

1. EMPRESA
2. DESEMPEÑO ECONÓMICO

3. DESEMPEÑO SOCIAL
4. DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL

Informe de sostenibilidad

2022



1

EMPRESA

<i>1.1. Estrategia y Análisis</i>	04
<i>1.2. Perfil Organización</i>	06
<i>1.3. Gobierno</i>	08
<i>1.4. Ética e Integridad</i>	10

2

DESEMPEÑO ECONÓMICO

<i>2.1. Resultados período</i>	12
<i>2.2. Presencia en el Mercado</i>	13

3

DESEMPEÑO SOCIAL

<i>3.1. Prácticas Laborales</i>	21
<i>3.2. Cumplimiento normativo</i>	40
<i>3.3. Clientes</i>	41

4

DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL

<i>4.1. Sistema de Gestión</i>	51
<i>4.2. Uso sostenible de los recursos</i>	52
<i>4.3. Protección de los espacios naturales y la biodiversidad Fomento de la biodiversidad</i>	60
<i>4.4. Gestión de residuos</i>	62
<i>4.5. Huella de Carbono</i>	64

RESUMEN KPIS	67
---------------------	----

1

EMPRESA

1.1 Estrategia y Análisis

1.2 Perfil Organización

1.3 Gobierno

1.4 Ética e Integridad



1.1 EMPRESA

Estrategia y análisis



Estimados clientes y empleados,

En esta clásica introducción al Informe de Sostenibilidad del año 2022, con una mayor perspectiva después de haber ya transcurrido más de un año desde mi aterrizaje en este proyecto, venimos nuevamente a refrendar el orgullo de pertenecer a una compañía que tiene plenamente engrazados en su funcionamiento interno los Sistemas de Gestión y políticas y acciones ESG, y cuya misión incluye inexorablemente ampliar este edificio que ha venido construyéndose en Axión desde hace más de veinte años, compitiendo con las mejores prácticas del mercado.

Dentro de todo el conjunto de acciones diseñadas para el 2022, estamos especialmente orgullosos de haber ejecutado el Proyecto Bosque Axión. En la localidad onubense de Trigueros, Axión ha recuperado 26 hectáreas de masa forestal afectada por un incendio en 2019. Esta iniciativa supone la plantación de unos 32.000 árboles, con una absorción prevista en todo el periodo de permanencia de 4.652 t CO₂, lo que permitirá, además de los evidentes beneficios ambientales y sociales, compensar nuestra huella de carbono, tanto de emisiones directas como indirectas, de siete años.

Me gustaría asimismo destacar, la renovación de los tres certificados ISO de la compañía (9001-Calidad, 14001-Medio Ambiente y 45001-Prevención de Riesgos Laborales), a los cuales habrá que sumar la consecución de la nueva certificación ISO 14067, sobre medición de huella de carbono y el Esquema Nacional de Seguridad (ENS), que nos permitirá cumplir los más altos estándares en cuanto a ciberseguridad. Cinco certificados que acreditan la máxima y progresiva exigencia que la propia compañía se impone para alcanzar la excelencia ESG.

Respecto a las Personas, el específico acuerdo de colaboración con IE University School of Science and Technology está permitiendo incorporar y colaborar con talento joven que aporta conocimiento en áreas de vanguardia tecnológica así como contribuir a la formación de los estudiantes en el sector telco. Todo ello, junto a los tradicionales programas de incorporación desde instituciones como la Universidad de Sevilla nos permite afirmar que la apuesta por la formación y captación de talento se ha convertido en uno de los pilares esenciales en Axión.

Dos grandes retos asoman en el horizonte. Por un lado, una vez conseguida la neutralidad de nuestra huella de carbono, dirigirnos progresivamente hacia el escenario net zero. En este sentido, este año publicaremos un Plan de Reducción de Huella de Carbono que pretende impactar sustancial y positivamente en este sentido

Y por otro lado, la mejora en nuestros programas de eficiencia energética donde estamos apostando fuertemente por el impulso de la instalación de energía fotovoltaica en nuestros emplazamientos, llegando este año al autoabastecimiento en más del 15% de los mismos.

No me gustaría finalizar sin agradecer la gran labor de apoyo que realiza nuestro accionista, Asterion Industrial Partners, para el que la Sostenibilidad resulta clave en sus parámetros de inversión y desarrollo de sus activos. Con un apoyo decidido de los accionistas y de los órganos de gobierno, resulta mucho más sencillo vislumbrar estas iniciativas como parte indisoluble de nuestra actividad.

Animados a seguir trabajando en la misma línea, integrando la sostenibilidad en nuestro trabajo diario, en el convencimiento que tiene un impacto real, tangible y beneficioso para nuestro entorno.

Cordialmente,

Araceli García Cuartango.



1.2. EMPRESA

Perfil de la organización

AXIÓN es un operador nacional mayorista de infraestructuras y servicios de telecomunicaciones.

Cuenta con una plantilla a fin de 2022 de 139 FTE's, distribuidos por 3 centros de trabajo y diferentes bases de O&M, estando su sede social en Valencina de la Concepción (Sevilla).

Como operador, está especializado en Redes de Comunicaciones Audiovisuales, de Transporte, servicios de Comunicaciones Críticas PMR y Telemetry.

Es también un gestor e integrador neutro de infraestructuras de centros para telecomunicaciones, cubriendo equipamiento para operadores minoristas, a los que ofrece servicios de Ingeniería y de Mantenimiento 24/7.

Asimismo, durante el 2022 Axión ha continuado impulsado y desarrollado las joint ventures constituidas con Wireless Infrastructure Group (WIG) y con Enagas Services Solutions, S.L.U., las sociedades mercantiles Iberia Small Cell Networks, S.L. y Axent Infraestructuras de Telecomunicaciones, S.A., cuyos objetos son, respectivamente, la conectividad inalámbrica de recintos y espacios públicos en España y Portugal, y la comercialización y desarrollo de la actividad de transporte de telecomunicaciones sobre plataformas de fibra y radio.

El grupo Axión gestiona, a fin de 2022, un total de 6113 puntos de servicio distribuidos por toda la geografía española, prestando

servicio a más de 200 clientes en 700 centros de telecomunicaciones de diferentes categorías.

Axión es una entidad fuertemente comprometida con su desempeño social, económico, ético y medioambiental, prestando gran importancia a su impacto en la sociedad. Debido a la naturaleza de su actividad, el impacto medioambiental de los centros de telecomunicaciones distribuidos en zonas urbanas y rurales por todo el país cobra relevancia, si bien es una actividad que no genera emisiones contaminantes por sí misma.

Asimismo, tiene un impacto fundamental en los procesos de incorporación de nuevas tecnologías de la información y la comunicación en zonas rurales o despobladas.

Su oferta de servicios para los Mercados de Televisión, Radio, Operadores Telco y AAPP se estructura en:

DIFUSIÓN
TRANSPORTE
COUBICACIÓN EN INFRAESTRUCTURAS DE CENTROS
INGENIERÍA
OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO

Axión es miembro fundador de la asociación UNIRED, organización sin ánimo de lucro orientada a la defensa de los intereses y al apoyo mutuo de las entidades miembros y conformada por las empresas que realizan la misma actividad en España, siendo alternativas al operador dominante histórico.

También es miembro fundador de EWIA, asociación de gestores de infraestructuras de torres de telecomunicaciones a nivel europeo. Activamente en sus grupos de trabajo, dentro del Área Sectorial de Operadores. Igualmente es asociado global en la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD).

A nivel sectorial y dada su particularmente fuerte presencia en la comunidad de Andalucía, Axión es miembro de ATELAN (Asociación de Empresas de Telecomunicaciones de Andalucía), desde donde maximiza la interlocución con entidades dedicadas a la instalación, mantenimiento e integración de servicios de telecomunicaciones.

Por último, en diciembre de 2019 y continuando hasta la fecha, Axión entró a formar parte de la Asociación DigitalES, la más grande asociación profesional nacional para impulsar la transformación digital, donde están representadas a más de 60 empresas presentes en toda la cadena de valor digital en España, facturando en España el equivalente al 3% del PIB, empleando sus socios a más de 115.000 personas de forma directa en España.



1.3. EMPRESA

Gobierno

Desde enero de 2021, Axión es propiedad al 100% del fondo español de infraestructuras Asterion Industrial Partners, centrado en inversiones en infraestructuras en toda Europa.

La organización se estructura en cinco Direcciones Generales, y tres Direcciones Técnicas, definiendo un mapa de Procesos interno para dar servicios de calidad y atención a sus grupos de interés.

En la gestión de la compañía se establecen dos niveles principales:

CODIR:
Integrado por Presidente Ejecutivo y Directores.

LÍDERES:
Integrado por los miembros del CODIR, Gerentes y Coordinadores.

Internamente, para actividades transversales la organización ha definido unos Grupos de trabajo específicos, en la forma de Comités permanentes:

- SEGURIDAD Y SALUD
- SINIESTRALIDAD
- SITIOS
- GESTIÓN DE EMISIONES
- CUMPLIMIENTO NORMATIVO
- COMPENSACIÓN
- DEUDA
- EMPRESA SALUDABLE
- AUDITORÍA
- IGUALDAD

Específicamente, respecto a las políticas ESG, desde la Dirección Jurídica y de Organización, se implementan las iniciativas ESG para Axión, AXENT y otros activos del portafolio de Asterion Industrial Partners, como es Marqués Bidco, S.L.U. (Lineox), dedicada a ofrecer servicios de conectividad sobre radioenlaces.



1.3. EMPRESA

Gobierno Organigrama

CEO

Dirección Financiera y de compras

- CONTROL DE GESTIÓN
- CONTABILIDAD
- COMPRAS
- ANÁLISIS FINANCIERO

Dirección Jurídica y de organización

- ASESORÍA JURÍDICA Y REGULACIÓN
- SERVICIOS SOPORTE
- PERSONAS Y RRLL
- PREVENCIÓN
- SOSTENIBILIDAD

Dirección Comercial

- AUDIOVISUAL
- OPERADORES
- ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y COMUNICACIONES CRÍTICAS

Dirección de Operaciones

· DIRECCIÓN RADIOENLACES

· INGENIERÍA

· DIRECCIÓN SISTEMAS Y PROCESOS

· MTO Y DESARROLLO DE SISTEMAS

· PROYECTOS, PROCESOS Y CALIDAD DATOS

· DIRECCIÓN RADIODIFUSIÓN

· DISEÑO ASISTIDO
· TELEGESTIÓN
Plataformas
Mantenimiento
Red
Control de infraestructuras

· INGENIERÍA DE RED RADIO
Ingeniería Cliente AV

· NOC
Servicios Telecom
Servicios AV

· SITIOS

· O&M
Producción Zona SC y análisis técnico
Producción zona SE
Producción zona N
Logística

Dirección Estrategia y Desarrollo N.N



1.4. EMPRESA

Ética e integridad

CÓDIGO DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Para Axión, el compromiso con la ética y el cumplimiento normativo son esenciales, incorporando cada vez más y mejores prácticas, no solo en materia medioambiental, sino también de acción social y de buen gobierno, con el objetivo de ser un referente ético empresarial.

Para cumplir estos objetivos contamos con el Código de Ética y Cumplimiento Normativo, como manual básico de comportamiento que rige todas nuestras actuaciones dentro de nuestro programa de Corporate Compliance, con el que venimos trabajando activamente desde el año 2015, habiendo mejorado su alcance, más allá del ámbito estrictamente penal, ampliándolo a cualquier otro tipo de incumplimiento que pueda producirse en el desarrollo de nuestra actividad.

Para asegurar el cumplimiento de éstos objetivos, trabajamos con todos nuestros empleados mediante campañas de comunicación y formación continuas bajo el paraguas de la

concienciación; que todos adoptemos siempre la decisión más íntegra cuando nadie nos ve.

Además de nuestro código interno, es premisa esencial de nuestra forma de hacer negocios, atender asimismo, con carácter mas amplio, al principio de responsabilidad empresarial. Es muy importante para nosotros que tanto nuestros clientes, como nuestros proveedores y colaboradores sean conocedores y puedan colaborar activamente con Axión en el cumplimiento de nuestro Código de Conducta para Clientes, Proveedores y Colaboradores, siguiendo nuestros principios rectores: responsabilidad, respeto, integridad, transparencia y equidad.

Todo este programa de cumplimiento ético y normativo es liderado por el Área de Asesoría Jurídica y Regulación, como órgano independiente, que además de ser auditado anualmente de forma externa por un despacho especializado externo, mantiene actualizado el mapa de riesgos y construye el informe anual para su aprobación por los órganos de administración, responsables finales del cumplimiento.



2

DESEMPEÑO ECONÓMICO

2.1 Resultado período

2.2 Presencia en el mercado



2.1. DESEMPEÑO ECONÓMICO

Resultado período

La cifra de negocio global ascendió a 34,5 M€ (31,6 M€ en 2021), con un nivel de inversiones realizadas en el periodo de 2,3 M€ (2,2 M€ en 2021), y un resultado bruto de explotación (“ebitda”) de 9,1 M€ (13,1 M€ en 2021), alcanzando un margen del 26% sobre ventas.

Para 2023 Axión planea objetivos realistas, concentrándose en una continuidad en el desarrollo del negocio.

A fin de 2021, el margen de EBITDA de Axión alcanza el 41,5 %.

Axión K€	2022
VENTAS TOTAL	34.454
EBITDA AJUSTADO (Excluyendo one-offs)	9.105
MARGEN EBITDA	26,4%
CAPEX	2.261

34,5 M€

NEGOCIO GLOBAL

2,3 M€

INVERSIONES

9,1 M€

EBITDA

26 %

MARGEN SOBRE VENTAS

2.2. DESEMPEÑO ECONÓMICO

Presencia en el mercado

TELEVISIÓN

Axión presta el servicio integral de difusión del múltiplex autonómico en la Comunidad de Andalucía, **superando el 98% de cobertura de población** de dicha Comunidad y también difunde el 30% de los programas de TDT local de la misma región.

La oferta de Axión para el mercado de TV incluye la difusión en sus centros, así como transporte de contribución, la gestión de cabeceras y servicios interactivos (HbbTV), y servicios específicos de Ingeniería, Operación y Mantenimiento (24/7).

En total, **Axión gestiona 1.278 servicios de difusión** (programas operados en todos los múltiplex en servicio) y **26 de coubicación de transmisores a fin de 2022.**

1.287

SERVICIOS DE DIFUSIÓN

26

SERVICIOS DE
COUBICACIÓN TRANSMISORES



RADIO

La compañía tiene una especial presencia en el mercado de Radio, siendo **el primer operador nacional de redes técnicas de FM privada**, según el número de frecuencias en el aire licenciadas en España.

A nivel nacional, su mayor cliente es PRISA MEDIA, el broadcaster de mayor audiencia nacional. En Andalucía, presta el servicio integral a Canal Sur Radio, manteniendo en esta región la mayor presencia en cuanto a radio pública regional, ya que la Radio Televisión de Andalucía tiene el mayor número de servicios de difusión en comparación con el resto de CCAA.

Por tanto, Axión presta servicios de difusión (en total **473** frecuencias en el aire) y transporte, así como de coubicación (**104** servicios), a fin de 2022, a un gran número de radios locales, regionales y nacionales.

473

FRECUENCIAS
EN EL AIRE

104

SERVICIOS DE
COUBICACIÓN



OPERADORES TELECOMUNICACIONES, ADMINISTRACIONES PÚBLICAS E INDUSTRIA

Axion, operador neutro de infraestructuras con fuerte impacto en el mercado español de las telecomunicaciones, gestionando más de 600 emplazamientos en propiedad destinados a la ubicación de operadores móviles, operadores locales (wifi, Wimax), servicio satélite, fibra óptica (FTTT).

Con un total de 1044 clientes ubicados en sus centros (699), con un ratio de 1,49 clientes por centro, a fin de 2022 el número de puntos de servicio de ubicación de equipos externos de telecomunicaciones es de 1499, aportando un ratio de 2,14 puntos de servicio por emplazamiento.

Entre sus principales clientes Telefónica, Vodafone, Orange y Más Móvil, y con una importante presencia con operadores de ámbito local.

Axión posee un centro de datos (CPD) ubicado en Valencina de la Concepción (Sevilla), desde donde se ofrece servicio de conectividad a través de los principales proveedores de servicio entre los que se encuentra Axent y housing en los 100 m² que posee nuestro centro de datos.

A través del partnership ISC (Axion + Wireless Infrastructure Group) para gestionar proyectos de despliegue de cobertura indoor (DAS, distributed antenna systems) en zonas de gran afluencia de público, una arquitectura precursora para el despliegue de redes 5G y cobertura móvil en espacios concurridos.

Como gran hito en este sentido, la puesta en marcha de una red DAS en el Centro Comercial Lagoh de Sevilla, la mayor área comercial y de ocio en España con una superficie total de 123.500 m² y una previsión de 14M de visitas anuales.



COMUNICACIONES CRÍTICAS

En el mercado de servicios para redes de Comunicaciones Críticas Axión continúa ofreciendo soluciones con tecnología digital como DMR, TETRA, a lo que hay que añadir 5G para uso privado, así como la migración de redes existentes a nuevas versiones con dispositivos inteligentes y mayores prestaciones de seguridad. En concreto mantiene los servicios en Ayuntamientos como Cádiz, San Fernando, Sanlúcar de Barrameda, Estepóna, San Roque, Velez-Málaga, Algeciras, Puerto de Santa María, etc.

Axión se encuentra abordando el contrato de Red de Emergencias de Andalucía con un despliegue y operación de estaciones en toda la comunidad andaluza, que incluyen las últimas soluciones innovadoras de red de radio digital y dispositivos especiales para diferentes flotas como Policía Autónoma o extinción de incendios forestales (dispositivo regional INFOCA), tales como terminales de radio avanzados y accesorios de monitorización de dispositivos biométricos.



PRESENCIA EN EL MERCADO IOT/TG

El año 2022, es el año de consolidación de la plataforma NagáN para la gestión de nuestros proyectos de monitorización de amplio espectro.

En este año 2022 se ha realizado con éxito el despliegue de proyectos IoT entre los que se pueden destacar la Plataforma ciudad de Huelva, plataformas de iluminación de Alcalá la Real (Jaén) y Chipiona (Cádiz), las verticales de control de aforo y análisis de flujos turísticos e el proyecto red.es DTI de Pontevedra, sistema avanzado de seguridad para la Semana Santa y Feria en Sevilla, sis-

tema tracción en red WISUN en Fuengirola o el sistema de videovigilancia avanzada en Almería.

Así mismo, consolidando nuestra plataforma para la monitorización de nuevos servicios de telecomunicaciones de broadcast, redes de emergencia, redes de transporte y control de infraestructuras.

En conjunto tenemos 27 plataformas en producción donde se monitorizan más de 20000 equipos en más de 1000 localizaciones.



2.2. DESEMPEÑO ECONÓMICO

Presencia en el mercado de Axent

Durante 2022 la compañía, cuya propiedad ostenta en un 51% AXIÓN, avanzó en sus diferentes proyectos comerciales y de red alcanzando ingresos de 4,97 M€ (2,98 M€ en 2021), con un nivel de inversiones realizadas en el periodo de 17,36 M€ y un resultado de ebitda de 1,17 M€, siendo los ingresos en caja de 12,32 M€.

El crecimiento sostenido de Axent está alineado con su plan de 5 años y firmó contratos de servicios a largo plazo con sus clientes por valor de 47M€ FCV, superando la cifra de 100 M€ FCV en contratos de servicios desde su creación.

A fin del ejercicio, su organización consta de doce (12) empleados, integrando las funciones de Gestión, Desarrollo Comercial y Dirección Técnica. Sus accionistas prestan servicios corporativos con contratos intercompany, dedicando a tiempo parcial a más de 70 colaboradores. Axent cuenta con 2 centros de trabajo, en Madrid y Sevilla.

Los principales indicadores en la descripción de la plantilla:

// COMPUESTA POR UN 16,7% DE MUJERES Y UN 83,3% DE HOMBRES, EN LÍNEA CON SU SECTOR.

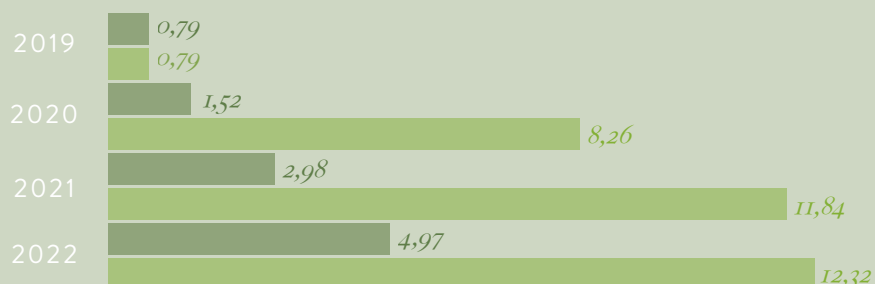
// EL 100% DE LA PLANTILLA TIENE CONTRATO INDEFINIDO A JORNADA COMPLETA.

// LA EDAD MEDIA ES DE 44 AÑOS.

En el año 2022 se inició y completó la negociación del I Convenio Colectivo con la Representación de los Trabajadores para un plazo de 3 años con la finalidad de establecer un marco regulador de las condiciones laborales y sociales. En este Convenio se destaca la necesidad de fomentar, como parte de la cultura corporativa, los valores de la calidad, la orientación al cliente, la innovación, el trabajo en equipo, la profesionalidad, la no discriminación y el fomento de un buen clima de trabajo. En Axent se promueve la flexibilidad en la vida personal y profesional teniendo el 100% de los empleados un horario flexible que fomenta la autonomía, la productividad y la conciliación familiar.

Ingresos (M€)

Revenues
Revenues Cash



En el ámbito de la Prevención de Riesgos laborales, durante 2022, no se ha producido ningún Accidente/Incidente, por tanto, tampoco se han producido bajas laborales, además se ha implantado un nuevo procedimiento para la realización de Auditorías a clientes y proveedores (en campo y documental) donde a través de ellas se puede verificar el grado de cumplimiento. Por último, se ha reforzado la gestión a través de la plataforma E-COORDINA, de forma que para dar cumplimiento al RD 171/2004 sobre Coordinación de Actividades Empresariales y en conformidad con sus procedimientos establecidos, AXENT requiere que toda empresa colaboradora debe estar inscrita en esta plataforma para poder dar servicio en todos los centros de AXENT.

Como visión global, en tan sólo 4 años, Axent ha alcanzado hitos clave en su plan de desarrollo:

ACCESO A +30 CIUDADES PRINCIPALES

+4 TBPS DE TRÁFICO OPERATIVO EN SU RED.

+50 CENTROS DE COUBICACIÓN DE EQUIPAMIENTO DE COMUNICACIONES.

10 CENTROS DE DATOS Y ESTACIONES DE CABLE SUBMARINO INTERCONECTADOS.

3 PUNTOS DE INTERCONEXIÓN INTERNACIONAL CON PORTUGAL Y FRANCIA



3

DESEMPEÑO SOCIAL

3.1 Prácticas Laborales

3.2 Sociedad

3.3 Clientes



3.1. DESEMPEÑO SOCIAL

Políticas laborales

EMPLEO

A 31 de diciembre de 2022 el equipo humano de Axión estaba formado por 139 personas.

Los principales indicadores en la descripción de la plantilla en este año son:

La plantilla está compuesta por un 16,54% de mujeres y un 83,45% de hombres. La presencia de mujeres es reducida, debido en gran medida a que el mayor porcentaje de la plantilla corresponde al equipo de Operaciones y de Mantenimiento, actividad en la que el sector femenino es actualmente muy residual, desde los primeros niveles formativos de la materia.

El 100% de la plantilla tiene contrato indefinido. Se mantiene la preferencia por la contratación fija frente a la temporal, lo que permite desarrollar un entorno de trabajo estable y una relación laboral de continuidad.

Las medidas encaminadas a facilitar la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral por motivo del cuidado de un

menor son utilizadas en misma medida por hombres y mujeres.

Un 2% de la plantilla tiene algún tipo de discapacidad.

La edad media de la plantilla es de 45 años, estando el 44 % en la franja de 43 a 52 años.

Más del 55% de la plantilla cuenta con una antigüedad superior a 15 años.

El CODIR cuenta una representación del 22% de mujeres.

Axión apuesta por la creación de empleo de calidad, a finales de 2022 el 100% de la plantilla tiene contrato indefinido, y el 98,6% a jornada completa.

Axión promueve la promoción interna, publicando internamente las vacantes que surgen, y dando preferencia a empleados/as con una destacada actuación en el desempeño de sus funciones y brindando la oportunidad de desarrollo profesional y aprendizaje, según los intereses y motivaciones de cada persona.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CENTRO DE TRABAJO



Axión cuenta con 3 centros de trabajo, así como diferentes bases repartidas por todo el territorio nacional.

La plantilla está compuesta por un 16,54% de mujeres y un 83,45% de hombres.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR COMUNIDAD AUTÓNOMA





RELACIONES LABORALES

Axión a través de su Código Ético, establece los principios y pautas de comportamiento que rigen los criterios de actuación de todos los/as empleados/as.

De acuerdo con ellos, y el marco jurídico vigente, Axión se compromete con el cumplimiento de la normativa laboral aplicable. Así, en el año 2018 se firmó el IV Convenio Colectivo Axión con la representación de los trabajadores con la finalidad de establecer un marco regulador de las condiciones laborales y sociales dentro del respeto a la legislación vigente y a los principios básicos de la Constitución

Española, para lo cual las partes valoran positivamente la necesidad de fomentar, entre otros, los valores de la calidad, la orientación al cliente, la innovación, el trabajo en equipo, la profesionalidad, la no discriminación y el fomento de un buen clima de trabajo.

Fruto del entendimiento y derivado de los numerosos cambios sociales vividos desde el año 2018, Empresa y Trabajadores acordaron sucesivas prórrogas del actual Convenio para los años 2022 y 2023, asumiendo las necesarias actualizaciones en materia de jornada, trabajo a distancia, y revisiones salariales para adaptarse a la realidad social y del mercado.

GÉNERO, DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Para Axión es importante fomentar la igualdad de oportunidades y diversidad, y mantener un entorno de respeto, escucha y diálogo permanente, prestando una especial atención a la consecución de los objetivos en materia de género y a la inclusión de las personas con discapacidad.

Con respecto a la distribución por género, la plantilla ha estado formada durante el 2022 en un 83,45% por hombres y en un 16,54% por mujeres. Y el 100% de las mujeres tiene contrato indefinido.

Desde el año 2019 Axión es firmante de la Carta de la Diversidad, promovida por la Comisión Europea y el Ministerio de Igualdad. Compromiso que se ha renovado hasta el año 2025.

La adhesión a esta iniciativa es voluntaria, y refuerza el compromiso de Axión con los principios de igualdad de oportunidades, no discriminación, cultura inclusiva, conciliación personal y laboral y sensibilización transversal sobre diversidad e igualdad. Principios que no solo se aplican de manera interna, sino que se promueven también de forma externa hacia clientes, colaboradores y proveedores.

Axión tiene vigente su I Plan de Igualdad, y para el 2023 está prevista la firma del Segundo Plan de Igualdad de Axión, para el que ya se han iniciado las negociaciones con la representación legal de las personas trabajadoras.

Con la firma del I Plan de Igualdad, Axión ratificó su compromiso con el desarrollo de políticas y medidas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminación directa o indirecta por

razón de sexo, reconociendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra política de personas, de acuerdo con la definición establecida en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Entre las medidas implantadas dentro de la política de personas, y reflejadas en su Convenio Colectivo, destacan:

// PERMISOS RETRIBUIDOS QUE MEJORAN LO ESTABLECIDO EN EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES.

// ACUMULACIÓN DE LACTANCIA.

// EQUIPARACIÓN DE PAREJAS DE HECHO A MATRIMONIO.

// COMPLEMENTO 100% PRESTACIÓN MATERNIDAD/PATERNIDAD.

// FLEXIBILIDAD HORARIA. EN LA HORA DE ENTRADA Y SALIDA, EN EL PERÍODO DE INTERRUPCIÓN PARA LA COMIDA, JORNADA CONTINUADA TODOS LOS VIERNES.

// PUESTA A DISPOSICIÓN DE LOS EMPLEADOS DE SISTEMAS DE RETRIBUCIÓN FLEXIBLE, ENTRE LOS QUE SE INCLUYEN SEGURO MÉDICO, SEGURO DE VIDA, TICKET RESTAURANTE Y CHEQUE GUARDERÍA.

// POSIBILIDAD DE TRABAJO A DISTANCIA.

Axión presta especial interés a la integración de personas con discapacidad, y en ese sentido, forman parte de nuestra plantilla un 2% de personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33%, cumpliendo así lo establecido en la Ley 13/1982 de Integración Social de los Minusválidos.

El Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo, es una fecha de gran relevancia social, como toma de conciencia sobre la igualdad de la mujer en su participación en el mercado laboral y en la sociedad.

El reconocimiento a la figura de la mujer se refuerza en 1972, cuando la Asamblea General de las Naciones Unidas declaró a 1975 'Año Internacional de la Mujer'. Además, en 1977, se invitó a los Estados a declarar, conforme a sus tradiciones históricas y costumbres nacionales, un día como Día Internacional por los Derechos de la Mujer y la Paz Internacional.

El pasado día 8 de marzo de 2022 Axión vuelve a participar en la iniciativa de ADECCO dando difusión a la campaña #EmpleoParaTodas a través de nuestros canales en redes sociales.

ACCIONES SOCIALES DE INSERCIÓN LABORAL

Axión está comprometida con la generación de oportunidades de empleo y con la inserción laboral de las nuevas generaciones. En este sentido colabora estrechamente con Administración e instituciones académicas, facilitando prácticas y becas a estudiantes y titulados de formación profesional y de universidades.

Un total de 6 alumnos han realizado su Prácticas y becas en Axión en el año 2022, procedentes de distintos centros educativos, especialmente locales, aprovechando la posibilidad de generar empleo de calidad para los entornos en los que la Empresa desarrolla su actividad.

A través de las distintas colaboraciones e iniciativas, Axión colabora y demuestra su compromiso con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible). Especialmente:

1 FIN DE LA POBREZA

3 SALUD Y BIENESTAR

5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





Especialmente destacable, dentro de la precitada generación de oportunidades de empleo para las nuevas generaciones, es la firma en noviembre de 2022 del acuerdo de colaboración entre Axion y el IE School of Science and Technology, el cual consolida las diversas áreas de actividad conjunta que venimos realizando, tales como definición y sponsorización de proyectos y retos de negocio para los alumnos de programas de Master, oferta de contratos de prácticas a estudiantes, conferencias y formación en temas telco, etc. Este acuerdo es un paso más en nuestro compromiso ESG, contribuyendo a acercar la educación a la realidad empresarial.

En 2022, y como cristalización de este acuerdo, Axión sponsorizó a una alumna el fin de grado del Master in Business Analytics & Big Data.



SEGURIDAD Y SALUD

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN

Axión tiene implementado y desarrollado un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales integrando las siguientes premisas:

Tanto la prevención como la calidad, empiezan con el compromiso de la dirección, condición necesaria para el éxito del sistema.

Es un proyecto permanente, en constante proceso de mejora continua. Por ello resulta fundamental el disponer de indicadores que faciliten la toma de decisiones.

Con la base en la actuación preventiva frente a la acción reparadora.

Los criterios preventivos de riesgos laborales están presentes en toda la actividad de la compañía. Los

responsables de proyecto tienen un rol esencial para el correcto desarrollo de los servicios que presta la compañía y en la coordinación con las contratadas.

Los distintos sistemas (Seguridad y Salud, Calidad y Medio Ambiente) son tarea de todos, todos tenemos un papel que desempeñar en beneficio de la eficacia de los sistemas.

La formación y sensibilización resulta esencial para la adquisición de nuevas capacidades, habilidades y conocimientos, así como el comportamiento favorable y el desarrollo de unos sólidos valores.

Todo ello, se puede resumir y/o englobar dentro de la Política de Prevención de Riesgos Laborales de la Compañía, la cual fue actualizada y aprobada por M^a Araceli García Cuartango (CEO) el pasado 18 de mayo de 2022.



POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE REISGOS LABORALES

Axión Infraestructuras de Telecomunicaciones S.A.U. (Axión), es un operador de Infraestructuras de Telecomunicaciones de ámbito nacional que gestiona redes portadoras de señal audiovisual y redes de servicios de telecomunicaciones, así como un gestor neutro de infraestructuras pasivas de telecomunicaciones y entidad dedicada a prestar servicios de valor añadido de ingeniería y de operación y mantenimiento asociados a dichas redes e infraestructuras.

Axión ratifica la siguiente Política de Prevención de Riesgos Laborales que será de aplicación en todas sus actividades:

1. La vida, integridad física y salud de los trabajadores son derechos cuya protección es una prioridad para la plantilla de Axión y especialmente para todos aquellos que ejercen funciones relacionadas con la gestión de personas. Por ello, Axión mantiene un compromiso permanente con la prevención de lesiones y deterioro de la salud de sus trabajadores en el desempeño de su trabajo.

2. Las personas constituyen el activo más importante de la empresa, y por tanto, la Dirección tiene el compromiso de una política preventiva sobre un modelo global, integrado y participativo.

Por ello todos los trabajadores están identificados con los objetivos de la organización y sus opiniones han de ser consideradas.

3. La gran mayoría de los accidentes, incidentes y enfermedades laborales pueden y deben ser evitados. Axión se compromete a alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, no limitándose solamente a cumplir con la legislación vigente en la materia, sino llevando a cabo acciones periódicas que mejoren la protección de los trabajadores.

4. Axión integra la mejora continua en la calidad de sus operaciones, procesos y condiciones de trabajo, buscando que todas las actividades se realicen con las adecuadas medidas de seguridad.

5. La Compañía promueve una conducta segura en la actividad, aportando a los trabajadores la información necesaria sobre los riesgos inherentes a los que puede estar expuestos, así como las medidas preventivas asociadas y proporcionándoles la formación adecuada en materia preventiva. El eje fundamental de la Política de Axión en este frente es su compromiso para eliminar los peligros y reducir los riesgos.

6. Axión impulsa la participación de todos los trabajadores en las cuestiones relacionadas con la prevención de riesgos en el trabajo, buscando su aportación sobre cómo realizar la actividad de forma segura. Para ello, la empresa dispone de un Comité de Seguridad y Salud con representación de los trabajadores.

7. Para una eficaz implantación de esta Política de Prevención, Axión asigna los recursos necesarios, tanto materiales como humanos, y planifica los mismos de manera adecuada.

8. La integración de la prevención en la estructura organizativa de la Compañía es un compromiso firme, evitando el mero cumplimiento formal y profundizando en la prevención como valor de la cultura corporativa.

Esta política es comunicada y entendida en todos los niveles de la organización y cuenta con el total compromiso y apoyo de la Dirección de Axión, quien la establece, aplica y revisa a través del Sistema de Gestión Integrado, así como proporciona y facilita los recursos necesarios para su adecuado desarrollo e implantación.

En Madrid, a 18 de mayo de 2022.

M^a Araceli García Cuartango

SEGURIDAD Y SALUD

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN

La calidad de los sistemas de Prevención dentro de la Compañía, ha quedado sobradamente testada en un escenario de máxima complejidad como el de la pandemia sufrida durante el 2020, con una bajísima tasa de empleados afectados por la COVID-19 gracias a las medidas preventivas y correctivas implementadas desde el inicio de la misma.

Por otro lado, es en el Plan Anual de Acción Preventiva (PAAP) el documento maestro que recoge las distintas actividades a ejecutar, con identificación de los responsables que la llevarán a cabo, los costes asociados y el plazo temporal. Un total de 51 han sido las actividades que se planificaron y desarrollaron en el pasado año en diferentes ámbitos como el desarrollo de documentación del sistema, el control de riesgos, la promoción de la salud, la coordinación de actividad empresarial, la formación y la sensibilización, entre otros.

HEMOS DE DESTACAR LOS SIGUIENTES HITOS:

Sesiones Formativas: Durante 2021 se ha seguido dando cumplimiento a la ley 31/95 de PRL, habiéndose impartido más de 400 horas lectivas.

Auditorías a Proveedores: Un total de 33 Auditorías han sido realizadas a clientes y proveedores (campo y documental) durante 2022 a, donde se ha podido verificar el grado de cumplimiento PRL.

ISO 45001:2018: 2ª Auditoría Seguimiento satisfactoria

Control de Accesos a tiempo real centros Axión. Se integra con plataforma E-Coordina y se realizan pruebas siendo los resultados satisfactorios.

Implantación medidores de CO2 :Se continua con las mediciones y control de CO2 en diferentes salas Axion

E-COORDINA: en 2019 y continuando en 2022 se implantó un Software que ayuda a dar

cumplimiento al RD 171/2004 de Coordinación de Actividades Empresariales entre Axión y sus colaboradores.

A fecha 31 de diciembre de 2022, tenemos un total de 723 empresas entre clientes y proveedores dadas de alta en la plataforma de coordinación. www.e-coordina.es

Durante 2022 Axión junto a E-COORDINA y SICURLOCK (Proveedor en España de la solución de cerraduras electrónicas "Locken") han continuando desarrollando y haciendo pruebas para desarrollar una mejora en la gestión de accesos a los centros Axion, cuyo objetivo es verificar a tiempo real que trabajador y empresa cumplen con los requisitos de PRL de la compañía, habilitándole el acceso en caso afirmativo o denegándole en caso de incumplimiento.

El sistema lo han denominado SIRTA (Sicurlock Integrated

Real Time Access) y se compone de una App para Smartphone y una aplicación web de gestión. Se han identificado varios procesos en la compañía que podrían optimizarse sustancialmente con la implantación de este sistema; destacando un mayor control en Prevención de Riesgos Laborales y del estado de la documentación acreditativa que se solicita, a proveedores y clientes, respecto a los trabajadores que realizan su actividad en nuestros centros.

En el cuadro que figura en la parte derecha explica el funcionamiento SIRTA.

A continuación se muestra un Video explicativo de la Configuración y uso así como Guía rápida

*Videos de configuración y uso
Guía rápida*

SEGURIDAD Y SALUD

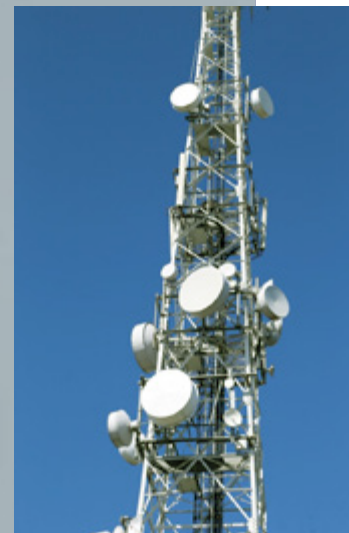
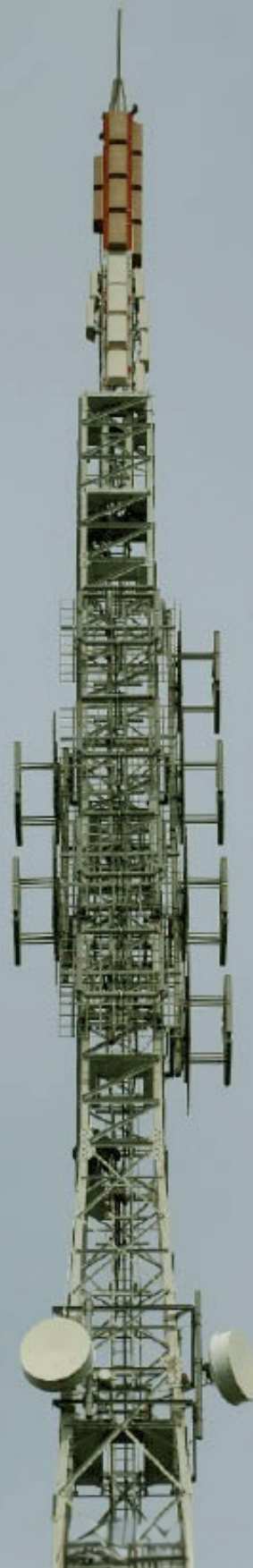
EXPOSICIÓN A CAMPOS ELECTROMAGNÉTICOS (CEM)

Axión sigue involucrada en la profundización del conocimiento sobre los campos electromagnéticos, las buenas prácticas y el conocimiento en los nuevos estudios y guías que se publican sobre el tema.

Así el pasado año concluimos el estudio de campos electromagnéticos en los centros de Onda Media de la compañía, con potencias que van desde 1 kW hasta los 100 kW y frecuencias comprendidas entre 666 kHz y 1.602 MHz. Este análisis nos permitió verificar el cumplimiento de los límites especificados el cumplimiento de la guía de la “Comisión Internacional de Protección contra Radiaciones No Ionizantes” ICNIRP 2020 sobre “Directrices para limitar la exposición a los campos electromagnéticos (100 kHz a 300 GHz)”, el cual será muy posiblemente la referencia futura de la normativa tanto europea como nacional.

Para ello se elaboró una herramienta de cálculo específica para facilitar el cálculo y como conclusión, los valores medidos han sido muy inferiores a los límites normativos actuales, los cuales consideran los efectos térmicos y no térmicos, y los previsiblemente futuros especificados en la anteriormente citada guía.

Por último, Axión el pasado año ha colaborado con la Universidad de Sevilla en las mediciones de campo electromagnético de uno de sus centros y tutorizado un trabajo fin de máster sobre la materia, así como participa activamente en diferentes grupos sectoriales asociaciones como UNIRED y Digitales, compartiendo buenas prácticas y métodos de cálculo, en pro de una estandarización de las medidas preventivas en el sector.



SEGURIDAD Y SALUD

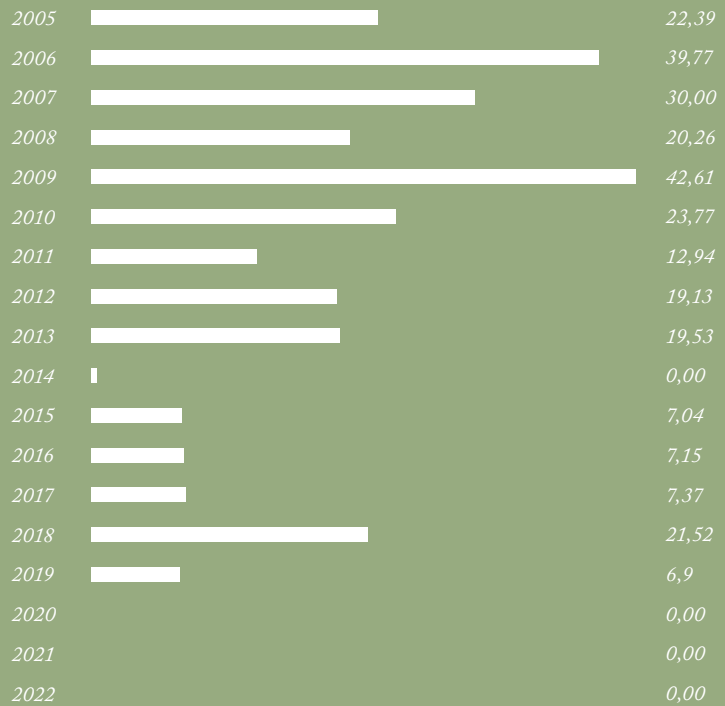
SINIESTRALIDAD LABORAL. OBJETIVO: CERO ACCIDENTES.

Construir una cultura de seguridad, orientada al objetivo de cero accidentes, no es un trabajo sencillo, siendo también resultado de una acción continuada en el tiempo. Requiere además alinear a toda la empresa para que cada uno de sus empleados trabaje en pro de la seguridad, es decir, conseguir una integración efectiva de la prevención de riesgos laborales en todas sus actividades. Factores que ayudan a este objetivo y que queremos destacar es el liderazgo ejercido por la Coordinara del Área de PRL y los mandos intermedios y la cada vez mayor sensibilidad de la plantilla a estas cuestiones.

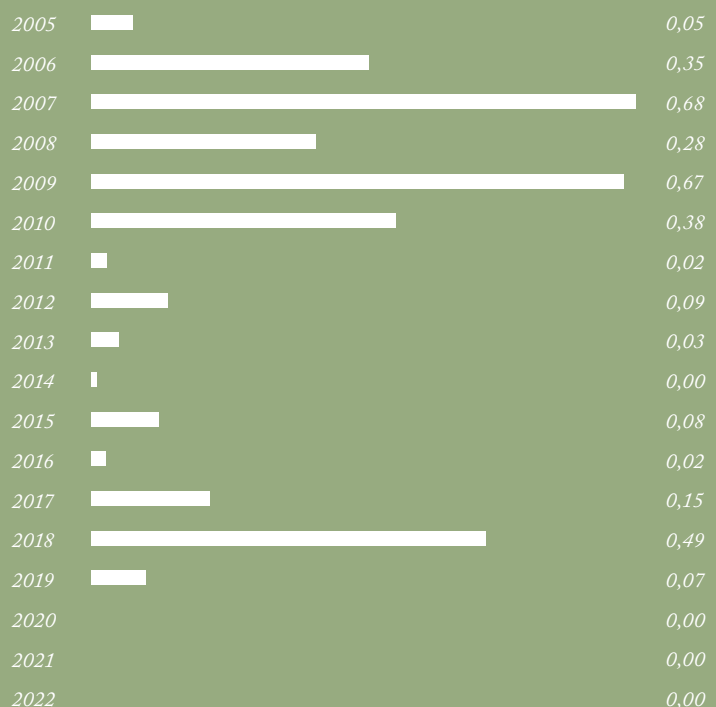
Podemos afirmar que la accidentalidad laboral es uno de los principales indicadores de todo sistema de gestión de prevención de riesgos laborales, procedamos pues a su análisis. CERO ha sido el número de accidente sin baja ocurrido en la compañía a lo largo del 2022, lo cual ha provocado que el índice de incidencia se haya mantenido con respecto a 2020 y 2021 siendo 0 los tres últimos años. Con respecto al agente que han causado los 2 accidentes sin baja laboral han sido un golpe y un desplazamiento in itinere.

Por otro lado, en total han sido 0 los días de baja durante 2022 lo cual ha provocado que el índice de gravedad (número de jornadas de trabajo perdidas por cada mil horas trabajadas) haya alcanzado un valor de 0, lo cual denota un resultado sobresaliente durante los tres últimos años.

Índice de incidencia



Índice de gravedad



SEGURIDAD Y SALUD

VIGILANCIA DE LA SALUD

El término "vigilancia de la salud de los trabajadores" engloba una serie de actividades, referidas tanto a individuos como a colectividades y orientadas a la prevención de riesgos laborales, o en otras palabras, a preservar la salud y prevenir la enfermedad.

El principal propósito de la vigilancia de la salud es conocer y comprender mejor el impacto que el trabajo tiene sobre la salud de los trabajadores, de tal forma que genere información que oriente a la toma de decisiones para mejorar las condiciones de trabajo. Por otra parte, la vigilancia posibilita que se identifiquen, tan pronto como sea posible, los efectos adversos sobre el bienestar físico y mental, y así poder evitar la progresión hacia un ulterior daño para la salud más importante.

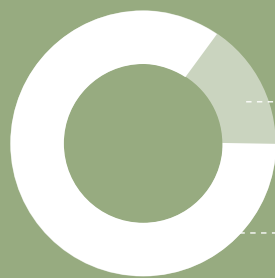
La vigilancia de la salud en Axión cumple con los siguientes requisitos, pudiéndose afirmar que es protocolizada,

específica, garantista, con voluntariedad condicionada e información individualizada, confidencial, ética, de contenido ajustado, realizada por personal competente, planificada, sistemática, documentada, gratuita y participada.

Contar con una buena salud influye muy positivamente en el estado físico, psíquico y emocional de los trabajadores. El estudio epidemiológico ha servido como fuente de análisis para definir el proyecto de Empresa Saludable de la compañía, por lo cual la participación activa generalizada de la plantilla facilita la toma de decisión.

Axión ha vuelto a ofrecer a los empleados mayores de 45 años, la prueba del antígeno prostático específico (PSA), para de esta forma poder prevenir el cáncer de próstata. También se ha mantenido el protocolo médico específico para los trabajadores del departamento de mantenimiento expuestos a radiaciones no ionizantes.

Se han realizado 127 exámenes de salud



EL PORCENTAJE DE REALIZACIÓN SE CONSIDERA ÓPTIMO



DISTRIBUCIÓN DE GÉNERO



Distribución según edad



La media de edad es de 45 años

Los tipos principales de RRMM que se han ofrecido a los trabajadores han sido:

Examen de Salud Inicio incorporación Puesto de Trabajo.

Examen de Salud periódico.

Examen de Salud asignación de tareas con nuevos riesgos.

Examen de Salud por cambio de puesto.

Examen de Salud ausencia prolongada por motivos de Salud.

Informe de asesoramiento con RRMM.

A continuación se RRMM realizados en la empresa clasificadas por el tipo de examen y número sobre el total realizado:

- TIPOS DE EXÁMENES SE HAN REALIZADO -

Ex. salud
periódico

111

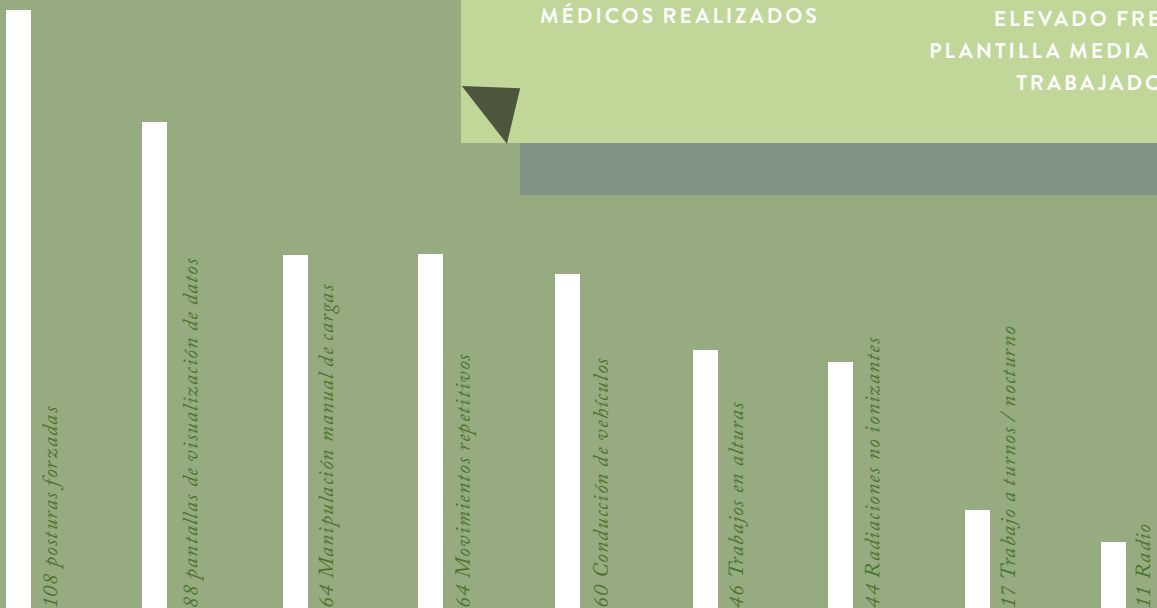
Ex. salud ausencia
prolongada por
motivos de salud

14

Ex. salud inicio
incorp. a puesto
de trabajo

2

PROTOCOLOS APLICADOS DE FORMA GLOBAL POR EL TOTAL DE PUESTOS SON LOS SIGUIENTES:



127

RECONOCIMIENTOS MÉDICOS REALIZADOS

84,66%

PORCENTAJE DE ASISTENCIA ELEVADO FRENTE A PLANTILLA MEDIA INICIAL 150 TRABAJADORES



SEGURIDAD Y SALUD

AUDITORÍAS PROVEEDORES

Dando comienzo en 2019 en proceso interno y continuando en el tiempo, Axión sigue realizando Auditorías PRL a Proveedores y a clientes pudiendo ser estas de campo o documentales.

Durante 2022 se ha profundizado en la revisión de Equipos de Protección de Categoría III ya que estos debido al riesgo del que protegen tienen ser revisados por empresas competentes de manera anual, desechando todos aquellos equipos que no sean aptos para ser utilizados.

Un total de 33 Auditorías han sido realizadas a clientes y proveedores (campo y documental) durante 2022 a, donde se ha podido verificar el grado de cumplimiento PRL.

ESCALERAS MANUALES Y ESCALAS

En 2022, se implantó un procedimiento de revisión y control de escaleras manuales ubicadas en todos los centros Axión. Dicho procedimiento consta de los siguientes puntos:

1. ASIGNACIÓN ESCALERA
CÓDIGO AX

2. ALTA EN BBDD AXION

3. REALIZACIÓN INSPECCIÓN FO-259

4. IDENTIFICACIÓN EN ESCALERA DE
INSPECCIÓN REALIZADA.

5. RESULTADO FINAL. EN CASO DE NO
APTO, LA ESCALERA SERÁ PRECINTA-
DA E IDENTIFICADA COMO “ FUERA DE
USO”.

SEGURIDAD Y SALUD

BBDD EPIS.

En 2022 a petición desde el Área de PRL al Departamento de Desarrollo de Sistemas, desarrolló un aplicativo informático interno para automatizar y mejorar la gestión y control de los Equipos de Protección Individual que se le realiza a los empleados.

A través de la BBDD se puede:

// Dar de alta Equipos.

// Asignar Equipos a trabajadores.

// Generar Avisos de Documentos para firma.

// Ver Equipos asignados por trabajador.

// Realizar listados por tipo de Equipos

// Generar Formularios de entrega

// Insertar fecha de revisiones realizadas.

ISO 45001:2018.

IMPLANTACIÓN Y CERTIFICACIÓN

En 2020, Axióon obtuvo la certificación en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001:2018 y en 2022, superó con éxito la segunda Auditoría de control y seguimiento.

La adopción de un sistema de gestión de la SST tiene como objetivo permitir a una organización proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo y mejorar continuamente su desempeño de la SST.

2Alta en BBDD Axion

3Realización Inspección FO-259

4 Identificación en escalera de Inspección realizada.

5 Resultado Final. En caso de No apto, la escalera será precintada e identificada como “FUERA DE USO”.



ASOCIACIÓN DE DIGITALES

En Diciembre de 2019 y continuando hasta la fecha, Axión entró a formar parte de la Asociación DigitalES (Asociación Española para la Digitalización, la cual reúne a las principales empresas del sector de la tecnología e innovación digital en España). El objetivo de DigitalEs es “impulsar la transformación digital de ciudadanos, empresas y administración pública, contribuyendo así al crecimiento económico y social de nuestro España”. En 2022 se crearon 5 grupos de trabajo de PRL en los cuales Axion forma parte y participa activamente, siendo estos los siguientes:

// Acuerdo Telco: El Acuerdo Estándar Formativo de Capacitación Telco 2021 ha sido suscrito por operadores, suministradores e instaladores. DigitalES trabaja en su desarrollo, sobre la estrategia compartida con centros de formación e instaladores.

// Proyecto Blockchain; Proyecto para investigar cómo aplicar esta tecnología en el seguimiento y control de la formación de los trabajadores, dentro del Acuerdo Telco 2021

// Trabajos en Altura: Catálogo de sistemas anticaidá

// Coordinación de Actividades Empresariales: Estamos trabajando para homogeneizar un procedimiento de C.A.E. (Coordinación de Actividades Empresariales) que nos ayude a mejorar la gestión administrativa y documental, y a obtener una visión de sector única hacia contratistas y clientes.

//Obras de Construcción : Análisis RD 1627/97.

Entre los beneficios de estar en la Asociación podemos destacar:

Estar presentes en el foro principal de discusión y análisis de las cuestiones de PRL

Agilizar los tiempos de accesos en los emplazamientos a centros de terceros en caso de emergencias y viceversa.

Fuente importante de información sobre Campos Electromagnéticos, donde se intercambian opiniones, procedimientos de trabajos etc, que son beneficiosos para el estudio que desde nuestra compañía se está llevando a cabo.

Mantener la capacidad de influencia en la toma de decisiones clave como la estandarización de la formación en el sector Telco.

Conocer de forma anticipada los requerimientos de nuestros clientes.

Conocer de antemano las novedades en materia de PRL y nuevos equipos o productos relacionados.

Compartir buenas prácticas con otras empresas similares a nosotros, compartir indicadores, así como las lecciones aprendidas.

Posibilidad de estar presentes en los otros grupos de trabajos: innovación, medio ambiente y eficiencia energética, 5G, educación y empleo, etc.



SEGURIDAD Y SALUD

COVID-19

Axión desde el inicio del Estado de Alarma a causa de la Pandemia causada por Covid-19 creó un Comité de Seguimiento donde se determinaban las medidas de preventivas para el control del virus entre sus empleados.

Para ello se realizaron entre otras las siguientes acciones:

Puesta a disposición de Kits con Gel Hidro alcohólicos y toallitas desechables.

Puesta a disposición de mascarillas a todo el personal.

Señalización de vías y espacios.

Limitación de aforos en salas.

Realización pruebas detección Covid.

Reuniones Extraordinarias de Seguimiento con Comité de Seguridad.

Plan de medidas Preventivas para clientes y Proveedores.

Plan de retorno centros Axion.

Reuniones semanales de Seguimiento grupo Digitales.

Formación PRL Tele-Trabajo e Información SARS CoV-2.

Como novedad en 2021 y continuando en 2022, se implantó un Control Ambiental en salas mediante Mediciones de CO₂, el cual se describe a continuación:

CONTROL AMBIENTAL EN SALAS: MEDICIONES DE CO₂

Instrucciones:

La principal fuente de contagio por SARS-CoV-2(COVID 19) son los bioaerosoles emitidos por un contagiado y una de las medidas más eficaces para prevención es poder medir su concentración en el aire, junto con otras ya consabidas (uso mascarillas adecuadas, aforos limitados, preferencias actividad exterior, etc.).

De esta forma cuanto menor es la cantidad de aire que ya ha sido respirado menor es el riesgo de contagio.

Si no hay otras fuentes de emisión (cocinas, presencia de animales, etc.) el medir la concentración de CO₂ en la sala es un buen indicador de esa concentración de aerosoles emitidos por las personas en el ambiente, lo cual permitirá implementar las acciones pertinentes, como limitación de los aforos, mejoras del sistema de ventilación o instalación de equipos de filtrado.

Lo más recomendable es hacer uso de medidores de tecnología infrarroja no dispersiva (NDIR) por la precisión y calidad de sus medidas.

El Reglamento de Instalaciones Térmicas en Edificios (RITE) establece unos valores de concentración de CO₂ (en partes por millón o ppm) por encima de la concentración en el aire exterior, para cada categoría de calidad del aire interior. En el exterior las concentraciones de CO₂ son de aproximadamente 420-450 ppm, y la comunidad científica aconseja establecer un valor límite de 800 ppm como recoge el "Informe científico sobre vías de transmisión SARS-CoV-2, para el Ministerio de Ciencia e Innovación de

España” elaborado por Antonio Alcamí (CBM-CSIC), Margarita del Val (CBM-CSIC), entre otros autores de 29 de octubre de 2020.

El medir de forma continuada la concentración de CO₂ mediante equipos de lectura directa, constituye un método sencillo que permite una toma rápida de decisiones y orientar el comportamiento a los usuarios.

En Axión, tomando como referencia lo anteriormente descrito, procedimos a implantar el sistema de medición de CO₂ siendo la sistemática de actuación la siguiente:

Se establece un sistema de control en tiempo real y otro en tiempo diferido para poder analizar tendencias.

Dos serán los límites que se establezcan, pudiéndose adaptar en función de la medida de CO₂ en el exterior, proponiéndose 800 ppm CO₂.

Una vez superado el primer límite durante más de 10 minutos (para evitar su activación en casos no necesarios), se enviará un correo electrónico de forma automática para que el escalado de primer

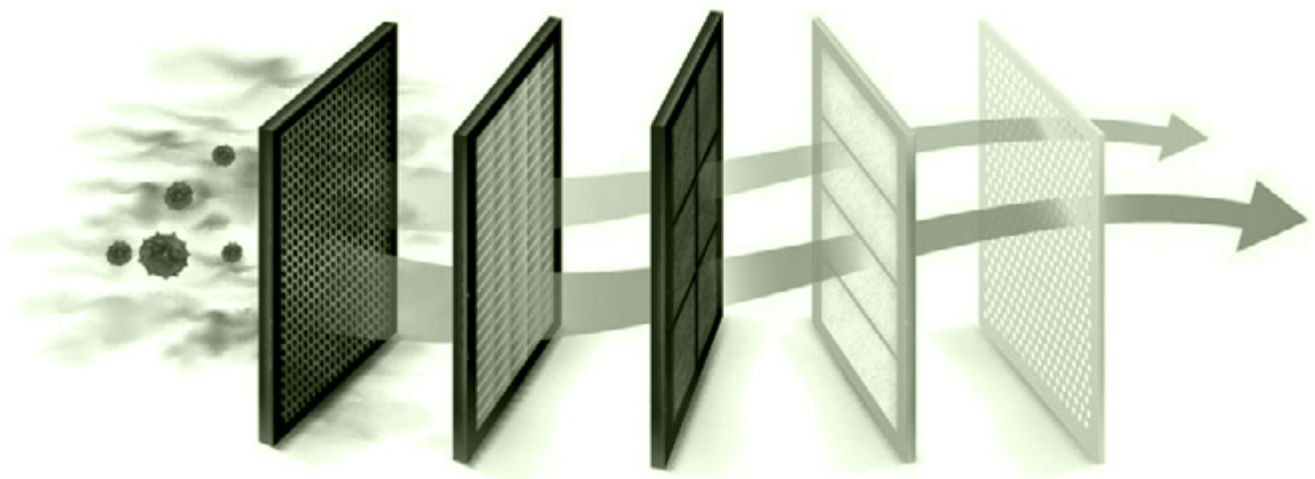
nivel pueda verificar la situación y actuar en consecuencias (mejorar la ventilación o limitar el aforo).

Si se supera el segundo límite se activará el escalado de segundo nivel para poder actuar según el protocolo que se establezca, como la ventilación natural o forzada y/o el abandono de la sala.

Los informes emanados del cuadro de mando podrán permitir la adopción de propuesta de mejora para evitar la repetición del exceso de los límites, como por ejemplo comprobación del sistema de ventilación de la sala.

Medidas de correctoras

1. *Pautas de ventilación para usuarios, abrir puertas y ventanas.*
2. *Revisar el sistema de ventilación/ climatización, correcto mantenimiento.*
3. *Mejorar el sistema de ventilación/ climatización.*
4. *Reducir la ocupación, control de aforos.*
5. *Nuevos sistemas de filtrado (filtros HEPA).*



Como parte fundamental de nuestro compromiso, y velando por su seguridad y salud de nuestros empleados, le trasladamos a continuación algunas recomendaciones de interés y le permitan desarrollar su actividad en el actual contexto.

Hacer uso en todo momento de mascarilla de protección tanto en espacios interiores como exteriores.

Mantener los espacios ventilados.

Mantener distancia interpersonal de al menos 1,5 m.

En la medida de lo posible, evitar acudir a lugares concurridos, siguiendo así las medidas emitidas por las autoridades sanitarias

Evitar los desplazamientos siempre que sea posible.

En caso de tener que desplazarse:

Mantener la distancia de seguridad con otras personas (1,5 m).

Extremar la higiene.

Hacer uso de la mascarilla de protección.

No compartir elementos.

Taparse la boca al toser/estornudar y use pañuelos desechables.

Ante cualquier síntoma en alguna de nuestras instalaciones, puede ponerse en contacto con María Jose Diaz (Coordinadora PRL Axion).

Le garantizamos que seguimos trabajando para salvaguardar la seguridad y la salud de nuestros profesionales, que son y han sido siempre una de las prioridades en nuestra compañía.

EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES

Se siguen manteniendo las reuniones periódicas de coordinación de actividades empresariales para velar por la aplicación de los procedimientos en materia de prevención y coordinación y hacer cumplir la normativa en centros propios y de terceros, así como para informar de las actualizaciones que se produzcan en estas materias y que afecten a los servicios prestados por estos proveedores

17

NUEVOS PROVEEDORES

7,1 M€

CONTRATADOS

1,96 M€

INVERSIONES INFRAESTRUCTURAS

En 2022 se ha venido aplicando el procedimiento de homologación de proveedores con normalidad.

Han pasado el proceso de homologación 17 nuevos proveedores

AxióN contrató con sus proveedores 7,1 m€ (excluyendo rentas y energía) en 2022.

Las inversiones en infraestructura ascendieron a 1,96 m€.

3.2. DESEMPEÑO SOCIAL

Cumplimiento normativo

El sistema de Cumplimiento Normativo implantado por AXIÓN no solo busca cumplir con la normativa vigente, sino ajustarse a lo más exigentes prácticas de mercado, haciendo cumplir simultáneamente con los valores de la compañía. Así, el Cumplimiento Normativo está íntimamente ligado con todo lo que puede impactar la imagen reputacional de AXIÓN, por ello además del Código de Ética y Cumplimiento Normativo, y las diferentes políticas implantadas en la compañía, en continua evolución, en el último año, se ha aprobado una nueva política de Sanciones Internacionales, desde el compromiso de AXIÓN en el desarrollo de nuestro objeto social conforme a los más altos estándares éticos y requisitos legales en todas las áreas y campos donde opera la misma. Y es en coherencia con dicho compromiso, que se ha aprobado y encuentra vigente la Política de Cumplimiento de los

Controles sobre la Exportación y Sanciones Internacionales.

El sistema de Cumplimiento Normativo de AXIÓN se complementa con otras políticas sociales y de desarrollo adoptadas por la empresa, encontrándose en continuo análisis y supervisión, buscando un cumplimiento estricto de la normativa y de respeto a nuestros valores y filosofía.

Además, desde AXIÓN tratamos de interrelacionar los posibles delitos empresariales, no solo desde el enfoque del cumplimiento de las normas y leyes de aplicación en el ámbito penal sino de proteger el desarrollo sostenible: paz, salud, seguridad, medioambiente, trabajo digno, igualdad, etc.

Consideramos que la Responsabilidad Social Corporativa es mucho más que un mecanismo de optimización de la imagen corporativa.

3.3. DESEMPEÑO SOCIAL

Cientes

VALORACIÓN DE CLIENTES

Axión estudia y analiza periódicamente la satisfacción de sus clientes. Para ello se tienen en cuenta los diferentes factores que los clientes han identificado como críticos como el tiempo y capacidad de respuesta, la atención que reciben, la calidad del servicio prestado, el desempeño de la compañía en el día a día y la fiabilidad y confianza que les transmite como empresa.

La información se obtiene a través de encuestas de satisfacción en las diferentes interrelaciones que el cliente tiene con las diferentes Unidades de Axión, así como del análisis de los KPIs que se miden en los distintos procesos en los que se ejecutan esas interrelaciones con los clientes:

El proceso de oferta y venta de servicios

La implantación y puesta en marcha de los servicios contratados

La operación y mantenimiento de los servicios

La facturación y el cobro

En el estudio realizado en 2022 los resultados obtenidos fueron sobresalientes, con una valoración de 8,52 sobre 10, y solo un 6% de clientes con puntuación inferior a 7,5, resultando un 94% el ratio de clientes satisfechos.

Respecto al estudio del año anterior, se ha visto un ligero descenso en la satisfacción de 8,62 a 8,52, aunque con un mayor porcentaje de clientes satisfechos, de un 93% a un 94%. Si miramos solo los resultados obtenidos en las encuestas, que es la información obtenida directamente del cliente, la puntuación global es de 8,83, siendo superior a la puntuación obtenida con indicadores internos.

En la evolución respecto al año anterior, solo el proceso de oferta y venta incrementa, debido a la mayor retención de clientes, medida por los indicadores de renovaciones frente a cancelaciones en contratos vencidos y por el número de ofertas perdidas respecto al total de peticiones. El resto de procesos han visto reducida la puntuación de satisfacción debido, principalmente, a la valoración obtenida en las encuestas de satisfacción, que, aún siendo una buena puntuación, este año ha sido el de menor tasa de respuesta a las mismas.

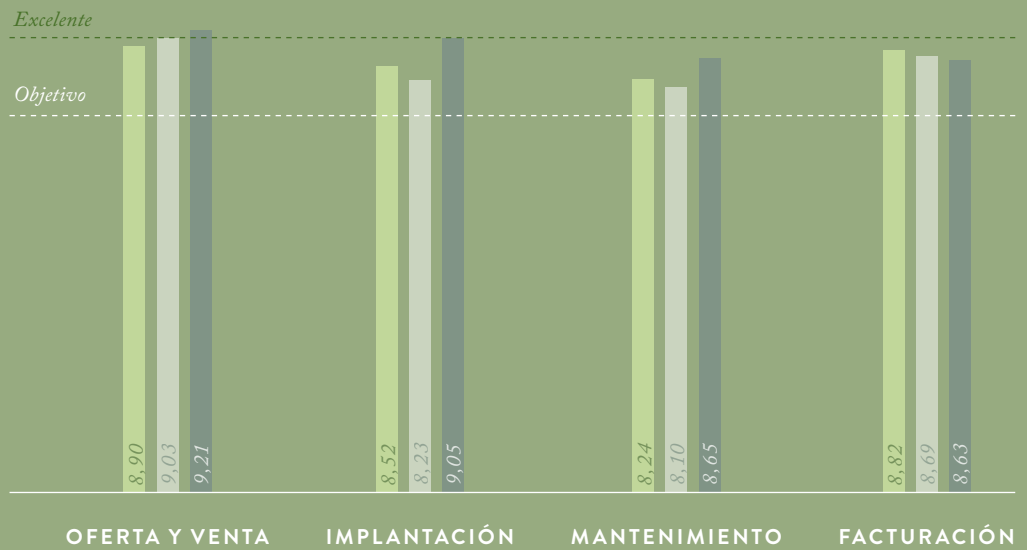
Visto por factores críticos también vemos un descenso en las puntuaciones de todos, salvo en la fiabilidad, esto último, debido a la mayor retención de clientes explicada anteriormente. El descenso en las puntuaciones del resto de factores está ocasionado, igualmente, por el descenso en la puntuación obtenida en las encuestas de satisfacción, a lo que habría que añadir que se produce un descenso en la satisfacción respecto al plazo para ofertar y al plazo en la resolución de las incidencias de facturación.

Desde Axión hemos establecido un plan de acción para mejorar los puntos que hemos analizado anteriormente que requieren una mayor atención para mejorar la satisfacción de nuestros clientes.



Satisfacción por procesos - general clientes

Indicadores internos y externos 2021
 Indicadores internos y externos 2022
 Puntuación clientes (encuestas) 2022



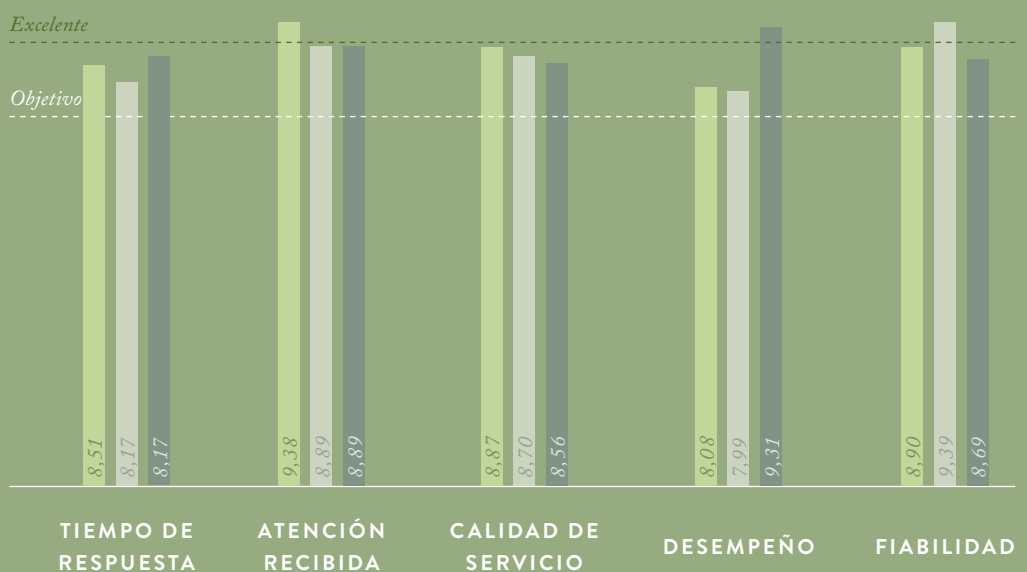
SATISFACCIÓN TOTAL

% CLIENTES SATISFECHOS



Satisfacción por factor crítico - general clientes

Indicadores internos y externos 2021
 Indicadores internos y externos 2022
 Puntuación clientes (encuestas) 2022



3.3. DESEMPEÑO SOCIAL

COMUNICACIONES DE MERCADO



SIFER

SALÓN INTERNACIONAL DE LA FERIA

Participación de Álvaro Abascal, Responsable de la Administración Pública e Industria de AXIÓN en el panel de expertos del primer salón sectorial SIFER para aportar la experiencia de Axión en la gestión de aforos, aplicado al caso de la Seguridad y movilidad en la Feria, cómo la tecnología actual permite dar soluciones mediante los sensores de visión artificial para detectar patrones de comportamiento, controlar los aforos y los accesos al recinto ferial.

2 Abril II COMITÉ TÉCNICO RED ESPAÑOLA CIUDADES INTELIGENTES

AXIÓN PARTICIPA

Durante los días 31 de marzo y 1 abril ha tenido lugar en Sevilla el II Comité Técnico de RECI (Red Española de Ciudades Inteligentes), punto de encuentro para profesionales del sector IOT.

Axión, como parte activa en el mundo IoT, a través de Cristina Peñas, directora Comercial y de Desarrollo, participó en la mesa “El edificio como objeto interno de ciudad. Casos de uso”, donde expuso la experiencia y casos de éxito de Axión en soluciones Smart Cities, poniendo de manifiesto sus puntos fuertes al estar presente en toda la cadena de valor IoT, desde la sensórica, hasta la explotación y mantenimiento, pasando por la conectividad, servidores, e integración, destacando la plataforma desarrollada por Axión, Nagán.



En este foro se ha destacado el modelo español de ciudades inteligentes que, a través, de la normativa UNE 178, ha permitido disponer de plataformas abiertas e interoperables, como lo es Nagán. Además, de dar visibilidad a 8 proyectos de distintas ciudades de la convocatoria de Pilotos de Edificios Inteligentes de Red.es, logrando un impacto real, no solo en las personas, sino también la consolidación de la industria nacional.

13 Mayo
AOTEC

AXIÓN EN LA XV FERIA DE LA TECNOLOGÍA, AOTEC

Axión, junto a Axent con quien acude conjuntamente a este evento desde la constitución de su filial, han estado presentes en el foro de la XV FERIA de la Tecnología – AOTEC 2022, celebrada en Málaga los días 11 y 12 de mayo.

Este año, además, también Lineox ha compartido stand con Axión y Axent presentado conjuntamente todas ellas, como empresas pertenecientes al grupo Asterion Industrial Partners, sus opciones de conectividad.

En esta edición, bajo el lema, **CONECTANDO PERSONAS, MEJORANDO EL FUTURO**, se ha centrado en la relevancia de la conectividad para el mantenimiento, reactivación y transformación de la economía, impulsando que la transformación digital llegue también a las zonas rurales para mejorar la calidad de vida y las opciones de futuro de estas poblaciones.

Axión, con más de 600 centros disponibles, ofrece servicios de cobubicación para operadores que necesiten realizar un despliegue de red, tanto en nuestra infraestructura disponible, como desarrollando una red nueva. Los centros de Axión están dotados de todas las medidas necesarias para obtener la máxima calidad y rendimiento: back up de energía, climatización, telegestión, acceso electrónico y sistemas de alarmas.

Axent, con más de 5.300 km de fibra óptica, establece una red de alta seguridad sobre infraestructura crítica que asegura una alta disponibilidad de los servicios, conectando con las principales ciudades, data centers y nodos de telecomunicaciones.



24 de Febrero
UHDSPAIN

Pruebas piloto, conocimiento, relación con otras empresas relacionadas con el UHD en España. Francisco Javier Hurtado, Director Técnico y de Operaciones de Axión, nos cuenta qué ha supuesto para Axión formar parte de la asociación #UHDSpain.

2 de Junio
TECNO DESAYUNOS

Nuestra CEO Araceli Garcia Cuartango ha participado el 2 de junio en los #TecnoDesayunos organizados por Expansión y Arca de Accenture España. En esta charla se ha debatido sobre la situación de las TowerCo y FiberCo, empresas que han pasado en pocos años de ser una posibilidad a una realidad de mercado, y que ya están determinando el destino futuro del sector de telecomos, con la creciente separación entre propietarios de redes y operadores de servicios y que se verá se acentuada aún más con la llegada del 5G y sus redes virtuales.

9 de Junio EMPRESAS TIC

El Ayuntamiento de Sevilla ha convocado a empresas del sector de las Tecnologías de la Información y la Comunicación, con objeto de trabajar sobre el documento de estrategia digital para el conjunto de la ciudad. Cristina Peñas, Directora Comercial y de Desarrollo, ha participado en este encuentro trasladando las aportaciones de Axión al contenido de este documento.

6 de Septiembre XXXVII SIMPOSIO NACIONAL DE LA UNIÓN CIENTÍFICA INTERNACIONAL DE RADIO

COIT AEIT COLEGIO OFICIAL Y ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE INGENIEROS DE TEL- ECOMUNICACIÓN

Francisco Hurtado, Director Técnico y de Operaciones de Axión participó en la mesa redonda "La batalla por el Hz, con el COIT AEIT Colegio Oficial y Asociación Española de Ingenieros de Telecomunicación" en el marco del XXXVII Simposio Nacional de la Unión Científica Internacional de Radio.

14 de Mayo 5G FORUM

AXIÓN EN EL 5G FORUM DESDE SEVILLA

Como cada año, desde su primera edición, Axión ha estado presente en el 5G Forum que celebró ya su 5ª edición, del pasado 9 al 13 de mayo.

La presencia de Axión en el 5G Forum es una muestra más de su apuesta por la tecnología 5G, revulsivo para la digitalización en la sociedad, administración e industria; no en vano este evento se ha convertido en referencia para exponer los últimos avances de esta tecnología, abordando, temas tan relevantes como el despliegue del 5G, Smart cities e IOT, automóviles conectados, salud y telemedicina, servicios de emergencias o turismo inteligente.

Araceli García Cuartango, CEO de Axión, junto al Ayuntamiento de Huelva, participó en uno de los paneles dando a conocer los avances y éxitos de Axión en el 5G y su aplicación en proyecto ciudad del Ayuntamiento de Huelva.

Esta quinta edición, se ha celebrado en formato "híbrido" (presencial y virtual) y por primera vez en Sevilla con una jornada inaugural el día 9 que tuvo lugar en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Sevilla (FIBES). Dentro de las demos virtuales, Axión mostró el caso real de gestión de iluminación y seguridad, realizado en los túneles de la autovía A-381 entre Jerez de la Frontera y Los Barrios (Cádiz), donde Axión aporta una de sus soluciones Smart e IoT en túneles. Un proyecto pionero en España de Iluminación inteligente, capaz de adaptar la respuesta lumínica dentro del túnel en función de los factores de luminosidad y opacidad externos, evitando el deslumbramiento de los conductores que acceden a dichos túneles. Este proyecto establece una revolución tecnológica en materia de circulación y tráfico terrestre que monitoriza, gestiona y controla la respuesta lumínica en todo momento.



2 de Junio

XX NOCHE DE LAS TELECOMUNICACIONES EN ANDALUCÍA

AXIÓN - PROMOTOR

Axión ha participado como promotor de la XX Noche de las Telecomunicaciones en Andalucía, cita imprescindible que ha vuelto a conectar al sector TIC andaluz y servir de nexo de unión entre oferta y demanda tecnológica.

La Noche de las Telecomunicaciones y Sociedad de la Información cumple su vigésima edición en 2022. El evento, consolidado ya como un referente en Andalucía, que se ha convertido en un punto de encuentro que potencia el networking y fomenta las sinergias positivas entre los principales agentes del sector.

En este evento se hace entrega de los Premios Andaluces de Telecomunicaciones, un reconocimiento al trabajo, trayectoria y valía de personas, empresas y entidades relacionadas con el mundo de las Telecomunicaciones y cuyo valor reside en que los ganadores son elegidos por protagonistas del propio sector (colegiados/as y empresas patrocinadores, colaboradoras y promotoras).

15 de Septiembre
LEGALTECH DAY 2022

IBERIAN LAWYER

Juan María Gárate, director jurídico y de organización de Axión, participó hace unos días en Legaltech Day 2022 de IBERIAN LAWYER, un evento centrado en las tendencias Legaltech en el mercado ibérico. La tecnología legal está evolucionando rápidamente, volviéndose más fácil de usar y menos compleja, ofreciendo nuevas capacidades de servicio y una mejor experiencia para el cliente. El evento de este año analizó algunas de las últimas tecnologías y cómo las nuevas herramientas pueden ayudar a los abogados a resolver algunas de las tareas más desafiantes.



26 de Septiembre

GREENCITIES

AXIÓN - PRESENTACIÓN DE LIGHTS-ON EN GREENCITIES

Durante los días 21 y 22 de septiembre Axión ha participado, presentando sus soluciones y plataformas Smart e IoT, en el foro Greencities, celebrado en FYCMA – PALACIO DE FERIAS Y CONGRESOS DE MÁLAGA.

Greencities es el punto de encuentro de las empresas, profesionales, instituciones y administraciones públicas dedicadas a la proyección de ciudades sostenibles e inteligentes.

En esta edición, bajo el lema, FOLLOW US TO THE NEW ERA, se ha centrado en concienciar sobre una sostenibilidad global, donde todos los agentes implicados, tanto

empresas como administraciones públicas, estén presentes, aportando conocimiento y proponiendo soluciones.

Entre sus proyectos destacados, Axión ha presentado su último caso de éxito en Alcalá la Real (Jaén), donde ha desplegado Lights-on, su solución de alumbrado inteligente para la monitorización y control de la eficiencia energética del alumbrado público de la ciudad.

Lights-on es una de las verticales desarrolladas de Axión que consiste en un sistema de iluminación adaptativa en función de las variables del entorno (tráfico, luminosidad, opacidad, meteorología) con funciones específicas de seguridad y permite el control por cuadro y punto a punto mediante una plataforma horizontal. Es un sistema agnóstico a fabricantes y tecnologías de comunicación (PLC, LoRaWAN, NB-IoT).

3 de Noviembre

TOURISM INNOVATION SUMMIT

AXIÓN - TECNOLOGÍA 5G PARA LA SEGURIDAD APLICADA AL TURISMO

Juan María Gárate, director jurídico
Durante los días 2, 3 y 4 de noviembre, Axión está presente en la cumbre mundial de Innovación Turística TIS SUMMIT 2022, que se celebra en FIBES (Sevilla), punto de encuentro de los mejores profesionales de la industria turística para compartir sus conocimientos, experiencia y visión del futuro de los viajes.

Esta edición tiene como objetivo ayudar a la industria del turismo y los viajes a

enfrentar los desafíos de la reactivación que se plantean a corto y largo plazo. La digitalización y la innovación serán la discusión principal y se presentarán muchas soluciones a la industria del turismo para abordar estos desafíos.

Hoy, 3 de noviembre, de 12:15 a 12:30, contaremos con la exposición de Álvaro Abascal, coordinador de Administraciones Públicas y Comunicaciones Críticas de Axión, sobre los usos y beneficios de la tecnología 5G en la Seguridad de los Destinos Turísticos.

pueden ayudar a los abogados a resolver algunas de las tareas más desafiantes.



27 de Octubre

LA NUEVA LEY GENERAL DE TELECOMUNICACIONES

AXIÓN - COIT AEIT COLEGIO OFICIAL Y ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE INGENIEROS DE TELECOMUNICACIÓN

Mañana jueves 27 de octubre estaremos como patrocinadores en la jornada sobre "La nueva Ley General de Telecomunicaciones" que organizan COIT AEIT Colegio Oficial y Asociación Española de Ingenieros de Telecomunicación y la Secretaría de Estado de Telecomunicaciones e Infraestructuras Digitales. Nuestro compañero, Francisco Hurtado, en la Jornada sobre la nueva Ley General de Telecomunicaciones organizada por COIT AEIT Colegio Oficial y Asociación Española de Ingenieros de Telecomunicación y SETELECO. Secretaría de Estado de Telecomunicaciones e Infraestructuras Digitales.

14-18 de Noviembre
4K SUMMIT

AXIÓN

Mañana 16 de noviembre de 13:05 a 13:15, Cristina Peñas de Bustillo, Directora Comercial de Axión, intervendrá en 4K-HDR Summit para compartir la visión de la compañía, como radiodifusor y gestor de infraestructuras, del 4K.

La VIII edición de la Summit de la Ultra Alta Definición (UHD), punto de encuentro de los mejores profesionales del sector audiovisual, radiodifusores y proveedores de servicios de las organizaciones líderes en tecnología 4K. El evento se celebrará en formato híbrido, con dos jornadas presenciales, el 14 y 15 de noviembre en el Polo de Contenidos Digitales de Málaga, y tres jornadas virtuales, del 16 al



18 de noviembre. En esta ocasión, la más internacional, con más de 50 ponentes de diferentes países, se darán a conocer las últimas novedades en la tecnología #UHD y se debatirá sobre el futuro del audiovisual y, en concreto, del Metaverso.

16-18 de Noviembre

INPRO

AXIÓN

Hoy estamos en la IX edición de la Feria de Innovación y Nuevas Tecnologías, que organiza la Diputación de Sevilla y donde contamos con un stand para dar a conocer nuestras soluciones y plataformas Smart e IoT. El evento se celebra en formato híbrido, con acceso a conferencias online, y de forma presencial durante los días 16, 17 y 18 de noviembre.

Axión tiene el placer de invitarte a la IX edición de la Feria de Innovación y Nuevas Tecnologías, que organiza la Diputación de Sevilla. El evento se celebrará en formato híbrido, con acceso a conferencias online, y de forma presencial durante los días 16, 17 y 18 de noviembre en el Patio de la Diputación de Sevilla.

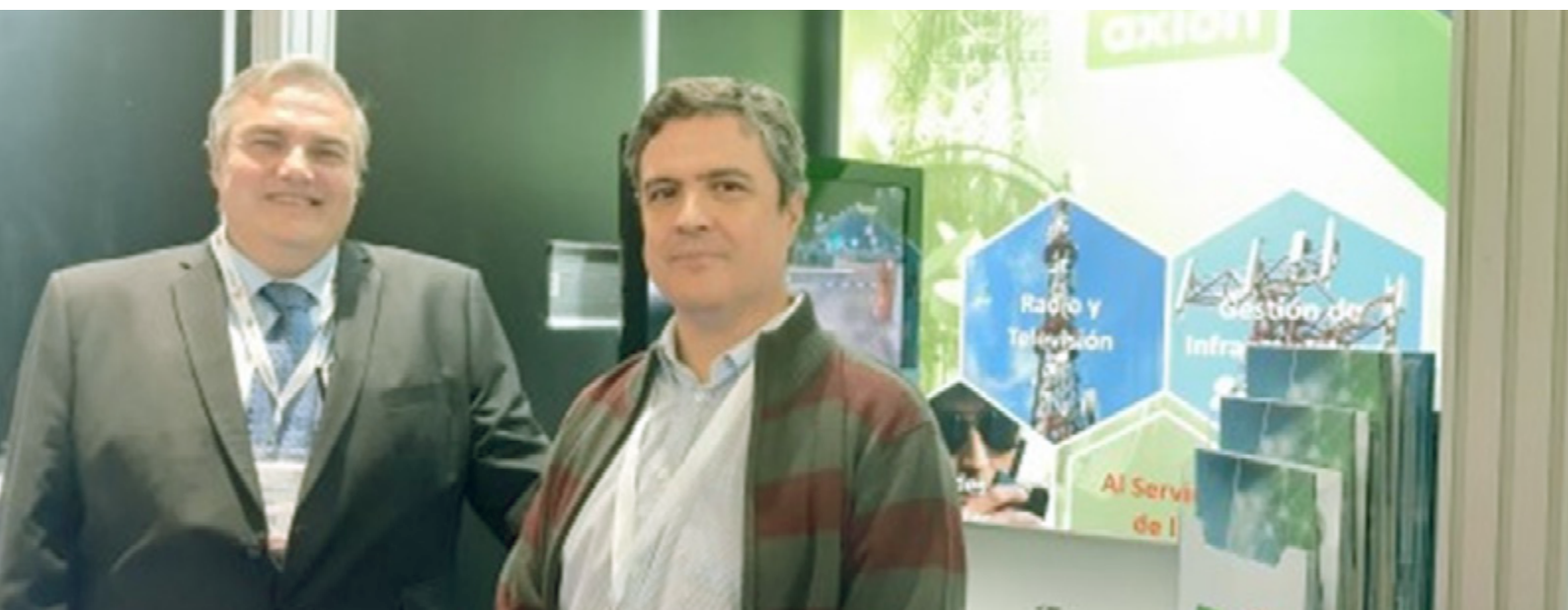
En esta edición, se quiere apostar por la Transformación Digital de las AAPP a través de la automatización y la aplicación de sistemas de Inteligencia Artificial, así como descubrir a través de las empresas del sector TIC las nuevas oportunidades que nos ofrecen en el nuevo ecosistema Metaverso.

29-30 de Noviembre

III CONGRESO COIT

EDIFICACIÓN CONECTADA, DIGITAL Y SOSTENIBLE

Estamos como colaboradores en #CongresoCOIT de COIT AEIT Colegio Oficial y Asociación Española de Ingenieros de Telecomunicación asistiendo a las interesantes ponencias de nuestros colegas del sector. Puedes visitarnos para hablar de Edificación Conectada y gestión de infraestructuras de #telecomunicaciones, ¡te esperamos!.



4

DESEMPEÑO AMBIENTAL

4.1 Sistema de Gestión.

4.2 Uso sostenible de los recursos.

4.3 Protección de los espacios naturales y la biodiversidad

4.4 Gestión de residuos.

4.5 Huella de Carbono.



4.1. DESEMPEÑO AMBIENTAL

Sistema de Gestión

El modelo organizativo de Axión se basa en sistemas de gestión que garantizan la eficacia y eficiencia de los procesos. Utilizamos un enfoque sistemático basado en el ciclo Planificar-Hacer-Verificar-Actuar (PHVA) para lograr la **mejora continua**.

Hemos superado con éxito el desafío de integrar completamente los tres sistemas de gestión (Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente) y obtener la certificación según las normas ISO correspondientes.

El nuevo reto para este año es la certificación del **cálculo de la huella de carbono** de la compañía según lo recogido en la norma EN-UNE ISO 14064:2019 así como la certificación del **Sistema de Seguridad de la Información** en base a las especificaciones del Esquema Nacional de Seguridad (ENS).

Nuestro enfoque y su implementación nos permiten:

// Mejorar la eficacia de los procesos, fomentando la **innovación y la mejora continua**.

// Reducir nuestra huella de carbono año tras año, contribuyendo así a la **mitigación del calentamiento global**.

// Actuar de manera **socialmente responsable**, promoviendo el desarrollo de nuestros grupos de interés.

// Reducir la necesidad de materias primas y equipos a través de prácticas de **economía circular**, lo que también implica ahorro de costes.

// Tomar **decisiones fundamentadas** en un mayor conocimiento de empresa, minimizando así el impacto ambiental de nuestras operaciones.

// Aprovechar **sinergias y oportunidades** de manera más efectiva, especialmente las surgidas como grupo de empresa o en asociaciones sectoriales.

// **Reducir los riesgos potenciales**, ya sean ambientales, regulatorios u otros.

// Disminuir los índices de accidentes y enfermedades laborales, y desarrollar programas de **bienestar para nuestros empleados**, mejorando su calidad de vida.

// Mejorar nuestra imagen ante la sociedad y los consumidores, y motivar a nuestros trabajadores al reconocer nuestro **compromiso con el medio ambiente**, generándose una mayor confianza tanto interna como externamente, lo cual es altamente valorado por los inversores.

4.2. DESEMPEÑO AMBIENTAL

Uso sostenible de los recursos

En Axión, consideramos fundamental utilizar los recursos de manera eficiente y sostenible, especialmente en lo que respecta al consumo de energía. Para lograrlo, implementamos proyectos de mejora de la **eficiencia energética** en nuestros centros técnicos, fomentamos el uso de **energías renovables** mediante la construcción de nuevas instalaciones solares fotovoltaicas y llevamos a cabo un estricto control sobre su utilización.

Una de las medidas clave que implementamos en nuestras instalaciones es la utilización de sistemas de climatización tipo free-cooling, que aprovechan el aire exterior para reducir significativamente el consumo energético en comparación con sistemas convencionales.

Es importante destacar que el **100% de la energía eléctrica que compramos proviene de fuentes certificadas de energía renovable**. Además, hemos dado un nuevo impulso a nuestro plan de instalación de sistemas de energía solar fotovoltaica, habiéndose incrementado de forma considerable la potencia de energía solar instalada, proporcionando energía en nuestros centros de telecomunicaciones remotos.

COMBUSTIBLES FÓSILES

Al igual que en años anteriores, el consumo de combustibles fósiles sigue siendo uno de los aspectos ambientales más relevantes para nuestra empresa. Esto se debe a la necesidad de desplazamiento de nuestros técnicos de mantenimiento de la infraestructura

de telecomunicaciones propia en nuestros propios centros y derivada de la prestación del servicio de mantenimiento en centros de terceros, así como a las actividades de ingeniería y comerciales.

Es importante destacar que la capacidad de actuar de forma remota en la gran mayoría de nuestros centros, gracias a la telegestión de los equipos, permite resolver un gran número de incidencias y averías, mejorando así los indicadores de continuidad de los servicios de radiodifusión sin necesidad de que los técnicos se desplacen, lo que a su vez implica un ahorro de combustible y una menor siniestralidad.

Uso de vehículos: desplazamientos in labore.

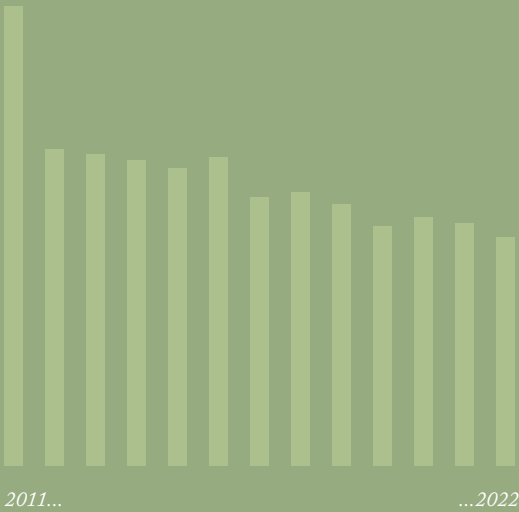
El consumo total ha sido de **77.609 litros** siendo el mínimo valor de toda la serie histórica, un 87% del valor del pasado año (88.807 litros). El anterior valor mínimo ocurrió el año 2019 con 88.456 litros.

Si analizamos la evolución del factor mes a mes el mayor valor de consumo ha ocurrido en el mes de marzo cerca con lo ocurrido en el pasado, que ocurrió en el mes de febrero. El valor mínimo se registró en el mes de agosto similar a lo ocurrido otros años (mínimo en los meses de verano).

La distancia recorrida por la flota de vehículo se estima es **807.405 kilómetros** (extrapolación realizada en función del consumo en litros y de un rendimiento de 10,49 l/100 km), suponiendo un total de **20,15 vueltas al ecuador de la Tierra**.

Vueltas al ecuador de la tierra

Estimación de los Km recorridos por los vehículos en función de las vueltas a la tierra



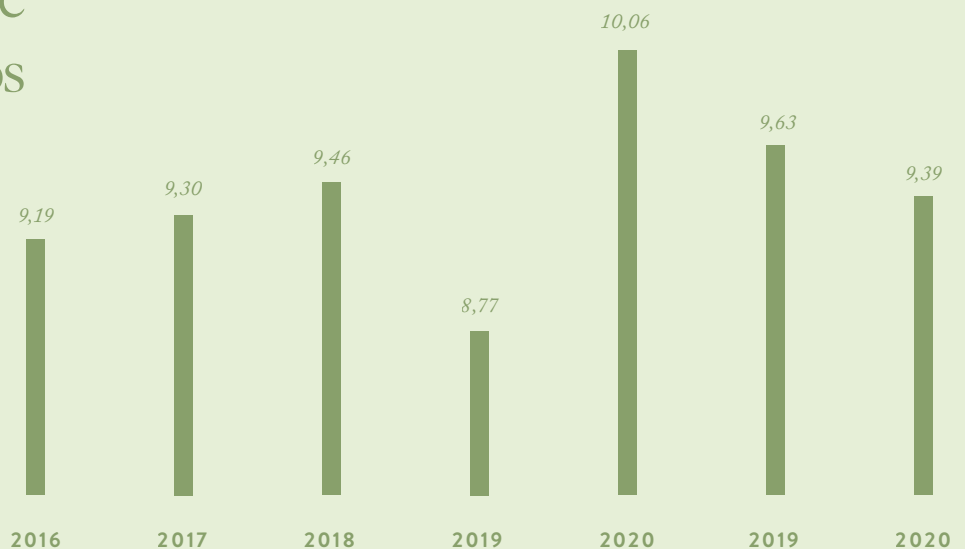
Detalle gráfico de la evolución a lo largo de los años



Consumo medio de la flota de vehículos

l/100km

La estimación de kilómetros recorridos en el año 2022 ha sido de 807.405 km lo cual representa una disminución de más del 15% respecto al dato de 2016.



En relación a la eficiencia en el consumo se observa una mejora del indicador, situándose el consumo medio a los 100 km en 9,39 litros.

Seguimos estando atentos al estado del arte en relación con el empleo de nuevos combustibles más respetuosos con el medio ambiente. En la actualidad y tras un análisis exhaustivo, hemos llegado a la conclusión que el mercado de vehículos no ofrece la posibilidad de uso de vehículos alternativos a los de combustión interna (diésel o gasolina) para el servicio de mantenimiento en los centros de Axión o de terceros. Las largas distancias recorridas y lo abrupto del terreno por el que discurren los vehículos, hacen inviable, por ejemplo el uso del vehículo eléctrico.

Vehículo eléctrico.

El proyecto implementado en nuestra sede de Sevilla para promover una movilidad más respetuosa con el medio ambiente está siendo sumamente exitoso. La introducción del vehículo 100% eléctricos nos ha permitido reducir la huella de carbono relacionada con los desplazamientos de nuestros empleados. Además, está brindando a nuestros empleados una experiencia de uso en medios de transporte más amigables con el medio ambiente.

Estamos orgullosos de los resultados positivos obtenidos y continuaremos fomentando iniciativas similares en el futuro. En el pasado año 2022, el vehículo eléctrico ha recorrido una distancia de 13.135 km, lo cual representa algo más del 1,5% de la distancia total recorrida por los vehículos con motor de combustión interna.

Como parte de nuestra iniciativa de **promoción de una movilidad más sostenible**, uno de nuestros empleados se ha unido al programa. Como beneficio, se le ha otorgado el acceso gratuito a nuestra estación de carga eléctrica para su vehículo personal durante todo un año. Esto demuestra nuestro compromiso con el fomento de opciones de transporte más respetuosas con el medio ambiente y anima a nuestros empleados a adoptar soluciones de movilidad sostenible.

Grupos electrógenos: generación de energía eléctrica.

El volumen total de consumo de los grupos electrógenos, medido por el llenado de sus depósitos, fue de **15.104 litros**, lo cual representa el segundo valor más bajo en toda la serie histórica, por lo que es un excelente dato.

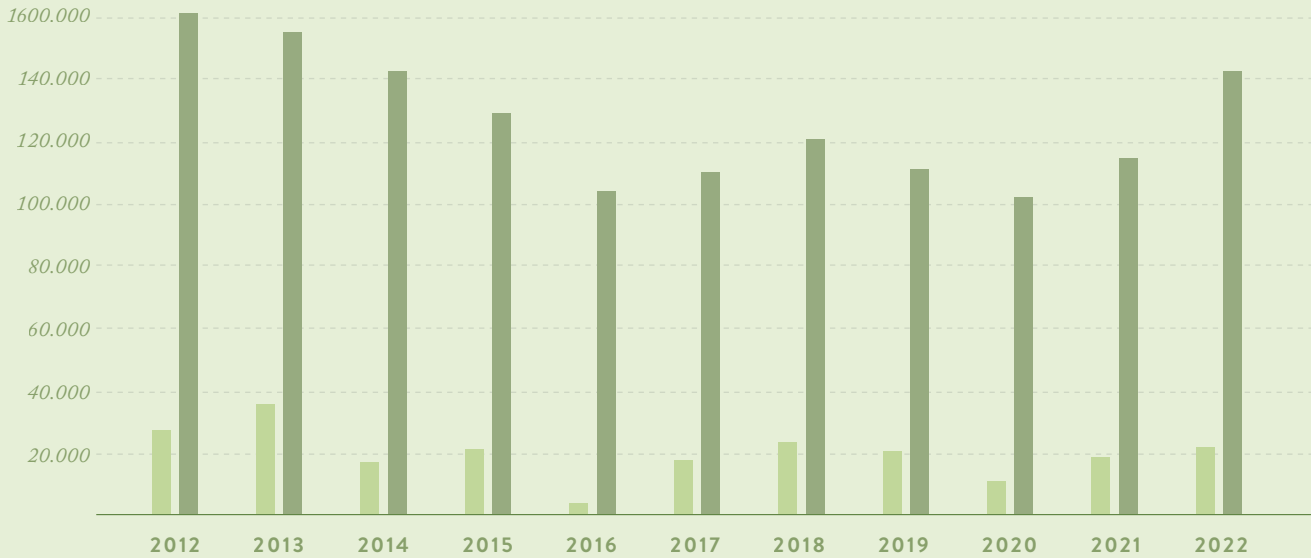
El consumo anual mencionado anteriormente equivale a **aproximadamente 694 horas de funcionamiento** al año (equivalente a 28,9 días), asumiendo que un grupo electrógeno típico consume 21,78 litros por hora al operar al 75% de su potencia máxima. Nuestro parque actual de grupos electrógenos se mantiene constante, con alrededor de 166 unidades y una potencia media de 18,2 kVA.

El consumo de los grupos electrógenos en relación con el consumo total (grupos electrógenos + vehículos) representó un 16,29%, ligeramente superior al promedio de la serie histórica que es del 19,14%.

En resumen, en comparación con años anteriores, el consumo conjunto de grupos electrógenos y vehículos en el año 2022 ha sido el más bajo registrado en toda la serie histórica, estamos pues ante un excelente resultado.

Coste por consumo, combustible fósil

Datos históricos de litros consumidos por sendos factores: grupos electrógenos (GE) y la flote de vehículos



ELECTRICIDAD

El consumo total de energía eléctrica del pasado año, excluyendo la generación de nuestras instalaciones fotovoltaicas ha sido de **39.194 MWh** siendo este el valor mínimo de toda la serie histórica (2008-2021). Entre los factores que han ayudado a tener este dato destacamos el programa de disminución de reducciones de potencias de transmisión y por ende del consumo consensuada con clientes, el incremento de nuevas instalaciones fotovoltaicas ejecutadas y, en menor medida,

los proyectos de eficiencia energética que está acometiendo la compañía.

Es este consumo uno de los **aspectos ambientales más importantes** de la compañía, además de su importancia económica también resulta ser relevante en el cálculo de la huella de carbono, debido a que los consumos en centros de terceros, en general, no provienen de **fuentes de energías renovables**. El objetivo en el presente año es profundizar en el conocimiento de los suministradores de energía eléctrica.

Consumo energía eléctrica anual

Comparando con el año 2021, la disminución del consumo ha sido de 5,78% pero sin embargo el coste se ha incrementado por 2,98.

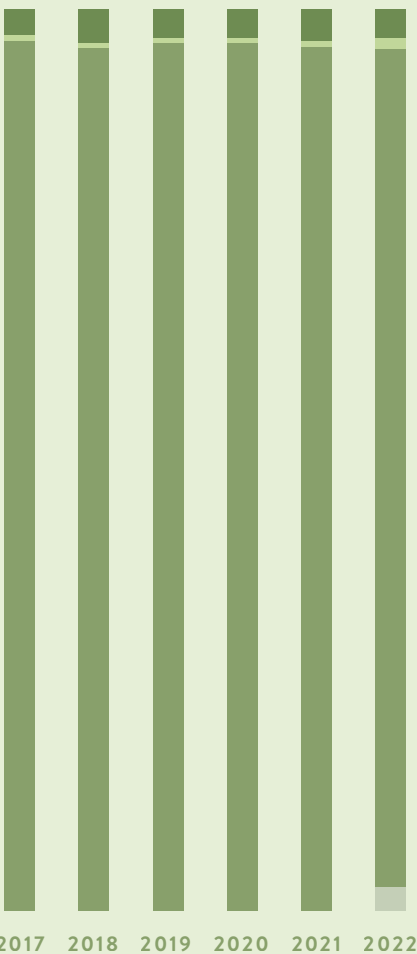


Consumo de energía eléctrica año a año

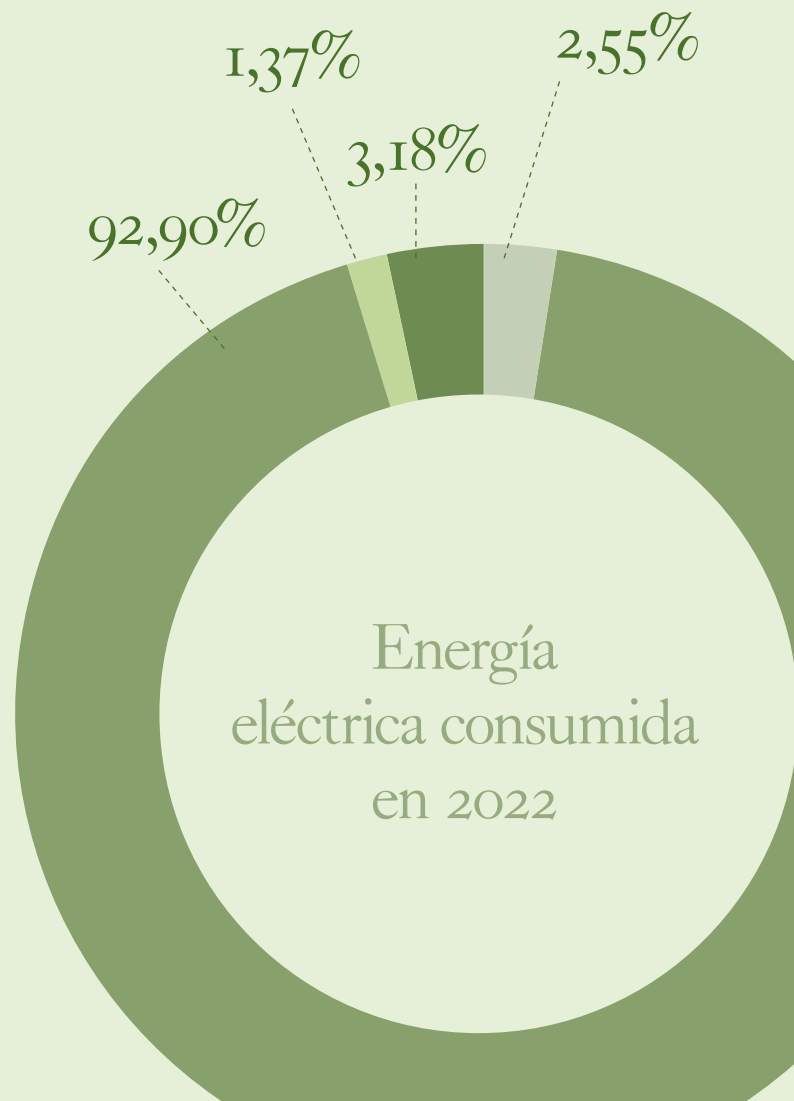
Energía solar fotovoltaica.

El 100% de la energía eléctrica comprada en Axión procede de fuentes de energía renovables, como así nos certifica nuestros proveedores Repsol y Endesa, lo cual supone el 95,45% del consumo total de energía eléctrica, ascendiendo a 35.464 MWh.

Durante el año 2022 se han instalado y puesto en funcionamiento un total de 30 nuevas instalaciones solares, con una potencia global de 194.290 Wp estimándose que la energía fotovoltaica generada ha sido de 509,8 MWh y la energía consumida en centros de terceros 1.182,25 MWh.



Energía eléctrica consumida año a año

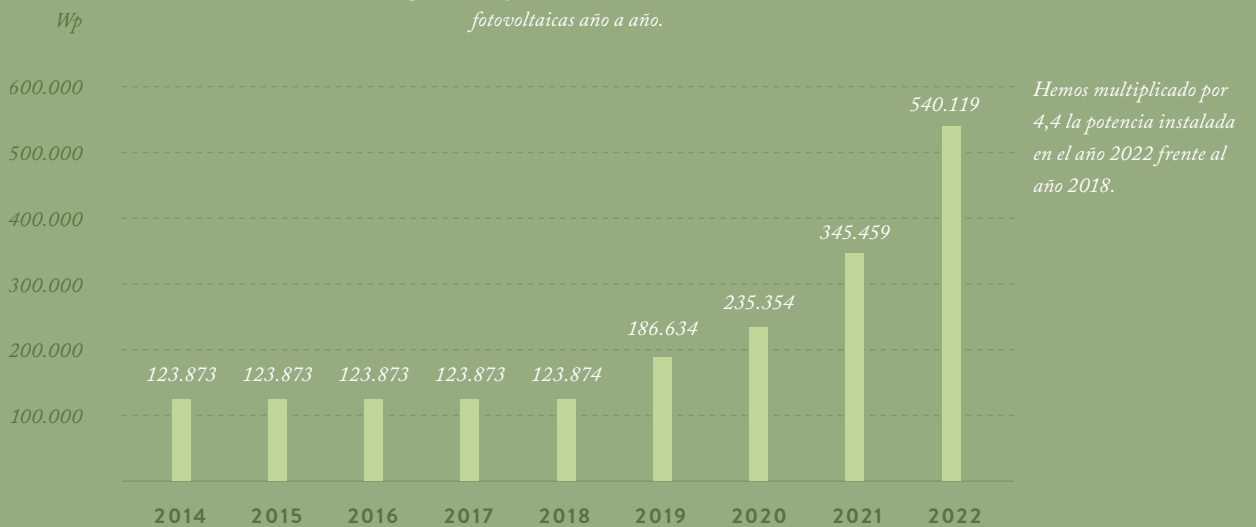


- Consumida en centros de terceros
- Producida inst. solar fotovoltaica
- Comprada a Repsol (certificación de garantía de origen)
- Comprada a Endesa (certificación de garantía de origen)

Se estima que las nuevas infraestructuras aporten en el año 2022 de cerca de 85 MWh, siendo el ahorro de unos 24.000 euros al año (compra de energía no realizada).

Potencia fotovoltaica instalada

Capacidad de generación de las instalaciones fotovoltaicas año a año.



PAPEL

Los datos de consumo de papel del año 2022, son similares a los del año 2021, mínimo de la serie histórica, por lo que se confirma la **tendencia es muy positiva**.

El consumo de papel por trabajador es también el segundo mejor dato de toda la serie, pasando de los 2,17 kg a los **2,72 kg por trabajador**. Hay que señalar que en el año 2010 este valor llegó a ser de 15,46 kg por trabajador, septuplicando la cantidad anterior.

El consumo de papel por trabajador es también el menor valor de la serie pasando de los 3,51 kg por trabajador en el 2020 a los **2,17 kg por trabajador** en el pasado año 2021. Recordemos que en el año 2010 este valor llegó a ser de 15,46 kg por trabajador, septuplicando la cantidad anterior.

Entre los factores que ayudan a conseguir estos resultados además de los consabidos

(menor demanda de documentación en soporte papel de clientes y proveedores, procesos sin necesidad de soporte físico como las facturas y el uso de otros medios como las memorias USB o los DVD) destacamos la **mayor concienciación del personal**, el uso del medio digital como soporte de análisis de la información (ya no es tan necesario imprimir para leer un documento), la posibilidad de uso de aplicaciones como **OwnCloud** y **NextCloud** para el intercambio de documentación, la posibilidad de trabajo en remoto de muchos de los puestos de trabajo y por último el nuevo diseño de oficinas que reduce el espacio de almacenaje para archivo, cajoneras y alas de mesas (oficinas de Madrid y planta 1ª sede Sevilla).

Como viene siendo habitual todo el **papel comprado es ecológico** proveniente de un proveedor que integra la protección del medio ambiente en su modelo de gestión, y como indica 12 millones de árboles son plantados y poseer la certificación FSC.



Fuente: Compras efectuadas
No hay datos reportados por Servicios Soporte de las compras de papel en las sedes de Badajoz, Baleares, Cádiz y Córdoba, se realiza una estimación.

AGUA

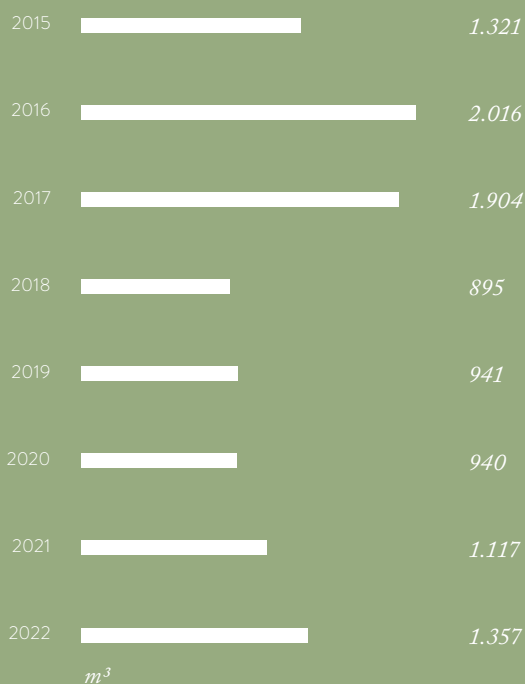
Se estima que el consumo anual de agua potable en la compañía ocurrido durante el 2022 ha sido de 1.357 m3, lo cual supone el mayor dato desde el año 2018, confirmando la tendencia en aumento de los últimos años. Para la estimación del volumen total se han tenido en consideración los consumos aportados por las sedes con contador.

La sede de Sevilla es en donde ha habido un mayor consumo 813 m3 (60% del total), seguidas de Málaga (177 m3 y 13,04%), Madrid (estimación de 140 m3 y 10,29%) y Granada (estimación de 120 m3 y 8,79%).

El mayor consumo en Sevilla ha sido debido al empleo de agua en ciertos equipos de climatización por alta temperatura y por una avería ocurrida en los aseos de planta primera. Y por otra parte el anómalo consumo en la sede de Málaga ha sido debido a una fuga de agua no visible detectada en el mes de julio, la reparación fue llevada a cabo por el propietario de la nave y finalizada en el mes de agosto.

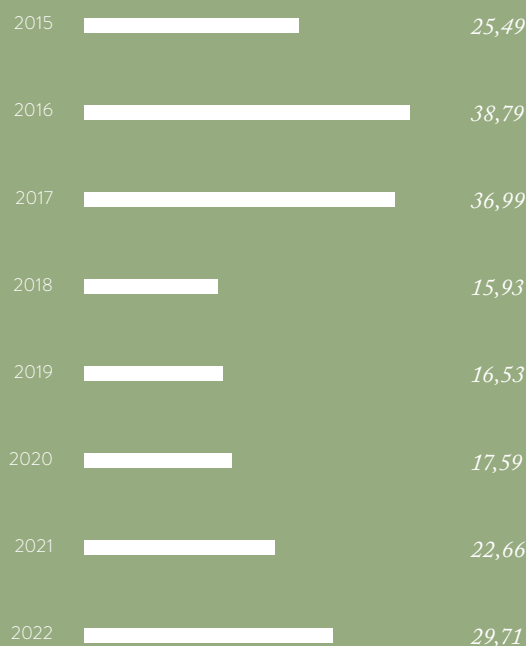
Referido al consumo medio por persona y día se estima la media nacional es de 29,71 litros, observándose una tendencia alcista motivada fundamentalmente por lo ocurrido en las sedes de Málaga y Sevilla.

VOLUMEN ANUAL CONSUMIDO DE AGUA



Serie histórica volumen de agua consumido al año.

CONSUMO MEDIO DE AGUA POR PERSONA Y DÍA



Serie histórica volumen de agua consumido en litros por persona y día.

4.3. DESEMPEÑO AMBIENTAL

Protección de los espacios naturales y fomento de la biodiversidad



En Axión, estamos comprometidos con la preservación y protección del medio ambiente, así como con el fomento de la biodiversidad. Nos esforzamos por gestionar nuestras infraestructuras de manera adecuada para minimizar cualquier impacto ambiental posible. También trabajamos en estrecha colaboración con nuestros proveedores para fomentar prácticas ambientales adecuadas, como una gestión adecuada de los residuos generados y el uso eficiente de los recursos.

En Axión, nos aseguramos de cumplir con todas las regulaciones medioambientales a nivel local, regional y nacional. Utilizamos la herramienta NormaPro, que nos mantiene actualizados sobre la legislación en materia ambiental, laboral, de seguridad y salud, así como las normativas específicas del sector de las telecomunicaciones.

Nuestro objetivo es estar en pleno cumplimiento de las normas y regulaciones vigentes para proteger el medio ambiente y promover un enfoque sostenible en nuestras operaciones

FOMENTO DE LA BIODIVERSIDAD

El pasado año junto con el colaborador de referencia ENCE, líder español de la gestión forestal sostenible, la compañía llevó a cabo el diseño y ejecución de un proyecto de recuperación de un bosque incendiado en el año 2019 en la zona de Trigueros (Huelva).

Este conllevará una inversión de más de 170.000 euros y actuará sobre una superficie de más de 26 hectáreas, en las que se plantarán alrededor de 32.000 árboles.

El objetivo de este primer proyecto piloto, con horizonte a 40 años, es facilitar la regeneración natural y los procesos propios de la Naturaleza para la recuperación y el impulso de la biodiversidad. Por eso, tras un análisis exhaustivo del entorno, se ha diseñado un plan de gestión forestal sostenible pormenorizado y se ha elegido para la repoblación una especie autóctona de la zona, el pinus pinea o pino piñonero. Esta conífera

favorece, con la sombra y humedad que genera, la entrada de frondosas y especies de matorral tan característicos de Huelva como el palmito, el romero, la lavanda o el tomillo, y también de quercíneas como la encina o el alcornoque.

Cabe destacar que la plantación se ha llevado a cabo sobre antiguos eucaliptares cuyo suelo, a pesar del incendio, ha mantenido condiciones de calidad edafológica e hidrológica que han facilitado esta primera fase del proyecto.

Asimismo, muchas especies animales, que tienen su hábitat en esta zona, se beneficiarán de la mejora de su entorno natural. De esta forma, este pinar situado junto al corredor ecológico que supone el río Odiel, servirá de cobijo y sustento para aves rapaces como el águila culebrera y el búho real o el cernícalo; reptiles como la culebra de herradura o la lagartija colirroja; y también para numerosos anfibios e incluso para mamíferos como el corzo.

4.4. DESEMPEÑO AMBIENTAL

Gestión de residuos

En Axión, una cuestión esencial de nuestro sistema de gestión ambiental es garantizar la adecuada gestión de todos los residuos generados, al mismo tiempo que buscamos reducir al máximo su generación. Es fundamental que todas las unidades y nuestros proveedores estén comprometidos y sean conscientes de ello.

NUESTROS OBJETIVOS SON LOS SIGUIENTES:

- // Reducir al máximo la generación de residuos.
- // Mejorar las herramientas de seguimiento y control.
- // Dar una segunda oportunidad a los equipos que ya no son utilizados en la empresa, brindándoles utilidad a otros colectivos o a nuestros propios empleados.
- // Prevenir su generación y prolongar su vida útil a través de actividades de reparación y mantenimiento de equipos.
- // Maximizar la reutilización de los materiales presentes en los residuos mediante el reciclaje.
- // Seleccionar los gestores ambientales más adecuados para satisfacer nuestras necesidades.
- // Llevar a cabo acciones de concienciación y educación sobre la correcta gestión de residuos.



En relación con los **residuos no peligrosos** que se han generado el pasado año un total de 28.092 kg, destacando la generación de lodos por limpieza de las fosas sépticas de las sedes de Sevilla con 10.040 kg y la sede de Bilbao con 10.000 kg.

LAS PRINCIPALES RAZONES DE LA GENERACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS SIGUEN SIENDO LAS MISMAS: LA RENOVACIÓN DE EQUIPOS POR OTROS MÁS EFICIENTES Y DE MEJOR RENDIMIENTO, DERIVADAS DE ALGÚN SINIESTRO FORTUITO Y LA ACTIVIDAD REGULAR DE MANTENIMIENTO REALIZADA TANTO EN NUESTRAS PROPIAS INSTALACIONES COMO EN LAS DE NUESTROS CLIENTES.

Las **baterías electroquímicas** continúan siendo el principal desecho peligroso generado tanto en nuestras instalaciones como en las de nuestros clientes, principalmente debido al final de su vida útil o a su reemplazo por mal funcionamiento. Algo más de 1.100 kg se generó el año pasado, siendo por orden de importancia las sedes de Granada, Almería, Sevilla, Málaga y Jaén.

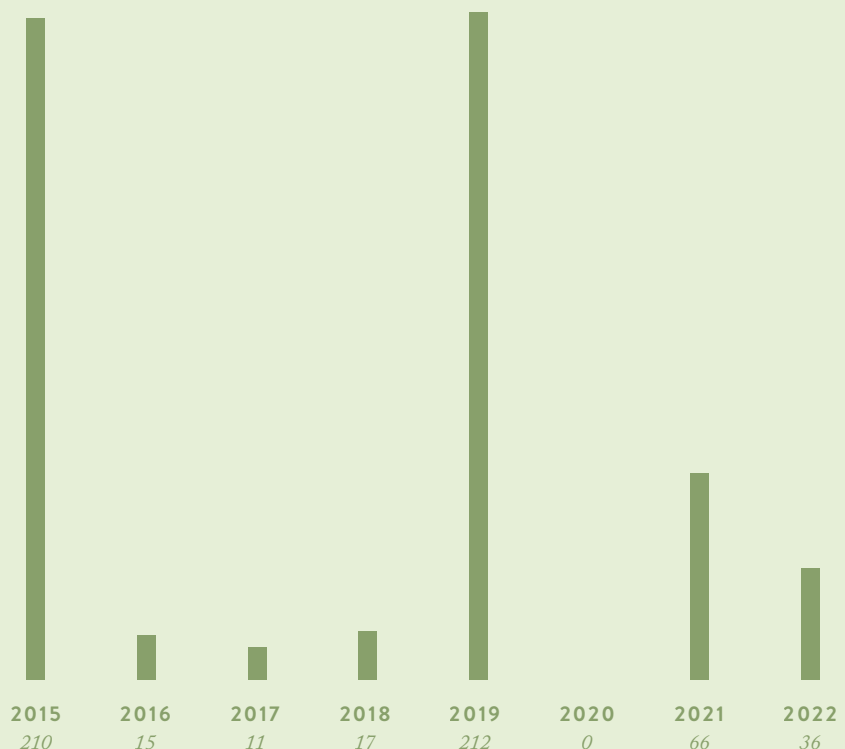
La cantidad de residuos generados ha alcanzado su **punto más bajo registrado** en toda la serie histórica. Estos residuos son tratados mediante un proceso de separación, clasificación y recuperación de los materiales que

componen las baterías. Se utilizan diversas tecnologías para llevar a cabo este proceso. En particular, el plomo y los compuestos de plomo se introducen en un horno donde se funden y se utilizan para crear aleaciones. Esta materia prima reciclada se suele emplear en la fabricación de nuevas baterías electroquímicas.

En cuanto a las válvulas de óxido de berilio, se produjeron 36 kg de residuos el año pasado. Este tipo de residuo se está generando en cantidades cada vez menores, ya que proviene de equipos obsoletos o en desuso.

Válvulas de óxido de berilio: Generación anual

Serie histórica de residuo válvulas de óxido de berilio generado por año. (Kg.)



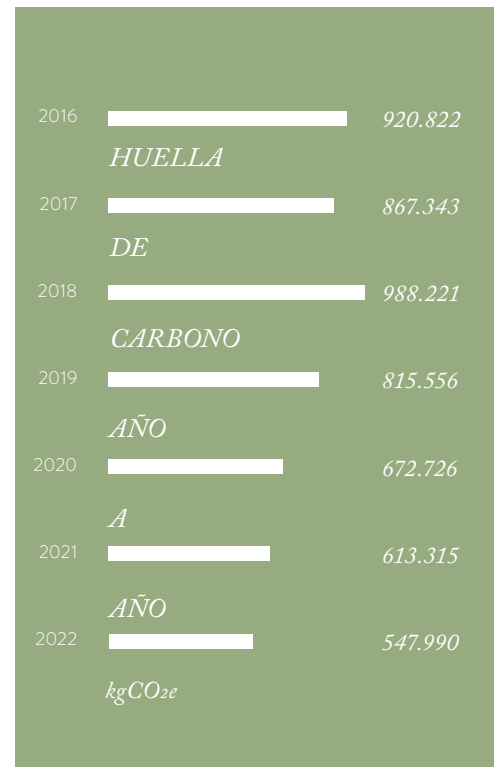
4.5. DESEMPEÑO AMBIENTAL

Huella de carbono

El registro de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) es una herramienta fundamental para comprender el alcance mundial del impacto de la actividad empresarial en el cambio climático, así como para monitorear la evolución de las emisiones de GEI a lo largo del tiempo. Además, posibilita establecer metas de mejora en distintos aspectos ambientales y priorizar aquellos que tienen un mayor impacto.

El criterio para su cuantificación viene definido en el Greenhouse Gas Protocol, el también es empleada por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico. En el cálculo se incluyen factores englobados en el **alcance 3 de otras emisiones indirectas**: los viajes de negocios (desplazamientos aéreos, por mar y en tren y las pernoctaciones en hotel), los consumos de agua y consumo de papel y la energía eléctrica consumida (pero no comprada) en centros de terceros.

El cálculo de la huella de carbono en el ejercicio 2022 arroja un valor de **547,99 TnCO₂e**, siendo el **menor valor de toda la serie histórica** lo cual confirma la tendencia a la baja desde el año 2018.



FACTORES CONSIDERADOS

ALCANCE 1

Emisiones directas

Desplazamientos en vehículos de flota

Consumo de grupos electrógenos

Emisiones fugitivas gases fluorados (equipos climatización)

ALCANCE 2

Emisiones indirectas electricidad

Consumo electricidad comprada con origen no renovable

ALCANCE 3

Otras emisiones indirectas

Consumo electricidad en centros de terceros

Desplazamientos aéreos

Desplazamientos en tren

Desplazamientos en barco

Estancias en hotel

Consumo de papel

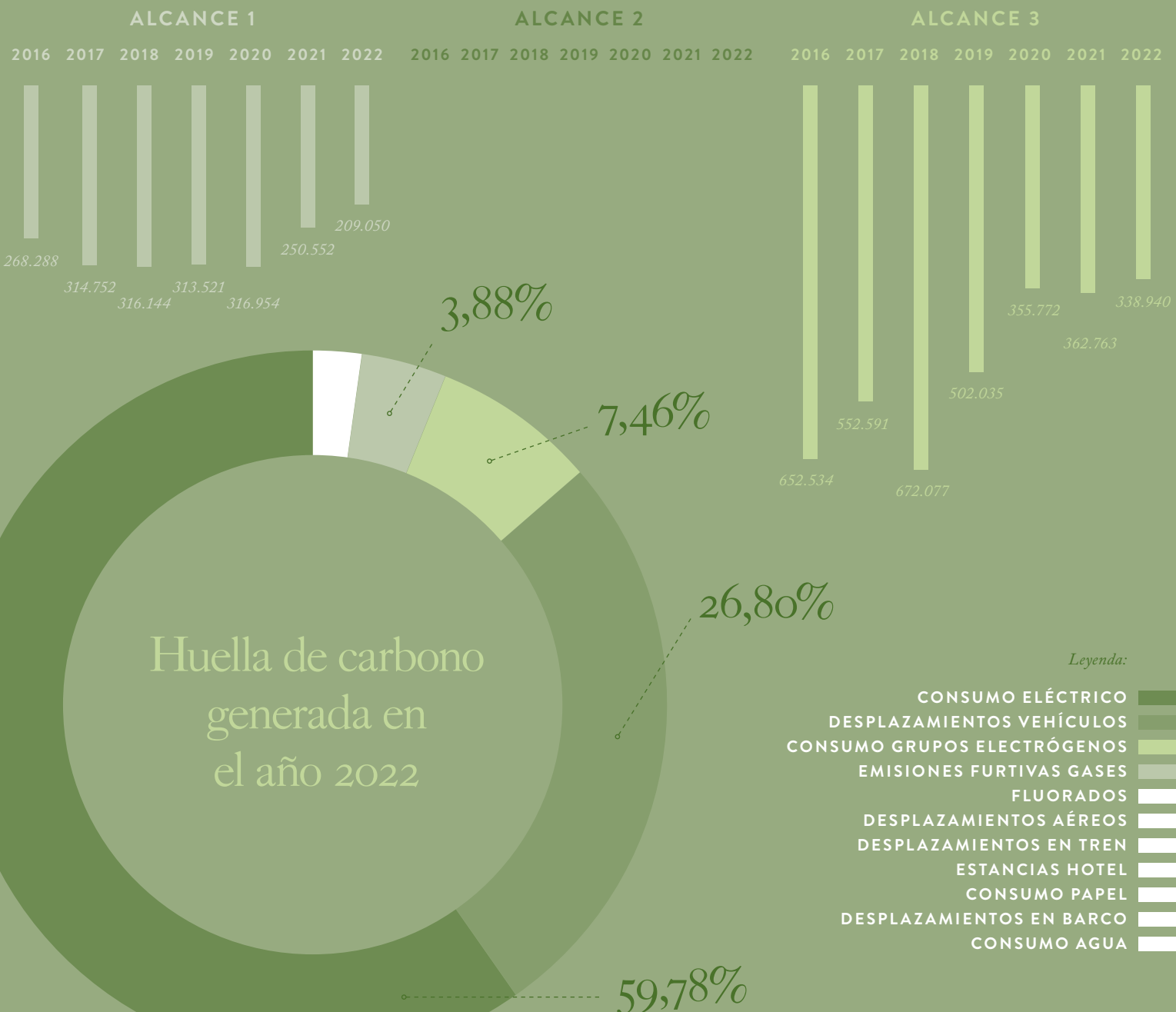
Consumo de agua

En la estimación de la huella de carbono se ha incluido en el alcance 1 las emisiones furtivas de los gases fluorados de los equipos de climatización, para los años en los que no se ha dispuesto de este dato se ha considerado el valor medio de los datos disponibles. Por otro lado, y también como novedad se ha considerado en el alcance 2 las emisiones indirectas debidas a la energía eléctrica comprada y consumida, incluyéndose el resto de energía eléctrica consumida como alcance 2.

De forma análoga a lo ocurrido otros años, el **consumo eléctrico** (59,78%), seguido de los **desplazamientos en la flota de vehículos** (26,80%), del consumo de combustible diésel de los grupos electrógenos (7,46%) y de las emisiones furtivas de **gases fluorados** de los equipos de climatización en oficinas y centros técnicos (3,88%), siguen siendo los factores de mayor peso en el cómputo global, representando casi 98% del total, o lo que es lo mismo, algo más de 536 TnCO_{2e}.

Huella de carbono según los alcances

Huella de carbono desagregada por alcances. (kgCO_{2e})



Por otro lado, al provenir de **fuentes de energías renovables** la energía eléctrica comprada a sendas comercializadoras, hemos evitado emitir al ambiente por este mismo factor **9.676 TnCO₂e** y la energía suministrada por las instalaciones fotovoltaicas de la compañía a su vez **139 TnCO₂e**.

En otras palabras, el 1,37% del consumo proviene de las instalaciones solares fotovoltaicas propiedad de la compañía y cerca del **93%** proveniente de suministradores de energía eléctrica, con **origen 100% verde**, similares porcentajes que el de otros años. Este aporte energético limpio está certificado por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC).

En el pasado año hemos comenzado el proyecto de certificación del carbono de la compañía, por una entidad independiente, según los criterios fijados en la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019: “Gases de efecto invernadero. Especificación con orientación, a nivel de las organizaciones, para la cuantificación y el informe de las emisiones”.

Además, gracias al proyecto de reforestación “Bosque Axión Trigueros” en Huelva, comentado con anterioridad, en los 40 años de duración del se calcula una fijación de más de 4.650 toneladas de CO₂, lo que permitirá a la compañía compensar la huella de carbono, tanto de emisiones directas como indirectas, de cerca de siete años, contribuyendo además a la protección de la biodiversidad y al fortalecimiento de los acuíferos.

Más información en el siguiente enlace:

https://www.miteco.gob.es/images/es/2022-b184_tcm.30-549766.pdf

Los sumideros forestales son el mecanismo natural terrestre más importante de que dispone la sociedad para fijar el carbono y compensar la actividad humana. Además, y como cualquier otro bosque, producen bienes

y servicios fundamentales para la vida, como son la calidad del aire o del agua, y para la economía, como el aprovechamiento de productos como el corcho, la madera o las setas.

El reto que nos hemos planteado es llevar a cabo la certificación de la cuantificación huella de carbono de la compañía, por una entidad independiente, según los criterios fijados en la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019: “Gases de efecto invernadero. Especificación con orientación, a nivel de las organizaciones, para la cuantificación y el informe de las emisiones” y lanzar el proyecto de reforestación que sea sumidero de las emisiones de los próximos años, constituyendo por sí una acción de fomento y protección de la biodiversidad y de potenciación de los acuíferos en la zona en donde se realice la actuación.



Resumen KPIs

KPIS 2020-2022					
	INDICATOR	UNIT	2020	2021	2022
ENVIRONMENTAL	Scope 1: Direct GHG emissions	t CO2 eq	230	251	209
	Scope 2: Indirect GHG emissions	t CO2 eq	0	0	0
	Scope 3: Other indirect GHG emissions	t CO2 eq	356	350	714
	Company active in the fossil fuel sector	YES/ NO	NO	NO	NO
	Share of non-renewable energy consumption	%	0%	0%	0%
	Activities negatively affecting biodiversity-sensitive areas	YES/ NO	NO	NO	NO
	Emissions to water	TONS / M€	N/A	N/A	N/A
	Hazardous waste generated	TONS	1.98	3.84	1.32
	Carbon emissions reduction initiatives in place	YES/ NO	YES	YES	YES
SOCIAL	Involvement in violations of the UNGC principles or OECD Guidelines for Multinational Enterprises	YES/ NO	NO	NO	NO
	Policies or grievance/complaints handling mechanisms, to comply with UN Global Compact principles and OECD Guidelines for Multinational Enterprises in place	YES/ NO	YES	YES	YES
	Gender pay gap	%	10%	9%	-10%
	% of women on the board	%	0%	0%	33%
	Involvement in the manufacturing or selling of controversial weapons	YES/ NO	NO	NO	NO
	Workplace accident prevention policies in place	YES/ NO	YES	YES	YES
	Rate of accidents. N° of accidents* 1.000.000 / N° of hours worked	%	6%	11%	11%
	Number of days lost to injuries, accidents, fatalities or illness	N°	0	0	0
	Number of convictions for violation of anti-corruption and anti-bribery laws	N°	0	0	0
ADDITIONAL KPIS (NON-SFDR)	Incidents of discrimination	N°	0	0	0
	Appointed ESG manager /team	YES/ NO	YES	YES	YES
	Percentage of indefinite contracts (vs. total contracts)	%	93%	97%	100%
	Hours of training per employee	HOURS/ EMPLOYEE	18.95	16.32	7.59
	Percentage of female staff over total workforce (including only full time employees)	%	18%	18%	16%
	Number of fatal accidents	N°	0	0	0
	Level of development of internal policies in place according to AIP standard	%	N/A	N/A	91%
IMPACT KPIS	Management equity /equity like incentive plans	YES / NO / IN PROGRESS	YES	YES	YES
	Broadcasting •Radio: Spain's population with access •TV: Spain's population with access	%	-	-	C. 53% C. 18%
	LineoX (radio links) • Spain's population living in small municipalities within 5km from a LineoX radio link	%	-	-	C. 82%
	Towers • Andalucía's population living in small municipalities within 10km from an Axión telecom tower • Andalucía's population living in small municipalities within 5km from an Axión telecom tower	%	-	-	C. 72% C. 44%

Legend: N/D No data available || N/A Not applicable

Informe de sostenibilidad

2022

www.axion.es