INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2021

axión

Aviso Legal

Este informe refleja fielmente las acciones llevadas a cabo por AXIÓN INFRAESTRUCTURAS DE TELECOMUNICACIONES, S.A.U. en los ámbitos corporativo, social y medioambiental durante 2020, y tiene un objetivo divulgativo y consistente con el compromiso de la compañía con la Sostenibilidad. Este informe no constituye parte de oferta ni compromiso alguno con terceros ni está sujeto a auditorías externas. La información contenida es propiedad de AXIÓN INFRAESTRUCTURAS DE TELECOMUNICACIONES, S.A.U., no pudiendo ser utilizada sin consentimiento.

03. **EMPRESA**

Estrategia Y Análisis
Perfil Organización
Gobierno
Ética E Integridad

09. **DESEMPEÑO ECONÓMICO**

Resultado Período
Presencia En El Mercado

16. **DESEMPEÑO SOCIAL**

Practicas Laborables
Empleo
Relaciones Laborales
Género, Diversidad E Igualdad De Oportunidades
Seguridad Y Salud
Formación
Evaluación Social De Proveedores
Acciones Sociales Para Empleados
Sociedad
Cumplimiento Normativo
Acciones Sociales Para Comunidades Locales
Clientes
Valoración De Clientes
Acciones Sociales Para Comunidades Locales

59. **DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL**

Sistema De Gestión
Uso Sostenible De Los Recursos
Combustibles Fósiles
Electricidad
Papel
Agua
Protección De Los Espacios Naturales Y La Biodiversidad
Gestión De Residuos
Huella De Carbono

EMPRESA

Estrategia y Análisis
Perfil Organización
Gobierno
Ética e Integridad

ESTRATEGIA Y ANÁLISIS

CARTA DEL PRESIDENTE

Estimados clientes y empleados,

Resulta sencillo redactar una carta como introducción a un nuevo y excelente Informe de Sostenibilidad del año 2021, aun habiéndome incorporado recientemente a este apasionante proyecto.

Puedo asegurar que este corto periodo de tiempo ha sido suficiente para estar especialmente orgullosa del esfuerzo en el desarrollo y consolidación de políticas ESG que ha venido implementándose en Axión desde sus inicios, así como de todos los retos e iniciativas que están previstas en el corto y medio plazo.

Los procesos del Sistema de Gestión están absolutamente engarzados e integrados en el funcionamiento diario de la empresa, compitiendo en el ámbito ESG con las mejores prácticas del mercado.

Y todo esto está plenamente alineado con la visión de nuestro nuevo accionista, Asterion Industrial Partners, que celebra también la Sostenibilidad como uno de los parámetros básicos de su negocio apoyando y apostando para que así continúe siendo en el futuro de Axion.

De todas de iniciativas realizadas durante 2021 quiero destacar la renovación de los tres certificados ISO de la compañía (9001, Calidad/14001, Medio Ambiente/45001, Prevención de Riesgos Laborales), así como la emisión del nuevo certificado BREEAM en infraestructuras sostenibles para la sede central de Valencina. Este el certificado internacional de referencia para la construcción sostenible, valorando las características técnicas de dicha sede tales como modalidad constructiva e instalaciones, eficiencia, consumo de energía, agua, impacto en huella de carbono y residuos, etc.

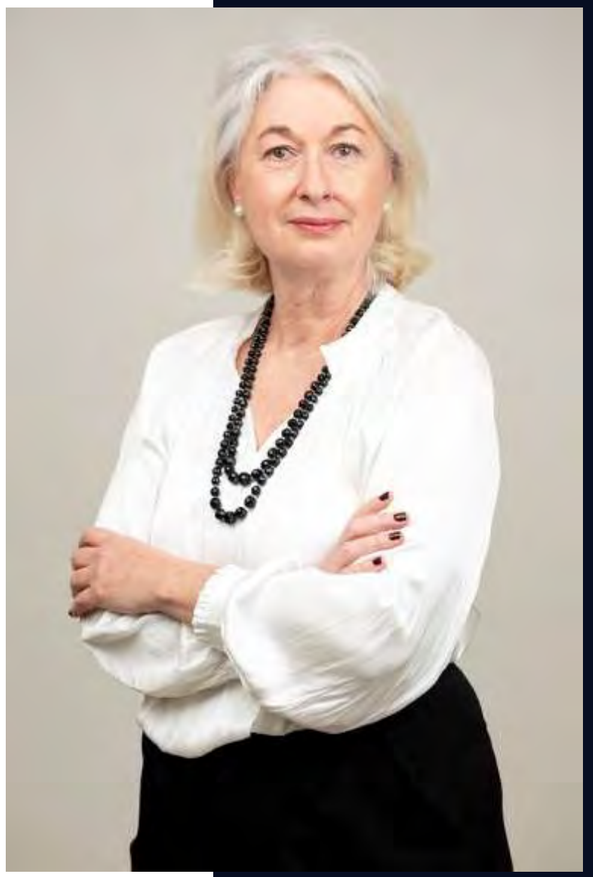
De todos los retos a los que se enfrenta la compañía en los próximos años quiero destacar el incremento exponencial del precio de la energía, que es elemento consustancial de nuestro modelo de negocio y que, desgraciadamente, parece no ser algo puntual y excepcional. Pese al deterioro de negocio que ello supone, reiteramos nuestro compromiso con las políticas ESG.

Este año vamos a hacer una inversión relevante en programas de eficiencia energética entre los cuales destaca el impulso a la instalación de energía fotovoltaica en nuestros emplazamientos.

También abordaremos la consecución de la nueva certificación ISO 14067 para la medición huella de carbono y la ejecución de un proyecto de reforestación que permitirá a Axion ser neutro desde el punto de vista de sus emisiones Co2 en los próximos años.

Os animo a seguir trabajando con la misma ilusión y dedicación para que Axion siga siendo un ejemplo de empresa sostenible, capaz de aunar el desarrollo de su negocio junto a las mejores prácticas medioambientales, de gobierno corporativo e impacto social.

Cordialmente,
Araceli García Cuartango.



ARACELI GARCÍA CUARTANGO
PRESIDENTE EJECUTIVO

"Continuar Teniendo A Axión Como Ejemplo De Empresa Sostenible, Capaz De Aunar El Desarrollo De Su Negocio Junto A Las Mejores Prácticas Medioambientales."

PERFIL ORGANIZACIÓN

AXIÓN INFRAESTRUCTURAS DE TELECOMUNICACIONES, S.A.U. (Axión) es un operador nacional mayorista de infraestructuras y servicios de telecomunicaciones.

Como operador, está especializado en Redes de Comunicaciones Audiovisuales, de Transporte, servicios de Comunicaciones Críticas PMR y Telemetering.

Es también un Gestor e integrador neutro de infraestructuras de centros para telecomunicaciones, coubicando equipamiento para operadores minoristas, a los que ofrece servicios de Ingeniería y de Mantenimiento 24/7.

Asimismo, durante el 2021 Axión ha continuado impulsado y desarrollado las joint ventures constituidas con Wireless Infrastructure Group (WIG) y con Enagas Services Solutions, S.L.U., las sociedades mercantiles Iberia Small Cell Networks, S.L. y Axent Infraestructuras de Telecomunicaciones, S.A., cuyos objetos son, respectivamente, la conectividad inalámbrica de recintos y espacios públicos en España y Portugal, y la comercialización y desarrollo de la actividad de transporte de telecomunicaciones sobre plataformas de fibra y radio.

El grupo Axión, incluyendo Axent, gestiona, a fin de 2021, un total de 5280 puntos de servicio distribuidos por toda la geografía española, prestando servicio a más de 200 clientes en 634 centros de telecomunicaciones de diferentes categorías.

Axión es una entidad fuertemente comprometida con su desempeño social, económico, ético y medioambiental, prestando gran importancia a su impacto en la sociedad. Debido a la naturaleza de su actividad, el impacto medioambiental de los centros de telecomunicaciones distribuidos en zonas urbanas y rurales por todo el país cobra relevancia, si bien es una actividad que no genera emisiones contaminantes por sí misma.

Asimismo, tiene un impacto fundamental en los procesos de incorporación de nuevas tecnologías de la información y la comunicación en zonas rurales o despobladas.

Su oferta de servicios para los Mercados de Televisión, Radio, Operadores Telco y AAPP se estructura en:

_ **DIFUSIÓN**

_ **TRANSPORTE**

_ **COUBICACIÓN EN INFRAESTRUCTURAS DE CENTROS**

_ **INGENIERÍA**

_ **OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO**

Creando para sus clientes ofertas flexibles y servicios de largo plazo.

Axión cuenta con una plantilla a fin de 2021 de 133 FTE's, distribuidos por 3 centros de trabajo y diferentes bases de O&M, estando su sede social en Valencina de la Concepción (Sevilla).

Axión es miembro fundador de la asociación UNIRED, organización sin ánimo de lucro orientada a la defensa de los intereses y al apoyo mutuo de las entidades miembros y conformada por la empresas que realizan la misma actividad en España, siendo alternativas al operador dominante histórico.

También es miembro fundador de EWIA, asociación de gestores de infraestructuras de torres de telecomunicaciones a nivel europeo.

Activamente en sus Grupos de trabajo, dentro del Área Sectorial de Operadores. Igualmente es asociado global en la Asociación para el Progreso de la Dirección (APD).

A nivel sectorial, Axión está integrada en AMETIC (Asociación de Empresas de Electrónica, Tecnologías de la Información, Telecomunicaciones y Contenidos Digitales), participando.

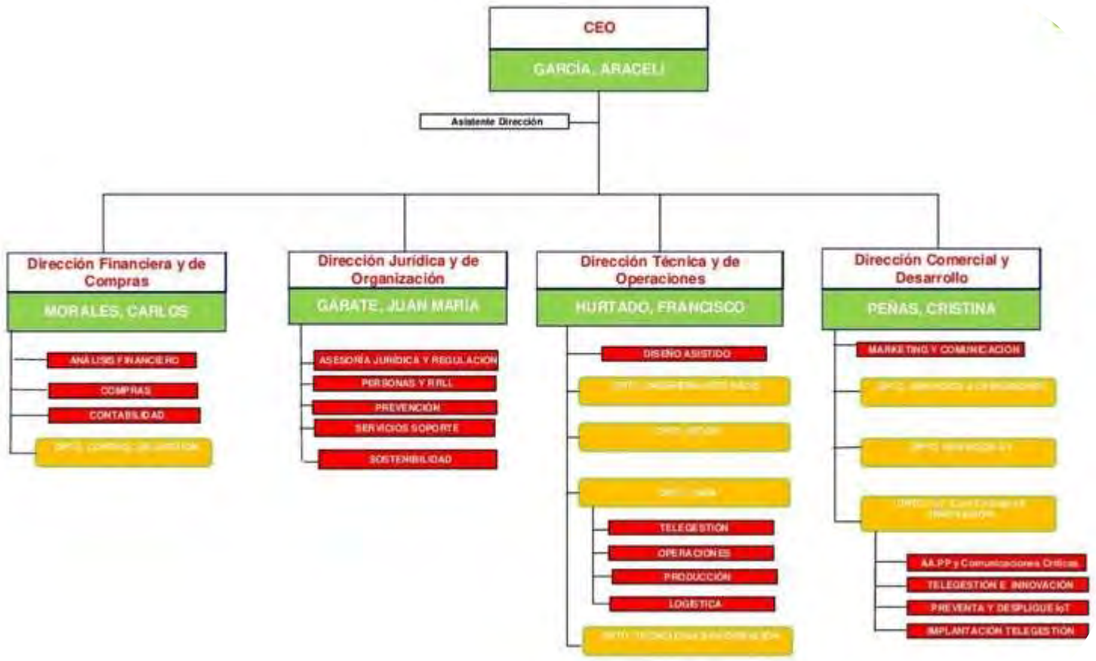
Dada su particularmente fuerte presencia en la comunidad de Andalucía, Axión es miembro de ATELAN (Asociación de Empresas de Telecomunicaciones de Andalucía), desde donde maximiza la interlocución con entidades dedicadas a la instalación, mantenimiento e integración de servicios de telecomunicaciones.

Por último, en diciembre de 2019 y continuando hasta la fecha, Axión entró a formar parte del la Asociación DigitalES para impulsar la transformación.

GOBIERNO

Respecto a la propiedad de la compañía, Axión es, desde enero de 2021, propiedad 100% del fondo español de infraestructuras Asterion Industrial Partners, centrado en inversiones en infraestructuras en toda Europa.

La organización se estructura en cuatro Direcciones, definiendo un mapa de Procesos interno para dar servicios de calidad y atención a sus grupos de interés.



En la gestión de la compañía se establecen dos niveles principales:

CODIR: integrado por Presidente Ejecutivo y Directores

COGEST: integrado por los responsables de unidad organizativa y coordinadores de actividad.

Internamente, para actividades transversales la organización ha definido unos Grupos de trabajo específicos, en la forma de Comités permanentes:

_ SEGURIDAD Y SALUD

_ SINIESTRALIDAD

_ SITIOS

_ GESTIÓN DE EMISIONES

_ CUMPLIMIENTO NORMATIVO

_ COMPENSACIÓN

_ DEUDA

_ EMPRESA SALUDABLE

_ AUDITORÍA

Específicamente, respecto a las políticas ESG, desde la Dirección Juridica y de Organización, se implementan, no solo las iniciativas ESG para Axión, sino para Axent, y asimismo para otros activos del porfolio de Asterion Industrial Partners, como puede ser Marqués Bidco, S.L.U. (Lineox), dedicada a ofrecer servicios de conectividad sobre radioenlaces.

ÉTICA E INTEGRIDAD

CÓDIGO DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

En Axión partimos de normas y valores en el desarrollo de nuestra actividad empresarial, tanto internamente con los principios de ética e integridad en el comportamiento de las personas con un componente solidario y cooperativo, como hacia el exterior, con el **objetivo de mantener unidos el éxito económico y el éxito social**.

Para cumplir estos objetivos contamos con el **Código de Ética y Cumplimiento Normativo**, como manual básico de comportamiento que rige todas nuestras actuaciones dentro de **nuestro programa de Corporate Compliance**, con el que venimos trabajando activamente desde el año 2015, habiendo mejorado a lo largo de los años el alcance del programa de Compliance, más allá del ámbito estrictamente penal, venimos haciendo hincapié en cualquier tipo de incumplimiento que pueda producirse en el desarrollo de nuestra actividad en contra de los procedimientos y standares de comportamiento que en Axión todos conocemos y entendemos.

Como principales razones para incorporar la ética en nuestra compañía partimos de la protección y mantenimiento de confianza, imagen y legitimidad.

Para asegurar el seguimiento y control de éstos objetivos se trabaja desde nuestro **Comité de Ética y Cumplimiento** de forma dinámica en la concienciación, y formación continua mediante la emisión de newsletter prácticas que acerquen a todos los empleados un poco más a la realidad sobre la importancia del Compliance y la Ética, así como, la investigación de cualquier tipo de denuncia y/o quejas, sugerencias, que cualquier empleado pueda trasladar siempre bajo el más estricto anonimato a través de nuestro canal de denuncias. No habiendo registrado ninguna denuncia a lo largo de 2021.

Además de nuestro código interno, siendo premisa de nuestra forma de hacer negocios, movernos dentro de la legalidad y atendiendo nuevamente al principio de responsabilidad empresarial, es muy importante para nosotros que tanto nuestros clientes, como proveedores como colaboradores sean conocedores y y puedan colaborar activamente con Axión en el cumplimiento de nuestro Código de Conducta para Clientes, Proveedores y Colaboradores, siguiendo nuestros principios rectores: responsabilidad, respeto, integridad, transparencia y equidad.

Todo este programa de cumplimiento ético y normativo es liderado por el Área de Asesoría Jurídica y Regulación, como órgano independiente, además de ser auditado anualmente de forma externa para mantener actualizado tanto el mapa de riesgos como el informe anual al Consejo de Administración como órgano responsable del cumplimiento.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Resultados período

Presencia en el Mercado

RESULTADOS PERÍODO

La cifra de negocio global ascendió a 31,6 M€ (31,5 M€ en 2020), con un nivel de inversiones realizadas en el periodo de 2,2 M€ (3,3 M€ en 2020), y un resultado bruto de explotación ("ebitda") de 13,1 M€ (13,2 M€ en 2020), alcanzando un margen del 42% sobre ventas.

Para 2022 Axión planea objetivos realistas, concentrándose en una continuidad en el desarrollo del negocio.

A fin de 2020, el margen de EBITDA de Axión alcanza el 41,9 %.

Axión K€	2021
VENTAS TOTAL	31.621
EBITDA ajustado (excluyendo one-offs)	13.138
Margen EBITDA	41,5%
Capex	2.181

31,6 M€
Negocio Global

2,2 M€
Inversiones

13,1 M€
EBITDA

42%
Margen Sobre Ventas

PRESENCIA EN EL MERCADO

TELEVISIÓN

Axión presta el servicio integral de difusión del múltiplex autonómico en la Comunidad de Andalucía, **superando el 98% de cobertura de población** de dicha Comunidad y también difunde el 30% de los programas de TDT local de la misma región.

La oferta de Axión para el mercado de TV incluye la difusión en sus centros, así como transporte de contribución, la gestión de cabeceras y servicios interactivos (HbbTV), y servicios específicos de Ingeniería, Operación y Mantenimiento (24/7).

Extender de forma exitosa las emisiones en simulcast necesarias para facilitar las adaptaciones de los sistemas de recepción de la ciudadanía, ha sido el hito más significativo de 2021.

En total, Axión **gestiona 1.283 servicios de difusión** (programas operados en todos los múltiplex en servicio) y **26 de coubicación de transmisores a fin de 2021**.

1.283

Servicios De Difusión

26

Servicios De Coubicación Transmisores

RADIO

La compañía tiene una especial presencia en el mercado de Radio, siendo **el primer operador nacional de redes técnicas de FM privada**, según el número de frecuencias en el aire licenciadas en España.

A nivel nacional, su mayor cliente es Cadena SER, el broadcaster de mayor audiencia nacional. En Andalucía, presta el servicio integral a Canal Sur Radio, manteniendo en esta región la mayor presencia en cuanto a radio pública regional, ya que la Radio Televisión de Andalucía tiene el mayor número de servicios de difusión en comparación con el resto de CCAA.

Por tanto, Axión presta servicios de difusión (en total **453 frecuencias en el aire**) y transporte, así como de coubicación (**113 servicios**), a fin de 2021, a un gran número de radios locales, regionales y nacionales.

453

Frecuencias En El Aire

113

Servicios De Coubicación

Palma de Mallorca - Esporles

OPERADORES TELECOMUNICACIONES, ADMINISTRACIONES PÚBLICAS E INDUSTRIA

Axion, como operador neutro de infraestructuras con fuerte impacto en el mercado español de las telecomunicaciones, gestionando alrededor de 600 emplazamientos en propiedad destinados a la coubicacion de operadores móviles, operadores locales (wifi, Wimax), servicio satélite, fibra óptica (FTTT), etc.

Con un total de **940 clientes coubicados** en sus centros con un ratio de 1,48 clientes por centro, a fin de 2021 el número de puntos de servicio de coubicación de **equipos externos de telecomunicaciones es de 1.371**, aportando un ratio de 2,16 puntos de servicio por emplazamiento.

Entre sus principales clientes Telefónica, Vodafone, Orange o Más Móvil, y con una importante presencia con operadores de ámbito local.

A través del partnership ISC (Axion + Wireless Infraestructure Group) para gestionar proyectos de despliegue de small cells y distributed antenna systems (DAS), una arquitectura precursora para el despliegue de redes 5G y cobertura móvil en espacios concurridos.

Como gran hito en este sentido, la puesta en marcha de una red DAS en el Centro Comercial Lagoh de Sevilla, la mayor área comercial y de ocio en España con una superficie total de 123.500 m2 y una previsión de 14M de visitas anuales.

En el mercado de servicios para redes de Comunicaciones Críticas Axión mantiene en proceso de mejora continua los servicios en varios ayuntamiento, Cádiz, San Fernando, El Ejido, Sanlúcar de Barrameda, Estepóna, etc.

Axión continua ofreciendo servicios de mantenimiento a los servicios de emergencia de la junta de Andalucía como la agencia de medioambiente y el 112, y se prepara para abordar el nuevo contrato de red de emergencias autonómica con tecnología digital.

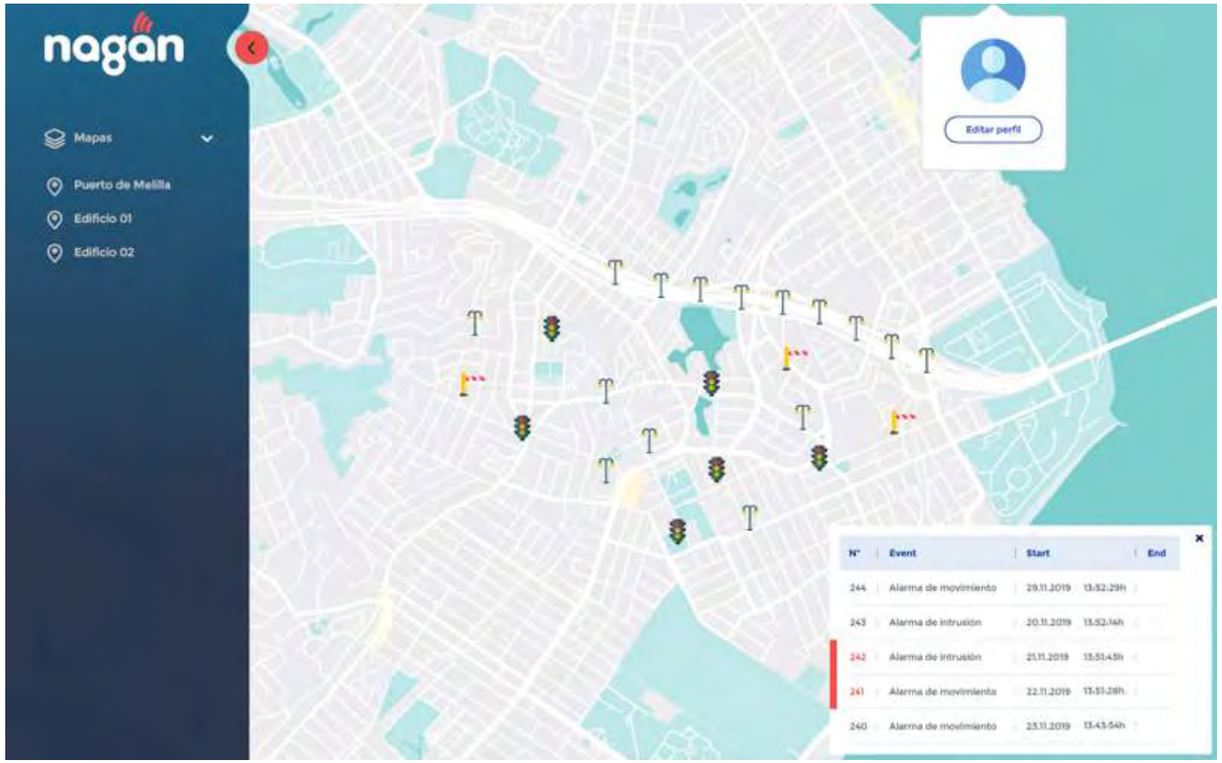
OPERADORES TELECOMUNICACIONES, ADMINISTRACIONES PÚBLICAS E INDUSTRIA

IoT

El año 2021 se ha seguido con la línea de confirmación de axión como un **agente de referencia dentro del ecosistema smartcity español**. A reseñar la adjudicación de varios proyectos de calado a nivel nacional, entre los que se pueden destacar la Plataforma ciudad de Huelva, la Plataforma de iluminación de Alcalá la Real (Jaén), las verticales de control de aforo y análisis de flujos turísticos e el proyecto red.es DTI de Pontevedra, sistema traxión en red WISUN en Fuengirola o el sistema de videovigilancia avanzada en Almería.

No menos importante ha sido el papel en la UTE con Tradia para el concurso de red de emergencias de Andalucía, donde desde axión hemos aportado las **soluciones para todos los sistemas de monitorización y sensórica específica** que se solicitaban.

Todo ello tiene una derivada de futuro, como es la consolidación de una red de partners que complemente sinérgicamente nuestra propuesta, reto principal para el nuevo ejercicio.



AXENT - OPERADOR DE CONECTIVIDAD (51% AXIÓN)

Axent ha conseguido alcanzar durante 2021 su objetivo de convertirse en un operador neutro de redes de fibra óptica long haul de referencia en el mercado español de conectividad, habiendo iniciado sus operaciones tan sólo a mediados de 2018.

En sus resultados financieros de cierre de año ha logrado EBITDA positivo y una cifra récord de Revenues Cash de 11,7M€, además de implementar su ambicioso Plan de inversión en red propia gracias al soporte decidido de sus accionistas.

Comercialmente ha conseguido diversificar su cartera de clientes, alcanzando el hito de más de 50M€ Full Contract Value contratados.

En el ámbito de despliegue de red, Axent ha completado su plan 2021 de iluminación de fibra, incorporando 15 nuevos servicios de circuitos de capacidad para operadores nacionales y locales y cumplido el delivery de varios proyectos constructivos de envergadura. Asimismo, en el ejercicio ha logrado implementar una nueva conexión internacional con Francia a través de los Pirineos y ampliar el número de Nodos y PoPs en su alcance de red.

Estructuralmente, Axent se ha dotado de plantilla internalizada propia, alcanzando los 11 FTEs y ha puesto en marcha su programa ESG, focalizando sus nuevas necesidades de Prevención de Riesgos Laborales y Programa Compliance.

DESEMPEÑO SOCIAL

Practicas laborales

Sociedad

Clientes

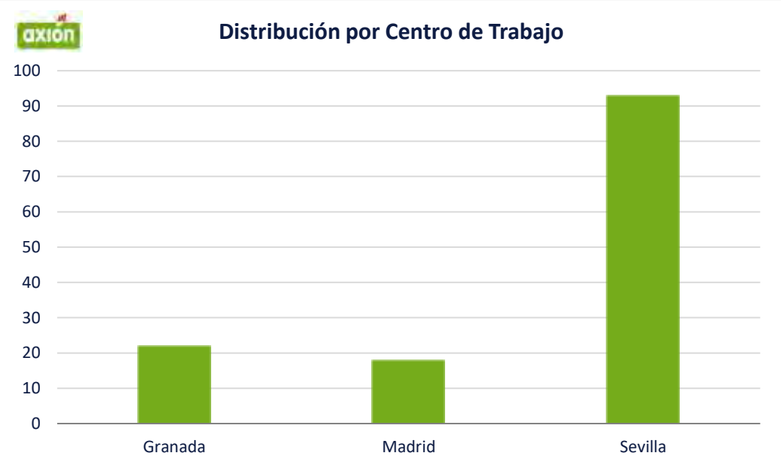
PRÁCTICAS LABORABLES

EMPLEO

A 31 de diciembre de 2021 el equipo humano de Axión está formado por 133 personas.

Los principales indicadores en la descripción de la plantilla en este año son:

- La plantilla está compuesta por un 17,3% de mujeres y un 82,7% de hombres. La presencia de mujeres es reducida, situación difícil de solventar debido en gran medida a que la plantilla de la empresa goza de estabilidad.
- El 97% de la plantilla tiene contrato indefinido (129 trabajadores). Se mantiene la preferencia por la contratación fija frente a la temporal, lo que permite desarrollar un entorno de trabajo estable y una relación laboral de continuidad.
- Las medidas encaminadas a facilitar la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral por motivo del cuidado de un menor son utilizadas preferentemente por mujeres.
- Un 2% de la plantilla tiene algún tipo de discapacidad.
- La edad media de la plantilla es de 45 años, estando el 36 % en la franja de 35 a 45 años.
- Más del 60 % de la plantilla cuenta con una antigüedad superior a 15 años.
- Todas las Direcciones cuentan con mujeres y hombres, si bien dentro de la DTO destaca el Departamento de O&M donde sólo el 1,4% son mujeres, consecuencia de la estabilidad de la plantilla y escaso número de candidaturas de mujeres.



Axión cuenta con 3 centros de trabajo, así como diferentes bases repartidas por todo el territorio nacional.

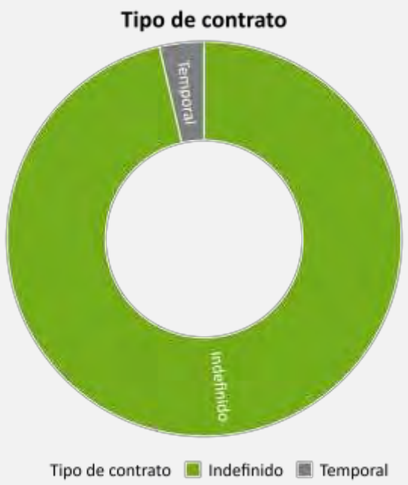
EMPLEO

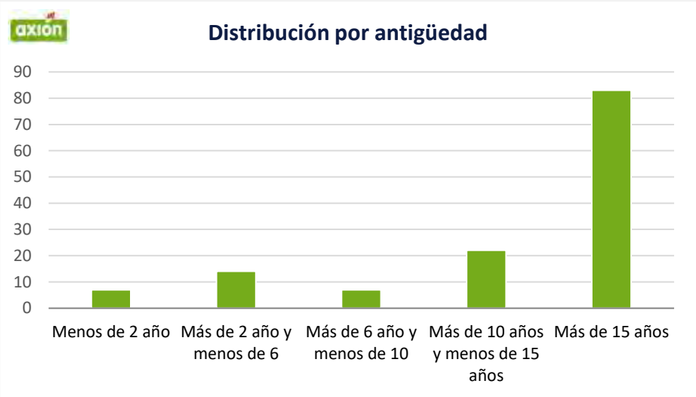
Axión apuesta por la creación de empleo de calidad, a finales de 2021 el 97% de la plantilla tiene contrato indefinido, y el 100% a jornada completa.

Axión promueve la promoción interna, publicando internamente las vacantes que surgen, y dando preferencia a empleados/as con una destacada actuación en el desempeño de sus funciones y brindando la oportunidad de desarrollo profesional y aprendizaje, según los intereses y motivaciones de cada persona.

Y cuando las posibilidades de promoción interna no pueden ser cubiertas se recurre al mercado laboral para llevar a cabo nuevas contrataciones.

Debido a la estabilidad de la plantilla, hay un elevado número de personas que superan los 15 años de antigüedad como se refleja en el siguiente gráfico.





Distribución de la plantilla por Comunidad Autónoma:

Nº de empleados/as	Mujeres	Hombres	Total
Andalucía	18	97	115
Extremadura	0	1	1
País Vasco	0	1	1
Baleares	0	1	1
Madrid	5	10	15
TOTAL	**23**	**110**	**133**

RELACIONES LABORABLES

Axión a través de su Código Ético, establece los principios y pautas de comportamiento que rigen los criterios de actuación de todos los/as empleados/as.

De acuerdo con ellos, y el marco jurídico vigente, Axión se compromete con el cumplimiento de la normativa laboral aplicable. Así, en el año 2018 se firmó el IV Convenio Colectivo Axión con la representación de los trabajadores con la finalidad de establecer un marco regulador de las condiciones laborales y sociales dentro del respeto a la legislación vigente y a los principios básicos de la Constitución Española, para lo cual las partes valoran positivamente la necesidad de fomentar, entre otros, los valores de la calidad, la orientación al cliente, la innovación, el trabajo en equipo, la profesionalidad, la no discriminación y el fomento de un buen clima de trabajo.

GÉNERO, DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Para Axión es importante fomentar la igualdad de oportunidades y diversidad y mantener un entorno de respeto, escucha y diálogo permanente, prestando una especial atención a la consecución de los objetivos en materia de género y a la inclusión de las personas con discapacidad.

Con respecto a la distribución por género, la plantilla ha estado formada en un 82,7% por hombres y en un 17,3% por mujeres. Y el 100% de las mujeres tiene contrato indefinido.

En el año 2019 Axión se adhirió al Chárter de la diversidad, adhesión que ha sido renovada en este año 2021.

Se trata de un sello de adhesión voluntaria, mediante el cual Axión refuerza su compromiso con la normativa de género e inclusión.

La diversidad enriquece a las empresas, y favorece una cultura empresarial más fortalecida.

La representación de la empresa y los/as trabajadores/as han firmado el **Primer Plan de Igualdad** de Axión.

Con la firma del I Plan de igualdad, Axión ratifica su compromiso con el desarrollo de políticas y medidas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminación directa o indirecta por razón de sexo, reconociendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra política de personas, de acuerdo con la definición establecida en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Axión Infraestructuras de Telecomunicaciones S.A.U.

23

Mujeres

110

Hombres

GÉNERO, DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

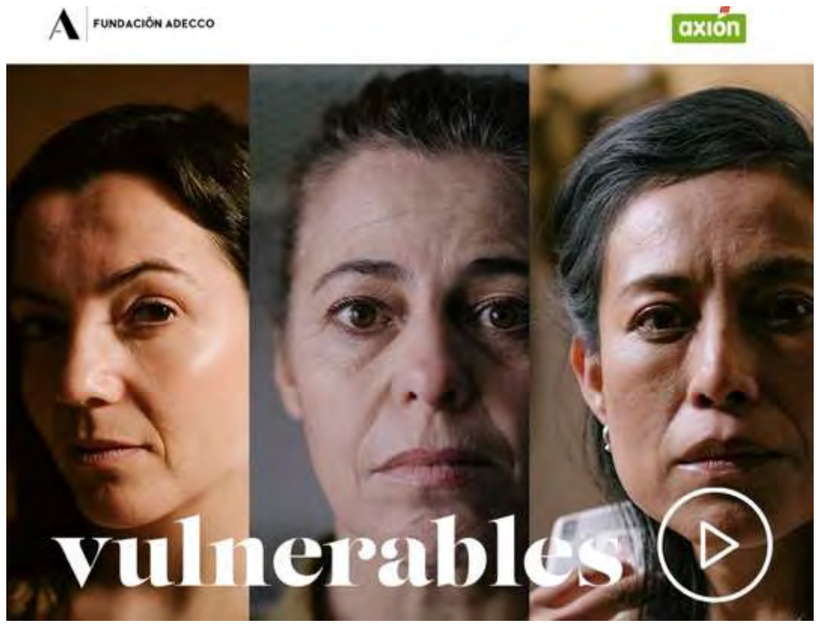
Algunas de las medidas implantadas dentro de su política de personas, y reflejadas en su Convenio Colectivo, son: Permisos retribuidos por encima de la regulación legal, permiso nacimiento.

- Ingreso de personal siguiendo trámites legales, sin discriminación por razón de edad, sexo, etc.
- Acumulación de lactancia.
- Equiparación de parejas de hecho a matrimonio.
- Complemento 100% prestación maternidad/paternidad.
- Flexibilidad horaria. En la hora de entrada y salida, en el período de interrupción para la comida, jornada continuada todos los viernes.
- Puesta a disposición de los empleados de sistemas de retribución flexible.

En 2021 la implantación de la posibilidad de trabajo en remoto, es claro ejemplo del compromiso de la compañía que redundan en la satisfacción de empresa y trabajadores/as.

Axión presta especial interés a la integración de personas con discapacidad.

Forman parte de nuestra plantilla un 2% de personas con una discapacidad reconocida de al menos el 33%, cumpliendo así lo establecido en la Ley 13/1982 de Integración Social de los Minusválidos.



El Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo, es una fecha de gran relevancia social, como toma de conciencia sobre la igualdad de la mujer en su participación en el mercado laboral y en la sociedad.

El reconocimiento a la figura de la mujer se refuerza en 1972, cuando la Asamblea General de las Naciones Unidas declaró a 1975 'Año Internacional de la Mujer'. Además, en 1977, se invitó a los Estados a declarar, conforme a sus tradiciones históricas y costumbres nacionales, un día como Día Internacional por los Derechos de la Mujer y la Paz Internacional.

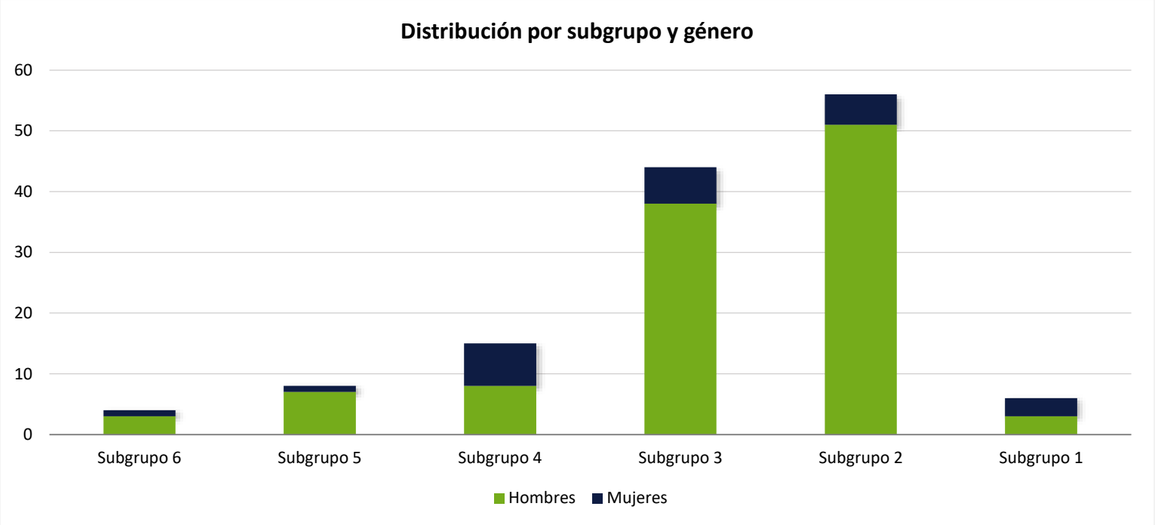
Por ello, el pasado día 8 de marzo de 2021 Axión ha participado en la iniciativa de ADECCO dando difusión a la campaña **#Vulnerables** a través de nuestros canales en redes sociales.

GÉNERO, DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Con esta participación, Axión colabora y demuestra su compromiso con los ODS 1 (**Fin de la pobreza**), 5 (**Igualdad de Género**), 8 (**Trabajo decente y crecimiento económico**) y 10 (**Reducción de las Desigualdades**).

A pesar de la estabilidad de la plantilla y prácticamente nula rotación voluntaria, seguimos contando con empleados/as de diferentes generaciones, lo que supone ventajas, como la experiencia de las personas más veteranas que combina con los nuevos conocimientos de las nuevas generaciones.

La distribución de la plantilla por género y subgrupos es la que figura en el cuadro inferior.



SEGURIDAD Y SALUD

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN

Axión tiene implementado y desarrollado un Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales **integrando** las siguientes premisas:

- Tanto la prevención como la calidad, empiezan con el **compromiso de la dirección**, condición necesaria para el éxito del sistema.
- Es un proyecto permanente, en constante proceso de **mejora continua**. Por ello resulta fundamental el disponer de **indicadores** que faciliten la toma de decisiones.
- Con la base en la **actuación preventiva** frente a la acción reparadora.
- Los criterios preventivos de riesgos laborales están presentes en toda la actividad de la compañía. Los **responsables de proyecto** tienen un rol esencial para el correcto desarrollo de los servicios que presta la compañía y en la coordinación con las contratas.
- Los distintos sistemas (Seguridad y Salud, Calidad y Medio Ambiente) son **tarea de todos**, todos tenemos un papel que desempeñar en beneficio de la eficacia de los sistemas.
- La **formación y sensibilización** resulta esencial para la adquisición de nuevas capacidades, habilidades y conocimientos, así como el comportamiento favorable y el desarrollo de unos sólidos valores.

La calidad de los sistemas de Prevención dentro de la Compañía, ha quedado sobradamente testada en un escenario de máxima complejidad como el de la pandemia sufrida durante el 2020, con una bajísima tasa de empleados afectados por la COVID-19 gracias a las medidas preventivas y correctivas implementadas desde el inicio de la misma.

Por otro lado, es en el **Plan Anual de Acción Preventiva (PAAP)** el documento maestro que recoge las distintas actividades a ejecutar, con identificación de los responsables que la llevarán a cabo, los costes asociados y el plazo temporal. Un total de 75 han sido las actividades que se planificaron y desarrollaron en el pasado año en diferentes ámbitos como el desarrollo de documentación del sistema, el control de riesgos, la promoción de la salud, la coordinación de actividad empresarial, la formación y la sensibilización, entre otros.

SEGURIDAD Y SALUD

Hemos de destacar los siguientes hitos:

- **Sesiones Formativas**: Durante 2021 se ha seguido dando cumplimiento a la ley 31/95 de PRl, habiéndose impartido un total de 561 horas.
- **Auditorías a Proveedores:** Un total de 31 Auditorías han sido realizadas a clientes y proveedores (campo y documental) durante 2021 a, donde se ha podido verificar el grado de cumplimiento PRL.
- **ISO 45001:2018:** Auditoria Seguimiento.
- **Control de Accesos** a tiempo real centros Axión.
- **Implantacion medidores de CO_2** para control ambiental en salas Axión.
- **E-COORDINA:** en 2019 se implantó un Software que ayuda a dar cumplimento al RD 171/2004 de Coordinación de Actividades Empresariales entre Axión y sus colaboradores:

www.e-coordina.es

Como novedad durante 2021 Axión junto a **E-COORDINA** y **SICURLOCK** (Proveedor en España de la solución de cerraduras electrónicas "Locken") han comenado a desarrollar una mejora en la gestión de accesos cuyo objetivo es verificar a tiempo real en los emplazamientos de Axion, si el trabajador que va a acceder **cumple con los requisitos de PRL** de la compañía, habilitándole el acceso en caso afirmativo o denegándole en caso de incumplimiento.

SEGURIDAD Y SALUD

El sistema lo han denominado **SIRTA** (Sicurlock Integrated Real Time Access) y se compone de una App para Smartphone y una aplicación web de gestión. Se han identificado varios procesos en la compañía que podrían optimizarse sustancialmente con la implantación de este sistema; destacando un mayor control en PRL y del estado de la documentación acreditativa que se solicita, a proveedores y clientes, respecto a los trabajadores que realizan su actividad en nuestros centros.

En el cuadro que figura en la parte derecha explica el funcionamiento SIRTA.

Sicurlock

EXPOSICIÓN A CAMPOS ELECTROMAGNÉTICOS (CEM)

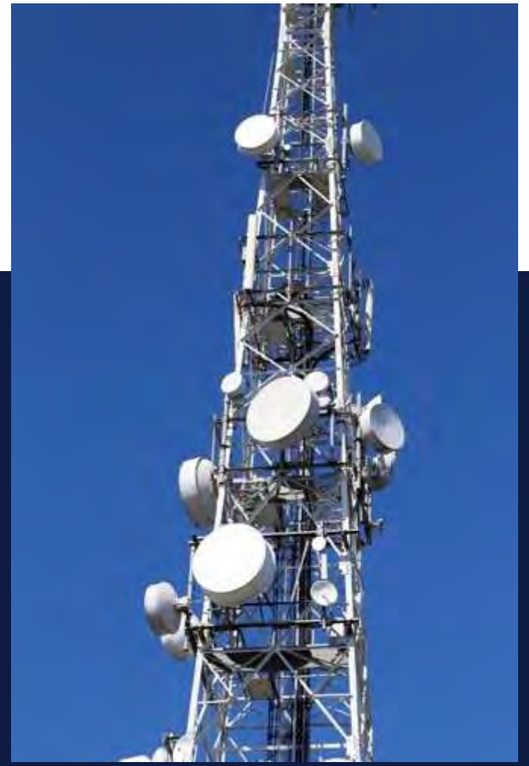
Axión sigue involucrada en la profundización del conocimiento sobre los campos electromagnéticos, las buenas prácticas y el conocimiento en los nuevos estudios y guías que se publican sobre el tema.

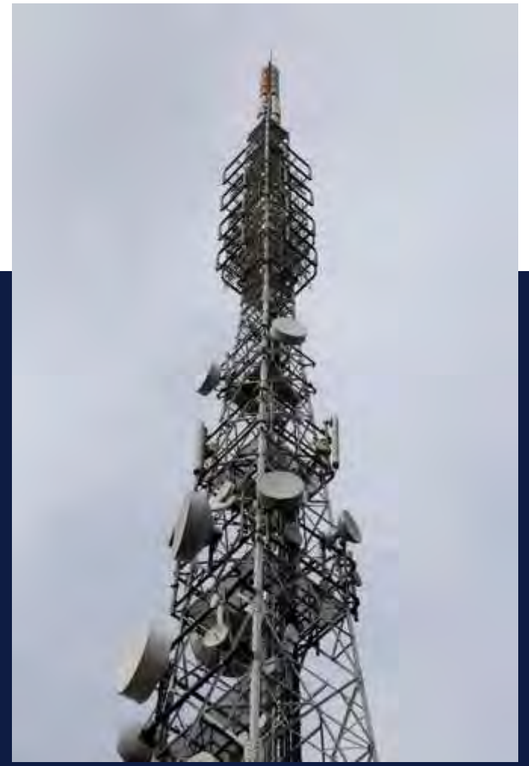
Así el pasado año concluimos el estudio de campos electromagnéticos en los centros de Onda Media de la compañía, con potencias que van desde 1 kW hasta los 100 kW y frecuencias comprendidas entre 666 kHz y 1.602 MHz. Este análisis nos permitió verificar el cumplimiento de los límites especificados el cumplimiento de la guía de la "Comisión Internacional de Protección contra Radiaciones No Ionizantes" **ICNIRP 2020** sobre **"Directrices para limitar la exposición a los campos electromagnéticos (100 kHz a 300 GHz)"**, el cual será muy posiblemente la referencia futura de la normativa tanto europea como nacional.

Para ello se elaboró una herramienta de cálculo específica para facilitar el cálculo y como conclusión, los valores medidos han sido muy inferiores a los límites normativos actuales, los cuales consideran los efectos térmicos y no térmicos, y los previsiblemente futuros especificados en la anteriormente citada guía.

Por último, Axión el pasado año ha colaborado con la **Universidad de Sevilla** en las mediciones de campo electromagnético de uno de sus centros y tutorizado un trabajo fin de máster sobre la materia, así como participa activamente en diferentes grupos sectoriales asociaciones como UNIRED y Digitales, compartiendo buenas prácticas y métodos de cálculo, en pro de una **estandarización** de las medidas preventivas en el sector.

EXPOSICIÓN A CAMPOS ELECTROMAGNÉTICOS (CEM)





Imágenes medición nivel de campo.

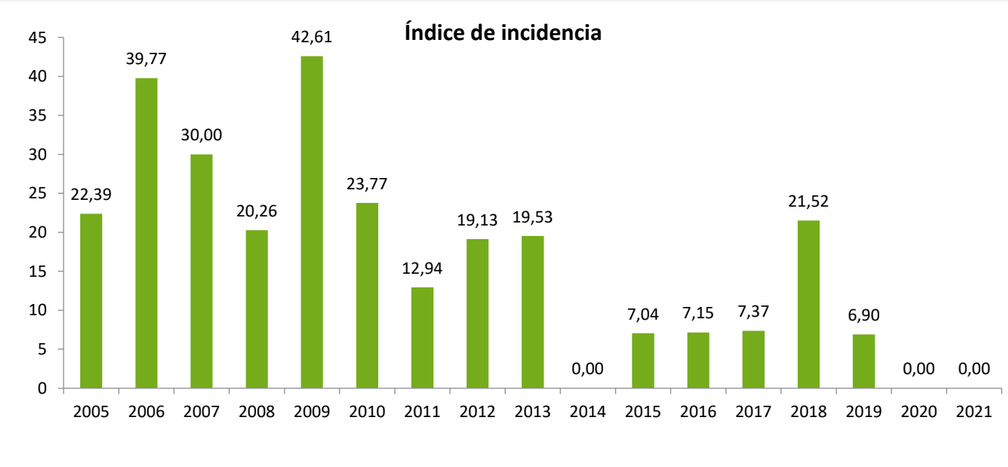
SEGURIDAD Y SALUD

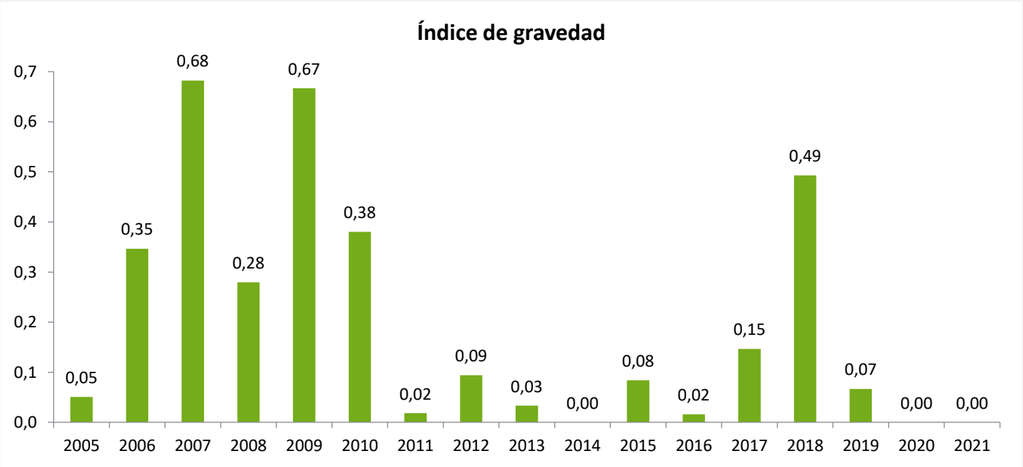
SINIESTRALIDAD LABORAL. OBJETIVO: CERO ACCIDENTES.

Construir una cultura de seguridad, orientada al objetivo de **cero accidentes,** no es un trabajo sencillo, siendo también resultado de una acción continuada en el tiempo. Requiere además alinear a toda la empresa para que cada uno de sus empleados trabaje en pro de la seguridad, es decir, conseguir una integración efectiva de la prevención de riesgos laborales en todas sus actividades. Factores que ayudan a este objetivo y que queremos destacar es el **liderazgo** ejercidos por los mandos intermedios, la cada vez mayor **sensibilidad** de la plantilla a estas cuestiones, el rol ejercido por los jefes de proyecto y el incremento de las acciones de **formación** derivada de los acuerdos en el sector.

Podemos afirmar que la **accidentalidad laboral** es uno de los principales indicadores de todo sistema de gestión de prevención de riesgos laborales, procedamos pues a su análisis. **Uno** ha sido el accidente sin baja ocurrido en la compañía a lo largo del 2021, lo cual ha provocado que el **índice de incidencia** se haya mantenido con respecto a 2020 siendo 0 en ambos años. Con respecto al agente que ha causado los accidentes sin baja laboral ha sido caída a distinto nivel provocado por una escalera fija.

Por otro lado, en total han sido 0 los días de baja lo cual ha provocado que el **índice de gravedad** (número de jornadas de trabajo perdidas por cada mil horas trabajadas) haya alcanzado un valor de **0,** lo cual denota un resultado sobresaliente.





VIGILANCIA DE LA SALUD

El término "vigilancia de la salud de los trabajadores" engloba una serie de actividades, referidas tanto a individuos como a colectividades y orientadas a la prevención de riesgos laborales, o en otras palabras, a **preservar la salud y prevenir la enfermedad.**

El principal propósito de la vigilancia de la salud es **conocer y comprender mejor el impacto que el trabajo tiene sobre la salud de los trabajadores,** de tal forma que genere información que oriente a la toma de decisiones para mejorar las condiciones de trabajo. Por otra parte, la vigilancia posibilita que se identifiquen, tan pronto como sea posible, los efectos adversos sobre el bienestar físico y mental, y así poder evitar la progresión hacia un ulterior daño para la salud más importante.

La **vigilancia de la salud** en Axión cumple con los siguientes requisitos, pudiéndose afirmar que es protocolizada, específica, garantista, con voluntariedad condicionada e información individualizada, confidencial, ética, de contenido ajustado, realizada por personal competente, planificada, sistemática, documentada, gratuita y participada.

Contar con una buena salud influye muy positivamente en el **estado físico, psíquico y emocional** de los trabajadores. El estudio epidemiológico ha servido como fuente de análisis para definir el proyecto de **Empresa Saludable** de la compañía, por lo cual la participación activa generalizada de la plantilla facilita la toma de decisión.

Axión ha vuelto a ofrecer a los empleados mayores de 45 años, la prueba del **antígeno prostático específico (PSA),** para de esta forma poder prevenir el cáncer de próstata. También se ha mantenido el protocolo médico específico para los trabajadores del departamento de mantenimiento expuestos a **radiaciones no ionizantes.**

Tabla: *Trabajadores a los que se realizó un examen de salud y porcentaje de asistencia respecto al total de trabajadores del contrato. Distribución por género y media de edad*

VIGILANCIA DE LA SALUD INDIVIDUAL	
Total de trabajadores a los que se les realizó un examen de salud	133
Porcentaje de asistencia	92,36
VIGILANCIA DE LA SALUD COLECTIVA	
Porcentaje de MUJERES	15,79
Porcentaje de HOMBRES	84,21
Media de edad de hombres y mujeres (años)	43

Relación entre números de reconocimientos médicos realizados en el año y el número total de trabajadores

SEGURIDAD Y SALUD

VIGILANCIA DE LA SALUD

133

Reconocimientos Médicos

En 2021 se han realizado un total de 133 Reconocimientos médicos

92,36%

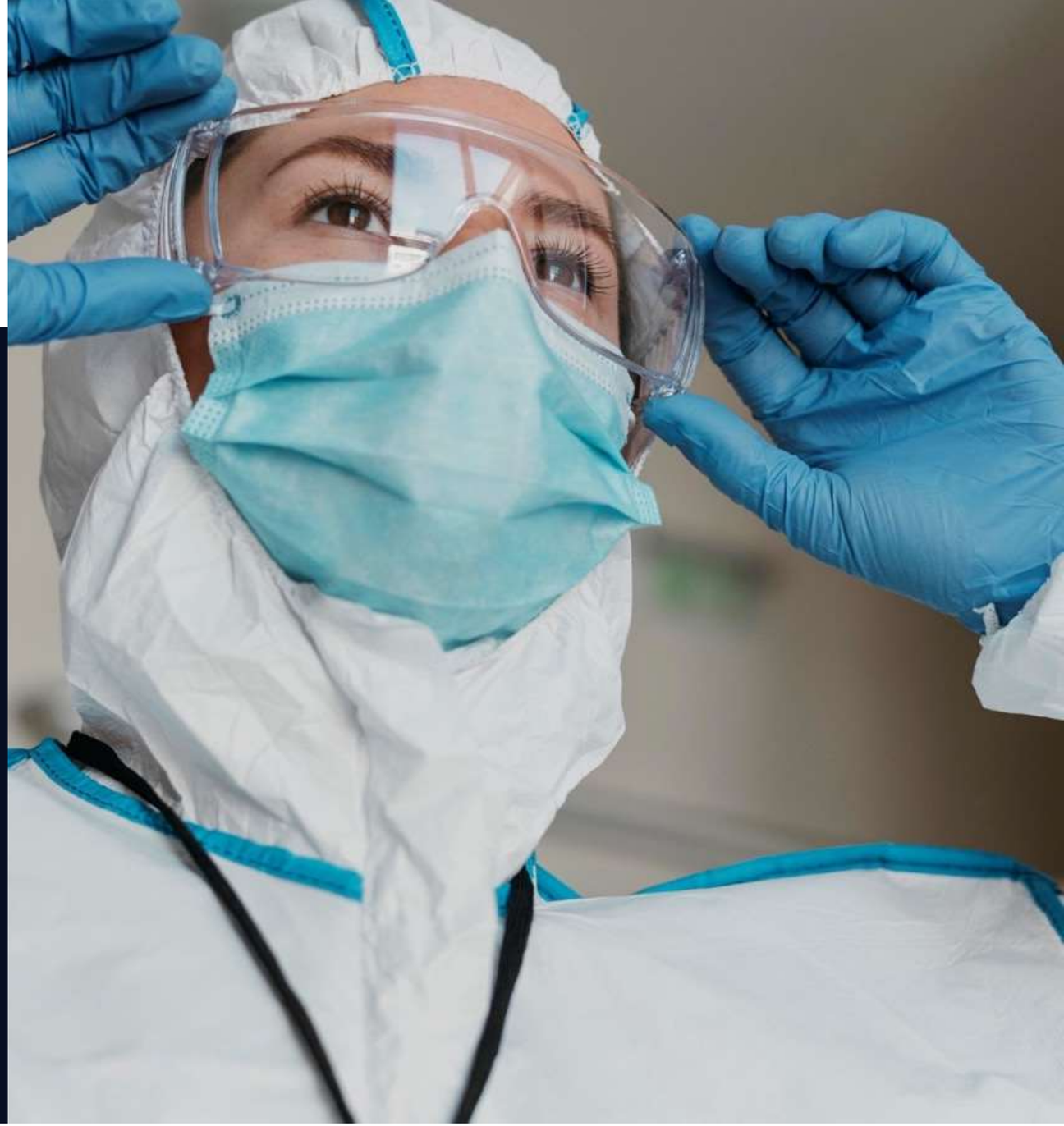
Trabajadores

Con un porcentaje de asistencia de 115 porcentaje elevado frente a plantilla media inicial de 142 trabajadores.

31%

Pruebas Detección COVID-19

Para Positivos confirmados Covid-19, se han realizado un total de 31 pruebas detección, como medida preventiva antes de la incorporación al puesto de trabajo.



SEGURIDAD Y SALUD

VIGILANCIA DE LA SALUD

Los tipos principales de RRMM que se han ofrecido a los trabajadores han sido:

- Examen de Salud Inicio incorporación Puesto de Trabajo.
- Examen de Salud periódico.
- Examen de Salud asignación de tareas con nuevos riesgos.
- Examen de Salud ausencia prolongada por motivos de Salud.
- Informe de asesoramiento con RRMM.

A continuación se RRMM realizados en la empresa clasificadas por el tipo de examen y porcentaje sobre el total realizado:

CALIFICACIONES		PORCENTAJE
EX. SALUD INICIO INCORP. A PUESTO DE TRABAJO	5	3,76%
EX. SALUD PERIODICO	125	93,98%
EX. SALUD AUSENCIA PROLONGADA POR MOTIVOS DE SALUD	3	2,26%
TOTAL CALIFICACIONES	**133**	

Otras posibles actuaciones que pueden ofrecerse a los trabajadores:

Examen de salud de seguimiento
Examen de salud analíticas
Informe de asesoramiento sin RRMM

Tabla: *Número de otras actuaciones médicas realizadas en la empresa.*

CALIFICACIONES	Nº OTRAS ACTUACIONES
EX. SALUD DE SEGUIMIENTO	1
SEROLOGÍA COVID-19 (AC. TOTALES)	3
TOTAL CALIFICACIONES	**4**

Los protocolos aplicados, su número y porcentaje de cada tipo respecto al total son los siguientes:

PROTOCOLOS	Nº EXÁMENES DE SALUD	PORCENTAJE
PVD PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN DE DATOS	91	17,74%
MMC MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS	66	12,87%
MR MOVIMIENTOS REPETITIVOS	66	12,87%
PF POSTURAS FORZADAS	113	22,03%
TA TRABAJOS EN ALTURAS	48	9,36%
T/N TRABAJO A TURNOS/NOCTURNO	16	3,12%
CV CONDUCCION DE VEHICULOS	68	13,26%
RNI RADIACIONES NO IONIZANTES	45	8,77%
TOTAL PROTOCOLOS	**513**	

Relación entre números de reconocimientos médicos realizados en el año y el número total de trabajadores.

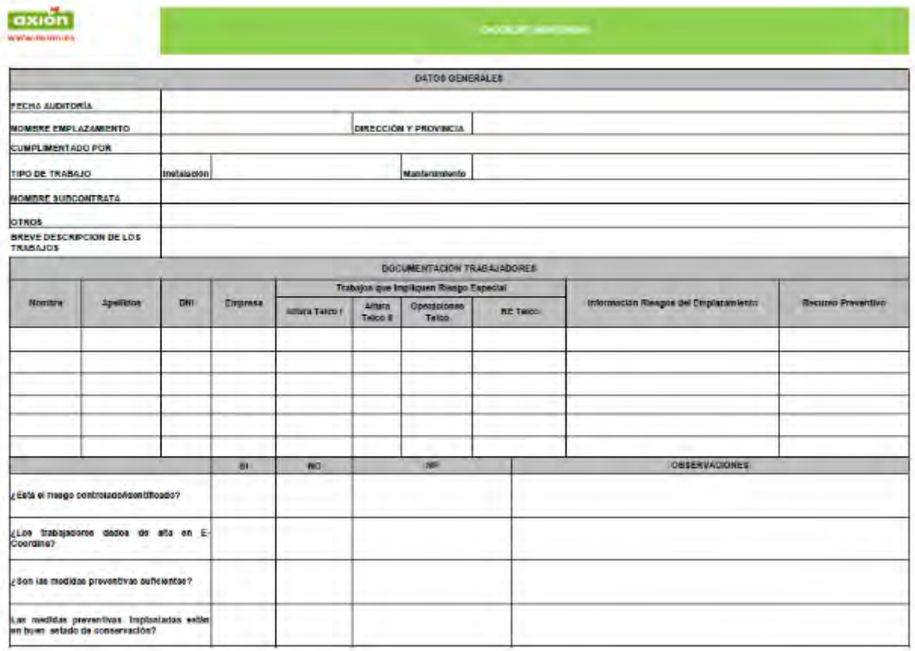
SEGURIDAD Y SALUD

AUDITORÍAS PROVEEDORES

Durante 2021 Axión continúa realizando auditorías PRL a proveedores tanto documentales como de campos implantadas durante 2019, ampliando las mismas en 2021 a realizar Auditorias documentales a Clientes.

A nivel documental se han auditado un total de 5 puntos los cuales han sido comunes a todas, siendo las mas relevantes los siguientes:

- Evaluación de riesgos.
- Estructura Organizativa de la Seguridad.
- Gestión de la Formación PRL e Información.
- Gestión de Equipos de Protección.
- Control de la maquinaria y Equipos de Trabajo.



DATOS GENERALES				
FECHA AUDITORÍA				
NOMBRE EMPLAZAMIENTO			DIRECCIÓN Y PROVINCIA	
CUMPLIMENTADO POR				
TIPO DE TRABAJO	Instalación		Mantenimiento	
NOMBRE SUBCONTRATA				
OTROS				
BREVE DESCRIPCION DE LOS TRABAJOS				

DOCUMENTACIÓN TRABAJADORES									
Nombre	Apellidos	DNI	Empresa	Trabajos que Impliquen Riesgo Especial				Información Riesgos del Emplazamiento	Recurso Preventivo
				Altura Tarco I	Altura Tarco II	Operaciones Tarco	RE Tarco		

	SI	NO	NP	OBSERVACIONES
¿Está el riesgo controlado/identificado?				
¿Los trabajadores dados de alta en E-Coordina?				
¿Son las medidas preventivas suficientes?				
Las medidas preventivas implantadas están en buen estado de conservación?				

SEGURIDAD Y SALUD

ISO 45001:2018.

IMPLANTACIÓN Y CERTIFICACIÓN

En 2020, Axión obtuvo la certificación en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001;2018 y **en 2021, superó con éxito la primera Auditoria de control y seguimiento**. La adopción de un sistema de gestión de la SST tiene como objetivo permitir a una organización proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo y mejorar continuamente su desempeño de la SST.

Applus+

CERTIFICADO

Núm. PRL-4141/21

LGAI Technological Center, S.A. (Applus+)
certifica que el sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo de la organización:

AXION INFRAESTRUCTURAS DE TELECOMUNICACIONES, S.A.U.

(*Ver anexo de centros)

para las actividades de:

Difusión terrestre de señales audiovisuales y explotación de servicios de telecomunicaciones. Diseño de proyectos y gestión de infraestructuras de telecomunicaciones. Redes críticas. Soluciones y plataformas Smart e IoT.

ENAC CERTIFICACIÓN Nº 2/C-SG642

es conforme con los requisitos de la norma ISO 45001:2018

EMISIÓN INICIAL: 22/01/2021
CADUCIDAD: 21/01/2024

Director General
Applus+ Certification, B.U.

Xavier Ruiz Peña

Directora Técnica
Applus+ Certification, B.U.

Cristina Bachiller Martínez

El presente certificado se considerará válido siempre que se cumplan todas las condiciones del contrato del cual este certificado forma parte. LGAI Technological Center, S.A. (Applus+) Campus U.A.B., Ronda de la Font del Carme s/n, 08193 Bellaterra, Barcelona

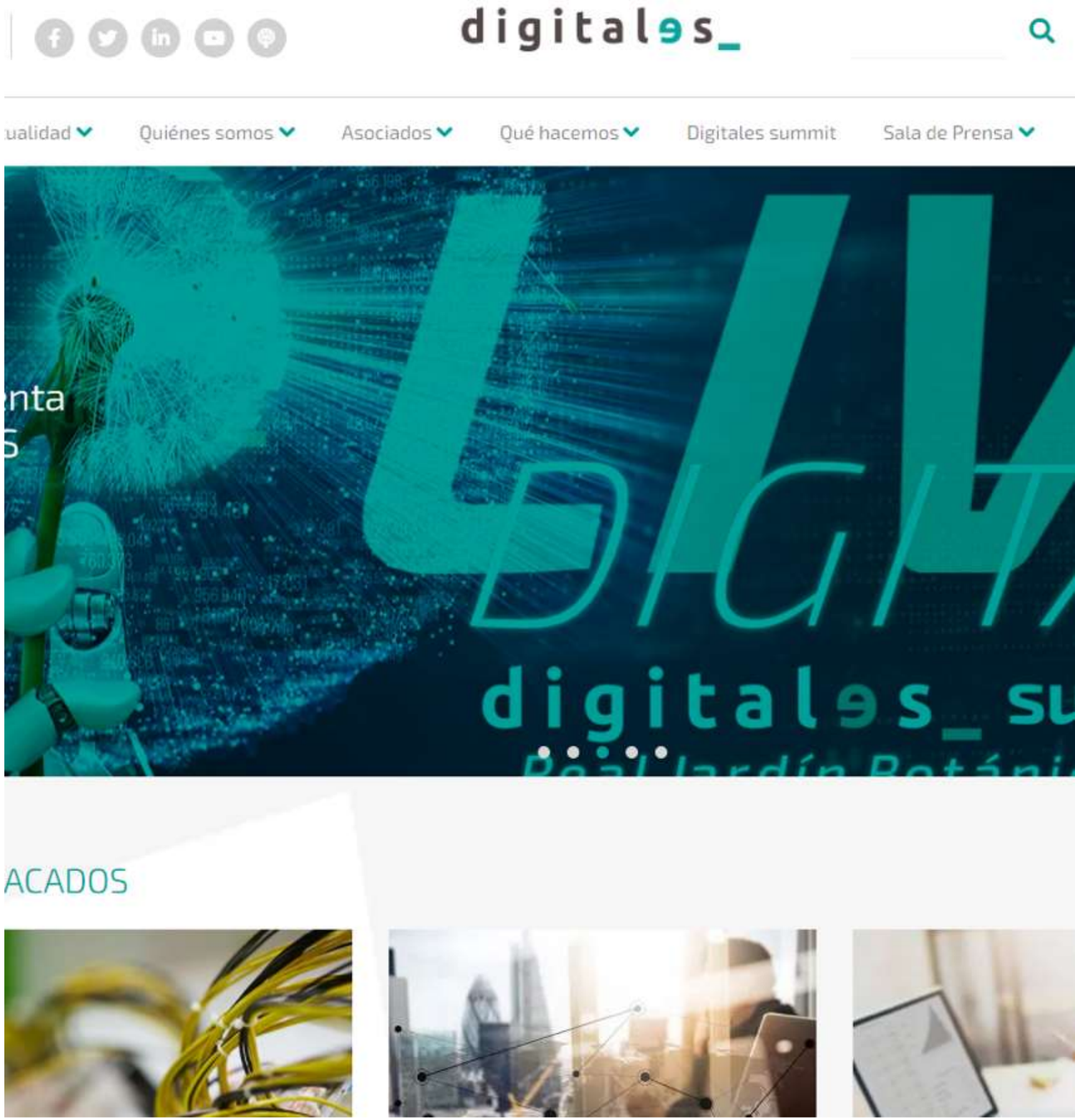
ASOCIACIÓN DIGITALES

En Diciembre de 2019 y continuando hasta la fecha, Axión entró a formar parte del la Asociación DigitalES (Asociación Española para la Digitalización, la cual reúne a las principales empresas del sector de la tecnología e innovación digital en España).

El objetivo de DigitalEs es “impulsar la transformación digital de ciudadanos, empresas y administración pública, contribuyendo así al crecimiento económico y social de nuestro España”.

Entre algunas de sus **actividades** se encuentran:

- Defender los Intereses comunes de los asociados, promoviendo y apoyando el desarrollo de las tecnologías de la Información, las redes y servicios de comunicaciones electrónicas, los contenidos digitales, la industria electrónica y la economía digital.
- Promover y defender la unidad empresarial, la economía de mercado, la seguridad jurídica en la actividad empresarial, el fomento de la economía digital.
- Promover el desarrollo de la investigación y la innovación tecnológica entre los Asociados y la transferencia de las tecnologías digitales a los mercados, a las administraciones Públicas y a la sociedad en su conjunto.
- Elaborar propuestas que impulsen cambios normativos en interés del conjunto o parte de Asociados.
- Realizar estudios, Informes estadísticos y de posicionamiento, así como actividades de divulgación y sensibilización en el ámbito de la opinión pública en materias.
- Prestar servicios de apoyo a la investigación, el Desarrollo e innovación de las empresas del sector, así como las que se puede generar en el conjunto de la economía y sociedad.



SEGURIDAD Y SALUD

ASOCIACIÓN DIGITALES

Entre los **beneficios** de estar en la Asociación podemos destacar:

- Estar presentes en el foro principal de discusión y análisis de las cuestiones de PRL
- Agilizar los tiempos de accesos en los emplazamientos a centros de terceros en caso de emergencias y viceversa.
- Fuente importante de información sobre Campos Electromagnéticos, donde se intercambian opiniones, procedimientos de trabajos etc, que son beneficiosos para el estudio que desde nuestra compañía se está llevando a cabo.
- Mantener la capacidad de influencia en la toma de decisiones clave como la estandarización de la formación en el sector Telco.
- Conocer de forma anticipada los requerimientos de nuestros clientes.
- Conocer de antemano las novedades en materia de PRL y nuevos equipos o productos relacionados.
- Compartir buenas prácticas con otras empresas similares a nosotros, compartir indicadores, así como las lecciones aprendidas.
- Posibilidad de estar presentes en los otros grupos de trabajos: innovación, medio ambiente y eficiencia energética, 5G, educación y empleo, etc.

SEGURIDAD Y SALUD

COVID-19

Axión desde el inicio del Estado de Alarma a causa de la Pandemia causada por Covid-19 creó un Comité de Seguimiento donde se determinaban las medidas de preventivas para el control del virus entre sus empleados.

Para ello se realizaron entre otras las siguientes acciones

- Puesta a disposición de Kits con Gel Hidro alcohólicos y toallitas desechables.
- Puesta a disposición de mascarillas a todo el personal.
- Señalización de vías y espacios.
- Limitación de aforos en salas.
- Realización pruebas detección Covid.
- Reuniones Extraordinarias de Seguimiento con Comité de Seguridad.
- Plan de medidas Preventivas para clientes y Proveedores.
- Plan de retorno centros Axion.
- Reuniones semanales de Seguimiento grupo Digitales.
- Formación PRL Tele-Trabajo e Información SARS CoV-2.

Como novedad en 2021, se implantó un **Control Ambiental en salas mediante Mediciones de CO_2, el cual se describe a continuación:**

Medidas de prevención contra el Coronavirus

16 de marzo de 2020

Estimado Colaborador,

La incertidumbre generada por la llegada del Coronavirus a nuestro país nos obliga como Compañía a observar con atención nuestro entorno para adoptar distintas medidas de protección que **garanticen la continuidad del servicio y contribuyan a la seguridad de nuestros clientes y proveedores**.

Desde Axión estamos trabajando de forma intensa para garantizar que todo el personal, así como los clientes y proveedores, tengan la **máxima seguridad y salud** en su labor diaria.

Por ello, queremos compartir las acciones que hemos impulsado de forma inmediata hasta la fecha, así como las recomendaciones que consideramos relevantes que usted conozca.

Entre las principales medidas adoptadas, indicarle que hemos creado un Comité de Seguimiento que sigue de forma diaria la actualidad de la situación y se encarga de tomar las decisiones sobre las medidas a adoptar en cada momento.

Además, siguiendo las indicaciones de las autoridades sanitarias, **se han adoptado las siguientes medidas de prevención:**

- Hemos dotado de gel hidroalcohólico y toallitas desechables en todas nuestras sedes, así como la distribución de carteles informativos en los Aseos sobre "Cómo lavarse las manos".
- Se ha intensificado las labores de limpieza a todos los niveles (vehículos, aseos, zonas compartidas, etc).
- Hemos limitado todas las reuniones, así como los viajes por trabajo, recomendando el uso de videoconferencias para todo nuestro personal, extensible esta medida para los encuentros con clientes y proveedores.
- Hemos habilitado el teletrabajo para gran parte de nuestros profesionales garantizando la continuidad de nuestra capacidad operativa. Para Axión es prioritario asegurarnos de la continuidad en la prestación de nuestros servicios.

Como parte fundamental de nuestro compromiso, y velando por su seguridad y la de de nuestros empleados, le trasladamos a continuación algunas **recomendaciones que esperamos le puedan ser de interés y le permitan desarrollar su actividad en el actual contexto**.

- En la medida de lo posible, evite acudir a lugares concurridos, siguiendo así las medidas emitidas por las autoridades sanitarias.
- Evite los desplazamientos siempre que sea posible.
- En caso de tener que desplazarse:
  - Mantenga la distancia de seguridad con otras personas (mínimo un metro).
  - Extreme la higiene.
  - No comparta elementos, y si tiene que hacerlo, límpielos antes de su uso.
  - Tápese la boca al toser/estornudar y use pañuelos desechables.
  - Ante cualquier síntoma en alguna de nuestras instalaciones, puede ponerse en contacto con el Comité de Seguimiento de Axión (Ana Burgos, Juan Mª Gárate ó Maria Jose Díaz) en el teléfono: 955.056.439.

Por último, queremos **agradecerle su colaboración y confianza**, así como su comprensión ante los protocolos de seguridad establecidos en todos los niveles.

Le garantizamos que seguimos trabajando para **salvaguardar la seguridad y la salud** de nuestros profesionales, que son y han sido siempre una de las **prioridades en nuestra compañía**.

COVID-19

CONTROL AMBIENTAL EN SALAS: MEDICIONES DE CO_2

Instrucciones:

La principal fuente de contagio por SARS-CoV-2(COVID 19) son los bioaerosoles emitidos por un contagiado y una de las medidas más eficaces para prevención es poder medir su concentración en el aire, junto con otras ya consabidas (uso mascarillas adecuadas, aforos limitados, preferencias actividad exterior, etc.).

De esta forma cuanto menor es la cantidad de aire que ya ha sido respirado menor es el riesgo de contagio.

Si no hay otras fuentes de emisión (cocinas, presencia de animales, etc.) el medir la concentración de CO_2 en la sala es un buen indicador de esa concentración de aerosoles emitidos por las personas en el ambiente, lo cual permitirá implementar las acciones pertinentes, como limitación de los aforos, mejoras del sistema de ventilación o instalación de equipos de filtrado.

Lo más recomendable es hacer uso de medidores de tecnología infrarroja no dispersiva (NDIR) por la precisión y calidad de sus medidas.

El Reglamento de Instalaciones Térmicas en Edificios (RITE) establece unos valores de concentración de CO_2 (en partes por millón o ppm) por encima de la concentración en el aire exterior, para cada categoría de calidad del aire interior. En el exterior las concentraciones de CO_2 son de aproximadamente 420-450 ppm, y la comunidad científica aconseja establecer un valor límite de **700 ppm** como recoge el “Informe científico sobre vías de transmisión SARS-CoV-2, para el Ministerio de Ciencia e Innovación de España” elaborado por Antonio Alcamí (CBM-CSIC), Margarita del Val (CBM-CSIC), entre otros autores de 29 de octubre de 2020.

Sensor ambiental AM107

SEGURIDAD Y SALUD

COVID-19

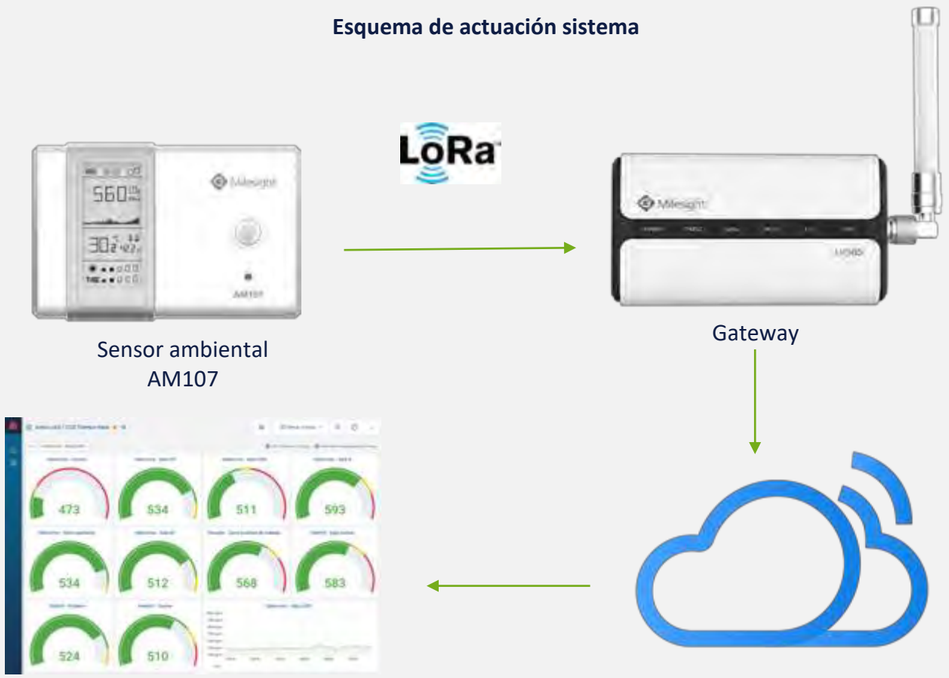
CONTROL AMBIENTAL EN SALAS: MEDICIONES DE CO_2

El medir de forma continuada la concentración de CO_2 mediante equipos de lectura directa, constituye un método sencillo que permite una toma rápida de decisiones y orientar el comportamiento a los usuarios.

En Axión, tomando como referencia lo anteriormente descrito, procedimos a implantar el sistema de medición de CO_2 siendo la sistemática de actuación la siguiente:

- Se establece un sistema de control en tiempo real y otro en tiempo diferido para poder analizar tendencias.
- Dos serán los límites que se establezcan, pudiéndose adaptar en función de la medida de CO2 en el exterior, proponiéndose **700 ppm y 800 ppm CO_2**.
- Una vez superado el primer límite durante más de 10 minutos (para evitar su activación en casos no necesarios), se enviará un correo electrónico de forma automática para que el escalado de primer nivel pueda verificar la situación y actuar en consecuencias (mejorar la ventilación o limitar el aforo).
- Si se supera el segundo límite se activará el escalado de segundo nivel para poder actuar según el protocolo que se establezca, como la ventilación natural o forzada y/o el abandono de la sala.
- Los informes emanados del cuadro de mando podrán permitir la adopción de propuesta de mejora para evitar la repetición del exceso de los límites, como por ejemplo comprobación del sistema de ventilación de la sala.

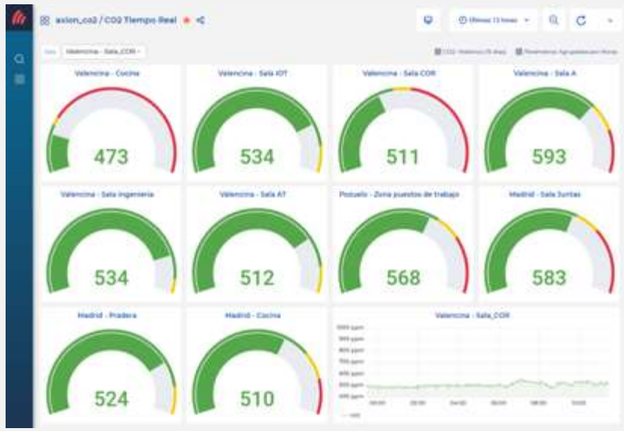
Esquema de actuación sistema



SEGURIDAD Y SALUD

COVID-19

CUADRO DE MANDOS: PANTALLAS



Mediciones en tiempo real.

Otros parámetros.

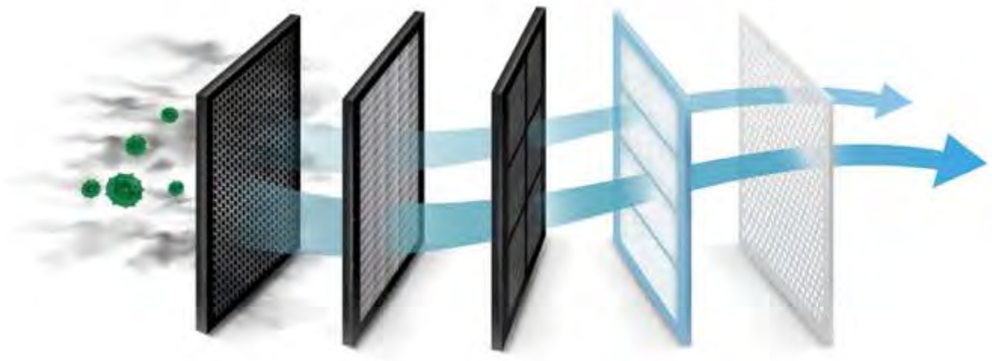
Evolucion en el tiempo.

SEGURIDAD Y SALUD

COVID-19

MEDIDAS DE CORRECTORAS

1. **Pautas de ventilación para usuarios,** abrir puertas y ventanas.
2. Revisar el sistema de ventilación/climatización, **correcto mantenimiento.**
3. **Mejorar** el sistema de ventilación/climatización.
4. **Reducir la ocupación,** control de aforos.
5. Nuevos sistemas de filtrado (filtros HEPA).



FORMACIÓN

El Plan de formación anual del año 2021 ha continuado muy condicionado por la situación de pandemia, situación que se refleja no sólo en el número y tipo de actividades formativas, sino también en el número de horas realizadas.

Dentro de las actividades formativas desarrolladas en el año podemos destacar:

- **Construyendo líderes.**
- **Taller/charla "Mujeres por el Corazón"**. Según datos del Instituto Nacional de Estadística, en España fallecen a causa de enfermedades cardiovasculares un 6% más de mujeres que de hombres, por ello dentro del Proyecto de Empresa Saludable se ha desarrollado este taller, con el objetivo principal de recibir información sobre la importancia del reconocimiento precoz de los síntomas, y de la necesidad de mantener un estilo de vida saludable que contribuya a reducir el impacto de la enfermedad cardiovascular en la mujer.
- **Taller manejo y gestión del Estrés.** El estrés es algo bastante habitual, sobre todo ligado a la forma de vida actual, de forma que todo el mundo en algún momento nos hemos enfrentado a una situación a la que no nos hemos podido adaptar fácilmente. Pero el problema aparece cuando no somos capaces de gestionarlo y se mantiene en el tiempo, ya que se puede convertir en un hábito nocivo para la salud.
  Saber manejar el estrés no es fácil, pero es posible. Introducir hábitos de vida saludables favorecen el bienestar emocional y permiten mejorar el afrontamiento de los problemas y nuestra percepción de autoeficacia frente al estrés.
- **Alimentación saludable.** con el objetivo de conocer los tipos de alimentos y sus funciones en el organismo, y aprender a seguir una alimentación diaria, asegurando un equilibrio de todos los grupos de alimentos y las proporciones óptimas.
- **Sensibilización Medioambiental.**
- **Higiene postural.** Con el objetivo de conocer las posturas que disminuyen el dolor y evitar posibles lesiones futuras.

DECÁLOGO

10 pequeños gestos para un gran corazón

La buena noticia del mundo de las enfermedades cardiovasculares es que evitarlas o prevenirlas está, en gran medida, en nuestras manos. Solo hay que cumplir los diez mandamientos de un estilo de vida saludable. **Así de fácil.**

1 **RESETEA TU DIETA**
Revisa lo que comes habitualmente, introduciendo cambios poco a poco y coordinado de forma saludable. Las frutas, hortalizas, pescados, legumbres, aceite de oliva, frutos secos y cereales integrales no deben faltar en tu cocina. La sal, alimentos ultraprocesados, azúcares y alcohol, cuanto menos, mejor.

2 **MUÉVETE POR TU SALUD**
Dedica **30 minutos al día** a hacer ejercicio. Solo tienes que encontrar tu momento y elegir el que más te guste según tu condición física: caminar, bailar, correr, actividades al aire libre... ¡No pongas excusas!

3 **ADIÓS AL TABACO**
Si, no le des más vueltas. ¿Ha llegado la hora de parlo? Después de un año, **reducirás tu riesgo de enfermedad cardiaca en un 80%**. Y tu corazón (además de tus seres queridos) te lo agradecerá. Busca ayuda si no lo consiguiste, tu médico te acompañará. ¡Querrás lo poder!

4 **CONTROLA TU PESO**
Si tu índice de Masa Corporal es mayor de 25 kg/m², te considera sobrepeso. Y por encima de 30 kg/m², obesidad. Vigila la grasa acumulada en el abdomen, es peligrosa para el corazón. Recuerda que si perímetro de cintura en la mujer debe ser inferior a 88 cm y en los hombres, inferior de 102 cm.

5 **DUERME BIEN**
Vigila tu sueño y descansa las horas que su pida el cuerpo. Si duermes menos de seis horas, tu riesgo de enfermedad cardiovascular aumenta. Procura seguir una rutina, acuéstate siempre a la misma hora. Y si tienes insomnio, busca ayuda profesional. ¡Dulces sueños!

6 **REVISA TU TENSIÓN**
Verifica regularmente tu tensión arterial y consulta con tu médico si se encuentra en los rangos adecuados para tu estado de salud.

7 **EL COLESTEROL Y LA GLUCOSA, A RAYA**
Controla tu colesterol y glucosa, siguiendo una dieta sana y haciendo ejercicio. Si tras un análisis en ayunas tus cifras están por encima de 190 mg/dl de colesterol total y 110 mg/dl de glucosa, deberás consultar con un especialista.

8 **FUERA ESTRÉS**
Aprende a controlar tu estrés y ansiedad. El aumento de la tensión emocional es peligroso para el corazón y además, hace más difícil seguir un estilo de vida cardiosaludable. Apúntate a yoga, meditación, mindfulness... ¡Y relájate!

9 **COMPARTE TU GRUPO**
Intercambia experiencias para seguir aprendiendo y dar ejemplo a otras personas para que empiecen a cuidar su corazón. Recuerda que tu familia puede ser un gran apoyo para superar cualquier obstáculo. ¡Cuenta con ellos!

10 **Y LO MÁS IMPORTANTE... TÓMA CONCIENCIA**
Consciencia de la importancia de cuidar tu corazón, especialmente si eres mujer. Conoce tu riesgo cardiovascular y consulta con tu médico cuál debe ser tu estilo de vida. Actuar a tiempo es la clave para reducir los riesgos.

FORMACIÓN

En el año 2021 se han llevado a cabo varias iniciativas dentro del Plan de Desarrollo del Talento: formación en Liderazgo, mentoring, 360° feedback, etc.

33K€

Inversión total en formación

4.000+

Horas de formación

EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES

Se siguen mantenimiento las reuniones periódicas de coordinación de actividades empresariales para velar por la aplicación de los procedimientos en materia de prevención y coordinación y hacer cumplir la normativa en centros propios y de terceros, así como para informar de las actualizaciones que se produzcan en estas materias y que afecten a los servicios prestados por estos proveedores.

20

Nuevos proveedores

En 2021 se ha venido aplicando el procedimiento de homologación de proveedores con normalidad.

Han pasado el proceso de homologación 20 nuevos proveedores

7,4 M€

Contratados

Axión contrató con sus proveedores 7,4 m€ (excluyendo rentas y energía) en 2021.

0,71 M€

Inversiones Infraestructuras

Las inversiones en infraestructura ascendieron a 0,71 m€.

ACCIONES SOCIALES PARA EMPLEADOS

ACUERDO QUIRÓN. REALIZACIÓN PRUEBAS COVID 19 A PRECIOS REDUCIDOS.

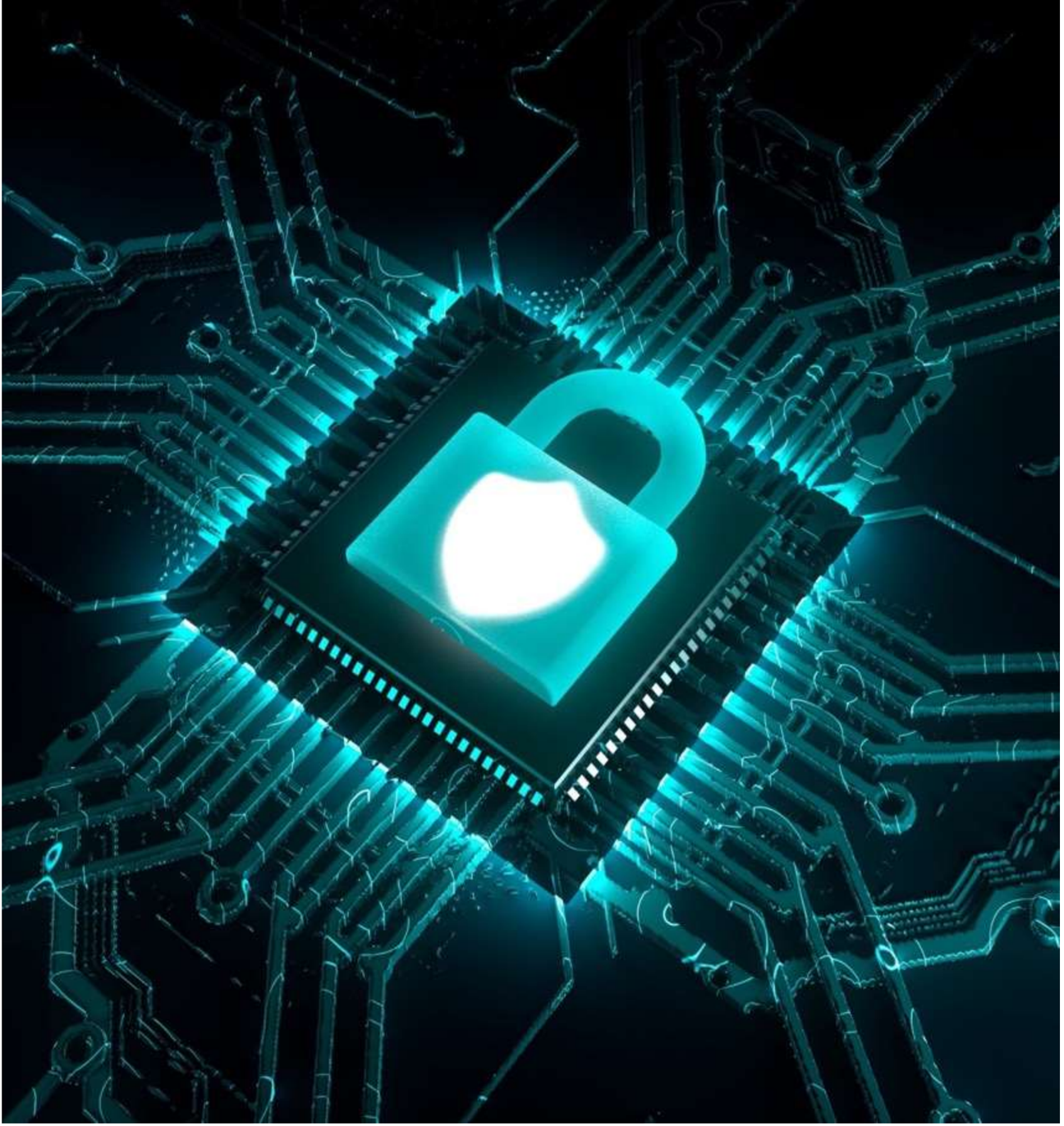
Ante la situación generada por la pandemia coronavirus de la COVID-19, Axión ha firmado con Quirón un acuerdo por el que se ofrece a los/as empleados/as y familiares de Axión, la posibilidad de realización de pruebas de diagnóstico COVID en centros de Quirón, a precios reducidos.

SOCIEDAD

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Dentro del programa de compliance, que nace con el objetivo de dar cumplimiento a toda la normativa, local, autonómica, nacional e internacional que pueda ser de aplicación en la actividad diaria de Axión, así como toda la normativa interna, protocolos, instrucciones, procedimientos, con la finalidad última de proteger a la compañía y los empleados, así como a clientes, proveedores y colaboradores, y cualquier persona con la que mantengamos relación, surge la necesidad de contar con un sistema de actualización normativa, el estudio de su aplicabilidad y su implantación a la mayor brevedad posible, y para ello trabajamos con la plataforma NormaPRO, como modelo de gestión, se trata de una aplicación de control documental, relativo al cumplimiento de la normativa en las áreas de seguridad industrial, prevención de riesgos laborales, medio ambiente, y la propia del sector, etc.

Los cuatro puntos clave en los que se sustenta son: (i) un mapa documental, (ii) la posterior organización de las evidencias y de la normativa, (iii) la gestión de tareas y (iv) el apoyo de un equipo de expertos para identificar los aspectos claves de cumplimiento y de asesoramiento necesario.



CUMPLIMIENTO NORMATIVO

El sistema de Cumplimiento Normativo implantado por AXION no solo busca cumplir con la normativa vigente, sino que busca conseguir que se respeten los valores de la compañía, luchando contra el blanqueo de capitales, garantizando el cumplimiento de los derechos de todos nuestros trabajadores y todos los grupos de interés, con un cumplimiento estricto en materia de protección de datos, asegurando que se cumple la política de empresa en su posición con el medioambiente, incentivando a nuestros empleados para mejorar continuamente los resultados en materia de ahorro energético y medioambiental, y protegiendo la sanidad y seguridad de todos los empleados.

El sistema de Cumplimiento Normativo de AXION se complementa con otras políticas sociales y de desarrollo adoptadas por la empresa, y se encuentra en continuo análisis y supervisión, buscando un cumplimiento estricto de la normativa y de respeto a nuestros valores y filosofía.

Ante la situación extraordinaria vivida desde marzo de 2020, con la rápida expansión del coronavirus o COVID-19, Axión supo responder de forma adecuada protegiendo en primer lugar a sus empleados, y con el objetivo de que la compañía continuase con el correcto desempeño de su actividad, intentando en todo momento que la incidencia de esta pandemia fuese mínima en nuestro día a día.

Tanto es así, que en los casos en los que fue posible se implantó el trabajo en remoto como forma de funcionamiento de cara a evitar cualquier tipo de riesgo de contagio.

Todo ello dando cumplimiento y concienciando a todos nuestros empleados en el correcto uso en materia de protección de los datos personales debiendo ser procesados para fines concretos. El mantenimiento del derecho a la transparencia en la información de los interesados sobre las actividades de tratamiento de datos que se pudieran llevar a cabo y concienciando de la mayor importancia en las medidas de seguridad y políticas de confidencialidad que garantizasen en todo momento que los datos personales no se revelan a personas no autorizadas.

ACCIONES SOCIALES PARA COMUNIDADES LOCALES

Desde Axión colaboramos con la Administración y las instituciones académicas facilitando prácticas a estudiantes y titulados de Formación Profesional y de universidades tanto españolas como extranjeras.

Esta colaboración es muy valorada, pues además de nuestra contribución con entidades formativas locales es una herramienta que nos permite conocer a posibles futuros candidatos.

Un total de 7 alumnos han realizado su Prácticas en Axión en el año 2021, procedentes de la Universidad de Sevilla.

PARTICIPACIÓN CARRERA CORRE POR LA ESCLEROSIS MÚLTIPLE.

Con el objetivo de dar apoyo a las organizaciones que trabajan para la mejora de las condiciones de los colectivos que en estos momentos pueden verse especialmente afectados por la situación actual, Axión y sus trabajadoras participaron en la Carrera Corre por la Esclerosis Múltiple celebrada el pasado mes de mayo. En años anteriores la carrera se hacía de forma presencial y estaba limitada sólo a Madrid, pero este año se podía participar desde cualquier lugar en el que nos encontremos, al tratarse de una carrera virtual.

CLIENTES

VALORACIÓN DE CLIENTES

Axión estudia y analiza periódicamente la satisfacción de sus clientes. Para ello se tienen en cuenta los diferentes factores que los clientes han identificado como críticos como el tiempo y capacidad de respuesta, la atención que reciben, la calidad del servicio prestado, el desempeño de la compañía en el día a día y la fiabilidad y confianza que les transmite como empresa.

La información se obtiene a través de encuestas de satisfacción en las diferentes interrelaciones que el cliente tiene con las diferentes Unidades de Axión, así como del análisis de los KPIs que se miden en los distintos procesos en los que se ejecutan esas interrelaciones con los clientes:

El proceso de oferta y venta de servicios

La implantación y puesta en marcha de los servicios contratados

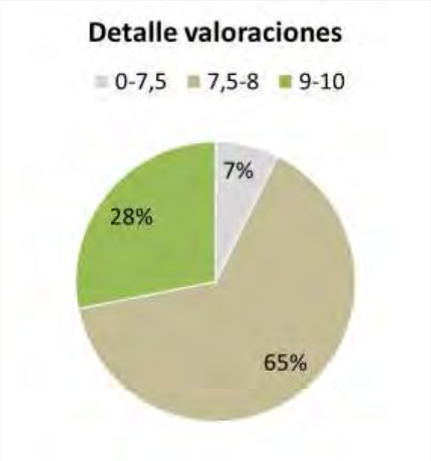
La operación y mantenimiento de los servicios

La facturación y el cobro

En el estudio realizado en 2021 los resultados obtenidos fueron sobresalientes, con una valoración de 8,62 sobre 10, y solo un 7% de clientes con puntuación inferior a 7,5, resultando un 93% el rartio de clientes satisfechos.

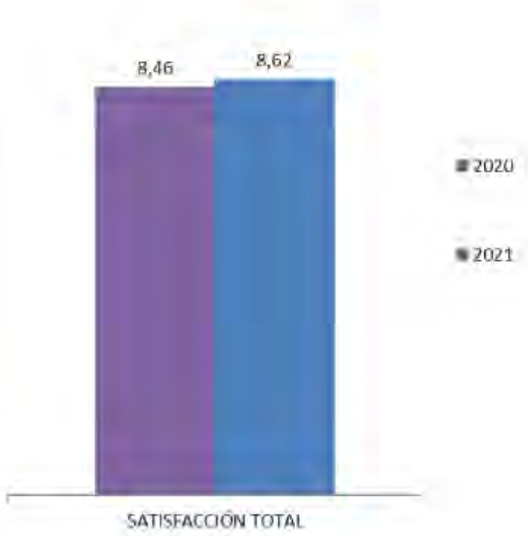
Para el análisis de 2021 se ha elevado la nota objetivo a 7,5 sobre 10, en vez del 7 establecido en estudios anteriores, siguiendo la recomendación, tanto de las auditorías internas como externas realizadas, y dentro de nuestro ánimo de mejora continua, tras arrastrar varios años valores por encima del valor objetivo anterior.

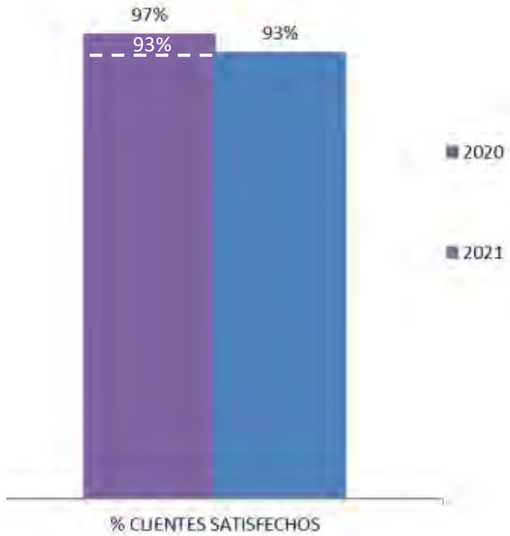
Grado de Satisfacción global: Puntuación total: 8,62



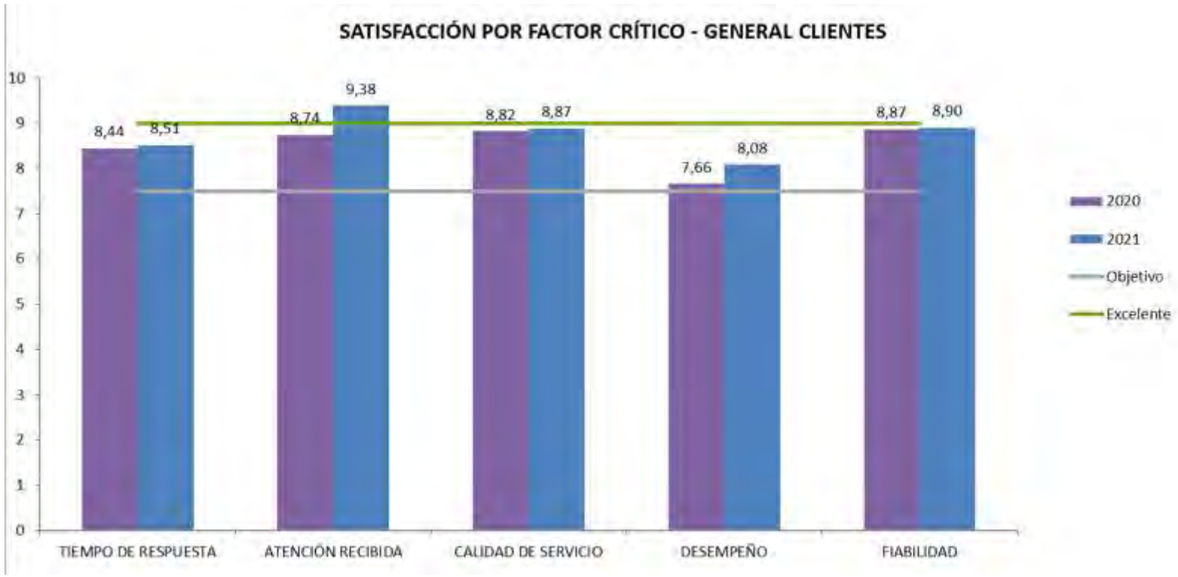
Respecto al estudio del año anterior, se ha visto un incremento en la satisfacción de 8,46 a 8,62. Por otro lado, en cuanto al porcentaje de clientes satisfechos se mantiene en el 93% de clientes que obtienen una puntuación mayor a 7,5, tras trasladar este criterio al estudio de 2020.

En la evolución respecto al año anterior, todos los procesos y factores críticos aumentan en la valoración de satisfacción, salvo el proceso de implantación, influenciado por el factor crítico del tiempo de respuesta. El análisis posterior nos desvela que este descenso se ha debido, principalmente, a retrasos en la entrega de suministros por las dificultades a nivel mundial de fabricación. Sin embargo, en las encuestas de satisfacción se obtiene una muy buena puntuación para este proceso, lo que muestra que estas dificultades han sido aceptadas y comprendidas por el cliente y no se ha visto afectado en su nivel de satisfacción.





% de clientes satisfechos 2020 con el criterio de nota objetivo 7,5



COMUNICACIONES DE MERCADO

OPENM WEEK FACILITIES (19 de ABRIL)

AXIÓN ENTRA EN OPEN WEEK FACILITIES

Este año, y, por primera vez, Axión ha participado en la II edición de la Open Week 2021 – Soluciones Postcovid, celebrada, de forma online, los días 19 a 23 de abril.

Bajo el lema “Juntos somos parte de la solución” y tras un año de la era POST-COVID, se han compartido las experiencias nacionales e internacionales desarrolladas desde el punto de vista de Seguridad, Ciberseguridad, Protección, Instalaciones y Limpieza, dando visibilidad a las tecnologías, servicios y protocolos que han venido para quedarse.

Axión, como ente activo en las soluciones POST-COVID, expuso los avances disponibles para Smart Buildings orientados hacia una digitalización progresiva, adaptada a las necesidades surgidas en esta época. Para ver la presentación, puedes pinchar ene este enlace.

5G FORUM (10 de MAYO)

AXIÓN PRESENTE EN EL 5G

Axión patrocina, durante los días 4, 5 y 6 de mayo, la IV edición del 5G Forum, evento multidisciplinar en torno a la tecnología 5G, que se ha celebrado de forma virtual.

Este evento recoge los últimos avances de la tecnología 5G, abordando, en esta edición, temas tan relevantes en la sociedad actual como el despliegue del 5G, Smart cities e IOT, automóviles conectados, salud y telemedicina, servicios de emergencias o turismo inteligente.

Axión, ha participado activamente en el evento, contando el día 5 con la intervención de su presidente, Jorge Alberto Jiménez, que explicó la implicación de Axión con esta tecnología.

Durante la jornada del día 6 de mayo, Cristina Peñas, Directora Comercial y de Desarrollo de Negocio de Axión, participó en la mesa redonda organizada por el Ayuntamiento de Sevilla y FIBES, titulada “Sevilla & Proyectos 5G”, comentado los proyectos 5G que Axión está abordando dentro de la ciudad de Sevilla, con el objetivo de situarla como ciudad pionera en la dotación de infraestructuras preparadas para el despliegue de redes 5G, como el proyecto piloto de luminarias small cells en la avenida de El Greco o la participación en los planes estratégicos de conectividad de la ciudad.

CODIPRO (29 de JUNIO)

WEBINAR AXIÓN

El 29 de junio se celebró un webinar entre Axión y Codipro para explicar las ventajas de coubicar para operadores de telecomunicaciones.

La sinergia de ambas empresas logra aportar beneficios tanto económicos como en la prestación del servicio para aquellos operadores que decidan coubicar sus equipos en el despliegue de su red, obteniendo una distribución de emplazamientos con alta disponibilidad y unas ventajosas condiciones comerciales acompañadas de agilidad y transparencia.

Los servicios de coubicación de Axión están dirigidos a operadores nacionales, regionales o locales que necesite apoyarse en nuestras infraestructuras, más de 600 emplazamientos, o desplegar nuevas. Los centros de nuestra red están dotados de todas las medidas necesarias para obtener la máxima calidad y rendimiento: sistemas de alimentación ininterrumpida, climatización, telegestión, acceso electrónico a centros, sistemas de detección de alarmas múltiples, etc.

Axión dispone, además, de un Centro de Operación de Red que funciona 24x7, atendido por técnicos especialistas que supervisan la red y atienden las incidencias o consultas de los clientes.

A través de Codipro, el operador se puede beneficiar de la experiencia técnica en planificación de red e instalación que Codipro ofrece, acompañando al operador en todo el proceso de despliegue, realizando de forma ágil y eficiente toda la gestión documental previa y, posteriormente, pudiendo aunar en una misma operación la adecuación del centro y la instalación de los equipos del cliente.

Para ver el vídeo de la presentación, pulsa en este enlace.

AOTEC (23 de SEPTIEMBRE)

AXIÓN - FERIA DE LA TECNOLOGÍA AOTEC

Axión y Axent participan en la XIV Feria de la Tecnología – AOTEC, punto de encuentro imprescindible para los operadores locales, celebrada en Málaga los días 23 y 24 de septiembre.

Con una gran acogida, que completó el aforo, esta edición, bajo el lema UNIDOS afrontando RETOS, se ha centrado en mejorar y actualizar la tecnología para expandir las redes y llevar la banda ancha a todos los territorios.

Axión destacó sus servicios de coubicación para operadores que necesiten realizar un despliegue de red, tanto en nuestra infraestructura disponible, más de 600 centros, como desarrollando una red nueva. Los centros de Axión están dotados de todas las medidas necesarias para obtener la máxima calidad y rendimiento: alimentación ininterrumpida, climatización, telegestión, acceso electrónico y sistemas alarmas.

Axent compartió con los asistentes su catálogo de servicios, exponiendo la extensa red de transporte de telecomunicaciones sobre plataformas de fibra y radio que la compañía ofrece a nivel nacional.

GREENCITIES (1 de OCTUBRE)

INTELICENCIA Y SOSTENIBILIDAD URBANA

Axión, participa, un año más, de la mano de Extenda, en la XII edición de Greencities, en Málaga, durante los días 29 y 30 de septiembre.

Este evento se consolida como uno de los principales encuentros entre las ciudades y los organismos implicados en el impulso de territorios sostenibles, convirtiéndose en una ventana a la innovación y vanguardia de proyectos que aportan soluciones integrales para Smart Cities.

Axión ha mostrado sus novedades en tecnología IoT, con Traxión, sistema automático de conteo, control de afluencia y grado de ocupación, mediante cámaras de seguridad, y Nagán, plataforma horizontal con nodo IoT para la integración de verticales, como productos más destacados.

Especial relevancia ha tenido el proyecto de iluminación inteligente en túneles, desarrollado por Axión con luminarias LEC para los túneles de la A381. Ver vídeo

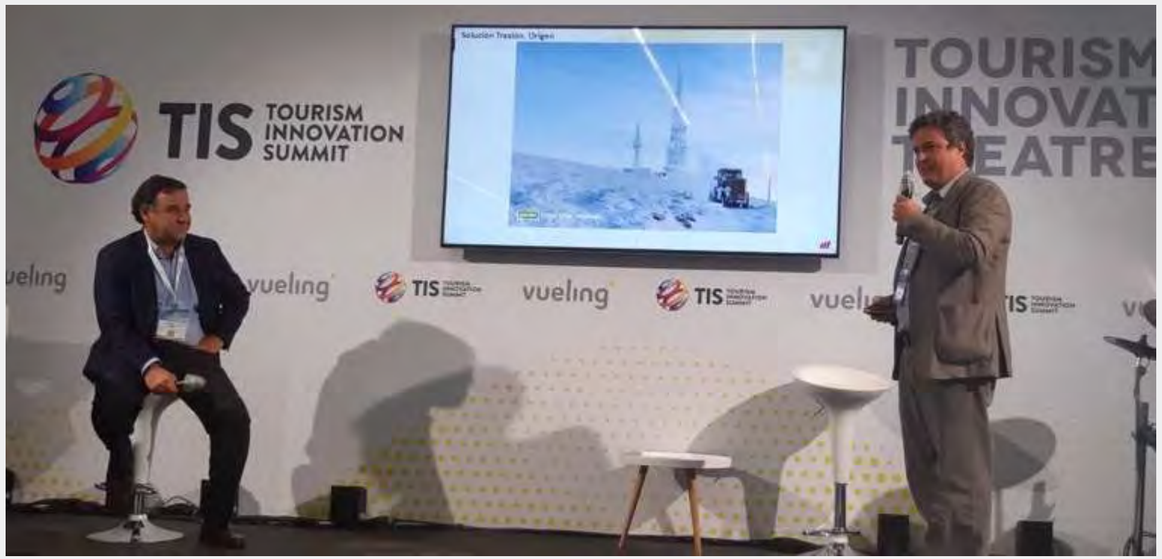
TOURISM INNOVATION SUMMIT (15 de NOVIEMBRE)

AXIÓN, PARTE DEL TURISMO INTERNACIONAL

Axión participa en TIS – Tourism Innovation Summit 2021, cumbre mundial de innovación y tecnología para el sector de viajes y turismo, que se celebró en FIBES (Sevilla), durante los días 10, 11 y 12 de noviembre.

La reactivación, como prioridad de los viajes y el turismo en estos días, debe ir acompañada de una propuesta donde la salud y la seguridad estén aseguradas y así, poder recuperar la confianza de los viajeros. Además, en esta nueva era, cobran relevancia otros factores como el turismo inclusivo, la sostenibilidad o la digitalización.

Desde Axión se ha mostrado su solución Traxión como sistema de control de flujo turístico y la plataforma Nagán como medio para la monitorización y gestión de alarmas en tiempo real. Esta solución ofrece niveles de ocupación, conteo, evolución de aforo, alertas, interoperabilidad con otras verticales e integración con redes de emergencias.



AXIÓN PARTICIPA EN LA REUNIÓN DE EMPRESAS TECNOLÓGICAS EN TIS (16 de NOVIEMBRE)

El Ayuntamiento de Sevilla se reunió en FIBES el pasado 11 de noviembre con una veintena de empresas tecnológicas que participaban en el Tourism Innovation Summit (TIS), para vender la ciudad como un gran polo empresarial.

Antonio Muñoz, delegado de Hábitat Urbano, Cultura y Turismo del Ayuntamiento de Sevilla, explicaba que el objetivo es construir una alianza público-privada que propicie las inversiones en la ciudad relacionadas con la innovación, la tecnología y el turismo.

El Ayuntamiento pone a disposición de las empresas suelos, desarrollos empresariales, equipamientos y edificios municipales y el ecosistema de innovación de la ciudad conformado por universidades y parques tecnológicos.

Cada empresa deberá trasladar al Ayuntamiento qué formula de alianza ofrece, ya sea con inversiones, actividades que tengan la innovación turística como referencia o la formación de trabajadores y directivos.

Además de Axión, también han participado Ametic, Caixabank, Amadeus, Mabrian Technologies, Huawei, Orange, Bosch, Evolutio, EY, Accenture, Deloitte, Telefónica, Cloudbeds, Forwardkeys, Globant, Minsait, GMV, Cibernos y MB3-Gestión

AXIÓN EN INPRO (22 de NOVIEMBRE)

Axión ha participado durante los días 17, 18 y 19 de noviembre en la VIII Feria de Innovación y Nuevas Tecnologías, celebrada en el Patio de la Diputación de Sevilla.

En este evento se dan cita las empresas tecnológicas de la provincia que, además de exponer sus novedades e innovaciones en el sector, participan en las sesiones técnicas, ponencias, talleres y presentaciones TIC, dirigidas tanto al sector público como privado.

En esta edición, centrada en la Digitalización de las AAPP y el nuevo ecosistema de promoción turística y cultural a través de las TIC, Axión ha presentado su solución Traxión para el conteo digital de personas. Ver vídeo.

4KHDR SUMMT (22 de NOVIEMBRE)

AXIÓN PRESENTA SUS AVANCES EN 4K

Axión participa en la VII edición de la 4KHDR Summit celebrada virtualmente durante la semana del 15 al 19 de noviembre.

En este evento se dan cita profesionales de la industria del 4K y de los contenidos audiovisuales que comparten sus últimas experiencias y proyectos más inmediatos a través de conferencias, mesas redondas, proyecciones 4k, networking, demos y talleres.

Axión, como socio integrante de la UHD Spain, también ha estado presente en la asamblea de presentación de la asociación, celebrada en la jornada de inauguración del evento, el día 15 de noviembre. Axión, ha participado dentro del grupo de trabajo de emisiones, comentando las pruebas piloto de emisión en 4k realizadas con éxito durante este verano en Córdoba, Cádiz, Huelva y Granada.

En la jornada del día 19 contamos con el saludo de Francisco Hurtado, director técnico y de operaciones de Axión.

REENCUENTRO EN ACUTEL (26 de NOVIEMBRE)

Axión y Axent participan en la 36ª Feria Tecnológica – ACUTEL, encuentro de los operadores de telecomunicaciones locales, que se celebró en Granada, los días 24 y 25 de noviembre.

Tras la ausencia en 2020 debido a la pandemia de Covid-19, este encuentro, bajo el lema, EL FUTURO ES HOY, vuelve con más fuerza, siendo la edición más grande de todas las organizadas hasta el momento.

Axión ha mostrado sus servicios de coubicación dirigidos tanto a operador nacionales, regionales como locales, que necesiten apoyarse en la infraestructura disponible o desplegar otras nuevas. Apoyándose en nuestra red, podrán realizar un despliegue más rápido y seguro, teniendo en cuenta que nuestros centros están dotados de todas las medidas necesarias para obtener la máxima calidad y rendimiento: alimentación ininterrumpida, climatización, telegestión y sistemas alarmas.

Axent ha presentado sus servicios de conectividad, destacando los circuitos de fibra iluminada de última generación con capacidad desde 100 Gbps, disponibles a lo largo de una red que consta de más de 5.300 km de fibra óptica propia de alta calidad y de más de 300 enlaces de radio, con presencia en los principales nodos de telecomunicaciones y data centers del país e interconexiones internacionales.

MAILING CORONAVIRUS 1. (17 de MARZO)

COMUNICACIÓN DE LA CONTINUIDAD DE LA ACTIVIDAD EN AXIÓN

La incertidumbre generada por la llegada del Coronavirus a nuestro país nos obligó como Compañía a observar con atención nuestro entorno para adoptar distintas medidas de protección que **garantizaran la continuidad del servicio y contribuyeran a la seguridad de nuestros clientes y proveedores.**

Desde Axión seguimos trabajando de forma intensa para garantizar que todo el personal, así como los clientes y proveedores, tengan la máxima **seguridad y salud** en su labor diaria.

Por ello, queremos compartir las acciones que impulsamos continúan hasta la fecha, así como las recomendaciones que consideramos relevantes que usted conozca.

Entre las principales medidas adoptadas, indicarle que continuamos con el Comité de Seguimiento que se creó en 2020 y que sigue de forma diaria la actualidad de la situación y se encarga de tomar las decisiones sobre las medidas a adoptar en cada momento.

Además, siguiendo las indicaciones de las autoridades sanitarias, **se han adoptado las siguientes medidas de prevención:**

- Dotamos de gel hidroalcohólico y toallitas desechables en todas nuestras sedes, así como la distribución de carteles informativos en los Aseos sobre "Cómo lavarse las manos".
- Intensificamos las labores de limpieza a todos los niveles (vehículos, aseos, zonas compartidas, etc).
- Limitamos todas las reuniones, así como los viajes por trabajo, recomendando el uso de videoconferencias para todo nuestro personal, extensible esta medida para los encuentros con clientes y proveedores.
- Habilitamos el teletrabajo para gran parte de nuestros profesionales garantizando la continuidad de nuestra capacidad operativa. Para Axión es prioritario asegurarnos de la continuidad en la prestación de nuestros servicios.
- Controlamos los espacios se encuentren ventilados, ya que está demostrado que la trasmisión del virus es fundamentalmente a través de aerosoles.

Como parte fundamental de nuestro compromiso, y velando por su seguridad y la de nuestros empleados, le trasladamos a continuación algunas recomendaciones que esperamos le puedan ser de interés y le permitan desarrollar su actividad en el actual contexto.

- Hacer uso en todo momento de mascarilla de protección tanto en espacios interiores como exteriores.
- Mantener los espacios ventilados.
- Mantener distancia interpersonal de al menos 1,5 m.
- En la medida de lo posible, evitar acudir a lugares concurridos, siguiendo así las medidas emitidas por las autoridades sanitarias
- Evitar los desplazamientos siempre que sea posible.
- En caso de tener que desplazarse:
    - Mantener la distancia de seguridad con otras personas (1,5 m).
    - Extremar la higiene.
    - Hacer uso de la mascarilla de protección.
    - No compartir elementos.
    - Táparse la boca al toser/estornudar y use pañuelos desechables.
    - Ante cualquier síntoma en alguna de nuestras instalaciones, puede ponerse en contacto con el Comité de Seguimiento de Axión (Ana Burgos, Juan Mª Gárate ó Maria Jose Díaz) en el teléfono: 955.056.439.

Por último, queremos agradecerle su colaboración y confianza, así como su comprensión ante los protocolos de seguridad establecidos en todos los niveles.

Le garantizamos que seguimos trabajando para salvaguardar la seguridad y la salud de nuestros profesionales, que son y han sido siempre una de las prioridades en nuestra compañía.

MAILING CORONAVIRUS 2. (24 de MARZO 2020)

MEDIDAS ADOPTADAS POR AXIÓN PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CONTINUIDAD EN LAS OPERACIONES POR EL COVID-19

En atención a las excepcionales circunstancias que se están dando en España desde el pasado mes de marzo de 2020, motivadas por la pandemia causada por el COVID-19, en Axión hemos puesto en marcha una serie de medidas operativas para dar continuidad a nuestras operaciones habituales con nuestros clientes y, al mismo tiempo, proteger debidamente a nuestros empleados y a todos nuestros colaboradores.

Así pues, Axión les informa de las siguientes medidas operativas adoptadas y vigentes:

CENTRO DE OPERACIONES (COR):

Relativo a nuestro Centro de Operación (COR), se han adoptado una serie de medidas para mantener su operatividad plena y con objeto de maximizar la protección a su personal de cualquier contagio y, en caso de que llegara a darse esta eventualidad, que pueda seguir prestando el servicio de forma normal. Se han adoptado las siguientes medidas:

- Cierre a todo el personal ajeno al COR, excepto actividades de limpieza e higiene.
- El 90% del personal del COR está tele-trabajando y se está limitando el acceso físico a no más de una persona. Todo el personal está dotado las herramientas ofimáticas y accesos a los sistemas corporativos de forma segura.
- Se han extremado las medidas de higiene del centro de Operaciones.
- Axión dispone de un segundo COR de contingencia, cuyas instalaciones están operativas e higienizadas, y preparadas por si llegara a ser necesario su uso.

SERVICIOS DE MANTENIMIENTO:

En relación a los servicios de mantenimiento se han adoptado las siguientes medidas operativas adicionales a las planteadas a través de los protocolos de Prevención contra COVID-19:

- El personal experto en las diferentes tecnologías como Redes de Emergencia, DAS, Redes de Radiodifusión, Gestión y Telegestión de Infraestructuras de Coubicación, Servicios de IoT y de Transporte, está trabajando de forma remota sobre las redes.

- El resto del personal dedicado a tareas sobre el terreno de mantenimiento -tanto preventivo como correctivo- están organizados de tal forma que se use predominantemente un vehículo de forma individualizada y con elementos de limpieza e higiene personal. En caso de ser necesario que se desplacen dos técnicos, o bien se les suministra un segundo vehículo o bien se adoptan las estrictas disposiciones actualmente vigentes para desplazamientos en compañía.

Todas estas medidas están en constante revisión por los responsables de nuestra Dirección Técnica y de Operaciones, y con el debido asesoramiento permanente por parte del Comité de Seguimiento ad-hoc, el cual está en contacto para ver la evolución de la situación y las medidas por parte de las autoridades para cualquier adaptación de las mismas que llegue a ser necesario.

SERVICIOS CORPORATIVOS Y DE INGENIERÍA:

En cuanto a nuestros servicios corporativos, comunicaciones, correo electrónico y aplicaciones corporativas, estos están operativos al 100%. El personal asignado a estas funciones también está trabajando en remoto. En cuanto al personal de Ingeniería, éste sigue trabajando a distancia en los proyectos en curso.

El personal de Axión que requiere desplazarse a los diferentes emplazamientos de telecomunicaciones, o a los centros de trabajo, cuenta con certificados, a los efectos de su circulación por las vías de uso público para prestar sus servicios profesionales, en virtud del artículo 7 c) del Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el Estado de Alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria.

Confiamos que, con estas medidas, desde Axión estamos contribuyendo a mantener la muy crítica actividad del sector de telecomunicaciones durante la crisis en nuestro país, esperando que esta remita lo antes posible.

DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL

Sistema De Gestión

Uso Sostenible De Los Recursos

Protección De Los Espacios Naturales Y La Biodiversidad

Gestión De Residuos

Huella De Carbono

SISTEMA DE GESTIÓN

En la evolución con respecto al año anterior, todos los procesos y factores críticos aumentan en la valoración de El modelo organizativo de Axión está apoyado por los diferentes sistemas de gestión, que actúan de marco para un enfoque sistemático de los procesos, lo que garantiza su eficacia y eficiencia. El enfoque de los sistemas de gestión tiene como base un proceso iterativo de Planificar-Hacer-Verificar-Actuar (PHVA) para así conseguir la mejora continua.

El gran reto satisfactoriamente superado, lo ha constituido la plena integración de los tres Sistemas de Gestión (Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente) y la certificación por una entidad independiente en base a las normas ISO correspondientes.

Su desarrollo e implantación nos permiten:

- Mejorar la eficacia de los procesos de la organización, promoviendo la mejora continua y la innovación.
- La reducción de la huella de carbono, de la compañía año a año y por ello, una menor contribución al calentamiento global.
- Actuar con responsabilidad social, llevando a cabo acciones encaminadas al desarrollo humano de los grupos de interés.
- Tener menos necesidad de materias primas y equipos ahorro de costes, mediante la implantación de acciones de economía circular.
- Una mejor toma de decisiones basada en un mayor conocimiento de la compañía y proyección de las decisiones a futuro, y por ello un menor impacto ambiental de las operaciones.
- Un mayor aprovechamiento de las sinergias y las oportunidades.
- Una reducción de los posibles riesgos, medioambientales, regulatorios o de cualquier otro tipo.
- Una disminución de los índices de accidentalidad y de las enfermedades laborales; y un desarrollo de programas de bienestar para los empleados, con impacto en su calidad de vida familiar.
- Una mejor imagen ante la sociedad y los consumidores, y motivación de los trabajadores por el reconocimiento del compromiso respecto al medio ambiente, o lo que es lo mismo, una generación de mayor confianza externa e internamente, lo cual es además muy valorado por los grupos de inversión.

Applus+

CERTIFICADO

Núm. MA-4124/18

LGAI Technological Center, S.A. (Applus+)
certifica que el sistema de Gestión Ambiental de la organización:

AXION INFRAESTRUCTURAS DE TELECOMUNICACIONES, S.A.U.

(*ver anexo de centros)

para las actividades de:

Difusión terrestre de señales audiovisuales y explotación de servicios de telecomunicaciones.
Diseño de proyectos y gestión de infraestructuras de telecomunicaciones.
Redes críticas.
Soluciones y plataformas Smart e IoT.

ENAC CERTIFICACIÓN Nº 02/C-MA018

es conforme con los requisitos de la norma UNE-EN ISO 14001:2015

EMISIÓN INICIAL:	17/10/2018
EXPIRACIÓN CICLO ANTERIOR:	16/10/2021
VIGENCIA DESDE:	19/11/2021
AUDITORÍA RENOVACIÓN:	07/10/2021
CADUCIDAD:	15/10/2024

Director General
Applus+ Certification, B.U.

Xavier Ruiz Peña

Directora Técnica
Applus+ Certification, B.U.

Cristina Bachiller Martínez

El presente certificado se considerará válido siempre que se cumplan todas las condiciones del contrato del cual este certificado forma parte. LGAI Technological Center, S.A. (Applus+) Campus U.A.B., Ronda de la Font del Carme s/n, 08193 Bellaterra, Barcelona.

Applus+

CERTIFICADO

Núm. MA-4124/18

LGAI Technological Center, S.A. (Applus+)
certifica que el sistema de Gestión Ambiental de la organización:

ENAC CERTIFICACIÓN Nº 02/C-MA018

ANEXO DE CENTROS

AXION INFRAESTRUCTURAS DE TELECOMUNICACIONES, S.A.U. (Sede Central)
Av. de Andalucía, s/n
41907, Valencina de la Concepción (Sevilla)

CENTRO OJÍGARES
P.I. Tecnológico los Ogíjares, Nave 103
18151, Ogíjares (Granada)

CENTRO POZUELO DE ALARCÓN
Carretera M-502 - Km. 5200
28223, Pozuelo de Alarcón (Madrid)

CENTRO BENAHADUX
C/ Ebro, 6
04410, Benahadux (Almería)

CENTRO CÓRDOBA
Parque Empresarial Pedroches, Av. Agrupación Córdoba, 19, Nave 15C
14014, Córdoba

CENTRO JAÉN
P.I. Los Olivares, C/ Higuera de Arjona, Local 10
23009, Jaén

CENTRO PUERTO REAL
P.I. Tres Cantos, C/ Sargo, Nave 18
11100, Puerto Real (Cádiz)

CENTRO MÁLAGA
C/ César Vallejo, 53 - Nave 4 - Pol. Ind. Guadalhorce
29004, Málaga

CENTRO MADRID
C/ Pedro Teixeira, 8 - 6ª planta - Edif. Iberia Mart I
28020, Madrid

CENTRO PALMA DE MALLORCA
C/ Vicente Juan Roselló, 15
07013, Palma de Mallorca (Baleares)

CENTRO SONDIKA
C/ Arbxandamendi, 2 - Monte Archanda
48150, Sondika (Vizcaya)

CENTRO BADAJOZ
Av. del Perú, 28 - Bajo
06011, Badajoz

Certificado emitido por Applus del sistema de gestión ambiental.

CERTIFICADO EN BREEA:

Encuadrada dentro de la apuesta sólida de desarrollo de políticas ESG en Axión, su sede central en Valencina de la Concepción (Sevilla) ha obtenido la prestigiosa certificación **BREEAM** en **Infraestructuras Sostenibles**.

Siendo el **certificado de construcción sostenible internacional** de referencia, fomenta una construcción beneficiosa para todas las personas vinculadas a la vida y uso de un edificio, tanto en el aspecto económico, como ambiental y social, transmitiendo así los valores de Responsabilidad Social Corporativa desde la compañía a la sociedad.

BREEAM es la primera organización orientada a la investigación constructiva en el mundo, habiendo certificado, desde 1990, más de 591.000 edificios en 90 países y siendo el único certificado adaptado a la normativa y prácticas constructivas españolas.

Para su exitosa obtención se han evaluado las características técnicas de la sede central de Axión, su modalidad constructiva e instalaciones, así como su eficiencia, el consumo de energía, agua y otros, e impactos ambientales, como huella de carbono y residuos.

USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

COMBUSTIBLES FÓSILES

Axión considera primordial un uso eficiente y sostenible de los recursos, y en especial de los consumos energéticos, desarrollando proyectos de mejora de la **eficiencia energética**, promoviendo el uso de energías renovables y llevando a cabo un control sobre los mismos.

Una de las principales medidas de eficiencia energética llevadas a cabo en los emplazamientos es la instalación de sistemas de climatización tipo free-cooling, que permite haciendo uso del aire exterior, una disminución del consumo energético frente a otros sistemas estándar.

A destacar que el 100% de la energía eléctrica adquirida consumida proviene de fuentes de energía renovables certificadas y el nuevo impulso al plan de creación de nuevas instalaciones de energía solar fotovoltaica a ejecutar en el año 2022, para suministro de energía en centros de telecomunicaciones remotos.

En línea a lo ocurrido otros años el consumo fósil sigue siendo uno de los aspectos ambientales más significativos de la compañía, motivado por la necesidad de desplazamientos de los técnicos de mantenimiento en su actividad en centros propios o de terceros, y debido a las actividades de ingeniería y comerciales.

Resalta que la posibilidad de actuación remota en la gran mayoría de los centros de la empresa, posibilitan la solución de múltiples averías, mejorando los índices de continuidad de los servicios de radiodifusión, no haciendo necesario el desplazamiento de los técnicos, con el consiguiente ahorro de combustible.

VEHÍCULOS: DESPLAZAMIENTOS IN LABORE

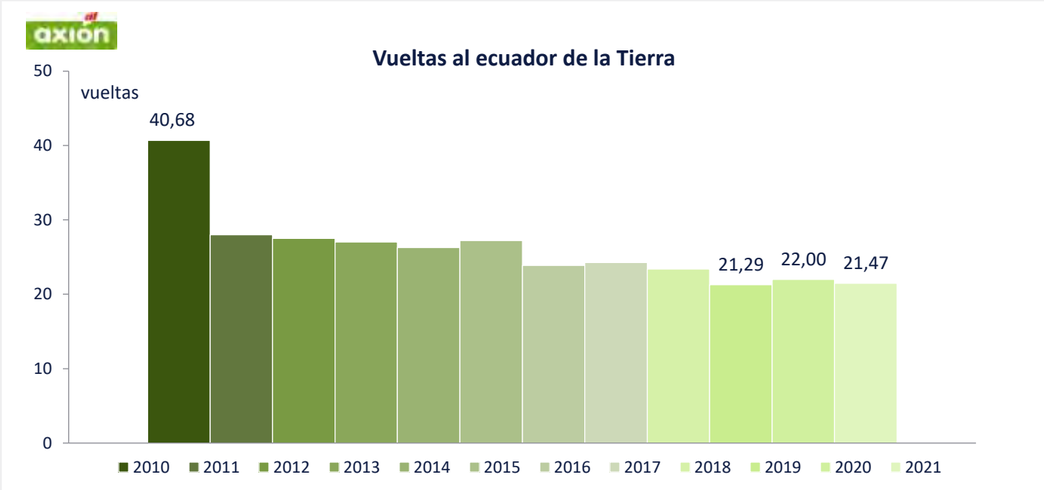
El consumo total ha sido de **88.807 litros** siendo el segundo menor valor de la serie histórica, ello supone un decremento de algo más del 38% respecto al dato del año 2020.

Considerando el consumo de combustible, los kilómetros recorridos se estiman en 860.491 (extrapolación realizada en función del consumo en litros y de un rendimiento de 10,49 l/100 km), suponiendo un total de 21,47 vueltas al ecuador de la Tierra.

Si analizamos la evolución del factor mes a mes el mayor valor de consumo ha ocurrido en el mes de febrero en contraposición con lo ocurrido en el pasado, que ocurrió en el mes de noviembre. El valor mínimo se registró en el mes de julio similar a lo ocurrido otros años (mínimo en los meses de verano).

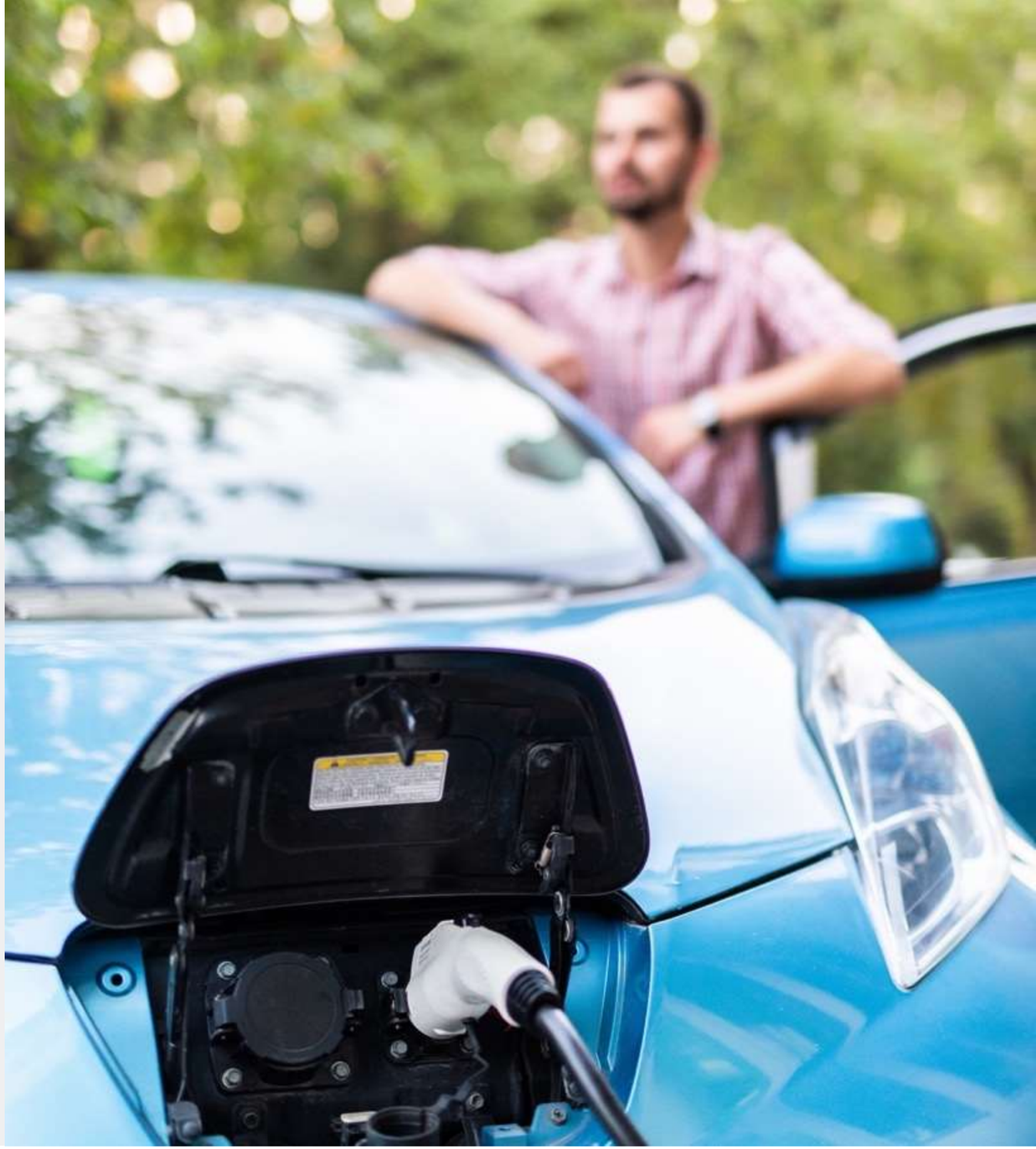
El vehículo eléctrico disponible en la sede de Sevilla ha recorrido una distancia de 8.796 km, lo cual supone algo menos del 1% de la distancia recorrida por los vehículos provistos con motor de combustión interna.

Después del análisis realizado, se concluyó que este tipo de vehículos no es una opción para uso como vehículo de flota para el servicio de mantenimiento en los centros de Axión o de terceros. El tipo de terreno al que accedemos, las distancia recorridas y la falta de electrolinera en la que poder realizar la carga de las baterías, hacen que no sea una opción a considerar en la actualidad.



VEHÍCULO ELÉCTRICO:

El proyecto llevado a cabo en la sede de Sevilla de una movilidad más respetuosa con el medio ambiente ha sido todo un éxito. La disponibilidad de vehículo eléctrico 100x100 nos ha permitido tener una disminución de la huella de carbono debida a los desplazamientos de los empleados, así como ha posibilitado una experiencia de uso a los empleados de este tipo de medios más respetuosos con el medio ambiente.



GRUPOS ELECTRÓGENOS: GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA

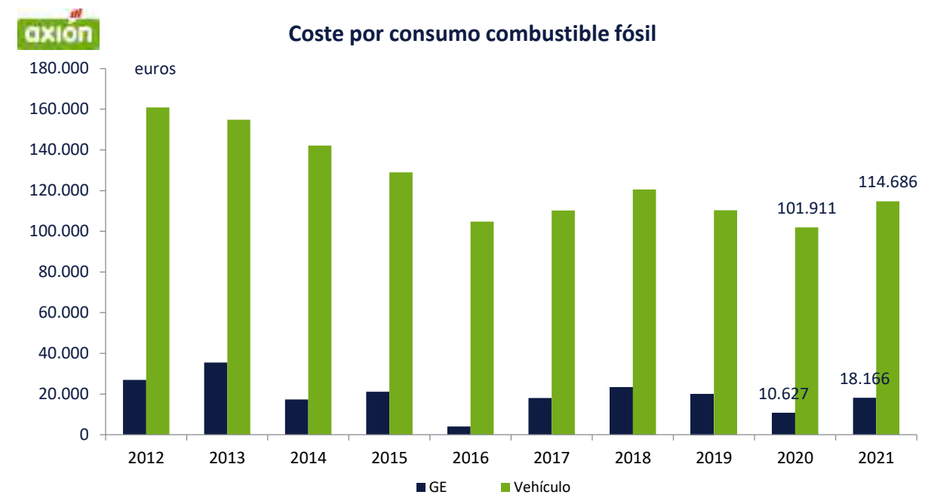
El volumen total de consumo de los **grupos electrógenos** (habiéndose tomado como criterio el llenado de sus depósitos) ha sido **de 23.866 litros**, valor inferior a la media histórica de 27.388 litros. El dato de consuno alcanzado en el año 2021 es el cuarto registro menor de toda la serie, siendo pues un **buen dato**.

El anteriormente mencionado consumo anual es equivalente a **1.097 horas de funcionamiento al año** (equivalente a 45,7 días), suponiendo que el grupo electrógeno tipo tiene un consumo de 21,78 l/h al 75% de su potencia máxima. El parque actual de grupos electrógenos está formado por unas 166 unidades con una potencia media de 18,2 kVA.

Indicar, que en el análisis de estos datos hay que tener en cuenta que los datos de consumo por grupo electrógeno presentan un cierto desfase en el tiempo, al contabilizarse los litros de llenado de los depósitos de estos equipos (criterio).

El porcentaje respecto al total (grupos electrógenos + vehículos) del consumo debido a los grupos electrógenos ha sido del 21,20%, algo superior a la media de la serie de 19,33%.

En resumen, comparativamente el consumo conjunto (grupo electrógenos y vehículos) en el año 2021 ha sido el tercer mejor dato de la serie histórica, estamos pues ante un buen resultado.



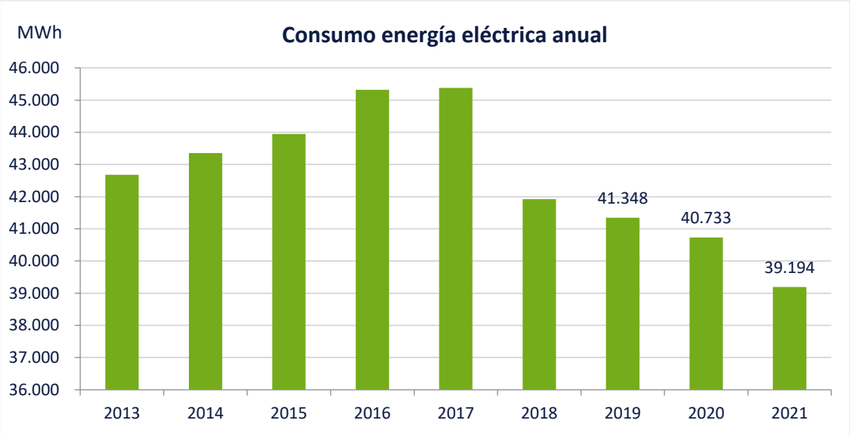
Datos históricos de litros consumidos por sendos factores: grupos electrógenos (GE) y la flota de vehículos

ELECTRICIDAD

El consumo total de energía eléctrica del pasado año (criterio consumo facturado, no se ha incluido lo generado por nuestras instalaciones fotovoltaicas) ha sido de 39.194 MWh siendo este el valor mínimo de toda la serie histórica (2008-2021). Entre los factores que han ayudado a tener este dato destacamos la disminución de consumo consensuada con clientes, las nuevas instalaciones fotovoltaicas creadas (que evitan la necesidad de consumo por el proveedor) y, en menor medida, los proyectos de eficiencia energética que está acometiendo la compañía.

Es este consumo uno de los aspectos ambientales más importantes de la compañía, además de su importancia económica también resulta ser relevante en el cálculo de la huella de carbono, debido a que los consumos en centros de terceros no provienen de fuentes de energías renovables.

Comparando con el año 2020, la disminución del consumo ha sido de 3,78% y la disminución del coste de la eléctrica del 10,68%.



Consumo de energía eléctrica año a año.

IBERDROLA

AXION INFRAESTRUCTURAS DE TELEC. S.A.U.

ha contratado energía con certificación de **Garantía de Origen** de Iberdrola por un volumen estimado de 37.844.289 KWh en punto de suministro en el periodo comprendido entre el 01/01/2021 y el 31/12/2021. Lo que supone un 100 % de la energía contratada.

Esta energía proviene exclusivamente de fuentes **100% renovables**, que respetan el medio ambiente y evitan las emisiones de CO_2 y otros gases contaminantes.

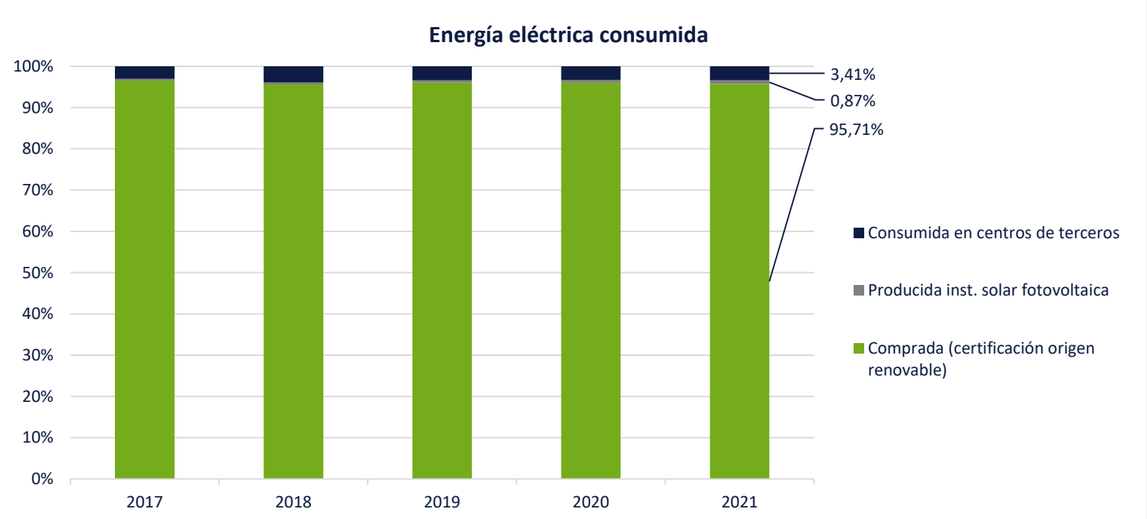
El Sistema de Garantía de origen de la electricidad procedentes de fuentes renovables y de cogeneración de alta eficiencia es supervisado y verificado por la Comisión Nacional de Mercados y la Competencia.

Alfonso Calderón Jiménez
Director Comercial

Certificado emitido por la compañía eléctrica sobre el origen de la fuente de energía suministrada de carácter respetuoso con el medio ambiente.

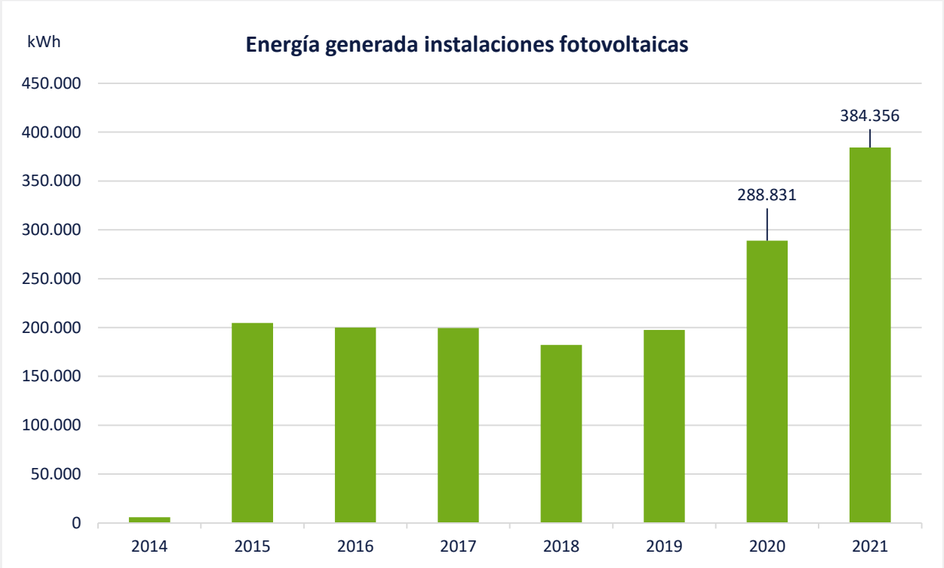
ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA

El 100% de la energía eléctrica comprada en Axión procede de fuentes de energía renovables, como así nos certifica nuestro proveedor Iberdrola, lo cual supone un 95,71% del consumo total de energía eléctrica, ascendiendo a 37.844 MWh. Nuestras 12 instalaciones fotovoltaicas han suministrado el pasado año 345 MWh (0,87%) y 1.350 MWh (3,41%) es consumida en centros de terceros con desconocimiento de su origen renovable.



Origen de la energía eléctrica consumida en la compañía.

Durante el año 2021 se han instalado y puesto en funcionamiento un total de 39.320 Wp estando las instalaciones localizadas en Sevilla (SEV009002, Almadén de la Plata), Badajoz (BAD015002, Badajoz) y Cádiz (CAD027005, Puerto de Santa María), estimándose produzcan en el año 2022 unos 59 MWh, siendo el ahorro de unos 5.200 euros al año (compra de energía no realizada).



Producción de energía solar fotovoltaica año a año.

Instalación solar fotovoltaica en el centro de La Capitana de 19 kWp y una estimación de energía eléctrica anual de más de 32 MWh.

Instalación solar fotovoltaica realizada en el centro de Linares de potencia 28,6 kWp y una generación de electricidad de más de 47 MWh al año.

Instalación solar fotovoltaica en el centro de Punta Umbría con una potencia de 11,4 kWp y una producción anual de electricidad algo superior a 19 MWh.

PAPEL

Los datos de consumo de papel del año 2021, vuelven a mejorar los datos del 2020 que llegó a ser **mínimo histórico, por lo que se constata la tendencia es muy positiva**.
El consumo de papel por trabajador es también el menor valor de la serie pasando de los 3,51 kg por trabajador en el 2020 a los **2,17 kg** por trabajador en el pasado año 2021. Recordemos que en el año 2010 este valor llegó a ser de 15,46 kg por trabajador, septuplicando la cantidad anterior.

Entre los factores que ayudan a conseguir estos resultados destacamos además de los consabidos (menor demanda de documentación en soporte papel de clientes y proveedores, procesos sin necesidad de soporte físico como las facturas del Dpto. Financiero y el uso de otros medios como las memorias USB o los DVD) destacamos la **mayor concienciación del personal**, el uso del medio digital como soporte de análisis de la información (ya no es tan necesario imprimir para leer un documento), la posibilidad de uso de aplicaciones como **OwnCloud** y **NextCloud** para el intercambio de documentación y por último el nuevo diseño de oficinas que reduce el espacio de almacenaje para archivo, cajoneras y alas de mesas (oficinas de Madrid y planta 1ª sede Sevilla).

Por otro lado, también ha ayudado a estas cifras la pandemia y la práctica extendida del trabajo en remoto en un gran número de puestos de trabajo. Asimismo, se han suprimido impresoras y promovido la obtención y utilización de la firma digital.

Como viene siendo habitual todo el **papel comprado es ecológico** proveniente de un proveedor que integra la protección del medio ambiente en su modelo de gestión, y como indica 12 millones de árboles son plantados y poseer la **certificación FSC**. Más información en la página del fabricante.

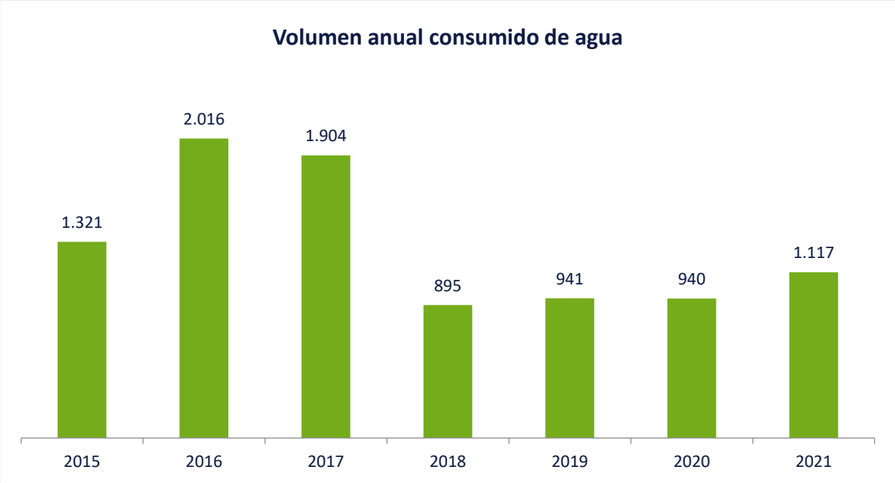
AGUA

Se estima que el consumo anual de agua potable en la compañía ocurrido durante el 2021 ha sido de 1.117 m3, lo cual supone un incremento respecto a los datos de los últimos cuatros años, siempre menor de 1.000 m3. Para la estimación del volumen total se han tenido en consideración los consumos aportados por las sedes con contador.

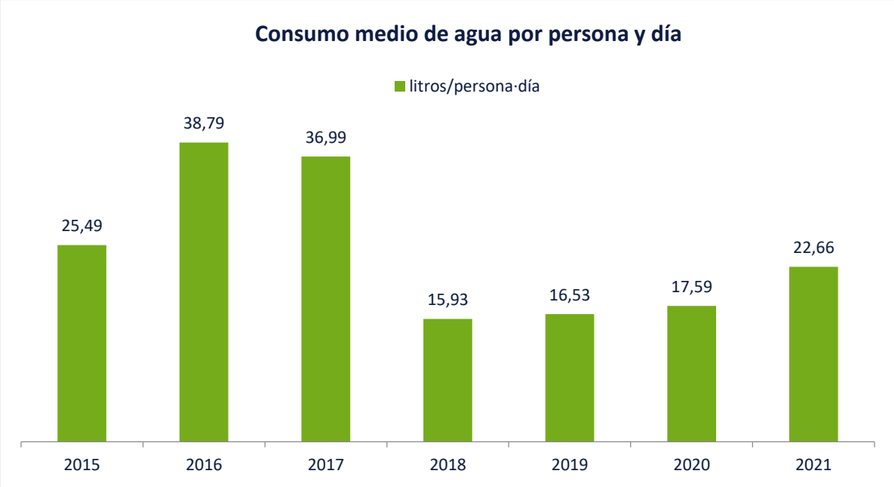
La sede de Sevilla es en donde ha habido un mayor consumo 796 m3 (71,3% del total), seguidas de Granada (estimación de 91 m3 y 8,2%), Madrid (estimación de 82,7 m3 y 7,4%) y Málaga (28,54 m3 y 2,6%).

Referido al consumo medio por persona y día se estima la media nacional es de 22,66 litros (ver gráfica en página 2), observándose una tendencia alcista motivada fundamentalmente debido a la sede de Sevilla, que es también la de mayor número de empleados.

La situación actual de crisis sanitaria, la cual ha provocado que muchos de los empleados trabajen desde sus hogares, no ha tenido la repercusión esperada en la disminución del consumo en la sede de Sevilla, por lo que ha motivado se revise la infraestructura para detectar el origen, lo anterior tiene mucho más sentido englobado por el periodo de sequía que pronostican los expertos y la escasez futura previsible de este bien.



Serie histórica volumen de agua consumido al año.



Serie histórica consumo medio por persona y día.

PROTECCIÓN DE LOS ESPACIOS NATURALES Y FOMENTO DE LA BIODIVERSIDAD

Axión está comprometida con la conservación y protección del medioambiente y fomento de la biodiversidad. Realizamos una adecuada gestión de las infraestructuras con el objetivo de que el posible impacto ambiental sea mínimo, e involucramos a nuestros proveedores a que desarrollen adecuadas prácticas ambientales, como la adecuada gestión de los residuos generados y uso eficiente de los recursos.

Axión conoce y cumple con la normativa local, autonómica y nacional de protección medioambiental mediante el uso de la herramienta NormaPro, la cual contiene de forma actualizada la legislación en los ámbitos de medioambiente, socio laboral, de seguridad y salud y específica del sector de telecomunicaciones.

Axión hace uso de base de datos con la localización de la ubicación de los espacios naturales protegidos para identificar a los emplazamientos de telecomunicaciones localizados en la Red Natura 2000 y otros espacios, parques y paisajes protegidos.

El principal objetivo es poder definir y materializar las medidas necesarias de prevención y mitigación de los impactos negativos, en esas zonas en términos de protección de la biodiversidad.

PROGRAMA DE GEOLOCALIZACIÓN DE CENTROS

Comunidad Autónoma	Total de emplazamientos	En Red Natura 2000	Otros Espacios Naturales Protegidos	Otros Parques	Paisaje Protegido	TOTAL	% en zonas protegidas
Andalucía	381	54	0	16	0	70	18,4%
Canarias	10	0	1	1	2	4	40,0%
Castilla y León	15	0	0	1	0	1	6,7%
Cataluña	16	0	7	0	0	7	43,8%
Comunidad Valenciana	16	0	1	3	0	4	25,0%
Islas Baleares	5	0	2	0	0	2	40,0%
Región de Murcia	6	0	0	1	0	1	16,7%
Resto de Comunidades	87	0	0	0	0	0	0,0%
TOTAL	**536**	**54**	**11**	**22**	**2**	**89**	**16,6%**

GESTIÓN DE RESIDUOS

Una de las cuestiones claves del sistema de gestión ambiental en Axión, es además de asegurar la correcta gestión de todos los residuos generados, es la de minimizar en la medida de los posible su generación. Para ello resulta esencial la implicación y concienciación de las diferentes unidades y de nuestros proveedores.

Los objetivos que nos hemos marcado son:

- Minimizar en lo posible su generación.
- Mejorar las herramientas de seguimiento y control.
- Dar una segunda vida a los equipos dados de baja en la compañía y que pueda ser útiles a otros colectivos o los propios empleados.
- Prevenir su generación, alargamiento de su vida útil, mediante actividades de reparación de equipos y mantenimiento.
- Reutilizar al máximo los materiales de esos residuos, mediante reciclaje.
- Seleccionar los gestores ambientales más adecuados a nuestras necesidades.
- Acciones de concienciación y educación sobre la correcta gestión de residuos.

En relación a los **residuos no peligrosos** que se han generado el paso año destacan los 9.820 kg de procedentes de poda realizada en la sede de Pozuelo de Alarcón, los 6.840 de residuo metales generados en la sede y los 5.880 de escombros por las obras de ampliación de la sede de Madrid.

GESTIÓN DE RESIDUOS
OBJETIVOS MARCADOS

1. Minimizar.
2. Mejorar.
3. Dar Una Segunda Vida.
4. Prevenir.
5. Reutilizar.
6. Gestores Ambientales.
7. Concienciación y Educación.

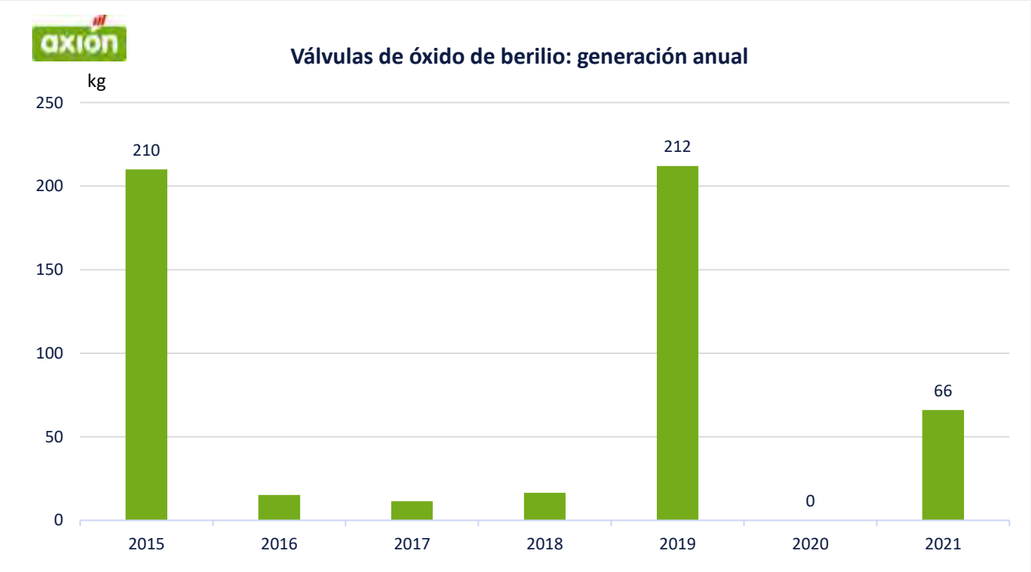
BATERÍAS ELECTROQUÍMICAS

Las **baterías electroquímicas** siguen siendo el principal residuo peligrosos generado en nuestras instalaciones o bien en las de cliente, motivado en su mayoría por fin de vida útil del producto o sustitución por rotura o defecto. Más de 4.700 kg se generaron el pasado año, principalmente y por orden de importancia, en las sedes de Granada, Málaga y Jaén. Las otras sedes en las que ha habido generación de este residuo han sido Sevilla y Almería.

La cantidad generada ha sido la mayor registrada en toda la serie histórica y el tratamiento dado al residuo es el de separación, clasificación y recuperación de los materiales que componen los residuos de batería mediante diversas tecnologías. Así el plomo y los compuestos de plomo se introducen en un horno para su fundición y posterior confección de aleaciones y normalmente esta materia prima reciclada se utiliza para fabricar nuevas baterías electroquímicas.

En relación a las válvulas de óxido de berilio se ha generado 66 kg de residuo el pasado año. Es un tipo de residuo que cada vez se genera en menos cantidad, ya que proviene de equipos con tecnología obsoleta o en desuso.

Las causas primordiales de generación de los residuos peligrosos y no peligrosos se mantienen: renovación de equipos por otros más eficientes y con mejores prestaciones, derivadas de algún siniestro fortuito o bien como consecuencia de la propia actividad de mantenimiento llevada a cabo en infraestructuras de la compañía o en la de los clientes.



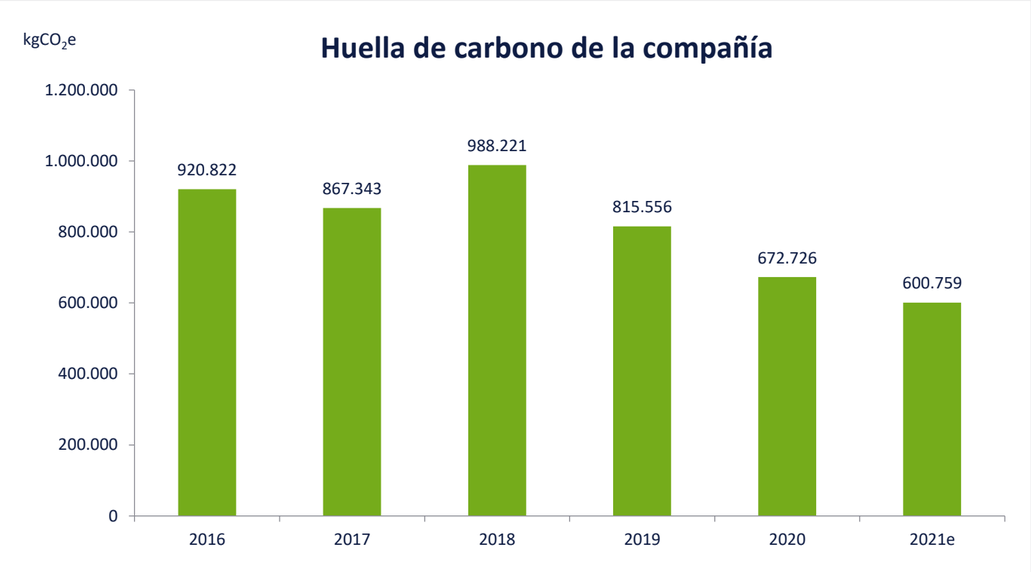
Serie histórica de residuo válvulas de óxido de berilio generado por año

HUELLA DE CARBONO

El inventario de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) se convierte en un instrumento clave para conocer la dimensión global del impacto de la actividad de la compañía sobre el cambio climático, así como la evolución de sus emisiones de GEI a lo largo del tiempo. Y permite establecer objetivos de mejora en diferentes aspectos ambientales, pudiendo priorizar en los de mayor impacto.

La metodología empleada Greenhouse Gas Protocol, la cual también es empleada por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, incluyéndose como factores englobados en el alcance 3 de otras emisiones indirectas los viajes de negocios (desplazamientos aéreos, por mar y en tren y las pernoctaciones en hotel), los consumos de agua y consumo de papel y la energía eléctrica consumida (pero no comprada) en centros de terceros.

El cálculo de la huella de carbono en el ejercicio 2021 arroja un valor **de 600,76 TnCO2e, siendo el menor valor de toda la serie histórica** y un 89,3% del valor consolidado alcanzado en el año 2020.



Huella de carbono año a año.

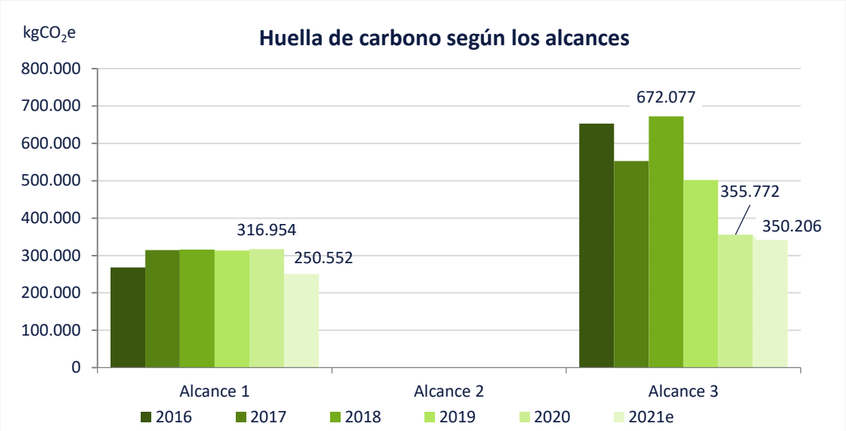
El alcance, agrupación por factores, sigue los siguientes criterios:

- **Alcance 1**: abarca las emisiones de GEI directamente controladas por Axión.
- **Alcance 2**: contempla las emisiones indirectas de GEI asociadas a la compra y consumo de electricidad en las propias instalaciones de Axión.
- **Alcance 3**: tiene en consideración las emisiones indirectas de GEI consecuencia de las actividades de la organización, pero que se generan en fuentes de propiedad o bajo el control de otra organización.

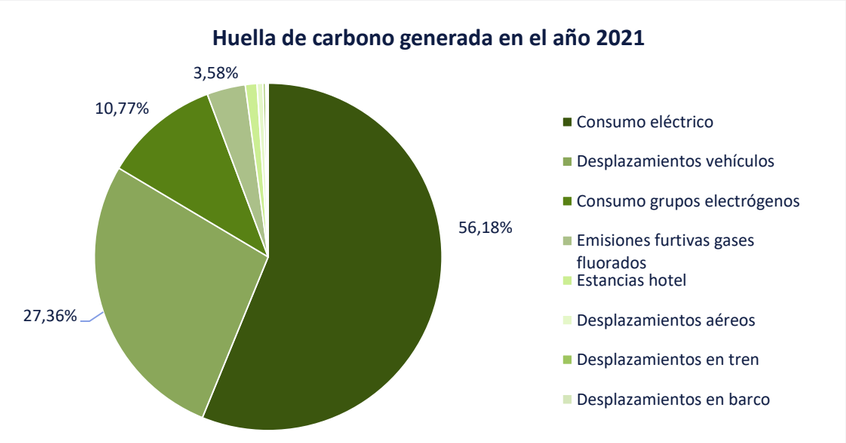
En la estimación de la huella de carbono se ha incluido en el alcance 1 las emisiones furtivas de los gases fluorados de los equipos de climatización, para los años en los que no se ha dispuesto de este dato se ha considerado el valor medio de los datos disponibles. Por otro lado, y también como novedad se ha considerado en el alcance 2 las emisiones indirectas debidas a la energía eléctrica comprada y consumida, incluyéndose el resto de energía eléctrica consumida como alcance 2.

De forma análoga a lo ocurrido otros años, el **consumo eléctrico** (56,18%), seguido de los **desplazamientos en la flota de vehículos** (27,38%), del **consumo de combustible diésel de los grupos electrógenos** (10,77%) y de las emisiones furtivas de **gases fluorados** de los equipos de climatización en oficinas y centros técnicos (3,58%), siguen siendo los factores de mayor peso en el cómputo global, representando casi **98%** del total, o lo que es lo mismo, algo más de **588 TnCO_2e**.

Por otro lado, al provenir de **fuentes de energías renovables** la energía eléctrica comprada a la suministradora eléctrica, hemos evitado emitir al ambiente por este mismo factor **9.461 TnCO_2e**.



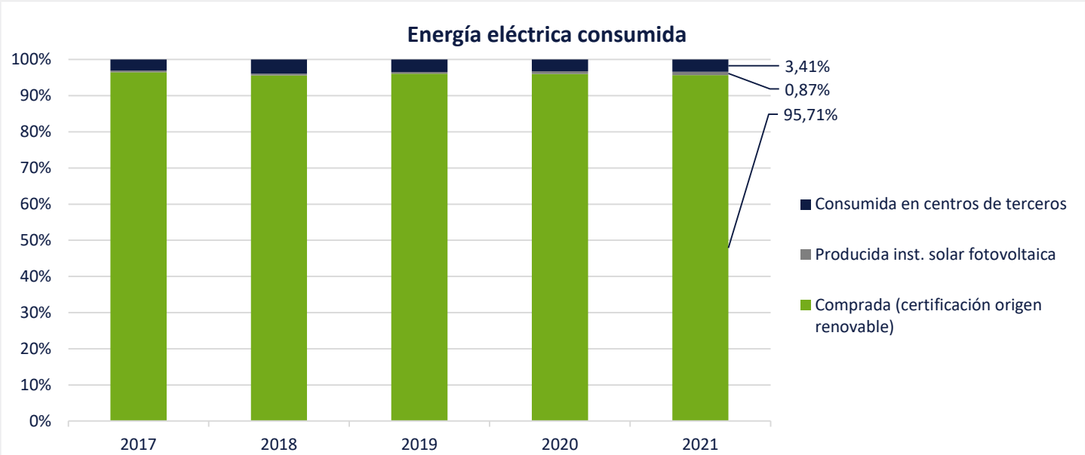
Huella de carbono desagregada por alcances.



Peso de cada factor en la estimación de la huella de carbono de la compañía del año 2021.

En otras palabras, el 0,87% del consumo proviene de las instalaciones solares fotovoltaicas propiedad de la compañía y el **95,71%** proveniente del suministrador de energía eléctrica, con **origen 100% verde**, similares porcentajes que el de otros años. Este aporte energético limpio está **certificado** por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), siendo el suministrador Iberdrola Clientes.

El reto que nos hemos plateado es llevar a cabo la certificación de la cuantificación huella de carbono de la compañía, por una entidad independiente, según los criterios fijados en la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019: "Gases de efecto invernadero. Especificación con orientación, a nivel de las organizaciones, para la cuantificación y el informe de las emisiones" y lanzar el proyecto de reforestación que sea sumidero de las emisiones de los próximos años, constituyendo por sí una acción de fomento y protección de la biodiversidad y de potenciación de los acuíferos en la zona en donde se realice la actuación.



Consumo de energía eléctrica en función del origen.

IBERDROLA

IBERDROLA CLIENTES certifica que ha realizado las gestiones necesarias para acreditar que la energía con **Garantía de Origen** de Iberdrola consumida por:

AXION INFRAESTRUCTURAS DE TELEC. S.A.U.(A41999913)

en el periodo comprendido entre 01/01/2021 y el 31/12/2021, por un volumen de 37.844.289 KWh en barras de central, conste ante la Comisión Nacional de Mercados y la Competencia como energía proveniente exclusivamente de fuentes **100% renovables**, que respetan el medio ambiente y evitan las emisiones de CO_2 y otros gases contaminantes.

Alfonso Calderón Jiménez
Director Comercial

Certificado de garantía de origen emitido por la suministradora de energía eléctrica.

ANEXOS

Anexo Indicadores Global Reporting Initiative. GRI – G4

Anexo Asuntos Relevantes GRI-G4

ANEXOS

ANEXO INDICADORES GLOBAL REPORTING INITIATIVE. GRI – G4

BÁSICOS GENERALES

G4-1	Estrategia y Análisis	Carta del Presidente
G4-3	Perfil de la Organización	Nombre de la organización
G4-4	Perfil de la Organización	Servicios mas importantes de la organización
G4-5	Perfil de la Organización	Sede de la organización
G4-6	Perfil de la Organización	Países donde opera la organización
G4-7	Perfil de la Organización	Naturaleza del régimen de propiedad y forma Jurídica
G4-8	Perfil de la Organización	Mercado a los que sirve (sectores, tipos de clientes y destinatarios)
G4-24	Participación Grupos de Interés	Lista de Grupos de Interés vinculados a la organización
G4-25	Participación Grupos de Interés	Base sobre la cual se elige el grupo de interés.
G4-34	Gobierno	Estructura de Gobierno

ANEXOS

ANEXO INDICADORES GLOBAL REPORTING INITIATIVE. GRI – G4

BÁSICOS ESPECÍFICOS

G4-EC1	Economía	Valor económico directo generado y distribuido
G4-EC7	Economía	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los servicios
G4-EN3	Medio Ambiente	Consumo energético Interno
G4-EN6	Medio Ambiente	Reducción del consumo energético
G4-EN25	Medio Ambiente	Peso Residuos transportados, importados, exportados o tratados
G4-EN29	Medio Ambiente	Cumplimiento legislación ambiental.
G4-LA1	Prácticas Laborales	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región
G4-LA5	Prácticas Laborales	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral
G4-LA6	Prácticas Laborales	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de victimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo
G4-LA8	Prácticas Laborales	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos.
G4-LA9	Prácticas Laborales	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral
G4-LA10	Prácticas Laborales	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales
G4-LA13	Prácticas Laborales	Relación entre salario base de mujeres y hombres desglosada por categoría profesional.
G4-LA14	Prácticas Laborales	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de prácticas laborales.
G4-SO4	Sociedad	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción
G4-SO9	Sociedad	Proveedores examinados en función de criterios de repercusión social.
G4-PR5	Responsabilidad de producto	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes
G4-PR7	Responsabilidad de producto	Cumplimiento normativo y códigos en comunicaciones de mercadotecnia.
G4-PR8	Responsabilidad de producto	Cumplimiento de la privacidad y fuga de datos de clientes.

ANEXOS

ANEXO ASUNTOS RELEVANTES GRI-G4

1	Valor económico generado y distribuido, ayudas económicas recibidas
2	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicio
3	Consumo energético, eficiencia energética, contribución al cambio climático
4	Instalaciones en zonas protegidas, respeto de hábitats
5	Reducción de las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero
6	Vertido total de aguas, peso y tipos de residuos generados, incluido la basura electrónica y los productos al final de su vida útil
7	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y materiales, así como del personal
8	Desarrollo y desmantelamiento de las infraestructuras.
9	Contrataciones, rotaciones, prestaciones sociales a empleados
10	Plazos de preaviso, Disposición de Convenio Colectivo
11	Horas de formación, programas de gestión de habilidades y empleabilidad
12	Composición de los órganos de gobierno, igualdad de retribución entre hombres y mujeres
13	Facilidad para emitir una reclamación sobre prácticas laborales
14	Prácticas para garantizar la salud y seguridad del personal de campo que intervienen en la instalación, operación y mantenimiento de antenas, estaciones base, cables y otra planta exterior.

15	Adhesión a la Comisión y Riesgos para la salud. Cumplimiento de normas sobre la exposición a la radiofrecuencia (RF) procedentes de estaciones base.
16	Programas de Desarrollo y Participación de la Comunidad Local
17	Acciones que lleva a cabo la compañía que fomentan la transparecia y evitan la potencial corrupción en las prácticas del negocio.
18	Acciones para garantizar la libertad de mercado en el sector
19	Multas y sanciones significativas por incumplimiento de normativa (relativa al suministro de productos y servicios, a la Prevención de Riesgos Laborales, legislación ambiental, etc.)
20	La industria tiene una responsabilidad significativa, con la privacidad de los datos que constituyen la esencia de las preocupaciones de los clientes en relación con el posible almacenamiento o intercambio de información personal electrónico de los clientes, para la comercialización o incluso con fines delictivos.
21	Responsabilidad de la compañía respecto al cumplimiento de normas y requisitos en sus actividades y servicios que ofrece, así como protocolos de actuación en caso de incumplimientos, quejas, reclamaciones o daños a terceros
22	Cuestiones medio ambientales y laborales
23	Incorporación de productos y tecnologías innovadoras, desarrollo de nuevas formas de trabajo, inversión en innovación

Sede Sevilla
Avda. Andalucía, s/n
41907 Valencina de la Concepción.
Sevilla. España.
Teléfono (+34) 955 056 400
www.axion.es

Sede Madrid
Edificio Iberia Mart I.
c/ Pedro Teixeira nº 8, 6ª Planta.
28020 Madrid. España.
Teléfono (+34) 917 875 020