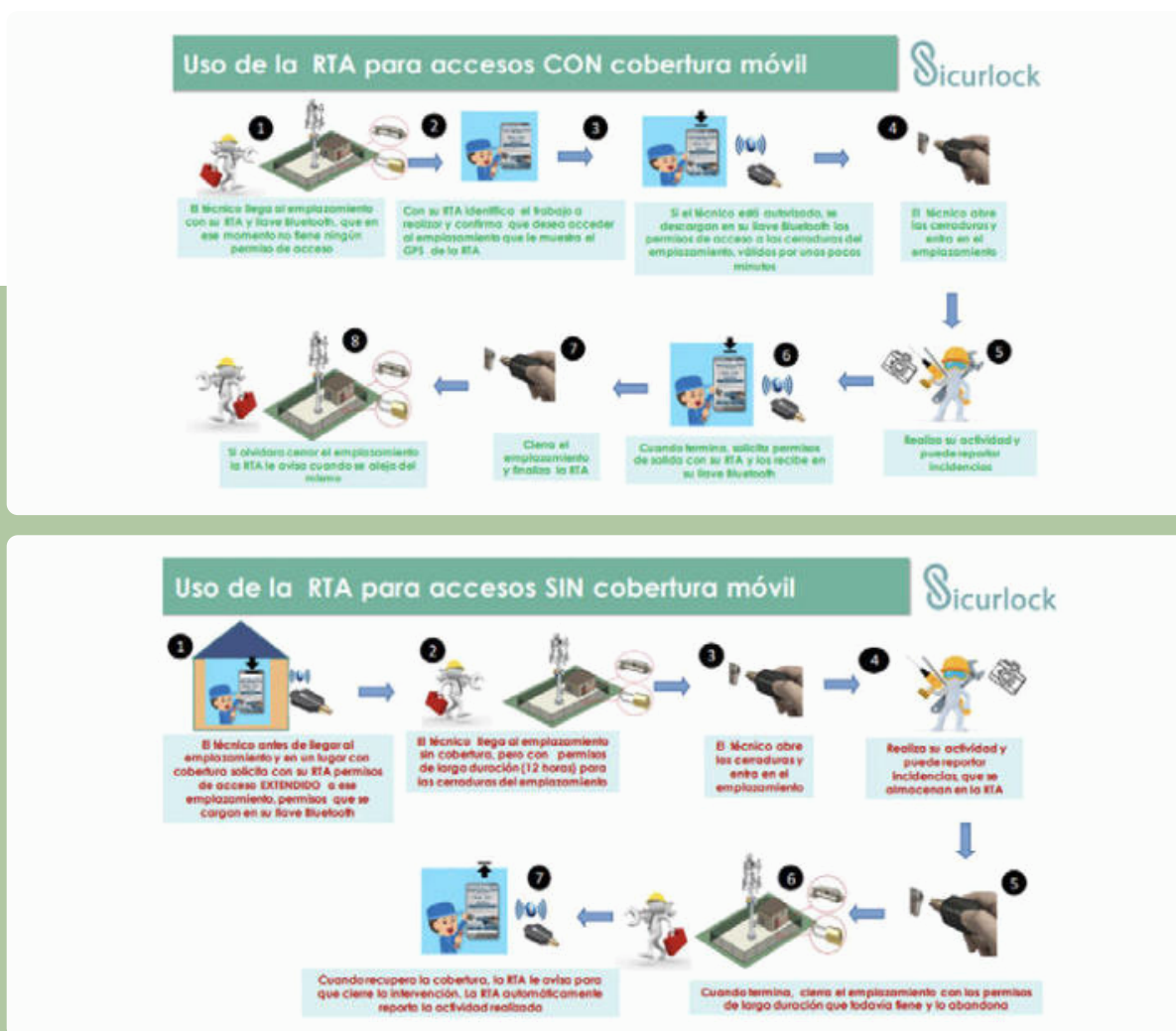
Por el que se aprueba el Reglamento sobre la protección de la salud contra los Riesgos derivados de la exposición a radiaciones ionizantes (Gas Radón).

RD 487/2022, de 21 de Junio

Por el que se establecen los requisitos sanitarios para la prevención y el control de la legionelosis.(última actualización 3/7/2024).

Desde 2023 y hasta la fecha Axi3n junto a **E-COORDINA** y **SICURLOCK** (Proveedor en Espa1a de la soluci3n de cerraduras electr3nicas "Locken") han implantado con 3xito el control de acceso a tiempo real en centros cumpli3ndose el objetivo de verificar a tiempo real que trabajador y empresa **cumplen con los requisitos de PRL** de la compa1a, habilit3ndole el acceso en caso afirmativo o deneg3ndole en caso de incumplimiento.

La implantaci3n del sistema **SIRTA** (Sicurlock Integrated Real Time Access), compuesto por una aplicaci3n para smartphone y una plataforma web de gesti3n, ha permitido optimizar los procesos de control de accesos y coordinaci3n de actividades empresariales, fortaleciendo la supervisi3n en materia de **Prevenci3n de Riesgos Laborales** y la gesti3n documental de trabajadores, proveedores y clientes. Estas mejoras han contribuido a una gesti3n m3s eficiente, segura y trazable de las actividades desarrolladas en nuestros centros.



V3deo de configuraci3n y uso →

Gu3a r3pida →

CERTIFICACIÓN Y RENOVACIÓN UNE-EN ISO 45001:2023 —
SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
REQUISITOS CON ORIENTACIÓN PARA SU USO

En 2025, se vuelve a la renovar la certificación con éxito.

La adopción de un sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo tiene como objetivo permitir a una organización proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo y mejorar continuamente su desempeño de la Seguridad y Salud en el trabajo.

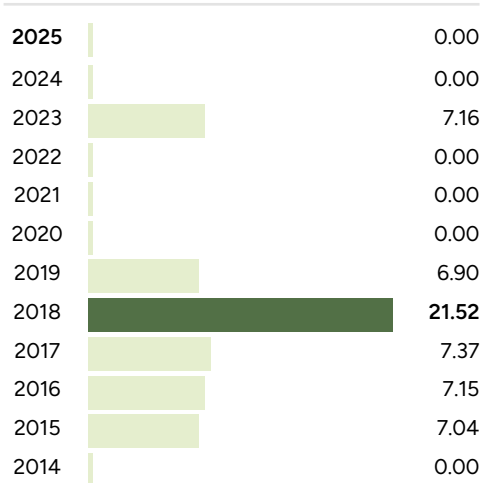


SINIESTRALIDAD LABORAL.
OBJETIVO 2025: CERO ACCIDENTES

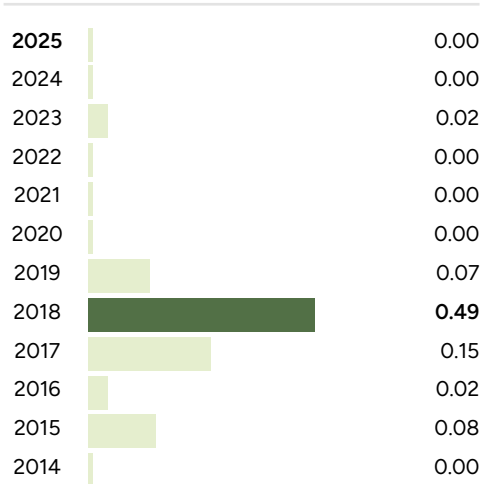
Construir una cultura de seguridad, orientada al objetivo de cero accidentes, no es un trabajo sencillo, siendo también resultado de una acción continuada en el tiempo. Requiere además alinear a toda la empresa para que cada uno de sus empleados trabaje en pro de la seguridad, es decir, conseguir una integración efectiva de la prevención de riesgos laborales en todas sus actividades. Factores que ayudan a este objetivo y que queremos destacar es el liderazgo ejercido por la Dirección de la Compañía, Coordinadora del Área de PRL y los mandos intermedios y la cada vez mayor sensibilidad de la plantilla a estas cuestiones.

Podemos afirmar sobre el índice de incidencia, que se observa una siniestralidad prácticamente nula, con un único repunte en 2023. La vuelta a valores cero en 2024–2025 indica un control efectivo de los riesgos y una correcta implantación de medidas preventivas. La gravedad es prácticamente nula en los últimos años, no habiendo impacto significativo en pérdidas de jornada.

Índice de incidencia



Índice de gravedad



VIGILANCIA DE LA SALUD

El término “vigilancia de la salud de los trabajadores” engloba una serie de actividades, referidas tanto a individuos como a colectividades y orientadas a la prevención de riesgos laborales, o, en otras palabras, a **preservar la salud y prevenir la enfermedad**.

El principal propósito de la vigilancia de la salud es **conocer y comprender mejor el impacto que el trabajo tiene sobre la salud de los trabajadores**, de tal forma que genere información que oriente a la toma de decisiones para mejorar las condiciones de trabajo. Por otra parte, la vigilancia posibilita que se identifiquen, tan pronto como sea posible, los efectos adversos sobre el bienestar físico y mental, y así poder evitar la progresión hacia un ulterior daño para la salud más importante.

La **vigilancia de la salud** en Axión cumple con los siguientes requisitos, pudiéndose afirmar que es protocolizada, específica, garantista, con voluntariedad condicionada e información individualizada, confidencial, ética, de contenido ajustado, realizada por personal competente, planificada, sistemática, documentada, gratuita y participada.

Contar con una buena salud influye muy positivamente en el **estado físico, psíquico y emocional** de los trabajadores. El estudio epidemiológico ha servido como fuente de análisis para definir el proyecto de **Empresa Saludable** de la compañía, por lo cual la participación activa generalizada de la plantilla facilita la toma de decisión.

Axión ha vuelto a ofrecer a los empleados mayores de 45 años, la prueba del **antígeno prostático específico (PSA)**, para de esta forma poder prevenir el cáncer de próstata.

También se ha mantenido el protocolo médico específico para los trabajadores del departamento de mantenimiento expuestos a **radiaciones no ionizantes**.

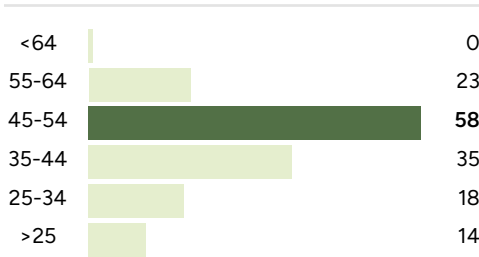


El porcentaje de realización se considera **Óptimo**

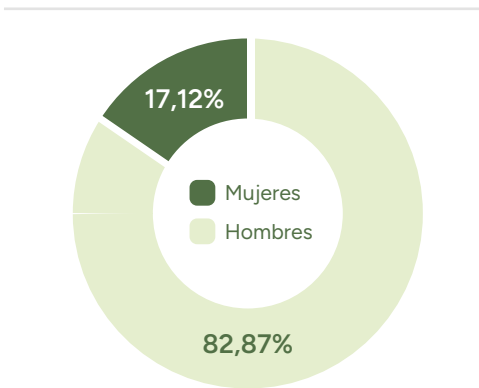


Edad media: **43 años**

Distribución de los exámenes de salud según edad



Distribución de los exámenes de salud según sexo



Resultado de la Valoración de la *Integración Preventiva* de la Empresa:

✓ **Correcta**



Los tipos principales de RRMM que se han ofrecido a los trabajadores han sido:



Examen de Salud Inicio incorporación Puesto de Trabajo.



Examen de Salud periódico.



Examen de Salud asignación de tareas con nuevos riesgos.



Examen de Salud por cambio de puesto.



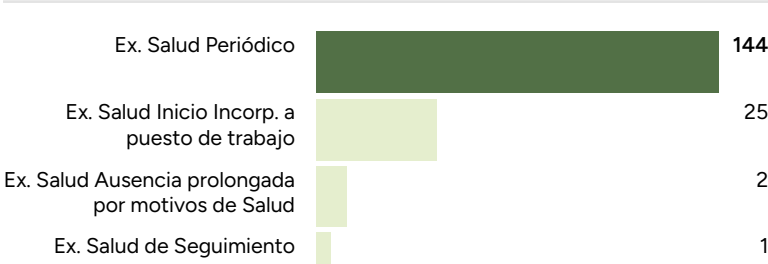
Examen de Salud ausencia prolongada por motivos de Salud.



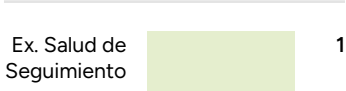
Informe de asesoramiento con RRMM.

A continuación, se indican los RRMM realizados en la empresa clasificadas por el tipo de examen y número sobre el total realizado:

Tipos de exámenes de salud



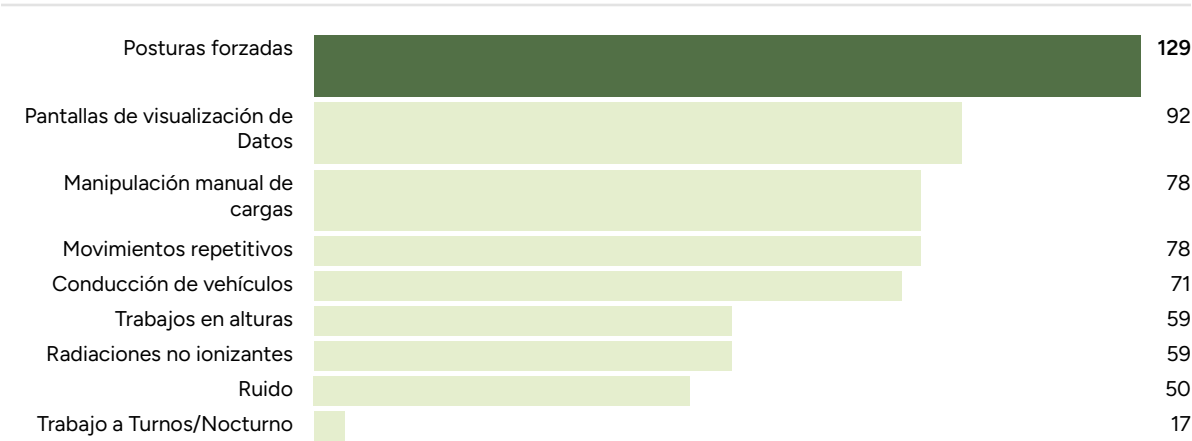
Otras actuaciones





Los protocolos aplicados de forma global por el total de puestos son los siguientes:

Protocolos aplicados



RD-Ley 4/2023, de 11 de mayo Real Decreto-ley 4/2023, por el que se adoptan medidas urgentes en materia agraria y de aguas en respuesta a la sequía y al agravamiento de las condiciones del sector primario derivado del conflicto bélico en Ucrania y de las condiciones climatológicas, así como de promoción del uso del transporte público colectivo terrestre por parte de los jóvenes y prevención de riesgos laborales en episodios de elevadas temperaturas y **MODIFICACIÓN RD 486/97** Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

Para dar cumplimiento a este RD que se elaboró y publicó en 2023, AxióN elaboró una Ficha Informativa **FI-330 “Medidas Preventivas por altas Temperaturas”**.

Esta ficha complementa a la ya existente Instrucción de Trabajo **IT-063 “Trabajos en Condiciones Meteorológicas Adversas”**.



MEDIDAS PREVENTIVAS ALTAS TEMPERATURAS

Como medida preventiva frente a altas temperaturas, continuamos con la entrega a todo el personal de **O&M de Protector Solar ISDIN FPS 50**.

Este año además incorporamos:

Botellas de agua de gran capacidad para mantener agua refrigerada durante toda la jornada laboral.

Neveras portátiles en toda la flota de coches Axión.

Cubrecuellos refrigerados adaptables al casco de protección.



EQUIPAMIENTO EMERGENCIAS VEHÍCULOS FLOTA

Incorporación en toda la flota de coches Axión **Martillos Rompecristales**.

Estos martillos, son herramientas de emergencia diseñadas para facilitar la salida rápida de un coche en situaciones críticas, como accidentes, incendios o inmersión en agua etc.

Además, cada coche dispone actualmente de **Fichas de Rescate específica** con el fin de acortar los tiempos a los rescatadores en caso de accidente con el vehículo.



KIT DE RESCATE ALTURAS PETZL

La compañía dispone de kits de rescate en altura que complementan los medios de rescate ya existentes. Estos equipos permiten actuar de forma rápida y eficaz ante una situación excepcional de rescate, contribuyendo a minimizar los tiempos de respuesta asociados a los riesgos derivados de una suspensión inerte de la persona accidentada. Asimismo, el personal designado para estas actuaciones cuenta con la formación específica en rescate en entornos de telecomunicaciones y recibe el entrenamiento necesario para intervenir con seguridad y eficacia en este tipo de situaciones"



Evaluación social de proveedores

Se siguen manteniendo las reuniones periódicas de coordinación de actividades empresariales para velar por la aplicación de los procedimientos en materia de prevención y coordinación y hacer cumplir la normativa en centros propios y de terceros, así como para informar de las actualizaciones que se produzcan en estas materias y que afecten a los servicios prestados por estos proveedores.

En 2025 se ha venido aplicando el procedimiento de homologación de proveedores con normalidad, desde la plataforma Ecoordina.

Han pasado el proceso de homologación 10 nuevos proveedores.

Axión contrató con sus proveedores 9,6 M€ (excluyendo rentas y energía) en 2025.

Las compras de inversiones de equipamiento ascendieron a 2,19 M€

10

Nuevos proveedores

9,6 M€

Contratados

2,19 M€

Inversiones equipamiento

Cumplimiento normativo

3.2.

El sistema de Cumplimiento Normativo implementado por Axión no solo busca adherirse a las normativas vigentes, sino también alinearse con las prácticas de mercado más exigentes, asegurando al mismo tiempo la integración de los valores de la compañía. De esta manera, en Axión desarrollamos nuestro programa de Cumplimiento desde una perspectiva de cumplimiento normativo pero también en la misma línea de importancia, el Cumplimiento Ético; consideramos que ambos están profundamente vinculados a todo aquello que pueda afectar a la imagen reputacional de Axión.

Y por ello, además del Código de Ética y Cumplimiento Normativo y las diversas políticas en constante evolución dentro de la empresa, se ha aprobado en los últimos años la política de Sanciones Internacionales así como un Procedimiento específico de Cumplimiento Ético y Normativo. Esto demuestra el compromiso de Axión en llevar a cabo su misión social de acuerdo con los estándares éticos y legales más elevados en todas las áreas en las que opera.

El sistema de Cumplimiento Normativo de Axión se complementa con otras políticas sociales y de desarrollo adoptadas por la empresa, las cuales están en constante revisión y supervisión para asegurar un estricto cumplimiento de la

normativa y el respeto a nuestros valores y filosofía.

Uno de nuestros principales objetivos es mantener en todo momento una comunicación clara y honesta con nuestros clientes, proveedores y empleados, promoviendo la confianza mutua.

Garantizamos así mismo, la confidencialidad y seguridad de la información de nuestros clientes, proveedores y colaboradores, respetando su privacidad en todo momento.

Además, en Axión nos esforzamos por abordar los posibles delitos empresariales no solo desde la perspectiva del cumplimiento de las leyes penales aplicables, sino también protegiendo el desarrollo sostenible en términos de paz, salud, seguridad, medioambiente, trabajo digno, igualdad, entre otros. Nuestro enfoque está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente en las áreas de justicia e instituciones sólidas, igualdad de género y acción por el clima. Creemos que la Sostenibilidad va más allá de ser un simple mecanismo para mejorar la imagen corporativa; es un compromiso integral con el desarrollo sostenible y el bienestar social.



Valoración de clientes

Axión estudia y analiza de forma anual la satisfacción de sus clientes. Para ello, se tienen en cuenta los diferentes factores que los clientes han identificado como críticos; como el tiempo y capacidad de respuesta, la atención que reciben, la calidad del servicio prestado, el desempeño de la compañía en el día a día y la fiabilidad y confianza que les transmite como empresa.

La información se obtiene a través de encuestas de satisfacción en las diferentes interrelaciones que el cliente tiene con las diferentes Unidades de Axión, así como del análisis de los KPIs que se miden en los distintos procesos en los que se ejecutan esas interrelaciones con los clientes:

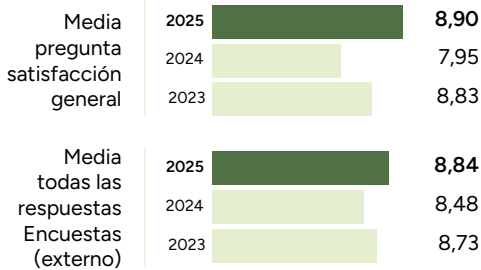
El proceso de oferta y venta de servicios

La implantación y puesta en marcha de los servicios contratados

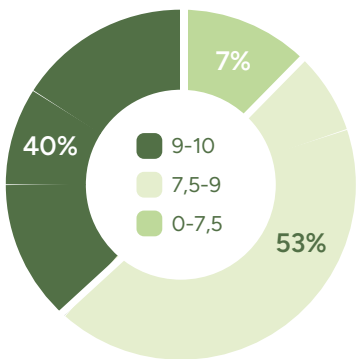
La operación y mantenimiento de los servicios

La facturación y el cobro

Satisfacción general



Detalle valoraciones



En el estudio realizado en 2025 los resultados obtenidos fueron muy buenos, con una valoración de 8,84 sobre 10, con un 7% de clientes con puntuación inferior a 7,5, resultando un 93% la ratio de clientes satisfechos.

Para el análisis de 2025 hemos tenido en cuenta la siguiente información:

157

Clientes analizados

130

Clientes encuestados

40

Encuestas recibidas

(30,77%) Cumpliendo el objetivo de un 30%

Metodología de análisis

Basada en las preguntas y promedio de respuestas recibidas, incorporando los indicadores internos como elemento de contraste y apoyo. La ponderación asignada es del 60 % para las encuestas y del 40 % para los indicadores internos.

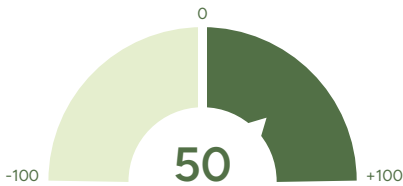
A nivel general y respecto a las preguntas referidas a fiabilidad obtenemos:

Nivel de recomendación (NPS) de +50 puntos, estando el valor objetivo por encima de 30 puntos.

Nivel de vinculación medido en la relación calidad – precio y en intención de volver a contratar. En ambos casos la puntuación está por encima del valor objetivo de 7,5.

En la comparación con 2024 se observa un incremento en la totalidad de las preguntas, siendo, generalmente, el tiempo de respuesta el factor crítico con menor puntuación en cada proceso.

Nivel de recomendación (NPS)



Nivel de vinculación

Valoración relación calidad - precio	2025		8,05
	2024		7,44
	2023		8,13
Fidelidad - volver a contratar	2025		9,13
	2024		8,19
	2023		8,33



Comunicaciones de mercado

17 de Enero

Renovación acuerdo colaboración con Fundación Adecco

AXIÓN

Empezamos este 2025 reforzando nuestra colaboración con la Fundación Adecco en materia de inclusión social y diversidad.

Con Marina García González y Leonor Salas Calvo hemos iniciado el Plan de Acción 2025 que confiamos impulse la conciencia social y afiance el compromiso de Axión con la igualdad de oportunidades y la accesibilidad total al empleo.



22 de Enero

Activada la nueva Red Digital de Emergencias de Andalucía (REJA)

AXIÓN EN LA PUESTA EN MARCHA DE REJA

El consejero de la Presidencia, Interior, Diálogo Social y Simplificación Administrativa de la Junta de Andalucía, Antonio Sanz Cabello, ha activado la nueva Red Digital de Emergencias de Andalucía (REJA). La puesta en marcha ha tenido lugar en la Base del Grupo de Emergencias de Andalucía (GREa) en Los Palacios y Villafranca (Sevilla) y ha contado con representantes de Infoca, de la Unidad de Policía Nacional Adscrita a la Junta, de Protección Civil, del 112 y de la Unidad Militar de Emergencias (UME), entre otros.

Antonio Sanz ha destacado la importancia de este momento: "Hoy vamos a dar un paso de gigante en materia de comunicaciones con la activación y puesta en marcha definitiva de la nueva Red Digital de Emergencias. Desde hoy Andalucía cuenta con la red más extensa de Europa en su categoría, con una cobertura para casi todo el territorio".

La UTE Axión-Tradia, adjudicataria de este contrato, ha recibido el agradecimiento por el desempeño realizado para el despliegue y puesta en operación. Seguimos trabajando para garantizar los servicios de comunicaciones a las distintas unidades de emergencias de la Junta de Andalucía.

4 de Febrero

Presentación Junta Directiva de Mandatum

AXIÓN SE SUMA A MANDATUM

En Axión estamos orgullosos de anunciar nuestra incorporación a Mandatum. Andalucía. Seguridad & salud estratégica. Asociación en torno a la cual trabajan empresas e instituciones con el objetivo común de promover la seguridad y salud laboral en las organizaciones desde una visión estratégica, fomentando un clima de cooperación donde generar valor, cultura y conocimiento siempre con la persona en el centro como verdadero protagonista.

El pasado 30 de enero se celebró el I Almuerzo coloquio de la asociación, que contó con la presencia de Rocío Blanco Eguren, consejera de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, así como del Director General de Trabajo, Luis Roda Oliveira y al que acudió en representación de Axión José Manuel Lucena Soldevilla, Gerente de Personas, S&S y ESG.

Este nuevo espacio de reciente creación del que Axión además forma parte de su Junta Directiva, refuerza nuestro firme compromiso con la seguridad y la salud en el entorno profesional, factor estratégico clave en nuestra compañía.



5 de Marzo

MWC25

AXIÓN EN LA CITA ANUAL DEL MOBILE WORLD CONGRESS 2025

Volvemos a vivir el MWC25 en una jornada intensa en la que Veronica Roch Fierro, Gerente Desarrollo de Negocio y Luis J. Bretón Fernández, Gerente Ingeniería de Red Radio, han podido ver de primera mano soluciones innovadoras, exhibiciones, los últimos avances y novedades en el sector de las telecomunicaciones. Además de la oportunidad de conectar con clientes y proveedores.

11 de Marzo

Universidad LOYOLA-Sevilla

AXIÓN INTERVIENE EN LA MESA REDONDA MÁSTER ACCESO A LA ABOGACÍA

La semana pasada José Manuel Lucena Soldevilla, Gerente de Personas, PRL y ESG, tuvo el placer de participar junto a grandes profesionales, en la mesa redonda organizada por la Universidad Loyola. Donde los alumnos de Máster de Acceso a la Abogacía y Asesoría y Consultoría Laboral han compartido experiencias importantes para su futuro profesional.





13 de Marzo

Jornada Trabajos en Altura (DigitalES)

AXIÓN ASISTE A LA JORNADA DE DIGITALES

Jornada PRL Alturas “Trabajos en Altura: por un entorno seguro”.

Exitoso encuentro organizado por DigitalES en el que María José Díaz Vicedo, Coordinadora de Prevención y perteneciente al grupo de trabajo de alturas en Digitales, ha compartido los desafíos y soluciones para un entorno laboral seguro en el sector Telco.



19 de Marzo

New Space & Solutions 2025

AXIÓN VISITA LA 1ª EDICIÓN

Gran experiencia en la 1ª Edición de New Space & Solutions, en la que Juan Francisco Ramos (PMP), Gerente de Operadores, ha tenido la oportunidad de ver todo lo que el sector aeroespacial puede hacer para ayudar a solucionar problemas en campos como las emergencias, la seguridad, la sanidad, la logística, la movilidad, el transporte, la agricultura, el medio ambiente, la educación o las telecomunicaciones.

Uno de los momentos más destacados fue la primera conexión en la historia de Andalucía con la Estación Espacial Internacional (EEI).

20 de Marzo

XVII Edición Premios ASLAN

AXIÓN PARTICIPA EN LA ENTREGA DE PREMIOS ASLAN 2025

Participamos de la Cena de Gala en la entrega de los Premios ASLAN 2025. XVII convocatoria a los mejores proyectos de digitalización en las AAPP, en los que la Agencia Digital de Andalucía ha sido uno de los premiados por el proyecto: Red Digital de Emergencias de Andalucía – REJA. Galardón que ha sido recogido por Ana Ceballos Guerreiro, responsable de la Subdirección de Planificación y Estrategia.

Enhorabuena!! por esta solución tecnológica que proporciona comunicaciones robustas y seguras.



26 de Marzo

II Foro 5GeE - La conectividad que mueve al mundo

AXIÓN INTERVIENE EN LA MESA DE DEBATE

Intervención de Araceli García Cuartango, CEO de Axió y Lineox en el IIForo5GeE, organizado por El Economista.

En la mesa de debate: Nuevos modelos de negocio de las telecomunicaciones Araceli García Cuartango ha destacado la importancia de:

- | Colaboración entre operadores y gestores de infraestructuras para optimizar los despliegues de redes y garantizar la sostenibilidad.
- | El futuro de las redes privadas 5G y los casos de uso para comunicaciones críticas y de emergencias.
- | Coordinación entre administraciones y operadores para facilitar despliegues y garantizar coberturas para aplicaciones como el coche autónomo.

Interesante foro junto a Juan Jose Marfil, Mónica Sala, Ismael Serrano Casero y Julia Velasco.



10 de Abril

Universidad de Sevilla

AXIÓN FIRMA ACUERDO COLABORACIÓN CON LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA

Nos complace anunciar que Axión ha firmado un convenio de colaboración con la Universidad de Sevilla. La firma de este acuerdo por parte de D^a Araceli García Cuartango - CEO de Axión y D. Manuel Felipe Rosa Iglesias, vicerrector de Transferencia del Conocimiento de la Universidad de Sevilla, establece un marco para la cooperación y desarrollo de actividades orientadas al fomento del Grado en Ingeniería de las Tecnologías de Telecomunicación y Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación que se imparten en la ETSi - Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la Universidad de Sevilla, en las siguientes áreas clave:

Formación académica: becas, prácticas de empresa y proyectos de fin de grado/máster.

Investigación y Desarrollo: realización conjunta de proyectos tecnológicos innovadores.

Divulgación y conocimiento: cursos, congresos y actividades que contribuyan a la transferencia de conocimiento entre el ámbito académico y empresarial.

Con este acuerdo de colaboración, Axión además refuerza su compromiso social, promoviendo iniciativas que generan impacto en el tejido tecnológico y social, favoreciendo la empleabilidad de los egresados de dichos títulos.

Araceli García Cuartango ha comentado: "Este acuerdo con la Universidad de Sevilla nos permite estar a la vanguardia de las últimas tecnologías y nos prepara para seguir ofreciendo el mejor servicio a nuestros clientes, anticipándonos a sus necesidades y aportando soluciones eficientes y con visión de futuro. Además, esta alianza refuerza nuestro compromiso con el desarrollo del conocimiento, la empleabilidad, responsabilidad social y creación de oportunidades".



15 de Abril

ETSi – Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la Universidad de Sevilla

AXIÓN ES RECIBIDA EN LA ETSi TRAS LA FIRMA DEL ACUERDO DE COLABORACIÓN

Hemos tenido el honor de ser recibidos en la ETSi - Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la Universidad de Sevilla, por Andrés Sáez, director de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería, Esther Romero Ramos subdirectora de Relaciones con Empresa, y Javier Reina, catedrático del Departamento de Teoría de la Señal y Comunicaciones, tras la firma del acuerdo de colaboración con la Universidad de Sevilla, quienes serán claves en la coordinación de este proyecto.

Esta visita es una oportunidad para seguir profundizando lazos entre el ámbito académico y el empresarial, compartiendo perspectivas sobre cómo nuestro acuerdo puede contribuir al desarrollo de nuevas oportunidades de formación, investigación y empleabilidad en el campo de las telecomunicaciones.

La ETSi - Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la Universidad de Sevilla es un referente en la formación de ingenieros y una pieza clave en el impulso de la innovación tecnológica en la región. Durante la reunión, analizamos las futuras iniciativas que podrán ser implementadas a través de nuestra colaboración, desarrollando conjuntamente actividades orientadas al fomento del Grado en Ingeniería de las Tecnologías de Telecomunicación y Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación.

Agradecemos enormemente a Andrés Sáez, Esther Romero y Javier Reina su cálida bienvenida y por compartir con nosotros la visión y los proyectos de la Escuela. Este tipo de alianzas son fundamentales para fortalecer la relación universidad-empresa y fomentar la innovación en áreas estratégicas como las telecomunicaciones.

Estamos convencidos de que este es solo el inicio de un camino lleno de éxitos y colaboraciones que beneficiarán tanto a los estudiantes como al sector empresarial.



Hablemos de Laboral

Reestructuraciones
laborales y medidas
alternativas

24/04

09:30h

Ontier
C/San
Fernando 11 A,
Sevilla

30 de Abril

Ontier - Hablemos de lo laboral

AXIÓN ASISTE A LA JORNADA DE DIGITALES

La semana pasada tuvimos el placer de contar con la participación de José Manuel Lucena Soldevilla, nuestro Gerente de Personas, PRL y ESG, en la mesa redonda "Reestructuraciones laborales y medidas alternativas" dentro del programa Hablemos de Laboral en Ontier.

Fue una excelente oportunidad para compartir ideas, experiencias y reflexionar sobre las mejores prácticas en un ambiente cercano junto a enormes profesionales del área.

¡Gracias a todos los que participaron y contribuyeron a un debate tan enriquecedor, en especial a José María Fernández Mota y Eduardo Gonzalez Biedma por contar con nosotros para esta jornada!



7 de Mayo

VII Edición Premios Luz

AXIÓN RECIBE EL PREMIO LUZ EMPRESA 2025

Ayer tuvimos el honor de asistir a la gala de entrega de los Premios Luz 2025, donde Axión vio reconocida su trayectoria empresarial de más de 25 años al servicio de las comunicaciones. Estos premios, organizados por Cibersur y Human Smart Lab, y con la colaboración del Círculo Mercantil e Industrial de Sevilla, entre otras empresas del sector, se celebraron, dentro de los Encuentros Tecnológicos E-TIC, en la Feria de Sevilla.

En su VII edición y con más de 350 asistentes, los Premios Luz se han consolidado como un reconocimiento imprescindible a la excelencia en el ámbito de la innovación, la ciencia y la tecnología en Andalucía, destacando el papel fundamental que desempeñan las empresas, entidades y profesionales del sector digital en el avance hacia una sociedad más preparada, sostenible y conectada.

Araceli García Cuartango, CEO de Axión, y Cristina Peñas de Bustillo, directora comercial de Axión, fueron las encargadas de recoger el galardón, que fue entregado por Antonio Jesús Muñoz Quirós, vicepresidente de Inpro.

Cristina Peñas, ha agradecido, en nombre de todo el equipo de Axión, este reconocimiento, que pone en valor la relevancia de las infraestructuras en el desarrollo de las comunicaciones y que nos impulsa a seguir trabajando para ofrecer un mejor servicio.

Enhorabuena a todos los premiados; Grupo ADM audiovisual, Éxxita, Genially y Centro Avanzado de Tecnologías Aeroespaciales (CATEC), y a las menciones especiales que han recaído en COITAOC – Colegio Oficial de Ingenieros de Telecomunicación de Andalucía Occidental y Ceuta, la unidad de Cirugía Maxilofacial del Hospital Universitario Virgen Macarena – Sevilla y María Pérez Naranjo.

Agradecemos a las empresas y organizaciones el apoyo a los Premios Luz, que reconocen el talento y la innovación que dan impulso al crecimiento tecnológico de Andalucía y felicitamos, especialmente, a Victoria Cabrera García de Paredes y Carmen Bernáldez Lara por una excelente organización, en una cita que reunió a entidades y profesionales referentes en el sector tecnológico andaluz.



19 de Mayo

5G Forum 2025

AXIÓN PRESENTE EN LA SESIÓN INAUGURAL

La semana pasada tuvimos el honor de participar en la gran cita del 5G FORUM en Sevilla. Este evento nos brindó la oportunidad de conocer las últimas innovaciones de las 70 entidades participantes, con demostraciones en tiempo real, casos de uso y una agenda llena de temas claves para el sector.

Queremos agradecer a Medina Media Global y a María Medina por la excelente organización, así como a todos los asistentes por convertir este encuentro en un espacio de aprendizaje y colaboración.

La participación de Axión incluyó presencia en la sesión inaugural y en el formato virtual de cierre.

En la mesa moderada por Cristina Peñas de Bustillo, Directora Comercial de Axión, compartimos escenario con destacados profesionales como Antonio Emilio Muñoz Yélamo (Ingeniero de Telecomunicaciones del 112 Andalucía), Pedro Espina Martínez (Director Técnico de RTVA), Javier Reina (Catedrático de la Universidad de Sevilla y Marcos Estopiñán Palencia (Responsable de Marketing Digital e Innovación de CARMILA).

Además, Araceli García Cuartango, CEO de Axión, compartió en la entrevista: mujer STEM, los hitos más destacados de su trayectoria profesional, respaldada por más de 25 años de experiencia en el sector telco.

¡Seguimos aprendiendo, innovando y conectando en este apasionante mundo de las telecomunicaciones!.

18 de Junio

DigiTALKS

AXIÓN COMPARTE EXPERIENCIA

Hoy en DigitalES 2025, Araceli Garcia Cuartango CEO de Axión, ha participado en la comida DigiTALKS. Iniciativa que ha conectado a más de 20 CEOs de las principales empresas tecnológicas de España con estudiantes y jóvenes profesionales, fomentando espacios de diálogo y aprendizaje enriquecedores.

Gonzalo Arroyo Díaz ha tenido la oportunidad de compartir mesa con Araceli Garcia Cuartango, intercambiando impresiones y experiencias de manera cercana y constructiva.



Agradecemos a Asociación DigitalES y LEDU Liga Española de Debate Universitario por promover espacios de intercambio que impulsan el desarrollo del talento joven y fortalecen nuestro ecosistema tecnológico.



19 de Junio

AOTEC 2025

AXIÓN EN LA CITA ANUAL

Estamos en AOTEC25 - IFEMA MADRID Stand 120 y 121 - 19 y 20 Junio. No puedes faltar. ¡Visítanos!

Oportunidad única para descubrir nuestras soluciones y compartir experiencias, de la mano de los equipos de Axión, Axent y Lineox.

23 de Junio

WorldDAB AUTOMOTIVE 2025

AXIÓN ACUDE AL EVENTO ORGANIZADO WORLD DAB

La semana pasada Cristina León Pastor y Ernesto Cerrillo, en representación de Axión, estuvieron presentes en WorldDAB Automotive 2025, evento organizado por WorldDAB que ha reunido a operadores, radiodifusores públicos y privados, además de profesionales de la industria del automóvil.

Foro donde se analizaron nuevas perspectivas sobre la resiliencia de la radio, alinearon estrategias y tecnología para la próxima fase de la radio digital y su evolución en vehículos. Cabe destacar el mensaje conjunto: la radiodifusión sonora terrestre debe mantener su protagonismo en el ecosistema digital del automóvil.



30 de Junio

Sostenibilidad y Eficiencia Energética

AXIÓN PARTICIPA EN EL TALLER ORGANIZADO POR CES

La semana pasada Carlos Escriche Monsalve, Gerente de Sitios de Axión, participó en el taller sobre sostenibilidad y Eficiencia Energética, organizado por la Confederación Empresarial de Sevilla (CES) y la Diputación de Sevilla, con la colaboración de FICA FEDERACION INDUSTRIALES.

El encuentro reunió a representantes del tejido empresarial e instituciones para explorar el marco normativo actual y futuro en sostenibilidad, eficiencia energética y economía circular, aspectos clave para mantener la competitividad en el escenario económico y medioambiental actual.

Este tipo de iniciativas forman parte de la estrategia de apoyar a las empresas en su adaptación a los nuevos modelos sostenibles y fortalecer el tejido productivo de la región.

15 de Julio

Mandatum

AXIÓN EN EL II ALMUERZO-COLOQUIO SEGURIDAD & SALUD

II Almuerzo-coloquio de Mandatum. Andalucía. Seguridad & salud estratégica en el que Axión junto a más de 50 directivos, estuvo representada por José Manuel Lucena Soldevilla, Gerente de Personas, PRL y ESG.

El acto se desarrolló en torno a la entrevista de Macarena Gutiérrez, CEO de Atlantic Copper, quién dio ejemplo de visión estratégica y transversal de la seguridad y la salud en las empresas.



Además, tuvimos el privilegio de contar con la presencia de la viceconsejera de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, Beatriz Barranco, y del viceconsejero de Industria, Energía y Minas del gobierno andaluz, Cristóbal Sánchez.

Una magnífica jornada poniendo a las personas en el centro de las organizaciones.



28 de Agosto

Land Cluster Audiovisual

AXIÓN SE ADHIERE A LA ASOCIACIÓN LAND CLUSTER AUDIOVISUAL DE ANDALUCÍA

En Axión nos hemos adherido a LAND - Clúster Audiovisual y de Contenidos Digitales de Andalucía, un acuerdo de colaboración que, junto al resto de socios, establece un marco orientado a impulsar el sector audiovisual en Andalucía. Su objetivo es promover, fomentar y apoyar el desarrollo de las empresas y entidades miembros, y elevar la competitividad del sector para posicionarlo como referente tanto a nivel nacional como internacional.

Nuestra especialización en infraestructuras audiovisuales es un referente en la difusión de radio y televisión, con experiencia consolidada en tecnologías como FM, DAB/DAB+ y emisiones en TDT, DVB-T/T2.

Con esta adhesión, reafirmamos nuestro propósito de ser un socio confiable para el desarrollo del sector audiovisual.

14 de Octubre

Aula Mandatum

AXIÓN EN LA JORNADA SOBRE DIGITALIZACIÓN E IA APLICADA A LA SEGURIDAD LABORAL

La semana pasada estuvimos en el Centro de Recepción de Visitantes de Córdoba, en el "II Aula Mandatum", dedicado a la "Digitalización e Inteligencia Artificial aplicada a la Seguridad y Salud Laboral", donde pudimos disfrutar de la experiencia y el buen hacer de magníficos profesionales del sector. La bienvenida a los participantes y asistentes estuvo a cargo de la Gerente General del Instituto Municipal de Desarrollo Económico y Empresa de Córdoba, D^a. María Luisa Gómez Calero. Finalizando con la intervención de la viceconsejera de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, D^a. Beatriz Barranco Montes.



José Manuel Lucena Soldevilla, Gerente de Personas, PRL y ESG, ha representado a Axión, como miembro de la Junta Directiva de Mandatum. Andalucía. Seguridad & salud estratégica, en una enriquecedora jornada que contó con una gran participación, aprendizaje y compartición de experiencias.



5 de Noviembre

Mandatum - Galiani

AXIÓN ASISTE A LA MESA REDONDA EN FUNDACIÓN CAJASOL

José Manuel Lucena Soldevilla, director de Personas, S&S y ESG en Axión y vocal de la Junta Directiva de Mandatum. Andalucía. Seguridad & salud estratégica, ha asistido en la Fundación Cajasol, junto a otros miembros de la Junta Directiva, a la interesante mesa redonda titulada "Retos de la salud mental en adolescentes, jóvenes y familias", moderada por José Antonio Galiani, psicólogo, fundador y director del Centro Psicosanitario Galiani.



6 de Noviembre

Visita UNEI

AXIÓN VISITAN EL CENTRO LOGÍSTICO DE SEVILLA

Araceli García Cuatango, CEO de Axión, y Francisco Javier Hurtado, director de radiodifusión, han visitado el centro logístico de UNEI en Sevilla para comprobar los trabajos de configuración de dispositivos que se están llevando a cabo por parte de la empresa social en sus instalaciones.

Axión viene apostando por la contratación social de la mano de UNEI para llevar a cabo diversas tareas de almacenamiento, configuración e instalación de dispositivos, posibilitando la creación de un equipo de profesionales compuesto en su mayoría por personal técnico y cualificado.

UNEI ha creado 23 empleos estables, el 80% correspondiente a personas con discapacidad, gracias a los proyectos de telecomunicaciones para redes de emergencias que lidera Axión en Andalucía.

Rafael Cía, director general de UNEI, ha señalado que "la colaboración con Axión ha supuesto un punto de inflexión en nuestra línea de negocio UNEI Smart Supply".

Araceli García, CEO de Axión ha apuntado que "la faceta social de UNEI está además muy alineada con nuestra visión ESG de nuestra actividad. Para nosotros, contar con un partner que además cumple una labor social nos hace sentirnos especialmente orgullosos". Gracias UNEI por vuestra gran labor social.



12 de Noviembre

4K-HDR Summit 2025

AXIÓN COMPARTE EXPERIENCIAS EN LA JORNADA INAUGURAL

Ayer participamos en la jornada inaugural de la XI Edición 4K-HDR Summit 2025 en Sevilla, el gran punto de encuentro "Donde la tecnología y los contenidos tienen tiempo de hablar".

Un año más el encuentro de líderes, expertos y referentes del sector audiovisual para compartir experiencias y perspectivas sobre el futuro de la Ultra Alta Definición.

Cristina León Pastor, responsable de audiovisual de Axión, destacó en su exposición: "la robustez de las redes broadcast no sólo es un activo tecnológico: es un compromiso con la seguridad y la ciudadanía".

Un mensaje que refleja el papel esencial de las infraestructuras de comunicación como garantía de servicio público, fiabilidad y conectividad.

Resaltar el emotivo reconocimiento póstumo a Ricardo Medina y José Manuel Menéndez, referentes en el impulso de la Ultra Alta Definición en España, cuyo legado continúa inspirando.

Agradecemos a Medina Media Global por la organización de este encuentro, que sigue consolidándose como un referente internacional para el debate, la innovación y la colaboración entre profesionales del sector audiovisual.

20 de Noviembre

INPROINNOVA 2025

AXIÓN PRESENTE EN LA XII EDICIÓN

Ha sido un placer, un año más, participar en INPROINNOVA 2025 - Diputación de Sevilla, evento que ha reunido profesionales y empresas del sector tecnológico entorno a soluciones innovadores.

Desde Axión agradecemos a todos los que nos habéis visitado, por vuestro interés y conversaciones compartidas. Seguimos trabajando para ofrecer soluciones que impulsen la conectividad y transformación digital en nuestro sector.



21 de Noviembre

ACUTELAN 2025

AXIÓN VISITA LA 40ª EDICIÓN

Parte del equipo comercial de Axión, ha estado esta semana en Granada, visitando la Feria ACUTELAN en su 40ª edición.

José María Neto Rubio, Gestor Comercial
Juan Francisco Ramos (PMP), Gerente Operadores
Veronica Roch Fierro, Gerente Desarrollo de Negocio

Han conversado con clientes, proveedores y compañeros del sector, en la cita de referencia en Andalucía para operadores, infraestructuras de telecomunicaciones y televisiones locales.



26 de Noviembre

Digitales

AXIÓN PRESENTE EN LA XII EDICIÓN

Veronica Roch Fierro, Gerente Desarrollo de Negocio de Axión, estuvo en la jornada "Futuro Conectado de España: Innovación, Regulación y Salud" en la Secretaría de Estado de Telecomunicaciones e Infraestructuras Digitales, de la mano de DigitalES.

Encuentro que reunió a representantes institucionales, operadores, empresas de infraestructuras y fabricantes tecnológicos para analizar los retos regulatorios, tecnológicos y de inversión que marcarán la conectividad en los próximos años.

El debate reveló que España parte de una posición líder en conectividad, pero mantener ese liderazgo requerirá colaboración público-privada, inversión sostenida y una regulación más ágil, moderna y coherente.



27 de Noviembre

Land Cluster Audiovisual

AXIÓN EN LA JORNADA INFORMATIVA SOBRE EL SECTOR AUDIOVISUAL

La semana pasada, con LAND - Clúster Audiovisual y de Contenidos Digitales de Andalucía, tuvimos la oportunidad de asistir a la jornada informativa sobre las actuaciones en el sector audiovisual desde el Ministerio para la Transformación Digital y de la Función Pública, en el marco del Plan Spain Audiovisual Hub.

El encuentro contó con la presencia de María González Veracruz, Secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, y María Coronado Álvarez, Directora de Audiovisual de la Sociedad Española para la Transformación Tecnológica.



Una sesión realmente provechosa para Cristina León Pastor, del área audiovisual de Axión, permitiéndonos profundizar en los retos y oportunidades para reforzar la competitividad del sector audiovisual en España.



28 de Noviembre

FENITEL TELCOM

AXIÓN ASISTE A LA PONENCIA INAUGURAL

Ernesto Cerrillo, Gerente de Servicios Audiovisuales de Axión ha asistido a la jornada inaugural del encuentro organizado por FENITEL (Federación Nacional de Instaladores e Integradores de Telecomunicaciones), en la Secretaría de Estado de Telecomunicaciones e Infraestructuras Digitales.

En esta cita, que ha reunido a los principales actores del sector audiovisual, se han abordado las claves del futuro de la televisión en abierto y la radio en España, a través del nuevo Plan Técnico de Televisión y del proyecto para el futuro Plan Técnico de la Radio Digital (DAB+).

En un horizonte cercano, se iniciarán emisiones en UHD y DVBT-2, así como se iniciará el despliegue por parte de RNE de la radio digital en DAB+.



5 de Diciembre

FORO TELECOS 2025

AXIÓN EN EL ENCUENTRO ANUAL EN MÁLAGA

Ayer tuvo lugar Foro Telecoms AND25, encuentro de referencia que reúne a los principales agentes del sector andaluz de las telecomunicaciones en Andalucía. Un espacio consolidado que pone de relieve el papel esencial que desempeña la ingeniería técnica de telecomunicación en el desarrollo tecnológico y el progreso.

Un año más, renovamos nuestro compromiso con el impulso y la consolidación del sector de las telecomunicaciones en Andalucía. Para Axió es un orgullo apoyar el Foro Telecoms Andalucía 2025 y los Premios Ingenio 2025, espacios fundamentales para la puesta en valor del talento, la promoción de la innovación y el impulso al desarrollo tecnológico en Andalucía.

Enhorabuena a todos los galardonados en los Premios Ingenio25, muy especialmente, al proyecto Red Digital de Emergencias de Andalucía (REJA), reconocido como la "Mejor Iniciativa Pública". Proyecto estratégico que, con la colaboración de Axió, implanta una única red digital de telecomunicaciones y representa un avance decisivo en la modernización de las comunicaciones críticas en Andalucía.



4

Desempeño Medioambiental

4.1.	Sistema de Gestión	61
4.2.	Uso sostenible de los recursos	63
4.3.	Protección de los espacios naturales y la biodiversidad	81
4.4.	Gestión de residuos	84
4.5.	Huella de carbono	87

Sistema de Gestión

4.1.



En Axión, la sostenibilidad forma parte de nuestro modelo de gestión y de la manera en que planificamos, operamos y mejoramos nuestras actividades. Para ello, contamos con un Sistema de Gestión Integrado que incorpora de forma coordinada los ámbitos de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, proporcionando un marco sólido para la toma de decisiones, la gestión de riesgos y la mejora continua del desempeño de la organización.

Nuestro modelo de gestión se fundamenta en el ciclo de mejora continua Planificar-Hacer-Verificar-Actuar (PHVA), lo que nos permite evaluar de forma sistemática el desempeño de nuestros procesos, identificar oportunidades de mejora e implantar medidas orientadas a incrementar la eficiencia operativa, reducir los impactos ambientales y generar valor para nuestros grupos de interés.

Durante el ejercicio 2025, el Sistema Integrado de Gestión ha superado satisfactoriamente el proceso de auditoría externa, renovando las certificaciones conforme a las normas ISO internacionales aplicables en materia de Calidad,

Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo. Este resultado pone de manifiesto la madurez del sistema implantado y el compromiso de toda la organización con la mejora continua, el cumplimiento de los requisitos legales y la excelencia en la gestión.

En materia de acción climática, Axión ha completado asimismo el cálculo y la verificación independiente de su inventario de emisiones de gases de efecto invernadero correspondiente al ejercicio 2025, de acuerdo con los requisitos de la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019. La certificación obtenida refuerza la fiabilidad y transparencia de la información ambiental reportada y constituye una herramienta esencial para la definición y seguimiento de nuestra estrategia de descarbonización.

En un entorno global de riesgos crecientes en el ámbito tecnológico, en 2025 el área de ciberseguridad ha sido una de las de mayor foco, habiéndose desplegado diversas medidas alineadas con la certificación del Esquema Nacional de Seguridad (ENS).

Excelencia operativa e innovación continua

La gestión integrada de nuestros procesos contribuye a mejorar el desempeño global de la organización mediante:

La mejora continua de los procesos y la incorporación de criterios de eficiencia e innovación en la gestión de nuestras actividades.

La adopción de decisiones basadas en datos objetivos e indicadores de desempeño, favoreciendo una utilización más eficiente de los recursos disponibles.

El aprovechamiento de sinergias entre las distintas sociedades del Grupo y con otras organizaciones del sector, impulsando el intercambio de conocimiento y de buenas prácticas.

La identificación, evaluación y gestión anticipada de riesgos y oportunidades de carácter ambiental, operativo, normativo y organizativo.

Compromiso ambiental y lucha contra el cambio climático

La protección del medio ambiente constituye uno de los pilares estratégicos del Sistema de Gestión, orientando las actuaciones de la compañía hacia un modelo de desarrollo cada vez más eficiente y sostenible. Entre las principales líneas de actuación destacan:

La reducción progresiva de la huella de carbono mediante medidas de eficiencia energética, electrificación de la movilidad, generación de energía renovable y adquisición de electricidad respaldada por Garantías de Origen.

El impulso de los principios de la economía circular, fomentando el uso eficiente de los recursos, la valorización de residuos y la prolongación de la vida útil de los equipos e infraestructuras.

La integración de criterios ambientales en la planificación y desarrollo de las actividades, favoreciendo la prevención de impactos y la mejora continua del desempeño ambiental.

Responsabilidad social y reputación corporativa

Nuestro Sistema Integrado de Gestión también contribuye a fortalecer el compromiso de Axión con las personas y con la sociedad, promoviendo un modelo de crecimiento responsable basado en la creación de valor compartido. En este sentido, el sistema favorece:

La protección de la seguridad, la salud y el bienestar de las personas trabajadoras mediante la mejora continua de las condiciones de trabajo y la prevención de los riesgos laborales.

El fortalecimiento de las relaciones con clientes, proveedores, administraciones públicas y resto de grupos de interés, sustentadas en los principios de transparencia, confianza y responsabilidad.

La consolidación de una cultura corporativa orientada a la sostenibilidad, el cumplimiento normativo y la mejora continua, reforzando la reputación y la credibilidad de la organización.

Uso sostenible de los recursos

4.2.

La gestión eficiente y responsable de los recursos constituye uno de los pilares de la estrategia ambiental de Axión.

Conscientes de que el crecimiento sostenible requiere un uso racional de los recursos naturales, la compañía integra criterios de **eficiencia, innovación y economía circular** en la planificación y desarrollo de sus actividades, promoviendo un modelo de gestión orientado a minimizar el impacto ambiental y maximizar el valor generado a lo largo del ciclo de vida de los recursos.

Este compromiso se materializa en actuaciones dirigidas a optimizar el consumo de combustibles, electricidad, agua y papel, impulsar la transición hacia fuentes de energía de origen renovable y fomentar la reutilización y valorización de equipos y materiales. Todas estas iniciativas contribuyen a mejorar la eficiencia operativa de la organización, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y avanzar hacia un modelo de desarrollo cada vez más sostenible.

EFICIENCIA ENERGÉTICA Y USOS DE ENERGÍAS RENOVABLES

La eficiencia energética constituye una de las principales líneas de actuación de la estrategia ambiental de Axión. La compañía trabaja de forma continua en la optimización de sus infraestructuras y procesos, incorporando soluciones tecnológicas que permiten reducir el consumo energético sin comprometer la disponibilidad y fiabilidad de los servicios de telecomunicaciones.

Entre las actuaciones desarrolladas destacan la renovación progresiva de equipos e instalaciones por tecnologías de mayor rendimiento energético, la implantación de sistemas de climatización de alta eficiencia, como las soluciones free-cooling, y la utilización

de herramientas de monitorización y control que permiten realizar un seguimiento continuo de los consumos, detectar desviaciones y adoptar medidas correctoras basadas en datos objetivos.

Paralelamente, Axión mantiene un firme compromiso con la transición energética mediante la utilización de electricidad de origen renovable certificada y la ampliación progresiva de sus instalaciones solares fotovoltaicas para autoconsumo. Estas actuaciones refuerzan la resiliencia energética de la organización, reducen la dependencia de fuentes de energía de origen fósil y contribuyen de forma directa a la disminución de la huella de carbono corporativa.

GESTIÓN RESPONSABLE DEL AGUA

Aunque la actividad desarrollada por Axión presenta un consumo de agua relativamente reducido en comparación con otros sectores industriales, la compañía considera este recurso un elemento estratégico cuya gestión debe realizarse bajo criterios de eficiencia y prevención.

Con este objetivo, se realiza un seguimiento periódico de los consumos en las principales instalaciones, favoreciendo la detección temprana de anomalías, la ejecución de

actuaciones de mantenimiento preventivo y la implantación de medidas dirigidas a minimizar pérdidas y optimizar el uso del recurso.

La mejora continua en la gestión del agua permite incrementar la eficiencia operativa, reducir consumos innecesarios y reforzar la capacidad de la organización para anticipar posibles incidencias, contribuyendo así a una utilización responsable de un recurso natural cada vez más valioso.

ECONOMÍA CIRCULAR Y OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS

Axión incorpora los principios de la economía circular en la gestión de sus activos, priorizando la prevención en la generación de residuos, la prolongación de la vida útil de los equipos y la valorización de los materiales siempre que resulte técnica, ambiental y económicamente viable.

Esta visión permite optimizar el aprovechamiento de los recursos empleados en la actividad de la compañía, reduciendo la demanda de materias primas y minimizando la generación de residuos asociados a la renovación tecnológica de las infraestructuras.

Como ejemplo de este compromiso, durante el ejercicio se ha impulsado una iniciativa destinada a proporcionar una segunda vida a routers industriales 3G que, tras quedar obsoletos para las necesidades operativas de la compañía debido a la evolución tecnológica de las redes, mantienen plenamente su funcionalidad para fines educativos. Los equipos son seleccionados, reacondicionados y restaurados a su configuración de fábrica antes de ser donados a Institutos de Formación Secundaria (IES), donde se emplean como herramienta didáctica en

prácticas relacionadas con las comunicaciones industriales y el Internet de las Cosas (IoT).

La iniciativa se complementa con la elaboración de documentación técnica y la impartición de sesiones formativas dirigidas al profesorado, facilitando **la integración de estos equipos en el aula** y promoviendo la **transferencia de conocimiento entre la empresa y el ámbito educativo**. Esta actuación constituye un ejemplo de cómo la economía circular puede generar beneficios ambientales y sociales de forma simultánea, al evitar la generación prematura de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, prolongar la vida útil de los equipos y contribuir a la formación de futuros profesionales del sector.

Los apartados siguientes desarrollan con mayor detalle el desempeño ambiental de la compañía en relación con cada uno de los recursos gestionados, presentando los principales indicadores, resultados y actuaciones desarrolladas durante el ejercicio 2025.

Combustibles fósiles

La reducción del consumo de combustibles fósiles constituye uno de los principales retos ambientales de Axión.

La naturaleza de nuestra actividad, basada en la operación, mantenimiento y gestión de una extensa red de infraestructuras de telecomunicaciones distribuidas geográficamente, requiere desplazamientos frecuentes del personal técnico y la disponibilidad de sistemas de generación eléctrica de respaldo que garanticen la continuidad del servicio ante incidencias en el suministro eléctrico.

Conscientes de este desafío, desarrollamos una estrategia orientada a minimizar el consumo de combustibles fósiles mediante la digitalización de las operaciones, la optimización de los desplazamientos, la mejora continua de la eficiencia de la flota y la evaluación de tecnologías alternativas que permitan avanzar progresivamente hacia un modelo de movilidad y generación energética más sostenible.

MOVILIDAD TÉCNICA AL SERVICIO DE INFRAESTRUCTURAS CRÍTICAS

La movilidad del personal técnico constituye el principal origen del consumo de combustibles fósiles asociado a la actividad de la compañía. Los desplazamientos son necesarios para garantizar la operación y mantenimiento de infraestructuras críticas de telecomunicaciones, tanto propias como de terceros, así como para el desarrollo de actividades de ingeniería, despliegue de proyectos y atención comercial.

No obstante, una parte significativa de estas intervenciones puede gestionarse de forma remota gracias al elevado grado de digitalización de nuestras operaciones. La práctica totalidad de los centros de telecomunicaciones gestionados por Axión dispone de sistemas avanzados de supervisión y telegestión que permiten monitorizar en tiempo real el estado de las instalaciones, diagnosticar incidencias y

realizar actuaciones remotas sin necesidad de desplazamiento físico.

Esta capacidad contribuye a reducir el consumo de combustible, disminuir las emisiones asociadas a la movilidad, mejorar los tiempos de respuesta ante incidencias y reducir la exposición del personal a los riesgos derivados de la conducción.

Asimismo, la compañía continúa incorporando criterios de operabilidad remota en la adquisición de nuevos equipos e infraestructuras. Un ejemplo de ello es la exigencia de capacidades avanzadas de telegestión en los nuevos transmisores de radiodifusión sonora, lo que permitirá seguir reduciendo la necesidad de intervenciones presenciales durante su ciclo de vida.

DESEMPEÑO AMBIENTAL 2025

El análisis de los resultados correspondientes al ejercicio 2025 debe realizarse considerando la evolución de la actividad desarrollada por la compañía durante el periodo. El incremento de los trabajos de mantenimiento asociados a nuevos contratos, la participación en proyectos estratégicos y el refuerzo de los equipos técnicos han supuesto un aumento de la actividad operativa y, en consecuencia, de los desplazamientos realizados.

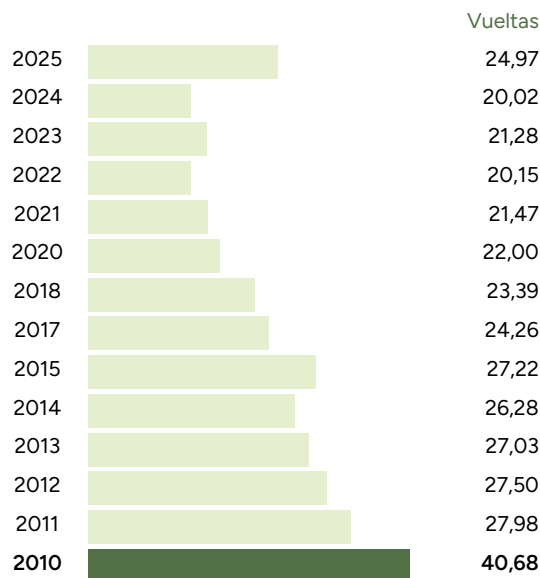
Por este motivo, la evolución del consumo de combustible debe interpretarse en el contexto del crecimiento de la actividad desarrollada y de los servicios prestados, manteniéndose el compromiso de la compañía con la optimización permanente de los desplazamientos y la mejora de la eficiencia de la flota.

La distribución mensual del consumo continúa mostrando un comportamiento similar al observado en ejercicios anteriores, con valores mínimos durante los periodos estivales y máximos coincidentes con los meses de mayor intensidad operativa.

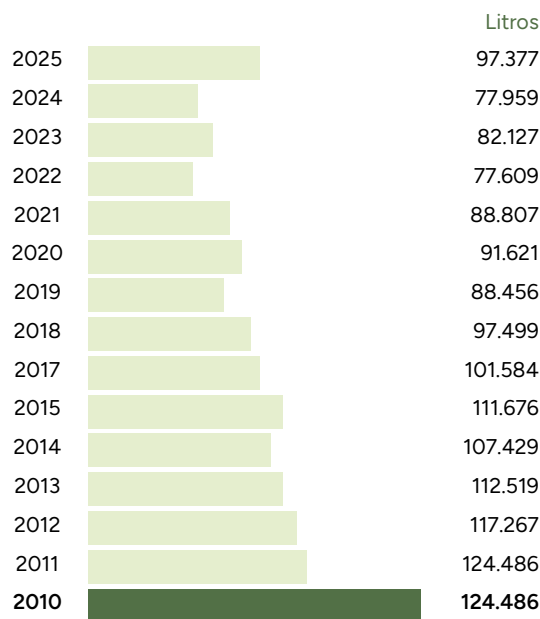
¿SABÍAS QUÉ...?

La mayoría de las incidencias registradas en los centros de telecomunicaciones pueden diagnosticarse y, en muchos casos, resolverse de forma remota gracias a los sistemas de telegestión implantados en la red. Esta capacidad evita miles de kilómetros de desplazamientos cada año, reduciendo el consumo de combustible, las emisiones de gases de efecto invernadero y los riesgos asociados a la conducción.

Estimación de los kilómetros recorridos por los vehículos en función de las vueltas a la Tierra



Volumen anual de combustible consumido por la flota de vehículos



EVALUACIÓN DE LA EFICIENCIA DE LA FLOTA

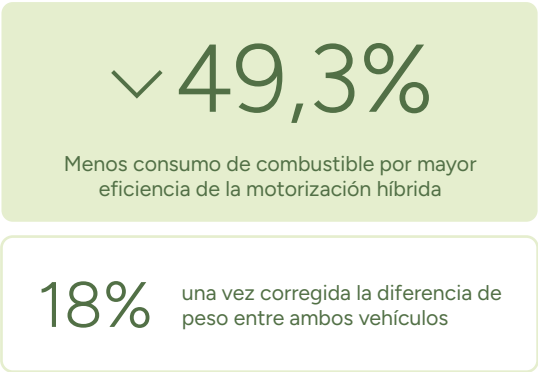
La transición hacia una movilidad más sostenible requiere disponer de información objetiva sobre el comportamiento real de las distintas tecnologías de propulsión. Por este motivo, durante el ejercicio 2025 se continuó evaluando el desempeño de vehículos híbridos frente a los vehículos con motor de combustión interna tradicional utilizados en condiciones reales de operación.

Los resultados obtenidos muestran una reducción significativa del consumo de combustible en los vehículos híbridos respecto a los vehículos todoterreno convencionales, confirmando el potencial de estas tecnologías para disminuir las emisiones asociadas a la movilidad corporativa cuando las condiciones operativas lo permiten.

Los estudios realizados proporcionan una base técnica sólida para futuras decisiones de renovación de la flota, permitiendo incorporar criterios de eficiencia energética, reducción de emisiones y capacidad operativa en el proceso de selección de vehículos.

Conclusiones de la comparativa de consumo medio de combustible

Tipo de vehículo	Consumo medio
Monitorización convencional	12,61 litros/100km
Monitorización híbrida	8,45 litros/100km



RESILIENCIA ENERGÉTICA MEDIANTE GENERACIÓN ELÉCTRICA DE RESPALDO

Garantizar la continuidad del suministro eléctrico constituye un requisito esencial para una empresa operadora de infraestructuras de telecomunicaciones. Para ello, Axión dispone de un parque de grupos electrógenos estratégicamente distribuido por todo el territorio, cuya función es asegurar el funcionamiento de las instalaciones cuando se producen interrupciones en el suministro de la red eléctrica.

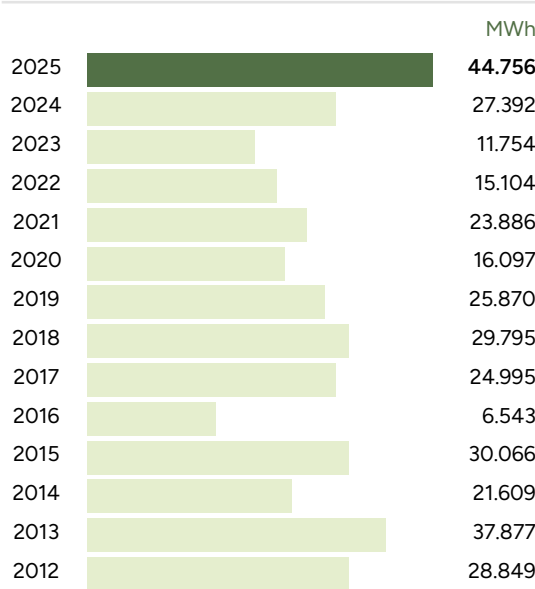
Estos equipos desempeñan un papel fundamental en la resiliencia de las infraestructuras críticas gestionadas por la compañía, permitiendo mantener la prestación de servicios esenciales durante incidencias en la red eléctrica, trabajos programados de mantenimiento o situaciones de emergencia.

DESEMPEÑO AMBIENTAL 2025

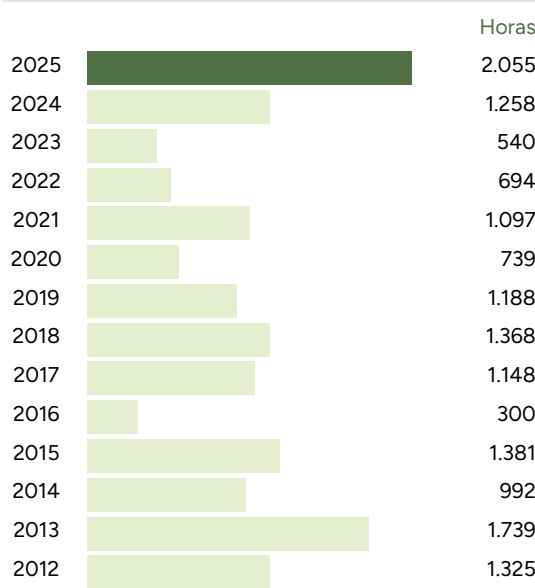
Durante el ejercicio 2025, el consumo de combustible asociado a los grupos electrógenos alcanzó el valor más elevado de la serie histórica. No obstante, este resultado debe interpretarse en el contexto de una serie de circunstancias extraordinarias que incrementaron de forma puntual la utilización de estos equipos y no como consecuencia de un cambio estructural en el modelo de gestión energética de la compañía.

El principal factor fue el apagón eléctrico de ámbito nacional registrado el 28 de abril de 2025, que provocó la entrada en funcionamiento de los grupos electrógenos instalados en un gran número de emplazamientos para garantizar la continuidad del servicio de las infraestructuras de telecomunicaciones. La respuesta automática de estos sistemas permitió mantener la disponibilidad de servicios esenciales, poniendo de manifiesto la importancia estratégica del parque de

Datos históricos de litros consumidos por el conjunto de grupos electrógenos (GE), criterio llenado del depósito



Estimación horas de funcionamiento de los grupos electrógenos





generación de respaldo como elemento de resiliencia operativa.

A este hecho se sumaron otras dos circunstancias que contribuyeron al incremento del consumo registrado durante el ejercicio. Por un lado, la decisión de elevar el nivel mínimo de combustible almacenado en los depósitos de los grupos electrógenos, reforzando la autonomía de los emplazamientos ante posibles incidencias prolongadas en el suministro eléctrico. Por otro, la avería de larga duración en la alimentación eléctrica de uno de nuestros centros, que hizo necesario mantener el funcionamiento continuado del grupo electrógeno durante un periodo prolongado.

Aunque estas circunstancias han supuesto un incremento puntual del consumo de combustible y de las emisiones asociadas, la compañía considera que la continuidad del servicio constituye un requisito prioritario para una operadora de infraestructuras críticas. En este sentido, Axión continuará evaluando soluciones que permitan reducir progresivamente la dependencia de combustibles fósiles en la generación eléctrica de respaldo, incluyendo el análisis de combustibles de menor impacto ambiental, sistemas híbridos con almacenamiento energético y el incremento de la generación renovable en aquellos emplazamientos donde resulte técnica y económicamente viable.

CONCLUSIÓN

La actividad de Axión exige mantener una elevada capacidad de respuesta sobre una red de infraestructuras distribuida por todo el territorio, así como garantizar la continuidad del servicio mediante sistemas de respaldo energético. En este contexto, la compañía continúa avanzando en la reducción de su dependencia de los combustibles fósiles mediante la digitalización de las operaciones, la optimización de los desplazamientos, la mejora de la eficiencia de la flota y la evaluación de tecnologías alternativas. Estas actuaciones permiten compatibilizar la excelencia operativa y la resiliencia de las infraestructuras con los objetivos de sostenibilidad y descarbonización de la organización.

Movilidad eléctrica y sostenible

La movilidad constituye uno de los ámbitos prioritarios de actuación dentro de la estrategia de descarbonización de Axión.

Con el objetivo de reducir progresivamente las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a los desplazamientos, la compañía impulsa un modelo de movilidad más eficiente basado en la electrificación progresiva de la flota, el fomento del uso de vehículos de bajas emisiones y el desarrollo de infraestructuras que faciliten la transición hacia formas de transporte más sostenibles.

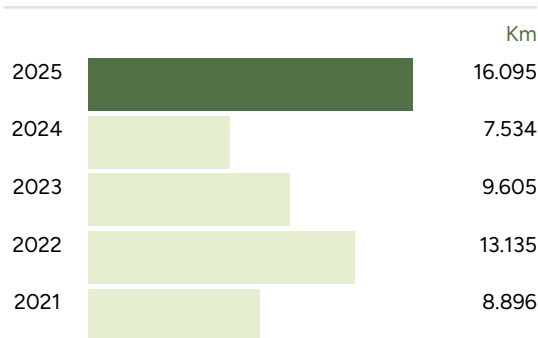
Este enfoque complementa las actuaciones de optimización de desplazamientos descritas en el apartado anterior y responde al compromiso de Axión de integrar criterios ambientales en la planificación de la movilidad corporativa, favoreciendo soluciones que reduzcan el consumo de combustibles fósiles sin comprometer la capacidad operativa de la organización.

ELECTRIFICACIÓN PROGRESIVA DE LA FLOTA

En 2021, Axión incorporó a su flota corporativa el primer vehículo 100 % eléctrico, destinado principalmente a desplazamientos urbanos y actividades logísticas compatibles con su autonomía. Desde entonces, este vehículo ha permitido evaluar su comportamiento en condiciones reales de operación, analizando aspectos como la autonomía, la disponibilidad, los costes de explotación y su adecuación a las necesidades operativas de la compañía.

Durante el ejercicio 2025, el vehículo eléctrico continuó incrementando su utilización, consolidándose como una alternativa

Distancia recorrida por el vehículo eléctrico



plenamente válida para determinados servicios. La experiencia acumulada confirma que la electrificación resulta especialmente adecuada para desplazamientos urbanos y recorridos planificados, donde es posible aprovechar al máximo las ventajas ambientales y económicas de esta tecnología.

Los resultados obtenidos servirán de base para futuras decisiones sobre la renovación de la flota, incorporando criterios de eficiencia energética, reducción de emisiones, costes de operación y adecuación a los diferentes perfiles de servicio.

INFRAESTRUCTURA DE RECARGA Y FOMENTO DE LA MOVILIDAD SOSTENIBLE

La transición hacia una movilidad de bajas emisiones requiere disponer de una infraestructura de recarga adecuada que facilite la utilización cotidiana de vehículos eléctricos.

Con este objetivo, AxióN dispone de una estación de recarga para vehículos eléctricos en su sede corporativa de Sevilla, que presta servicio tanto al vehículo eléctrico de la compañía como a los vehículos particulares de las personas trabajadoras.

Como medida de fomento de la movilidad sostenible, la organización ofrece de forma gratuita la recarga de vehículos 100 % eléctricos pertenecientes a la plantilla durante la jornada

laboral. Esta iniciativa constituye un incentivo directo para favorecer la adopción de vehículos de cero emisiones, facilitando la transición hacia modelos de movilidad más sostenibles y extendiendo el compromiso ambiental de la compañía más allá de su propia actividad.

Además de reducir las emisiones asociadas a los desplazamientos al centro de trabajo, esta medida contribuye a sensibilizar al personal sobre los beneficios de la movilidad eléctrica y refuerza la cultura corporativa de sostenibilidad, convirtiendo a las personas trabajadoras en agentes activos de la transición energética.

LINEAS DE ACTUACIÓN Y MEJORA CONTÍNUA

Con el objetivo de seguir reduciendo el impacto ambiental asociado al consumo de combustibles fósiles, la compañía continuará impulsando actuaciones orientadas a:

- | | | |
|---|--|--|
| La disminución de las emisiones directas de gases de efecto invernadero asociadas a la movilidad corporativa. | La reducción de las emisiones acústicas durante los desplazamientos urbanos. | La mejora de la eficiencia energética de la flota mediante la incorporación de tecnologías de mayor rendimiento. |
| La obtención de información técnica que facilita la planificación de futuras inversiones en movilidad sostenible. | El fomento de hábitos de movilidad de bajas emisiones entre las personas trabajadoras mediante el acceso gratuito a la infraestructura de recarga. | |



CONCLUSIÓN

La movilidad eléctrica representa una oportunidad para reducir progresivamente la dependencia de los combustibles fósiles y avanzar hacia un modelo de transporte más eficiente y sostenible. Mediante la incorporación de vehículos eléctricos, la disponibilidad de infraestructura de recarga y el apoyo a la movilidad sostenible de su plantilla, Axión continúa integrando criterios ambientales en la gestión de su movilidad, contribuyendo de forma activa a la transición hacia una economía baja en carbono y reforzando su compromiso con la innovación y la sostenibilidad.

Electricidad

La electricidad constituye el principal recurso energético empleado por Axión para el funcionamiento de sus infraestructuras de telecomunicaciones.

La elevada disponibilidad exigida a los servicios que presta la compañía hace imprescindible garantizar un suministro eléctrico continuo, eficiente y cada vez más descarbonizado.

Con este objetivo, Axión desarrolla una estrategia energética basada en tres pilares fundamentales: la mejora continua de la eficiencia energética de sus instalaciones, el consumo de electricidad

procedente de fuentes renovables certificadas y el incremento de la generación propia mediante instalaciones solares fotovoltaicas.

Esta estrategia contribuye de forma directa a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, refuerza la resiliencia energética de la organización y disminuye la dependencia de fuentes de energía de origen fósil.

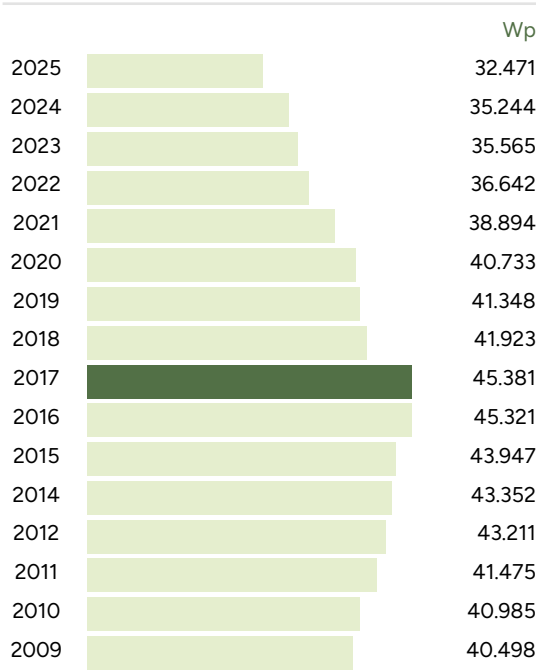
DATOS DE CONSUMO DE ELECTRICIDAD

Durante el ejercicio 2025, el consumo eléctrico de las instalaciones gestionadas directamente por Axión ascendió a **32.471 MWh**, siendo este el valor más bajo registrado en toda la serie histórica (2008–2024).

La evolución del consumo eléctrico continúa reflejando el compromiso de la compañía con la mejora de la eficiencia energética de sus infraestructuras. La renovación progresiva de equipos, la optimización de los sistemas de climatización, la implantación de tecnologías de mayor rendimiento y el seguimiento continuo de los consumos permiten contener la demanda energética a pesar de la creciente complejidad tecnológica de las instalaciones.

La monitorización permanente de los principales indicadores energéticos facilita la identificación de oportunidades de mejora y constituye una herramienta esencial para la planificación de nuevas actuaciones de eficiencia.

Consumo energía eléctrica anual



ELECTRICIDAD DE ORIGEN RENOVABLE CERTIFICADA

Uno de los principales hitos alcanzados por Axión en materia de sostenibilidad energética es el elevado porcentaje de electricidad adquirida con garantía de origen renovable.

Durante el ejercicio 2025, el **99,99 %** de la electricidad directamente gestionada por la compañía procedió de fuentes de energía renovables certificadas mediante Garantías de Origen (GdO).

Este resultado permite reducir de forma muy

significativa las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero asociadas al consumo eléctrico (Alcance 2) y evidencia el compromiso de la organización con la transición hacia un sistema energético descarbonizado.

La contratación de electricidad renovable certificada se complementa con la generación de energía solar fotovoltaica en instalaciones propias, reforzando la autonomía energética de la compañía y contribuyendo a disminuir la dependencia de la red eléctrica convencional.

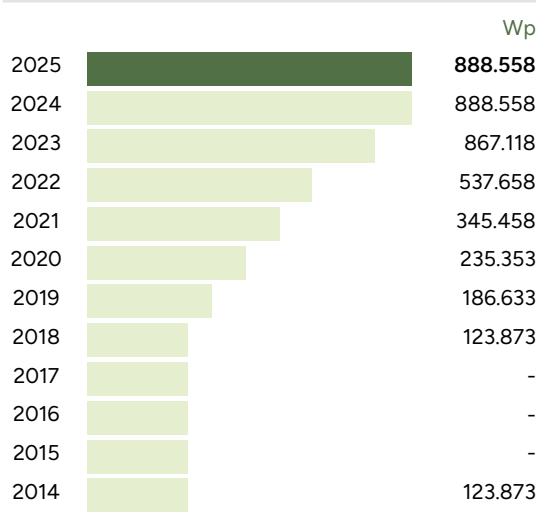
GENERACIÓN MEDIANTE ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA

La generación de electricidad mediante energía solar constituye una de las principales actuaciones desarrolladas por Axión para avanzar hacia un modelo energético más sostenible.

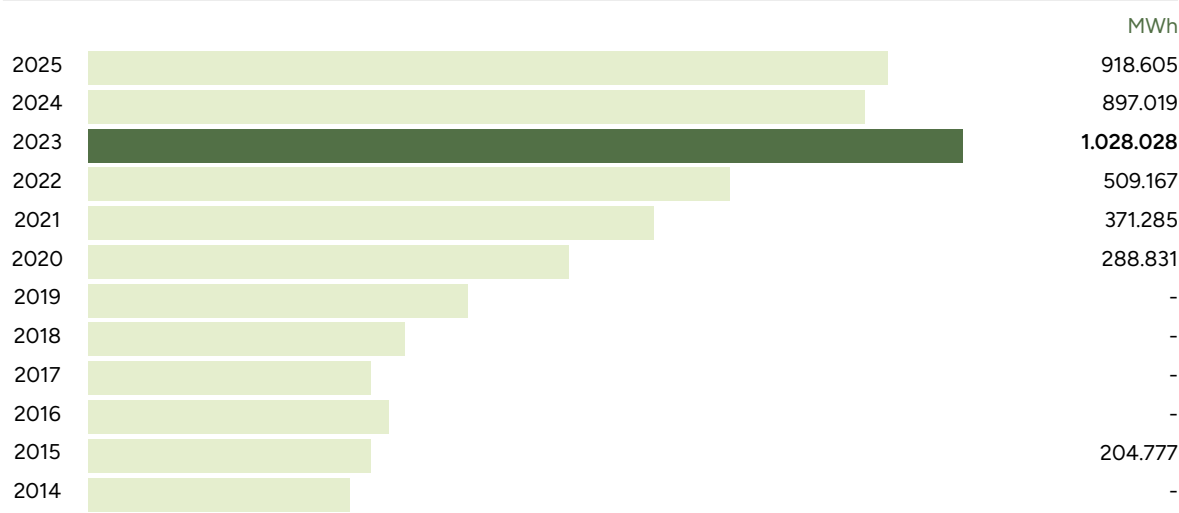
Actualmente, la compañía dispone de **83 instalaciones solares fotovoltaicas**, distribuidas por su red de centros de telecomunicaciones, lo que representa más del **12 %** de los emplazamientos gestionados directamente.

La potencia fotovoltaica instalada alcanza **888.558 Wp**, consolidando uno de los mayores despliegues de autoconsumo fotovoltaico dentro del sector de las infraestructuras de telecomunicaciones en España.

Evolución histórica de la potencia instalada



Estimación de la producción de energía eléctrica solar por año



La energía producida en estas instalaciones contribuye a reducir el consumo eléctrico procedente de la red, disminuye las emisiones de gases de efecto invernadero y mejora la resiliencia energética de los centros donde se encuentran implantadas.



MEJORA DEL RENDIMIENTO DE LAS INSTALACIONES FOTOVOLTAICAS

Durante el ejercicio 2025, Axión ha continuado desarrollando actuaciones dirigidas a optimizar el rendimiento de sus instalaciones solares fotovoltaicas.

Estas actuaciones incluyen la revisión periódica de los equipos, el análisis del comportamiento de la producción energética, la mejora de las labores de mantenimiento preventivo y la

identificación de oportunidades de optimización que permitan maximizar el aprovechamiento de la energía solar disponible.

La mejora continua del rendimiento de las instalaciones permite incrementar la generación renovable sin necesidad de ampliar la potencia instalada, optimizando así el retorno ambiental y económico de las inversiones realizadas.

CONCLUSIÓN

La gestión de la electricidad constituye un elemento estratégico para Axión. La combinación de eficiencia energética, contratación de electricidad de origen renovable certificada, generación propia mediante energía solar fotovoltaica e incorporación de herramientas de análisis predictivo permite avanzar hacia un modelo energético más eficiente, resiliente y descarbonizado, reforzando el compromiso de la compañía con la sostenibilidad y la innovación tecnológica.

Papel

La transformación digital constituye uno de los pilares de la estrategia de sostenibilidad de Axión.

La progresiva implantación de procesos electrónicos, la gestión documental digital y el uso de herramientas colaborativas han permitido reducir de forma significativa la utilización de papel en las actividades administrativas, contribuyendo a una gestión más eficiente de los recursos y a la disminución del impacto ambiental asociado al consumo de materias primas.

Este enfoque responde a una visión integral de la sostenibilidad, donde la digitalización no solo mejora la eficiencia operativa, sino que también favorece la reducción del consumo de recursos naturales, minimiza la generación de residuos y promueve una cultura organizativa basada en el uso responsable de los materiales.

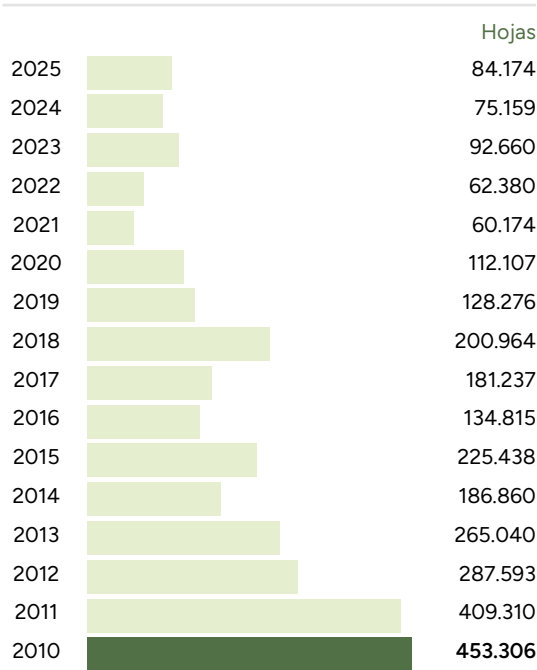
EVOLUCIÓN DEL CONSUMO DE PAPEL

Durante el ejercicio 2025, el consumo total de papel ascendió a **84.174 hojas en formato A4**, manteniéndose en valores históricamente reducidos y consolidando la tendencia de los últimos años hacia un modelo de gestión cada vez más digital.

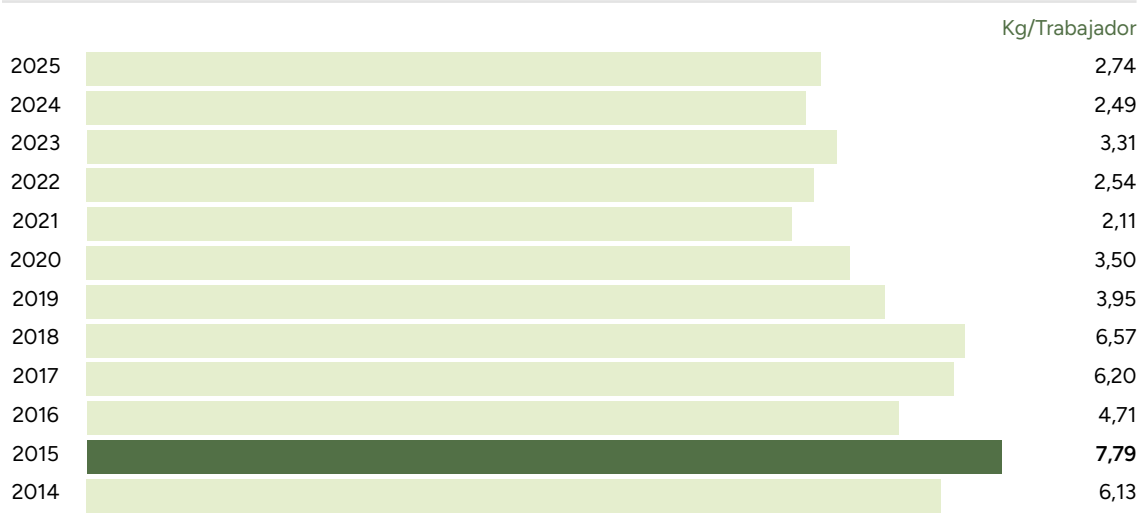
El consumo medio fue de **2,74 kg por persona trabajadora**, frente a los **2,49 kg registrados en 2024**. Aunque este indicador experimenta un ligero incremento respecto al ejercicio anterior, continúa situándose muy por debajo de los valores registrados históricamente por la organización, lo que pone de manifiesto el elevado grado de madurez alcanzado en la digitalización de los procesos internos.

La evolución del consumo debe interpretarse en el contexto del incremento de la actividad desarrollada durante el ejercicio y del crecimiento de determinadas necesidades documentales, manteniéndose como objetivo prioritario la utilización del soporte electrónico siempre que resulte técnica, operativa y legalmente viable.

Consumo de papel tamaño A4 por año



Consumo medio de papel en peso



DIGITALIZACIÓN Y EFICIENCIA DOCUMENTAL

La consolidación de un entorno de trabajo digital continúa siendo el principal factor que explica la reducción sostenida del consumo de papel en Axión.

La utilización generalizada de plataformas colaborativas para la gestión documental, el almacenamiento seguro de la información y el trabajo en equipo ha reducido significativamente la necesidad de imprimir documentos para su revisión, distribución o archivo.

De igual forma, la implantación de la firma electrónica, la facturación digital, la

tramitación electrónica de expedientes y la progresiva eliminación del archivo físico han permitido simplificar numerosos procesos administrativos, mejorando la accesibilidad a la información, reduciendo los tiempos de gestión y disminuyendo el consumo de recursos materiales.

Estas actuaciones se complementan con la consolidación de modelos de trabajo híbridos y con la optimización de los espacios de oficina, donde la reducción de la documentación en soporte físico ha favorecido entornos de trabajo más flexibles, eficientes y sostenibles.

COMPRA RESPONSABLE DE PAPEL

Cuando el uso del papel resulta necesario, Axión mantiene un firme compromiso con la adquisición responsable de este recurso.

Durante el ejercicio 2025, el 100 % del papel utilizado por la compañía contó con certificación FSC (Forest Stewardship Council), garantizando que procede de bosques gestionados de forma ambientalmente responsable, socialmente beneficiosa y económicamente viable.

La utilización exclusiva de papel certificado constituye una medida complementaria a las iniciativas de reducción del consumo, contribuyendo a preservar los recursos forestales, proteger la biodiversidad y fomentar cadenas de suministro responsables.

SENSIBILIZACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

La reducción del consumo de papel también es el resultado de la implicación de las personas que forman parte de Axión.

La organización continúa promoviendo buenas prácticas dirigidas a minimizar el uso de papel, entre las que destacan la impresión a doble cara cuando resulta imprescindible imprimir documentación, la revisión digital de documentos, la utilización de formatos

electrónicos para la distribución de información y la priorización del archivo digital frente al soporte físico.

Estas medidas contribuyen a consolidar una cultura corporativa orientada al uso eficiente de los recursos y al desarrollo de hábitos de trabajo alineados con los principios de sostenibilidad de la organización.

INDICADORES DESTACADOS 2025

INDICADOR	RESULTADO
Consumo total de papel	84.174 hojas A4
Consumo medio	2,74 kg por persona trabajadora
Papel con certificación FSC	100 %
Modelo documental predominante	Digital

CONCLUSIÓN

La gestión responsable del papel refleja el compromiso de Axión con la transformación digital y la utilización eficiente de los recursos. Aunque el consumo registrado durante 2025 presenta una ligera variación respecto al ejercicio anterior, la organización mantiene niveles históricamente reducidos de utilización de papel y continúa apostando por un modelo de gestión digital, complementado con una política de compra responsable basada en el uso exclusivo de papel con certificación FSC. Estas actuaciones contribuyen a reducir el impacto ambiental asociado al consumo de recursos forestales y refuerzan el compromiso de la compañía con la economía circular y la sostenibilidad.

Agua

La gestión eficiente del agua constituye uno de los compromisos ambientales de Axión.

Especialmente en un contexto marcado por la creciente presión sobre los recursos hídricos y por la necesidad de reforzar la resiliencia frente a episodios de sequía cada vez más frecuentes.

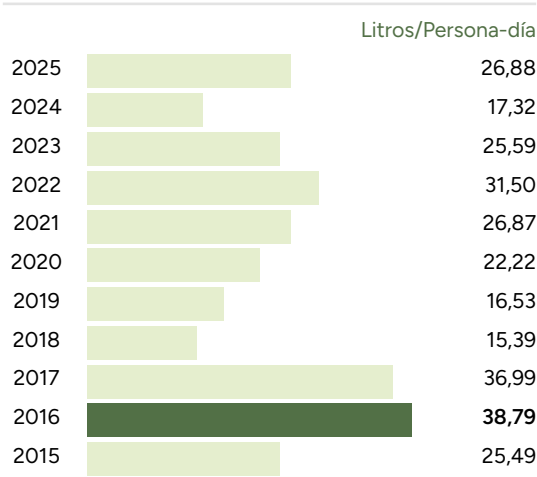
Aunque la actividad de la compañía no es

intensiva en el consumo de agua, Axión mantiene una política de mejora continua orientada a optimizar su utilización, prevenir pérdidas, detectar consumos anómalos y fomentar un uso responsable de este recurso en todas sus instalaciones.

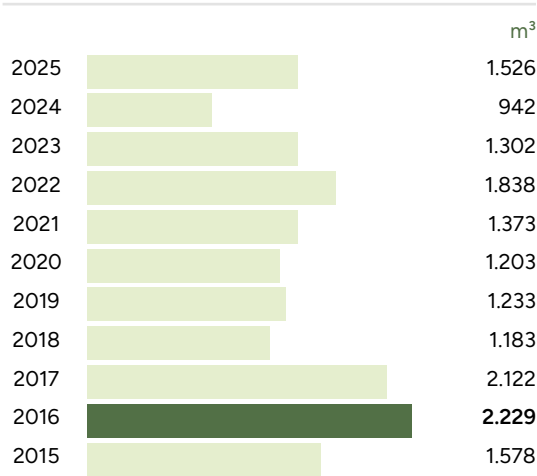
EVOLUCIÓN DEL CONSUMO

Durante el ejercicio 2025, el consumo estimado de agua potable en el conjunto de la compañía ascendió a 1.526 m³, frente a los 942 m³ registrados en el ejercicio anterior. Este incremento rompe la tendencia descendente observada desde 2022 y debe interpretarse en el contexto de una incidencia puntual que afectó al sistema hidráulico de la sede corporativa de Sevilla, sin representar un cambio estructural en los patrones de consumo de la organización.

Volumen consumido de agua en litros por persona y día



Consumo total de agua en volumen por año



El consumo medio se situó en 26,88 litros por persona y día, frente a los 17,32 litros registrados en 2024. La evolución de este indicador está directamente condicionada por la incidencia descrita anteriormente, por lo que no resulta representativa del comportamiento habitual del consumo de agua en la compañía.

SEGUIMIENTO Y CONTROL DEL CONSUMO

El seguimiento periódico de los consumos constituye una herramienta esencial para garantizar la eficiencia en el uso del agua y detectar de forma temprana posibles desviaciones.

Durante 2025 se identificó un incremento anómalo del consumo en la sede de Sevilla, cuya investigación permitió localizar una fuga en el sistema de llenado del depósito que abastece a las bocas de incendio equipadas (BIE). Debido a la complejidad técnica de la instalación, la localización y resolución definitiva de la incidencia requirió varios meses, si bien

durante el ejercicio se adoptaron medidas que permitieron detener la pérdida continuada de agua.

La pérdida acumulada se estima en aproximadamente **420 m³**, equivalente a un caudal continuo de **1,5 litros por minuto**, lo que representa más del **70 % del consumo registrado por la sede de Sevilla durante el ejercicio 2024**. Este hecho explica prácticamente la totalidad del incremento observado en el consumo anual de agua de la organización.

Lejos de representar un fallo del sistema de gestión, este episodio ha permitido reforzar los procedimientos de control y mejorar la capacidad de detección temprana de consumos anómalos.

DISTRIBUCIÓN DEL CONSUMO

La sede de Sevilla continúa concentrando el mayor consumo de agua de la organización debido al mayor número de personas trabajadoras y a las características de sus instalaciones, alcanzando 1.012 m³, equivalentes al 62,6 % del consumo total.

Le siguen las sedes de Madrid (201 m³), Pozuelo (114 m³) y Granada (78,5 m³), mientras que el resto de sedes presentan consumos considerablemente inferiores y acordes con su nivel de ocupación y actividad.

Asimismo, el informe incorpora por segundo año consecutivo el análisis del consumo de agua en varios centros técnicos, permitiendo ampliar el alcance del seguimiento ambiental e identificar oportunidades adicionales de optimización.

Entre ellas destaca la recomendación de valorar la supresión del suministro de agua en el centro técnico de Bilbao, tras el cierre de la sede y el mantenimiento de un consumo residual durante los últimos ejercicios.

APRENDIZAJE Y MEJORA

La incidencia registrada durante el ejercicio ha permitido identificar oportunidades de mejora que reforzarán la gestión eficiente del agua en los próximos años.

Entre las actuaciones previstas destacan el incremento de la frecuencia de seguimiento de los consumos en las instalaciones con mayor utilización, la implantación de controles quincenales en la sede de Sevilla para detectar desviaciones de forma más temprana y la revisión de los protocolos de mantenimiento de las instalaciones hidráulicas.

Estas medidas permitirán mejorar la capacidad de respuesta ante posibles incidencias, reducir pérdidas de agua y optimizar el uso de un recurso cada vez más estratégico.

INDICADORES DESTACADOS 2025

INDICADOR	RESULTADO
Consumo total de agua	1.503m ³
Consumo medio	26,88 litros/persona-día
Consumo sede Sevilla	1.012m ³
Participación sede Sevilla	62,6%
Agua perdida por fuga estimada	420m ³
Control estimado del ciclo integral del agua	5.307€

CONCLUSIÓN

La evolución del consumo de agua registrada en 2025 responde principalmente a una incidencia puntual en la sede corporativa de Sevilla y no a un incremento estructural del consumo de la organización. La identificación de la causa, el análisis de su impacto y la implantación de medidas correctoras han permitido extraer aprendizajes que fortalecerán el sistema de gestión ambiental de Axión. Este enfoque de mejora continua refuerza el compromiso de la compañía con el uso responsable del agua y con la protección de un recurso esencial para la sostenibilidad.

Protección de los espacios naturales y la biodiversidad

4.3.

La conservación del capital natural constituye uno de los pilares de la estrategia ambiental de Axión. Como empresa gestora de infraestructuras distribuidas por todo el territorio, somos conscientes de la responsabilidad que supone desarrollar nuestra actividad minimizando los impactos sobre el entorno y contribuyendo activamente a la recuperación de los ecosistemas.

Nuestro compromiso va más allá del cumplimiento de la normativa ambiental. Apostamos por iniciativas que generen un **impacto positivo**

sobre el territorio, favorezcan la **conservación de la biodiversidad** y contribuyan a la **lucha contra el cambio climático** mediante soluciones basadas en la naturaleza.

En este contexto, el **Bosque Axión** representa el principal proyecto de restauración ecológica impulsado por la compañía y constituye un ejemplo de integración entre la protección ambiental, la captura de carbono y la sensibilización de las personas.

Proyecto Bosque Axión

Restauración ecológica con visión de futuro

El Bosque Axión se localiza en el término municipal de **Trigueros (Huelva)** y nace con el objetivo de restaurar una superficie degradada mediante la implantación de una masa forestal mediterránea capaz de recuperar la funcionalidad ecológica del terreno y generar un importante sumidero natural de carbono.

El proyecto abarca una superficie superior a **26 hectáreas**, donde se han plantado aproximadamente **32.000 ejemplares de pino piñonero (*Pinus pinea*)**, acompañados por otras especies autóctonas adaptadas a las condiciones climáticas y edáficas del entorno.

Se estima que esta actuación permitirá fijar alrededor de **4.652 toneladas de CO₂ equivalente** durante los próximos cuarenta años, contribuyendo de forma directa a la estrategia climática de la organización y reforzando la capacidad de absorción natural de carbono del territorio.

No obstante, el valor ambiental del proyecto trasciende ampliamente su contribución climática. La restauración forestal favorece la recuperación de hábitats, mejora la estructura del suelo, incrementa la infiltración del agua de lluvia, reduce los procesos erosivos y crea nuevas áreas de refugio y alimentación para numerosas especies de fauna y flora.

SEGUIMIENTO TÉCNICO Y EVOLUCIÓN DEL BOSQUE AXIÓN DURANTE 2025

Durante el ejercicio 2025, Axión continuó desarrollando el programa de seguimiento técnico del Bosque Axión con el objetivo de evaluar la evolución de la restauración ecológica, verificar el desarrollo de la masa forestal y garantizar el cumplimiento de los objetivos ambientales definidos para este proyecto.

El seguimiento periódico constituye una herramienta esencial para asegurar la correcta evolución del bosque a largo plazo, permitiendo adaptar las actuaciones de gestión a las necesidades reales del ecosistema y reforzar su capacidad para generar beneficios ambientales estables y duraderos.

Entre las principales actuaciones desarrolladas durante el ejercicio destacan:

Control del estado fitosanitario

Se realizaron inspecciones periódicas para verificar el estado sanitario de la vegetación, no detectándose afecciones relevantes que comprometieran el desarrollo de la plantación. Este seguimiento preventivo permite actuar de forma temprana ante cualquier incidencia y garantizar la estabilidad del proyecto a largo plazo.

Recuperación del funcionamiento hidrológico

Las actuaciones de restauración ejecutadas continúan mejorando el comportamiento hidrológico de la finca. Durante el periodo de seguimiento se constató el mantenimiento de agua corriente en la vaguada principal durante todo el periodo invernal, evidenciando una mayor capacidad de infiltración del terreno, la reducción de los procesos erosivos y la recuperación progresiva de la funcionalidad ecológica del espacio restaurado.

Conservación y fomento de la biodiversidad

La evolución de la cubierta vegetal está favoreciendo la recuperación gradual del hábitat para numerosas especies características del bosque mediterráneo. Paralelamente, se mantienen medidas específicas para la protección de la fauna, la flora, el suelo y los cauces naturales durante las labores de mantenimiento, contribuyendo a incrementar el valor ecológico del proyecto y su capacidad para generar servicios ecosistémicos.

Gestión adaptativa y mejora continua

La experiencia adquirida durante estos años permite evolucionar progresivamente el modelo de gestión del Bosque Axió. Durante 2025 se identificaron nuevas oportunidades para reforzar la resiliencia del ecosistema frente al cambio climático, optimizar las labores de mantenimiento y continuar mejorando la capacidad del bosque para capturar carbono, conservar la biodiversidad y restaurar los procesos naturales del terreno.

Evaluación del estado de la plantación

Se realizó un seguimiento detallado de las especies forestales implantadas, constatándose una evolución favorable de los ejemplares y una adecuada adaptación de especies autóctonas como el acebuche, el algarrobo, el arrayán y el palmito a las condiciones ambientales del entorno. Esta evolución confirma la idoneidad de los criterios empleados en el diseño de la restauración y refuerza la capacidad del bosque para consolidarse como un ecosistema mediterráneo funcional.

Impulso a la regeneración natural

Con el fin de aumentar la resiliencia del bosque y favorecer su evolución natural, se llevaron a cabo nuevas actuaciones de enriquecimiento mediante la siembra directa de piñones de pino piñonero y bellotas de encina. Estas actuaciones complementan la plantación inicial, incrementan la diversidad estructural y genética del bosque y favorecen su adaptación frente a futuros escenarios climáticos.

Los resultados obtenidos durante el ejercicio ponen de manifiesto la consolidación progresiva del Bosque Axión como un proyecto integral de restauración ecológica. La evolución favorable de la vegetación, la mejora del funcionamiento hidrológico, el impulso a la regeneración natural y el incremento del valor ecológico

del enclave demuestran que las actuaciones desarrolladas generan beneficios ambientales que trascienden la captura de carbono, contribuyendo a la conservación del patrimonio natural y al fortalecimiento de la resiliencia de los ecosistemas frente al cambio climático.

FOMENTO DE LA BIODIVERSIDAD Y PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

El Bosque Axión es mucho más que un proyecto de restauración forestal. Su finalidad es recuperar un ecosistema mediterráneo funcional y resiliente, capaz de generar beneficios ambientales a largo plazo mediante la conservación de la biodiversidad, la mejora del suelo, el fortalecimiento de los procesos ecológicos y la captura de carbono.

La actividad incluyó una sesión inicial de contextualización sobre la importancia de la biodiversidad mediterránea y el papel de las especies aromáticas en la conservación de los polinizadores, seguida de la preparación manual del terreno, la siembra de especies autóctonas y la plantación de piñones para favorecer la regeneración del pinar.

Uno de los aspectos más relevantes desarrollados durante el ejercicio 2025 fue la implicación directa de las personas trabajadoras en la conservación del Bosque Axión.

Más allá de los beneficios ambientales derivados de las actuaciones realizadas, esta iniciativa ha reforzado la cultura corporativa de sostenibilidad, acercando a las personas trabajadoras a uno de los proyectos ambientales más emblemáticos de Axión y fortaleciendo su compromiso con la conservación de la biodiversidad y la acción climática.

La compañía organizó una jornada de voluntariado ambiental en la que participaron empleados de diferentes áreas de la organización, permitiendo conocer sobre el terreno la evolución del proyecto y colaborar activamente en la mejora del ecosistema.

INDICADORES DESTACADOS 2025

INDICADOR	RESULTADO
Superficie restaurada	>26 ha
Árboles plantados	≈32.000
Especie principal	Pinus pinea
Captura estimada de carbono	4.652 t CO ₂ e (40 años)
Actuaciones de mejora de biodiversidad	Siembra de aromáticas autóctonas y regeneración mediante piñón

CONCLUSIÓN

El Bosque Axión representa mucho más que un proyecto de compensación de carbono. Constituye una actuación integral de restauración ecológica que combina la captura de dióxido de carbono con la recuperación de ecosistemas, el fomento de la biodiversidad y la participación activa de las personas trabajadoras. Mediante este proyecto, Axión demuestra que la protección del medio natural forma parte de su estrategia empresarial y de su compromiso con la creación de valor ambiental y social a largo plazo.

Gestión de residuos

4.4.

La gestión responsable de los residuos constituye un elemento esencial de la estrategia ambiental de Axión y forma parte del compromiso de la compañía con los principios de la economía circular, la protección del medio ambiente y el uso eficiente de los recursos.

Todas las operaciones de gestión se realizan de acuerdo con la normativa vigente, garantizando

la correcta identificación, segregación, almacenamiento temporal y entrega de los residuos a gestores autorizados. Este modelo de gestión permite minimizar los impactos ambientales asociados a la actividad, favorecer la valorización de materiales y asegurar la trazabilidad completa de cada flujo de residuos.

RESIDUOS NO PELIGROSOS

Durante el ejercicio 2025 se gestionaron 98.227 kg de residuos no peligrosos.

Este volumen se encuentra condicionado por una actuación de carácter extraordinario: el cierre y desmantelamiento de la sede de Pozuelo, que concentró 92.620 kg, equivalentes a más del 94 % del total de residuos no peligrosos gestionados durante el ejercicio.

Los principales residuos generados en esta actuación fueron:

Residuos mezclados de construcción y demolición (LER 17 09 04)	Mezclas de hormigón, ladrillos, tejas y materiales cerámicos (LER 17 01 07)	Hierro y acero (LER 17 04 05)	Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) (LER 20 01 36)
52.320 kg	21.560 kg	17.040 kg	1.600 kg

La adecuada segregación de estos materiales permitió priorizar su valorización y reciclaje, reduciendo la cantidad de residuos destinados a eliminación y favoreciendo la recuperación de materias primas secundarias.

Al margen de esta actuación excepcional, la generación de residuos derivada de la actividad ordinaria de la compañía se mantiene estable y en niveles similares a los registrados en ejercicios anteriores.

RESIDUOS PELIGROSOS

Durante el ejercicio 2025 se gestionaron **3.269 kg de residuos peligrosos**, una cifra que se mantiene en niveles similares a los registrados en ejercicios anteriores y que refleja la estabilidad de las actividades de mantenimiento desarrolladas por la compañía.

El principal flujo correspondió a **baterías y acumuladores**, con un total de **3.036 kg**, representando más del **92 %** del total de residuos peligrosos gestionados. Este resultado pone de manifiesto la importancia de una correcta gestión de estos residuos, garantizando su recogida selectiva y tratamiento mediante gestores autorizados para favorecer la recuperación de materiales y evitar riesgos ambientales.

Las sedes de **Sevilla, Málaga, Granada y Jaén** concentraron la mayor parte de la generación de residuos peligrosos, en consonancia con el volumen de actividades de operación y mantenimiento desarrolladas en estas instalaciones.

Además de las baterías, durante el ejercicio se gestionaron otros residuos peligrosos asociados a las labores de mantenimiento de las instalaciones, entre los que destacan:

Lámparas fluorescentes

93kg

Refrigerantes clorofluorocarbonos

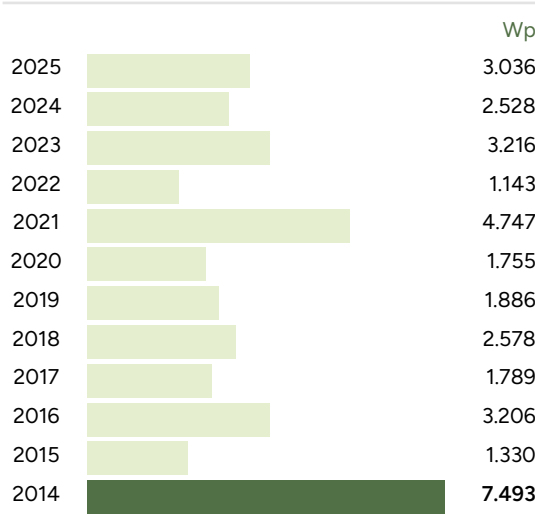
43,2kg

Acumuladores de níquel-cadmio

40,0kg

La totalidad de los residuos peligrosos fue gestionada conforme a la normativa vigente, garantizando su correcta identificación, segregación, almacenamiento temporal y entrega a gestores autorizados, asegurando la trazabilidad completa del proceso y minimizando los riesgos para las personas y el medio ambiente.

Cómputo anual de generación de residuo peligroso de baterías electroquímicas en un año



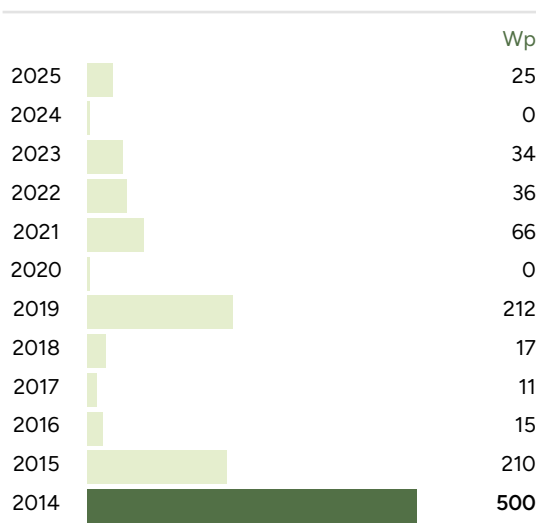
GESTIÓN DE RESIDUOS SINGULARES

Determinadas actividades de mantenimiento requieren la gestión de residuos que, aun generándose en cantidades muy reducidas, presentan una elevada criticidad ambiental y requieren procedimientos específicos de manipulación y eliminación.

Durante el ejercicio 2025 se gestionaron 25 kg de válvulas con óxido de berilio, un residuo que, debido a sus características, exige un tratamiento especializado y un estricto control durante todas las fases de su gestión.

La correcta gestión de este tipo de residuos refleja el compromiso de Axión con la prevención de riesgos para las personas y la protección del medio ambiente, incluso en aquellos flujos de generación poco frecuentes.

Válvulas de óxido de berilio: generación anual



ECONOMÍA CIRCULAR Y VALORIZACIÓN DE MATERIALES

La política ambiental de Axión prioriza la aplicación de la jerarquía de gestión de residuos, favoreciendo, siempre que resulta técnica y económicamente viable, la prevención en origen, la reutilización de equipos, la recuperación de componentes y la valorización de materiales frente a su eliminación.

Este enfoque se integra en la estrategia de economía circular de la compañía, promoviendo la prolongación de la vida útil de los activos, la optimización del consumo de recursos y la

reducción del impacto ambiental asociado al ciclo de vida de las infraestructuras de telecomunicaciones.

La gestión desarrollada durante 2025 pone de manifiesto la capacidad de Axión para afrontar actuaciones extraordinarias, como el desmantelamiento de una sede corporativa, manteniendo en todo momento elevados estándares ambientales y garantizando una gestión segura, trazable y orientada a la máxima valorización de los residuos generados.

Huella de carbono

4.5.

La lucha contra el cambio climático constituye uno de los ejes estratégicos de la política de sostenibilidad de Axión. Conocer el origen de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), cuantificarlas con rigor y establecer medidas eficaces para su reducción nos permite avanzar hacia un modelo de gestión cada vez más eficiente, resiliente y alineado con los objetivos de descarbonización.

Con este compromiso, Axión elabora anualmente el inventario corporativo de emisiones de GEI conforme a los requisitos de la **norma UNE-EN ISO 14064-1:2019**, aplicando una metodología basada en el **GHG Protocol**, referencia internacional para la cuantificación y gestión de emisiones. El inventario comprende la totalidad de las sociedades del Grupo e incluye tanto las emisiones directas como las indirectas asociadas a nuestra actividad.

RESULTADOS DEL INVENTARIO DE EMISIONES 2025

La huella de carbono del Grupo Axión correspondiente al ejercicio 2025 ascendió a **2.919,86 toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e)**.

Del total de emisiones inventariadas, el **13,1 %** corresponde a emisiones directas y al consumo de energía (Alcances 1 y 2), mientras que el **86,9 %** restante se asocia a emisiones indirectas de **Alcance 3**, derivadas principalmente de la adquisición de bienes y servicios, los bienes de capital, el consumo eléctrico de instalaciones gestionadas por terceros y otras actividades de la cadena de suministro.

Esta distribución evidencia que las actuaciones desarrolladas durante los últimos años — entre ellas la contratación de electricidad con Garantías de Origen renovable, la mejora de la eficiencia energética, la implantación de instalaciones solares fotovoltaicas y la optimización de las operaciones mediante sistemas de telegestión— han permitido reducir de forma significativa las emisiones operacionales de la compañía.

Como consecuencia, el principal ámbito de mejora se sitúa actualmente en la cadena de valor, donde se concentrarán buena parte de las actuaciones contempladas en el nuevo Plan de Reducción de Emisiones 2026-2030.

CRITERIO: Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol)

CATEGORÍA	EMISIONES GEI (tCO ₂ e)	%	CATEGORÍA	EMISIONES GEI (tCO ₂ e)	%
Alcance 1: emisiones directas	382,6	13,1%	C1: Emisiones directas de GEI	382,6	13,1%
Alcance 2: emisiones indirectas de la electricidad	0,088	0,0%	C2: Emisiones indirectas de GEI por energía importada	0,088	0,003%
Alcance 3: otras emisiones indirectas	2.537,1	86,9%	C3: Emisiones indirectas de GEI por transporte	159,98	5,5%
			C4: Emisiones indirectas de GEI por productos utilizados	2.337,1	81,4%
			C5: Emisiones indirectas de GEI asociados con el uso de productos	0,0	0,0%
			C6: Emisiones indirectas de GEI provenientes de otras fuentes	0,0	0,0%
TOTAL:	2.919,9	100%		2.919,9	100%

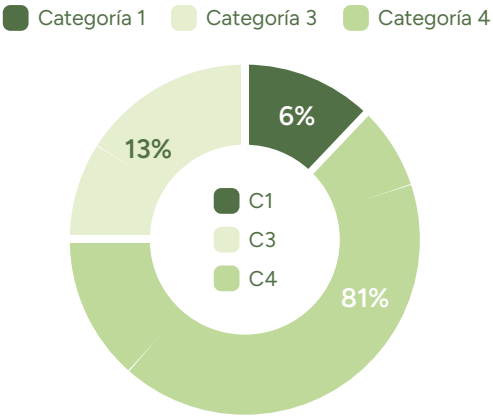
PRINCIPALES FUENTES DE EMISIÓN

El análisis del inventario confirma que las mayores oportunidades de reducción se concentran actualmente en las emisiones indirectas de la cadena de valor.

Las categorías con mayor contribución corresponden a la adquisición de bienes y servicios, la compra de bienes de capital, el consumo eléctrico asociado a infraestructuras operadas por terceros y los desplazamientos necesarios para la operación y mantenimiento de la red de telecomunicaciones.

La identificación de estos focos prioritarios constituye una herramienta fundamental para orientar la toma de decisiones, priorizar inversiones y definir actuaciones con mayor potencial de reducción de emisiones.

Emisiones de gases invernadero 2025 por categorías (ISO 14064)



EVOLUCIÓN DE LAS EMISIONES RESPECTO AL EJERCICIO 2024

Durante el ejercicio 2025 nuestra huella de carbono aumento respecto a la de 2024, alcanzando 2919 TnCO₂e, ello debido a los efectos extraordinarios causados por el apagón de Abril y por los fallos prolongados de suministro eléctrico en uno de nuestros centros.

Dentro del inventario de emisiones se observa un incremento puntual de las emisiones directas asociadas al consumo de gasóleo en los grupos electrógenos de respaldo. Esta circunstancia responde a situaciones excepcionales registradas durante el ejercicio y no a un incremento estructural de la actividad ni a una pérdida de eficiencia ambiental.

Los principales factores que explican este mayor consumo fueron:

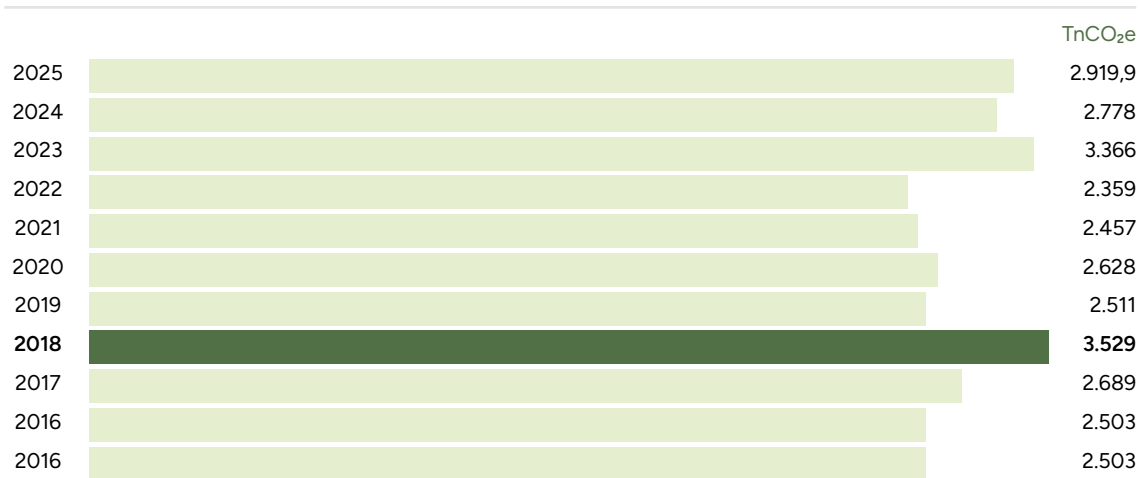
El apagón eléctrico de ámbito nacional, que hizo necesario mantener operativos numerosos grupos electrógenos para garantizar la continuidad de los servicios esenciales de telecomunicaciones

La elevación del nivel mínimo de llenado de los depósitos de combustible, adoptada para reforzar la autonomía y la capacidad de respuesta de las instalaciones críticas ante posibles incidencias en el suministro eléctrico.

Las interrupciones prolongadas del suministro eléctrico en uno de los principales centros de la compañía, que requirieron el funcionamiento continuado de los equipos de generación de respaldo hasta el restablecimiento de la red

A pesar de este balance negativo, vemos resultados favorables en nuestra estrategia de descarbonización ya que las medidas implantadas en materia de eficiencia energética, consumo de electricidad, uso de electricidad de origen renovable, optimización de las operaciones, etc reflejan una senda de mejora continua.

Serie histórica cálculo huella de carbono total de la compañía



PLAN DE REDUCCIÓN DE EMISIONES 2026-2030

Con el objetivo de continuar avanzando hacia un modelo de negocio bajo en carbono, Axión ha aprobado un nuevo Plan de Reducción de Emisiones 2026-2030, estructurado en cuatro líneas estratégicas de actuación.

Flota y movilidad

Se continuará impulsando la reducción de las emisiones derivadas del transporte mediante la optimización de rutas, el incremento de las capacidades de telegestión para minimizar desplazamientos, la renovación progresiva de la flota por vehículos de bajas emisiones y el fomento de la movilidad eléctrica. Asimismo, se promoverán programas de conducción eficiente y el uso compartido de vehículos siempre que resulte operativo.

Instalaciones y energía

Las actuaciones se centrarán en seguir mejorando la eficiencia energética de las instalaciones mediante la renovación tecnológica de equipos, la optimización de los sistemas de climatización y el desarrollo de herramientas avanzadas de monitorización energética.

Paralelamente, continuará la mejora del rendimiento de las instalaciones solares fotovoltaicas mediante la implantación de un sistema predictivo basado en la radiación solar incidente, capaz de detectar desviaciones de producción, identificar anomalías de funcionamiento y optimizar la generación de energía renovable.

Asimismo, se continuará evaluando alternativas tecnológicas de menor impacto ambiental para los sistemas de generación eléctrica de respaldo, manteniendo en todo momento los elevados niveles de disponibilidad y resiliencia que requieren las infraestructuras críticas de telecomunicaciones.

Cadena de suministro

La compañía reforzará la integración de criterios ambientales y climáticos en los procesos de compra y contratación, promoviendo una mayor colaboración con proveedores, la incorporación progresiva de criterios de huella de carbono en la adquisición de bienes y servicios y la priorización de soluciones con menor impacto ambiental a lo largo de todo su ciclo de vida.

Economía circular

Axión continuará impulsando un modelo basado en los principios de la economía circular, favoreciendo la prolongación de la vida útil de equipos e infraestructuras mediante el mantenimiento, la reutilización y el reacondicionamiento de activos.

Asimismo, se promoverá la valorización de residuos, la optimización del consumo de materiales y la incorporación de criterios de circularidad en los procesos de adquisición y renovación tecnológica, contribuyendo simultáneamente a reducir el consumo de recursos y las emisiones asociadas.

MIRANDO AL FUTURO

A pesar del incremento puntual de las emisiones de carbono en 2025, somos optimistas en nuestro compromiso de descarbonización. Los resultados obtenidos durante 2025 confirman que Axión dispone de una base sólida para continuar avanzando en su proceso de descarbonización. Tras haber reducido de forma significativa las emisiones operacionales mediante el uso de electricidad de origen renovable, la mejora de la eficiencia energética y la digitalización de sus operaciones, el principal reto pasa ahora por actuar sobre las emisiones de la cadena de valor.

El nuevo Plan de Reducción de Emisiones 2026-2030 permitirá orientar las inversiones y las actuaciones hacia aquellos ámbitos con mayor potencial de mejora, consolidando la acción climática como un elemento transversal de la estrategia empresarial y reforzando el compromiso de Axión con la transición hacia una economía baja en carbono.





5 | Resumen de los KPI

Indicator		Unit	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Environmental	Scope 1: Direct GHG emissions	TCO2e	367.0	309.2	269.3	260.5	312,65	296,1
	Scope 2: Indirect GHG emissions	TCO2e	0.0	0.0	205.8	19.8	13.43	0,0
	Scope 3: Other indirect GHG emissions	TCO2e	2270.1	2188.7	1882.2	3039.1	2451.49	-
	Company active in the fossil fuel sector	YES/NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
	Share of nonrenewable energy consumption	%	3.29%	3.44%	4.78%	3.05%	3.57%	-
	Activities negatively affecting biodiversity-sensitive areas	YES/NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
	Hazardous waste generated	TONS	1.98	3.84	1.32	4.79	8.29	-
	Carbon emissions reduction initiatives in place	YES/NO	YES	YES	YES	YES	YES	YES
Social	Involvement in violations of the UNGC principles or OECD Guidelines for	YES/NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
	Policies or grievance/complaints handling mechanisms to comply with UN Global Compact principles and OECD Guidelines for Multinational Enterprises in place	YES/NO	YES	YES	YES	YES	YES	YES
	Gender salary gap	%	10%	9%	-10%	-10%	-13%	-
	% of women on the board	%	0%	0%	33%	33%	33%	33%
	Involvement in the manufacturing or selling of controversial weapons	YES/NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
	Workplace accident prevention policies in place	YES/NO	YES	YES	YES	YES	YES	YES
	Rate of accidents. N° of accidents* 1.000.000 / N° of hours worked	Rate	6	11	11	6	3.82	3.74
	Number of days lost to injuries, accidents, fatalities or illness	N°	0	0	0	0	0	4
Additional KPIs (NON-SFDR)	Number of convictions for violation of anti-corruption and anti-bribery laws	N°	0	0	0	0	0	0
	Incidents of discrimination	N°	0	0	0	0	0	0
	Appointed ESG manager /team	YES/NO	YES	YES	YES	YES	YES	YES
	Percentage of indefinite contracts (vs. total contracts)	%	93%	97%	100%	100%	96%	98%
	Hours of training per employee	Hours/Employee	18.95	16.32	7.59	7.59	31.71	18.19
	Percentage of female staff over total workforce (including only full time employees)	%	18%	18%	16%	16%	16%	15%
	Number of fatal accidents	N°	0	0	0	0	0	0
	Level of development of internal policies in place according to AIP standard	%	N/A	N/A	91%	91%	91%	94%
Management equity /equity like incentive plans		YES/NO/ IN PROGRESS	YES	YES	YES	YES	YES	YES

**Sede Sevilla**

Avda. Andalucía s/n
41907 Valencina de la Concepción.
Sevilla, España.
Teléfono (+34) 955 056 400
[www. axión.es](http://www.axión.es)

Sede Madrid

C/ Agustín Foxa 29, 8B
28036 Madrid, España.
Teléfono (+34) 917 875 020
[www. axión.es](http://www.axión.es)